

AVVISO DI LAVORO "EDPRINF1023"

RICERCA DI

**6 EDUCATRICI PROFESSIONALI DELLA PRIMA INFANZIA (Area Funzionari ed EQ)
E, IN SUBORDINE NEL CASO DI MANCANZA O CARENZA DI CANDIDATURE
EDUCATRICI DELLA PRIMA INFANZIA (Area Istruttori)
A TEMPO DETERMINATO**

AVVISO **RISERVATO ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1943 DEL 21 NOVEMBRE 2023

E, IN SUBORDINE, NEL CASO DI MANCANZA O DI CARENZA DI CANDIDATURE

ALLE IDONEE DELLA GRADUATORIA PRINCIPALE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 870 DEL 12 APRILE 2018

ALLE IDONEE DELLA GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1166 DEL 17 MAGGIO 2018

A	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	Durata contratto: indicativamente dal 18 dicembre 2023 nelle more delle procedure di assunzione di personale a tempo indeterminato, e comunque non oltre il 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da effettuarsi in orario mattutino;
B	3 posizioni Assegnazione: asili nido comunali	Durata contratto: indicativamente dal 18 dicembre 2023 al 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;
C	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	Durata contratto: indicativamente dal 18 dicembre 2023 al rientro effettivo in servizio di altra dipendente, attualmente assente sino al 27 maggio 2024, e comunque non oltre il 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;
D	1 posizione Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 22 gennaio 2024 al 9 agosto 2024; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;

Le educatrici assegnatarie del presente avviso saranno sottoposte a visita preventiva d'idoneità alle mansioni, ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008, se non già effettuata negli ultimi 12 mesi. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative o per circostanze di carattere eccezionale.

ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, **potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:**

- **almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;**

- **almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.**

Ai sensi dell'Art. 60 comma 11 CCNL Comparto Regioni ed Enti Locali 2019-2021, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga, derogabili. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di leggi speciali, e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi:

(...omissis...)

- i) **conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali.**

L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, superi i 48 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

**SE INTERESSATI AL PRESENTE AVVISO DI LAVORO
SCARICARE IL MODULO DISP (disponibilità all'assunzione) DAL SITO INTERNET COMUNALE
Sezione Lavora con noi - Lavoro a termine e
INOLTRARLO ESCLUSIVAMENTE VIA MAIL (avvisirisorseumane@comune.monza.it)
ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 11 DICEMBRE 2023**

Si rammenta che la mancata presentazione del MODULO DISP nei tempi e nei modi sopra indicati, determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi dei presenti avvisi.

ATTENZIONE ALLE PENALIZZAZIONI

Si informa che, al fine di contrastare il ricorrente fenomeno di mancata presa servizio da parte di soggetti idonei che presentano dichiarazione di disponibilità all'avviso di lavoro, con conseguenti ricadute negative sull'organizzazione del servizio e aggravamento dell'iter amministrativo, l'art. 65/7/3, comma 1 bis, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede la seguente penalizzazione: **i candidati inseriti nella graduatoria d'avviso che rinunciano all'assegnazione di un incarico prima della data di assunzione stabilita dall'avviso di lavoro, decadono dalla stessa e da tutte le graduatorie d'avviso, afferenti il medesimo avviso di lavoro, in cui sono eventualmente inseriti e nei tre mesi successivi la rinuncia non possono fornire disponibilità per alcun avviso di lavoro.**

Ulteriori approfondimenti sono consultabili sul sito internet comunale all'indirizzo: www.comune.monza.it sezione Comune - lavora con noi- lavoro a termine

Per informazioni sui presenti avvisi contattare l'Ufficio Selezione e Gestione del Personale

tel. 039.2372367-2372286-2372287 e-mail: avvisirisorseumane@comune.monza.it