



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti  
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

## AVVISO DI LAVORO "EDINF0422"

### RICERCA DI 1 EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO** ALLE **IDONEE** inserite nelle seguenti **GRADUATORIE**:

GRADUATORIA PRINCIPALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO  
DI N. 4 POSTI DI EDUCATRICE SCUOLA DELL'INFANZIA, CAT. C  
approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2986 del 28 novembre 2017  
e, in subordine,

- GRADUATORIA ACCESSORIA SEZIONE A della graduatoria principale
- GRADUATORIA ACCESSORIA SEZIONE B della graduatoria principale

#### **IN SUBORDINE, AGLI IDONEI DELLE GRADUATORIE:**

- GRADUATORIA PRINCIPALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI EDUCATRICE/EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA, CATEGORIA C, A TEMPO INDETERMINATO approvata con Determinazione Dirigenziale n. 870 del 12 aprile 2018

- GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO approvata con Determinazione Dirigenziale n.1166 del 17 maggio 2018

ALL'UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE  
DEL COMUNE DI MONZA

Indirizzo Mail: [avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)

IO SOTTOSCRITTO/A \_\_\_\_\_

NATO/A \_\_\_\_\_ IL \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

INDIRIZZO (per invio telegramma in caso di assunzione) \_\_\_\_\_

TELEFONO PER COMUNICAZIONI URGENTI (possibilmente cellulare) \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

**A conoscenza** delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel **Titolo VI, Capo III** del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

**COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE** RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO EDINF0422:

Ufficio selezione e gestione contrattuale risorse umane

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



<b>ATTENZIONE!</b>  <i>Si rammenta che <b>non indicare le preferenze a fianco indicate determina l'esclusione</b> del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi.</i>		<b>COLONNA PREFERENZE</b>  <u>INSERIRE PER I SOLI AVVISI DI PROPRIO INTERESSE IL GRADO DI PREFERENZA CON IL SEGUENTE ORDINE: 1=AVVISO CON PREFERENZA MASSIMA 6=AVVISO CON PREFERENZA MINIMA</u> <i>Per i contratti che non interessano, NON INSERIRE NULLA</i>	
<b>A</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE SCUOLA DELL' INFANZIA (cat. C) Scuola dell'infanzia comunale	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 26 settembre 2022 al possibile rientro in servizio di altra educatrice e comunque non oltre il 21 luglio 2023;  <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno	<b>N. ....</b> <i>inserire il numero di preferenza</i>

**DICHIARO**

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci)

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune - Amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D. Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/195)

è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:

di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo.

ovvero

di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, che rimuoverò entro la data di sottoscrizione del contratto di lavoro: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_/\_\_\_/2022

**FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO/A**



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti  
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

### ATTENZIONE!

L'Educatore/Educatrice assegnatario/a del presente avviso sarà sottoposto/a a visita preventiva. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preventiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore/Educatrice Scuola dell'Infanzia o della prima infanzia, ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008.

AI SENSI DELL'ART. 65/10 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI MONZA, PER I SOLI IDONEI INSERITI NELLE GRADUATORIE ACCESSORIE IL CONTRATTO SARÀ STIPULATO PER UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI DALL'INIZIO DI ASSUNZIONE EFFETTIVA.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative.

### ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Ai sensi del combinato disposto del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19 e dell'art. 1, comma 3 del Decreto Legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2018, n. 96, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra la stessa Pubblica Amministrazione e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio). L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

### MODALITA' DI INOLTRO:

**MODULO DISPONIBILITÀ DA INOLTREARE ENTRO E NON OLTRE IL  
12 SETTEMBRE 2022**

**ESCLUSIVAMENTE via mail all'indirizzo:  
[avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)**

Data \_\_\_/\_\_\_/2022

**FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO/A**