



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

## AVVISO DI LAVORO "EDINF0623"

### RICERCA DI 1 EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA (Area Istruttori) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO** ALLE **IDONEE** inserite nelle seguenti **GRADUATORIE**:

GRADUATORIA PRINCIPALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO  
DI N. 4 POSTI DI EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA, CAT. C  
approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2986 del 28 novembre 2017  
e, in subordine,

- GRADUATORIA ACCESSORIA SEZIONE A della graduatoria principale
- GRADUATORIA ACCESSORIA SEZIONE B della graduatoria principale

#### **IN SUBORDINE, AGLI IDONEI DELLE GRADUATORIE:**

- GRADUATORIA A TEMPO INDETERMINATO PER IL PROFILO DI EDUCATORE  
PROFESSIONALE DELLA PRIMA INFANZIA, AREA FUNZIONARI ED EQ approvata con  
determinazione dirigenziale n. 1943 del 21 novembre 2023

- GRADUATORIA PRINCIPALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO  
INDETERMINATO DI EDUCATRICE/EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA, CATEGORIA C, A  
TEMPO INDETERMINATO approvata con Determinazione Dirigenziale n. 870 del 12 aprile  
2018

- GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO approvata con  
Determinazione Dirigenziale n.1166 del 17 maggio 2018

ALL'UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE  
DEL COMUNE DI MONZA

Indirizzo Mail: [avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)

IO SOTTOSCRITTA

NATA A  IL

INDIRIZZO

TELEFONO (possibilmente cellulare)

Codice fiscale

#### Ufficio selezione e gestione del Personale

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367

Email [personale@comune.monza.it](mailto:personale@comune.monza.it)

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1

Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

**A conoscenza** delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel **Titolo VI, Capo III** del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

**COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE** RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO EDINF0623:

		<b>COLONNA PREFERENZE</b>	
<b>ATTENZIONE!</b>  <i>Si rammenta che <b>non indicare le preferenze a fianco indicate determina l'esclusione</b> del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi.</i>		<b>INSERIRE PER I SOLI AVVISI DI PROPRIO INTERESSE IL GRADO DI PREFERENZA CON IL SEGUENTE ORDINE: 1=AVVISO CON PREFERENZA MASSIMA Per i contratti che <u>non interessano</u>, NON INSERIRE NULLA</b>	
<b>A</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE SCUOLA DELL' INFANZIA Area Istruttori Scuola dell'Infanzia comunale	<b>Durata contratto:</b> indicativamente dall'8 gennaio 2024 al rientro effettivo della titolare, attualmente assente sino al 22 marzo 2024, comunque non oltre il 19 luglio 2024;  <b>Tipologia contratto: tempo pieno</b>	<b>N.</b> <input type="text"/> <i>inserire il numero di preferenza</i>

### DICHIARO

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci)

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune - Amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D. Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/195)

**è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:**

di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo.

ovvero



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, che rimuoverò entro la data di sottoscrizione del contratto di lavoro:

#### ATTENZIONE!

L'Educatore/Educatrice assegnatario/a del presente avviso sarà sottoposto/a a visita preventiva. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preventiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore/Educatrice Scuola dell'Infanzia o della prima infanzia, ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008.

AI SENSI DELL'ART. 65/10 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI MONZA, PER I SOLI IDONEI INSERITI NELLE GRADUATORIE ACCESSORIE IL CONTRATTO SARÀ STIPULATO PER UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI DALL'INIZIO DI ASSUNZIONE EFFETTIVA.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative.

#### ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Ai sensi dell'Art. 60 comma 11 CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali 2019-2021, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga, derogabili. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di leggi speciali, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi:

(...omissis...)

i) conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali.



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Selezione e Gestione del Personale

L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, superi i 48 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

**MODALITA' DI INOLTRO:**

**MODULO DISPONIBILITÀ DA INOLTREARE ENTRO E NON OLTRE IL**

**18 DICEMBRE 2023**

**ESCLUSIVAMENTE via mail all'indirizzo:**  
[avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)

Data

**FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO/A**

---