



AVVISO DI LAVORO

“EDPRINF0616”

RICERCA DI 7 EDUCATORI/EDUCATRICI DELLA PRIMA INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO** AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 379 DEL 12 MARZO 2015
E, IN SUBORDINE,
AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1165 del 17 luglio 2015 e RETTIFICATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1224 DEL 28 LUGLIO 2015

ALL'UFFICIO SELEZIONE E AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
DEL COMUNE DI MONZA
FAX 039.2372.417

IO SOTTOSCRITTO/A _____
NATO/A _____ IL ___ / ___ / ____
INDIRIZZO (per eventuali comunicazioni) : _____
INDIRIZZO MAIL per comunicazioni: _____
TELEFONO PER COMUNICAZIONI URGENTI (possibilmente cellulare) _____
Codice fiscale _____

A conoscenza delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel Titolo VI,
Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO EDPRINF0616

<p><i>Si rammenta che il non indicare le preferenze a fianco indicate determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi.</i></p>		<p>COLONNA PREFERENZE</p> <p>INSERIRE PER I SOLI AVVISI DI PROPRIO INTERESSE IL GRADO DI PREFERENZA CON IL SEGUENTE ORDINE: DA 1=AVVISO CON PREFERENZA MASSIMA FINO AD ARRIVARE A 7=AVVISO CON PREFERENZA MINIMA) Per i contratti che <u>non interessano</u>, NON INSERIRE NULLA</p>
<p>A</p>	<p>1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali</p>	<p>Durata contratto: indicativamente dal 29 dicembre 2016 sino al rientro effettivo in servizio, con mansioni di Educatrice prima infanzia, della sig.ra M.L., trasferita ad altro Servizio con mansioni amministrative per maternità (data</p> <p>N. inserire il numero di preferenza</p>



		presunta parto 26 febbraio 2017) e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio	
B	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 29 dicembre 2016 sino al 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PARZIALE MISTO pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, in orario mattutino, comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio	N. <i>inserire il numero di preferenza</i>
C	2 posizioni EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 29 dicembre 2016 sino al 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PARZIALE MISTO pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, <u>in orario mattutino</u> , comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio	N. <i>inserire il numero di preferenza</i>
D	3 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 29 dicembre 2016 sino al 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PARZIALE MISTO pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, <u>in orario pomeridiano</u> , comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio	N. <i>inserire il numero di preferenza</i>

DICHIARO

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U. per le ipotesi di falsità in atti ed in caso di dichiarazioni mendaci)

dopo aver preso visione degli artt. 71 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune - amministrazione trasparente - personale (ai sensi dell'art. 53 D.Lgs.165/2001 e dell'art. 65 DPR 65/195)

è necessario barrare una delle seguenti opzioni, apponendo una x nella parentesi:

() di non trovarmi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla normativa sopra indicata (relativa alle attività extraistituzionali e al cumulo di impieghi e incarichi) e di conformarsi a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza relativamente alla disciplina delle incompatibilità per attività extraistituzionali e relativo servizio ispettivo

ovvero



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Demografici, Sportello al Cittadino
Ufficio Selezione e amministrazione risorse umane

() di trovarmi nella seguente condizione di incompatibilità, che rimuoverò entro la data di sottoscrizione del contratto di lavoro: _____

Data ___/___/2016

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO _____

ATTENZIONE!

gli/le educatori/educatrici della prima infanzia assegnatari/e del presente avviso saranno sottoposti/e a visita preassuntiva, se non effettuata nei 12 mesi precedenti, improrogabilmente nei giorni 1 o 15 DICEMBRE p.v. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preassuntiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore della prima infanzia, ex art. 41 D.Lgs 81/2008.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute esigenze di pubblica utilità.

ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, **potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:**

- **almeno 10 giorni** dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- **almeno 20 giorni** dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. **L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).**

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

MODALITA' DI INOLTRO: IL MODULO DISP deve essere inoltrato:

- ❖ **via fax**, al numero **039.2372.417** oppure
- ❖ **a mano**, consegnandolo all'Ufficio selezione e amministrazione risorse umane c/o Palazzo Comunale di P.zza Trento e Trieste - 1° Piano (lun, mart, merc, ven 8.30-12.00 e giov 8.30-16.30)

DA INOLTREARE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 28 NOVEMBRE 2016

Data ___/___/2016

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO _____

Ufficio selezione e amministrazione risorse umane

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969