



## AVVISO DI LAVORO "EDPRINF0216"

### RICERCA DI 27 EDUCATORI/EDUCATRICI DELLA PRIMA INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO** AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 379 DEL 12 MARZO 2015  
E, IN SUBORDINE,  
AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1165 del 17 luglio 2015 e RETTIFICATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1224 DEL 28 LUGLIO 2015

Se interessati al presente avviso inoltrare il "**MODULO DISP**" (disponibilità all'assunzione)  
entro e non oltre le ore 12.00 del 15 LUGLIO 2016

**POSIZIONI RICERCATE: ATTENZIONE! gli avvisi di lavoro sono proposti esclusivamente IN ORDINE DI TIPOLOGIA CONTRATTUALE (prima i contratti a tempo pieno e poi i contratti a tempo parziale) NON SONO IN ORDINE DI DURATA CONTRATTUALE, non essendo possibile stabilire un ordine decrescente dal più favorevole al meno favorevole**

<b>A</b>	<b>4 posizioni</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2016 sino alla copertura dei posti vacanti di ruolo e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
<b>B</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2016 al rientro effettivo in servizio a tempo pieno della sig.ra Z.D. (che attualmente ricopre la posizione di "jolly" a tempo parziale), e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
<b>C</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2016 al rientro effettivo in servizio della sig.ra P.A., attualmente assente dal servizio per maternità anticipata (data presunta parto 10/11/2016), e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
<b>D</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2016 al rientro effettivo in servizio della sig.ra M.G.V., attualmente assente dal servizio per maternità anticipata (data presunta parto 1/10/2016), e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
<b>E</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2016 al rientro effettivo in servizio della sig.ra Z.V., attualmente assente dal servizio per congedo parentale (il rientro in servizio può avvenire a partire dal 27 settembre 2016, compimento del 7° mese del figlio come previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici madri, ai sensi dell'art. 11 D.Lgs 151/2001), e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio



<b>F</b>	<b>2 posizioni</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2016 sino alla copertura dei posti vacanti in ruolo e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PARZIALE MISTO pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
<b>G</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2016 al rientro effettivo in servizio della sig.ra M.M., attualmente assente dal servizio per congedo di maternità (il rientro in servizio può avvenire a partire dal 20 dicembre 2016, compimento del 7° mese del figlio come previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici madri, ai sensi dell'art. 11 D.Lgs 151/2001) e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PARZIALE MISTO pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
<b>H</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2016 sino all'eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PARZIALE MISTO pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario <b>mattutino</b> , comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
<b>I</b>	<b>15 posizioni</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2016 sino all'eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PARZIALE MISTO pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario <b>pomeridiano</b> , comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio

Gli educatori/le educatrici della prima infanzia assegnatari/e del presente avviso saranno sottoposti/e a visita preassuntiva improrogabilmente nei giorni 25 e 26 LUGLIO p.v. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preassuntiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore della prima infanzia, ex art. 41 D.Lgs 81/2008.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso all'assunzione in oggetto per intervenute esigenze di pubblica utilità.

#### ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 76 del 28 giugno 2013, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi;
- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi.

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368, art. 5 comma 4-bis, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. **L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria**



concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

**SE INTERESSATI AL PRESENTE AVVISO DI LAVORO  
INOLTRE IL RELATIVO MODULO DISP (disponibilità all'assunzione)  
ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 15 LUGLIO 2016**

SCARICARE IL MODULO DISP (disponibilità all'assunzione) dal sito internet comunale, nella sezione Lavora con noi - Lavoro a termine.

**MODALITA' DI INOLTRO.** Il MODULO DISP deve essere inoltrato:

❖ **via fax**, al numero **039.2372.417**

oppure

❖ **a mano**, consegnandolo all'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane c/o Palazzo Comunale di P.zza Trento e Trieste - 1° Piano (lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle 8.30 alle 12.00; giovedì dalle 8.30 alle 16.30)

**TEMPI PER L'INOLTRO.** Il MODULO DISP deve **pervenire** all'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane

**entro e non oltre le ore 12.00 del 15 LUGLIO 2016**

Si rammenta che la mancata presentazione del MODULO DISP nei tempi e nei modi sotto indicati, determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi dei presenti avvisi.

**ATTENZIONE ALLE LIMITAZIONI.....**

Prima di inoltrare il modulo DISP si raccomanda di prendere visione del **Titolo VI, Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi** del Comune di Monza, consultabile sul sito internet comunale all'indirizzo

[www.comune.monza.it](http://www.comune.monza.it) sezione *Regolamenti e Statuto*

Per informazioni sui presenti avvisi contattare:

Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane

P.zza Trento e Trieste - Monza

tel. **039.2372367-2372286-2372287** fax **039.2372.417**

e-mail [personale@comune.monza.it](mailto:personale@comune.monza.it)