

## AVVISO DI LAVORO "EDU\_ORD\_0125"

RICERCA DI

**ESPERTI EDUCATORI PRIMA INFANZIA (Area Funzionari ed EQ) e  
INSEGNANTI SCUOLA INFANZIA (Area Funzionari ed EQ)**

**A TEMPO DETERMINATO**

AVVISO **RISERVATO ALLE IDONEE** DELLE SEGUENTI GRADUATORIE:

- graduatoria a tempo indeterminato di Educatore professionale scuola dell'infanzia, Area Funzionari ed EQ approvata con determinazione dirigenziale n.774/2024;
- graduatoria a tempo indeterminato di Educatore professionale prima infanzia, Area Funzionari ed EQ approvata con determinazione dirigenziale n.1943/2023

<b>A</b>	<b>1 posizione</b> Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 20 OTTOBRE 2025 fino al rientro effettivo in servizio della titolare assente per maternità al momento fino al 24/07/2026 <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;
<b>B</b>	<b>1 posizione</b> Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 20 ottobre 2025 fino al rientro effettivo in servizio della titolare attualmente assente per maternità fino al 6 dicembre 2025 <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno
<b>C</b>	<b>1 posizione</b> Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> Indicativamente dal 20 ottobre 2025 fino al rientro effettivo in servizio di altra educatrice assunta a tempo determinato, attualmente assente per congedo fino al 6 febbraio 2026 <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno
<b>D</b>	<b>1 posizione</b> Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 20 ottobre 2025 fino al 7 agosto 2026 per sostituzione malattie brevi <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno
<b>E</b>	<b>1 posizione</b> Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 20 ottobre 2025 fino all'effettiva presa servizio presso il nido di altra educatrice, la cui posizione è momentaneamente "congelata" (fino a 17/12/2025) e comunque non oltre il 7 agosto 2026; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno

F	<b>1 posizione</b> Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u>  indicativamente dal 20 ottobre 2025 fino all'effettiva presa servizio presso il nido di altra educatrice, la cui posizione è momentaneamente "congelata" (fino a 10/12/2025) e comunque non oltre il 7 agosto 2026  <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno
G	<b>1 posizione</b> Assegnazione: SCUOLA MATERNA COMUNALE	<u>Durata contratto:</u>  indicativamente dal 20 ottobre 2025 al massimo fino 7 agosto 2026 per diritto al mantenimento del posto da parte della titolare  <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno

Per la posizione scoperta presso la Scuola dell'infanzia, si procederà prioritariamente utilizzando la graduatoria di Educatore professionale Scuola dell'infanzia e in subordine la graduatoria di Educatore professionale prima infanzia.

Le educatrici assegnatarie del presente avviso saranno sottoposte a visita preventiva d'idoneità alle mansioni, ex art. 41 D.lgs. n.81/2008, l'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso all'assunzione in oggetto per intervenute modifiche organizzative o per circostanze di carattere eccezionale.

#### ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, **potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:**

- **almeno 10 giorni** dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- **almeno 20 giorni** dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, ai sensi dell'art. 60, comma 11, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, non può superare i 48 mesi, comprensivo di eventuale proroga, trattandosi nella fattispecie di personale educativo degli enti locali;



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

**SE INTERESSATI AL PRESENTE AVVISO DI LAVORO  
COMPILARE IL MODULO DI DISPONIBILITA' AL SEGUENTE LINK  
<https://forms.office.com/e/4DM66mDbkq>  
ED INVIARLO ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 6 OTTOBRE 2025**

Si rammenta che la mancata presentazione del MODULO nei tempi e nei modi sopra indicati, determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi dei presenti avvisi.

**ATTENZIONE ALLE PENALIZZAZIONI**

Si informa che, al fine di contrastare il ricorrente fenomeno di mancata presa servizio da parte di soggetti idonei che presentano dichiarazione di disponibilità all'avviso di lavoro, con conseguenti ricadute negative sull'organizzazione del servizio e aggravamento dell'iter amministrativo, l'art. 65/7/3, comma 1 bis, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede la seguente penalizzazione: i candidati inseriti nella graduatoria d'avviso che rinunciano all'assegnazione di un incarico prima della data di assunzione stabilita dall'avviso di lavoro, decadono dalla stessa e da tutte le graduatorie d'avviso, afferenti il medesimo avviso di lavoro, in cui sono eventualmente inseriti e nei tre mesi successivi la rinuncia non possono fornire disponibilità per alcun avviso di lavoro.

Ulteriori approfondimenti sono consultabili sul sito internet comunale all'indirizzo: <https://trasparenza.comune.monza.it/amministrazione/amministrazione-trasparente/Bandi-di-concorso/lavoro-a-termine/>

Per informazioni sui presenti avvisi contattare l'Ufficio Selezione e Gestione del Personale

tel. 039.2372399-2372286-2372287 e-mail: [avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)

LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE,  
dott.ssa Laura Maria Brambilla