



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

AVVISO DI LAVORO "EDPRINF1021"

RICERCA DI 6 EDUCATRICI DELLA PRIMA INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA PRINCIPALE
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 870 DEL 12 APRILE 2018

E, IN SUBORDINE, NEL CASO DI MANCANZA O DI CARENZA DI CANDIDATURE
ALLE IDONEE DELLA GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1166 DEL 17 MAGGIO 2018

ALL'UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE
DEL COMUNE DI MONZA

Indirizzo Mail: avvisirisorseumane@comune.monza.it

IO SOTTOSCRITTO/A _____
NATO/A _____ IL ___ / ___ / _____
INDIRIZZO (per invio telegramma in caso di assunzione) _____
TELEFONO PER COMUNICAZIONI URGENTI (possibilmente cellulare) _____
Codice fiscale _____

A conoscenza delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel **Titolo VI, Capo III** del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE

RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO EDPRINF1021

ATTENZIONE!

Si rammenta che non indicare le preferenze a fianco indicate determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi.

COLONNA PREFERENZE

INSERIRE PER I SOLI
AVVISI DI PROPRIO
INTERESSE
IL GRADO DI PREFERENZA
CON IL SEGUENTE
ORDINE:
1=AVVISO CON
PREFERENZA MASSIMA
6=AVVISO CON
PREFERENZA MINIMA
Per i contratti che non
interessano,
NON INSERIRE NULLA

Ufficio selezione e gestione contrattuale risorse umane

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: protocollo@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



A	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 9 dicembre 2021 al rientro effettivo in servizio di un'educatrice in gravidanza e comunque non oltre il 9 agosto 2022; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. <i>inserire il numero di preferenza</i>
B	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente 9 dicembre 2021 al 9 agosto 2022; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. <i>inserire il numero di preferenza</i>
C	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 9 dicembre 2021 all'8 giugno 2022; <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario mattutino;	N. <i>inserire il numero di preferenza</i>
D	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali - figura jolly	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 3 gennaio 2022 al 2 aprile 2022; <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario mattutino;	N. <i>inserire il numero di preferenza</i>
E	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali - figura jolly	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 10 gennaio 2021 al 9 aprile 2022; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;	N. <i>inserire il numero di preferenza</i>
F	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 3 gennaio 2022 al 9 agosto 2022; <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario mattutino;	N. <i>inserire il numero di preferenza</i>

DICHIARO

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci)

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune - Amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D.Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/195)

è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

() di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo.

ovvero

() di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, che rimuoverò entro la data di sottoscrizione del contratto di lavoro: _____

Data ___/___/2021

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO _____

ATTENZIONE!

Le educatrici della prima infanzia assegnatarie del presente avviso saranno sottoposte a visita preventiva. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preventiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore/Educatrice della prima infanzia in data 2 dicembre 2021, ex art. 41 D.Lgs.n. 81/2008.

AI SENSI DELL'ART. 65/10 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI MONZA, PER I SOLI IDONEI INSERITI NELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1166 DEL 17 MAGGIO 2018 IL CONTRATTO SARÀ STIPULATO PER UN PERIODO MASSIMO DI 90 GIORNI DALL'INIZIO DI ASSUNZIONE EFFETTIVA.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative.

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- **almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;**
- **almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.**

Ai sensi del combinato disposto del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19 e dell'art. 1, comma 3 del Decreto Legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2018, n. 96, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra la stessa Pubblica Amministrazione e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

Ufficio selezione e gestione contrattuale risorse umane

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

MODALITA' DI INOLTRO:

**MODULO DISPONIBILITÀ DA INOLTREARE ENTRO E NON OLTRE IL
29 NOVEMBRE 2021**

**ESCLUSIVAMENTE via mail all'indirizzo:
avvisirisorseumane@comune.monza.it**

Data ___/___/2021

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO _____

Ufficio selezione e gestione contrattuale risorse umane

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: protocollcert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969