



## AVVISO DI LAVORO

## “EDPROF0321”

### RICERCA DI 2 EDUCATORI/EDUCATRICI PROFESSIONALE (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO E PIENO

AVVISO **RISERVATO** AGLI **IDONEI** DELLA SEGUENTE GRADUATORIA:

GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO  
DI **EDUCATORE PROFESSIONALE, cat. C**  
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3370 DEL 21 DICEMBRE 2018  
(SCADENZA 20/12/2021)

ALL'UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE  
DEL COMUNE DI MONZA

**Indirizzo Mail:**  
avvisirisorseumane@comune.monza.it

IO SOTTOSCRITTO/A \_\_\_\_\_  
NATO/A \_\_\_\_\_ IL \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_  
INDIRIZZO (per eventuali comunicazioni) : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
INDIRIZZO MAIL per comunicazioni: \_\_\_\_\_  
TELEFONO PER COMUNICAZIONI URGENTI (possibilmente cellulare) \_\_\_\_\_  
Codice fiscale \_\_\_\_\_

**A conoscenza** delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel **TITOLO VI**,  
Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

**COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE** RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO EDPROF0321

<b>A</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE/ EDUCATRICE PROFESSIONALE (cat. C) <b>Assegnazione:</b> Ufficio Centro Diurno Disabili - Silva	<b>Durata contratto:</b> indicativamente dal 16 dicembre sino al rientro effettivo in servizio della titolare del posto, in gravidanza; <b>Tipologia contratto:</b> tempo pieno	<b>Durata c</b> dal 1 <sup>^</sup> lug <b>Tipologia</b>
<b>B</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE/EDUCATRICE PROFESSIONALE (cat. C) <b>Assegnazione:</b> Ufficio Spazio Inclusione	<b>Durata contratto:</b> indicativamente dal 16 dicembre 2021 sino al 31 luglio 2023; <b>Tipologia contratto:</b> tempo pieno	



### DICHIARO

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci)

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune - amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D.Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/1957, n. 3)

è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:

( ) di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo

ovvero

( ) di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, che rimuoverò entro la data di sottoscrizione del contratto di lavoro: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_/\_\_\_/2021

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO \_\_\_\_\_

### ATTENZIONE!

L'assegnatario/a del presente avviso sarà sottoposto/a a VISITA PREVENTIVA di idoneità alle mansioni il prossimo 7 dicembre, ex art. 41 D.Lgs 81/2008.

L'assunzione è subordinata all'esito positivo della visita.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso all'assunzione in oggetto per intervenute modifiche organizzative, per esigenze di pubblica utilità o per circostanze di carattere eccezionale.

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti  
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

**MODALITA' DI INOLTRO**

Il MODULO DISP deve essere inoltrato:

**ESCLUSIVAMENTE VIA MAIL all'indirizzo [avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)**

**ENTRO E NON OLTRE IL 5 DICEMBRE 2021**

Data \_\_\_/\_\_\_/2021

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO\_\_\_\_\_

**Ufficio selezione e gestione contrattuale risorse umane**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969