



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Ausiliari e Logistica
Ufficio selezione e amministrazione risorse umane

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA **ex art.30 Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165**

per la copertura a tempo indeterminato e pieno di

1 POSTO DI DIRIGENTE responsabile del Settore Mobilità, Viabilità, Reti

LA DIRIGENTE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 7 aprile 2015 di "Approvazione Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017" che prevede l'assunzione di un Dirigente di ambito tecnico a tempo indeterminato a cui sarà affidata la responsabilità del Settore "Mobilità, Viabilità, Reti";

Vista la determinazione dirigenziale n. 637 del 23 aprile 2015 di indizione del presente bando di mobilità;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di **1 posto vacante di Dirigente responsabile del Settore "Mobilità, Viabilità, Reti"**.

ART. 1 - REQUISITI

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

- a. **essere in servizio**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **con qualifica dirigenziale**, presso una Pubblica Amministrazione;
- b. essere in possesso di **esperienza documentata almeno biennale (con qualifica dirigenziale)** nella Direzione di una ripartizione organizzativa deputata alle **tematiche di mobilità e/o di viabilità e/o di trasporti pubblici e/o di protezione civile e/o di servizi pubblici a rete** di una Pubblica Amministrazione;
- c. **essere in possesso di uno dei seguenti titolo di studio:**
Diploma di Laurea (DL) in Ingegneria civile;
Diploma di Laurea (DL) in Ingegneria edile;

Laurea specialistica classe 28/S in Ingegneria civile (D.M. n. 509/1999)
Laurea magistrale classe LM-23 in Ingegneria Civile (D.M. 270/2004);
Laurea magistrale classe LM-26 in Ingegneria della sicurezza (D.M. 270/2004);
Laurea magistrale in Ingegneria dei Trasporti e della Logistica.

- d. non avere procedimenti disciplinari in corso o procedimenti penali passati in giudicato o in corso per reati connessi all'espletamento delle proprie funzioni;

In sede di colloquio sarà verificato il livello delle competenze del candidato sulle tematiche tipiche della figura professionale ricercata.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni-Autonomie Locali per l'area dirigenziale, soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico della posizione ricercata è costituito dai seguenti elementi di base:

- **stipendio tabellare iniziale lordo annuo comprensivo del rateo 13a mensilità: € 43.310,90**
- Indennità di vacanza contrattuale: € 314,73 comprensivo del rateo 13° mensilità;
- retribuzione annua di posizione compresa tra € 19.753,40 e € 32.753,40;
- retribuzione annua di risultato variabile secondo previsioni contrattuali in base al sistema di valutazione della dirigenza vigente nell'Ente;
- altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Scadenza per la presentazione della domanda: **25 maggio 2015**

La domanda di ammissione alla procedura deve essere redatta in carta libera e deve riportare sulla lettera il riferimento "RIF.MOB_1DIR_ING_2015". Essa può essere inoltrata con i seguenti mezzi:

- a mano, presso l'Ufficio selezione e amministrazione risorse umane, 1° piano Palazzo Comunale - p.zza Trento e Trieste - Monza, dal lunedì al mercoledì e il venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00, il giovedì dalle ore 8.30 alle ore 16.30
- via mail all'indirizzo personale@comune.monza.it
- a mezzo posta elettronica certificata (esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata) all'indirizzo protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

La domanda di partecipazione dovrà contenere la **dichiarazione di possesso dei requisiti di cui all'art. 1, una copia dell'ultima busta paga, un recapito telefonico (possibilmente di telefonia mobile) e un indirizzo di posta elettronica** per le comunicazioni, oltre ad un **dettagliato curriculum vitae**, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare:

- il livello e la tipologia di istruzione conseguita dal candidato;

- la collocazione organizzativa almeno biennale, in qualità di dirigente nella Direzione di una ripartizione organizzativa deputata alle tematiche di mobilità e/o di viabilità e/o di trasporti pubblici e/o di protezione civile e/o di servizi pubblici a rete di una Pubblica Amministrazione;
- gli esiti delle valutazioni individuali ricevute negli ultimi 3 anni;
- la descrizione quali-quantitativa delle ripartizioni organizzative dirette.

ART. 4 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUI

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate da un apposito gruppo interno di esperti ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità.

Saranno convocati a colloquio i candidati ritenuti di particolare interesse, sulla base della maggiore corrispondenza tra le caratteristiche dichiarate dai medesimi e quelle proprie del ruolo ricercato.

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati, a mezzo telefonico e tramite mail, ai soli candidati convocati ai sensi di quanto sopra indicato, con un anticipo di almeno tre giorni rispetto alla data prevista per il colloquio.

ART. 5 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'eventuale acquisizione di contratto di lavoro derivante dalla presente procedura di mobilità è comunque subordinata all'approvazione da parte del Comune di Monza del bilancio di previsione anno 2015.

Il Comune di Monza si riserva la facoltà insindacabile di non dare corso all'acquisizione del contratto di lavoro dell'eventuale candidato individuato qualora lo richiedano emergenti:

- motivi di pubblica utilità;
- vincoli finanziari, anche con riferimento al trattamento economico del candidato qualora lo stesso, per ragioni di natura contrattuale, dovesse eccedere il finanziamento stabilito dall'Ente per la copertura della posizione;
- modifiche normative, con particolare riferimento ai contenuti della Legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, commi 424 e 425.

ART. 6 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è la dott.ssa Barbara Colombo, responsabile del Servizio selezione e amministrazione risorse umane, servizi ausiliari.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi all'**Ufficio selezione e amministrazione risorse umane** tel. 039.2372.287-286-367-399, email personale@comune.monza.it

L'Ufficio è aperto al pubblico presso il Palazzo Comunale sito in P.zza Trento e Trieste dal lunedì al mercoledì e il venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00, il giovedì dalle ore 8.30 alle ore 16.30.

Il presente avviso viene diffuso mediante pubblicazione sul sito internet comunale (www.comune.monza.it) ed eventuali altre modalità che l'Amministrazione dovesse ritenere utili.

Monza, 23 aprile 2015

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E
SERVIZI AUSILIARI
dott.ssa Annamaria Iotti