



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

RICERCA DI  
**UN'EDUCATRICE PROFESSIONALE DELLA PRIMA INFANZIA (Area Funzionari ed EQ)  
o in subordine, nel caso di mancanza di candidature  
Educatrice della prima infanzia (Area Istruttori)  
A TEMPO DETERMINATO**

AVVISO **RISERVATO ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA  
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO  
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1943 DEL 21 NOVEMBRE 2023

o IN SUBORDINE, NEL CASO DI MANCANZA DI CANDIDATURE,

**ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA PRINCIPALE PER ASSUNZIONI A TEMPO  
INDETERMINATO APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 870 DEL 12 APRILE 2018

**ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO  
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1166 DEL 17 MAGGIO 2018

ALL'UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE  
DEL COMUNE DI MONZA

Indirizzo Mail: [avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)

IO SOTTOSCRITTA

NATA A IL

INDIRIZZO

TELEFONO (possibilmente cellulare)

Codice fiscale

**A conoscenza** delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel **Titolo VI, Capo III** del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

**COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE** RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO **EDPRINF0624**

<b>A</b>	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	<b>Durata contratto:</b> indicativamente dal 12 settembre 2024 sino al rientro effettivo in servizio della titolare, al momento in congedo parentale fino al 20 dicembre 2024. <b>Tipologia contratto:</b> tempo pieno;
----------	---	---

**DICHIARO**

*(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci)*

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune -

Ufficio selezione e gestione del Personale

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367

Email [personale@comune.monza.it](mailto:personale@comune.monza.it)

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1

Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione**  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

Amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D.Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/195)

**è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:**

di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo.

ovvero

di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, **che rimuoverò entro la data di**

**sottoscrizione del contratto di lavoro:**

L'educatrice assegnataria del presente avviso sarà sottoposta a visita preventiva. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preventiva di idoneità alle mansioni, ex art. 41 D.Lgs.n.81/08 (in programma per il 6 settembre 2024) se non già effettuata negli ultimi 12 mesi.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative.

Ai sensi dell'art. 65/10 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Monza, per i soli idonei inseriti nella graduatoria accessoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1166 del 17 maggio 2018, il contratto sarà stipulato per un periodo massimo di 90 giorni dall'inizio di assunzione effettiva.

**Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:**

- **almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;**
- **almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.**

Il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, ai sensi dell'art. 60, comma 11, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, non può superare i 48 mesi, comprensivo di eventuale proroga, trattandosi nella fattispecie di personale educativo degli enti locali.

**MODULO DISPONIBILITÀ DA INOLTRE ENTRO E NON OLTRE**

**le ore 12.00 del 5 settembre 2024**

**ESCLUSIVAMENTE via mail all'indirizzo:**

**[avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)**

Data

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO \_\_\_\_\_

Ufficio selezione e gestione del Personale

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367

Email [personale@comune.monza.it](mailto:personale@comune.monza.it)

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1

Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969