



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

AVVISO DI LAVORO "EDPRINF0625"

RICERCA DI
EDUCATRICI PROFESSIONALI DELLA PRIMA INFANZIA (Area Funzionari ed EQ)
A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1943 DEL 21 NOVEMBRE 2023

ALL'UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE
DEL COMUNE DI MONZA

Indirizzo Mail: avvisirisorseumane@comune.monza.it

IO SOTTOSCRITTA
NATA A IL
INDIRIZZO
TELEFONO
Codice fiscale

A conoscenza delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel Titolo VI,
Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

COMUNICO LA MIA SEGUENTE DISPONIBILITÀ ALL'ASSUNZIONE

ATTENZIONE!

Si rammenta che il **non indicare le preferenze a fianco indicate determina l'esclusione** del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi.

COLONNA PREFERENZE

**INSERIRE IL GRADO
DI PREFERENZA
CON IL SEGUENTE
ORDINE:
1=AVVISO CON
PREFERENZA
MASSIMA**

**Per i contratti che
non interessano,
NON INSERIRE
NULLA_**

Ufficio selezione e gestione del Personale
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367
Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30
Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

A	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dall' 8 settembre 2025 fino alla rimozione della causa che impedisce all'assegnataria di essere sottoposta a visita preventiva di idoneità alle mansioni attualmente prevista per il 10 dicembre 2025 o fino a eventuale copertura del posto in ruolo e comunque non oltre il 7 agosto 2026; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. ☐ inserire il numero di preferenza
B	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dall' 8 settembre 2025 fino al rientro effettivo in servizio della titolare attualmente assente per maternità fino al 31 ottobre 2025 <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. ☐ inserire il numero di preferenza
C	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dall' 8 settembre 2025 fino alla rimozione della causa che impedisce all'assegnataria di essere sottoposta a visita preventiva di idoneità alle mansioni attualmente prevista per il 17 dicembre 2025 o fino al rientro effettivo in servizio della titolare (attualmente assente per lunga malattia) e comunque non oltre il 7 agosto 2026; <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno (25 ore);	N. ☐ inserire il numero di preferenza
D	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dall' 8 settembre 2025 al 7 agosto 2026 <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno (25 ore);	N. ☐ inserire il numero di preferenza



E	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	Durata contratto: indicativamente dall' 8 settembre 2025 fino a eventuale copertura del posto in ruolo e comunque non oltre il 7 agosto 2026 Tipologia contratto: tempo parziale pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno (25 ore);	N. inserire il numero di preferenza
F	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	Durata contratto: indicativamente dall' 8 settembre 2025 fino al rientro effettivo in servizio della titolare attualmente assente per maternità fino al 6 dicembre 2025 Tipologia contratto: tempo parziale pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno (25 ore);	N. inserire il numero di preferenza

DICHIARO

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci)

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune - Amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D.Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/195)

è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:

☐ di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo.

ovvero

☐ di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, che rimuoverò entro la data di

sottoscrizione del contratto di lavoro:



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preventiva di idoneità alle mansioni, ex art. 41 D.Lgs.n. 81/2008.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative.

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, ai sensi dell'art. 60, comma 11, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, non può superare i 48 mesi, comprensivo di eventuale proroga, trattandosi nella fattispecie di personale educativo degli enti locali;

MODULO DISPONIBILITÀ DA INOLTARE ENTRO E NON OLTRE

le ore 12.00 del 18 AGOSTO 2025

ESCLUSIVAMENTE via mail all'indirizzo:

avvisirisorseumane@comune.monza.it

Data

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO_____

Ufficio selezione e gestione del Personale

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969