



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

AVVISO DI LAVORO "EDPRINF0225"

RICERCA DI
**5 EDUCATRICI PROFESSIONALI DELLA PRIMA INFANZIA (Area Funzionari ed EQ) E, IN SUBORDINE NEL CASO DI MANCANZA O CARENZA DI CANDIDATURE EDUCATRICI DELLA PRIMA INFANZIA (Area Istruttori)
A TEMPO DETERMINATO**

AVVISO **RISERVATO ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1943 DEL 21 NOVEMBRE 2023

E, IN SUBORDINE, NEL CASO DI MANCANZA O DI CARENZA DI CANDIDATURE

ALLE IDONEE DELLA GRADUATORIA PRINCIPALE PER ASSUNZIONI A TEMPO
INDETERMINATO APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 870 DEL 12 APRILE 2018

ALLE IDONEE DELLA GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1166 DEL 17 MAGGIO 2018

ALL'UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE
DEL COMUNE DI MONZA
Indirizzo Mail: avvisirisorseumane@comune.monza.it

IO SOTTOSCRITTA
NATA A IL
INDIRIZZO
TELEFONO (possibilmente cellulare)
Codice fiscale

A conoscenza delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel Titolo VI,
Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO EDPRINF0225

ATTENZIONE!

Si rammenta che il **non indicare le preferenze a fianco indicate determina l'esclusione** del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi.

COLONNA PREFERENZE

**INSERIRE IL GRADO
DI PREFERENZA
CON IL SEGUENTE
ORDINE:
1=AVVISO CON
PREFERENZA
MASSIMA
Per i contratti che
non interessano,
NON INSERIRE
NULLA_**

Ufficio selezione e gestione del Personale
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367
Email personale@comune.monza.it
Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30
Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



A	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	Durata contratto: dall'11 marzo 2025 sino al rientro effettivo in servizio di educatrice titolare (dipendente lettera B in annesso alla determina) attualmente assente per congedo di maternità fino al 06/09/2025), oppure di sua sostituta (dipendente lettera A in annesso alla determina) attualmente assente per congedo parentale fino al 15/05/2025; Tipologia contratto: tempo pieno;	N. <input type="checkbox"/> inserire il numero di preferenza
B	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	Durata contratto: indicativamente dall'11 marzo 2025 sino all'eventuale assunzione in ruolo della titolare (dipendente lettera D in annesso), oppure di sua sostituta (dipendente lettera C in annesso alla determina) attualmente assente dal servizio nido per maternità fino al 19/4/2025 e comunque non oltre all'8/08/2025; Tipologia contratto: tempo pieno;	N. <input type="checkbox"/> inserire il numero di preferenza
C	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	Durata contratto: indicativamente dall'11 marzo 2025 fino al rientro effettivo in servizio della titolare assente per maternità (dipendente lettera E in annesso alla determina); <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno (25 ore);	N. <input type="checkbox"/> inserire il numero di preferenza
D	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dall'11 marzo 2025 fino al rientro effettivo in servizio della titolare assente per maternità (dipendente lettera F in annesso alla determina); <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno (25 ore);	N. <input type="checkbox"/> inserire il numero di preferenza
E	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	Durata contratto: indicativamente dall'11 marzo 2025 fino all'assunzione in ruolo di altro personale a copertura della posizione scoperta per collocamento a riposo della titolare (dipendente lettera G in annesso alla determina) e comunque non oltre all'8 agosto 2025; Tipologia contratto: tempo pieno;	N. <input type="checkbox"/> inserire il numero di preferenza



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

DICHIARO

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci)

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune - Amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D.Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/195)

è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:

di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo.

ovvero

di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, che rimuoverò entro la data di

sottoscrizione del contratto di lavoro:

--

L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preventiva di idoneità alle mansioni, ex art. 41 D.Lgs.n. 81/2008.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative.

AI SENSI DELL'ART. 65/10 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI MONZA, PER I SOLI IDONEI INSERITI NELLE GRADUATORIE ACCESSORIE IL CONTRATTO SARÀ STIPULATO PER UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI DALL'INIZIO DI ASSUNZIONE EFFETTIVA.

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, ai sensi dell'art. 60, comma 11, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, non può superare i 48 mesi, comprensivo di eventuale proroga, trattandosi nella fattispecie di personale educativo degli enti locali;

MODULO DISPONIBILITÀ DA INOLTARE ENTRO E NON OLTRE

le ore 12.00 del 3 marzo 2025

ESCLUSIVAMENTE via mail all'indirizzo:

avvisisorseumane@comune.monza.it

Data

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO _____

Ufficio selezione e gestione del Personale

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969