



AVVISO DI LAVORO "EDPRINF0115"

RICERCA DI
**9 EDUCATORI DELLA PRIMA INFANZIA (Cat. C)
A TEMPO DETERMINATO PER L'ANNO EDUCATIVO 2014/2015**

AVVISO **RISERVATO** AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 379 DEL 12 MARZO 2015
E, IN SUBORDINE,
AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 790 DEL 19 MAGGIO 2014

Se interessati al presente avviso inoltrare il "**MODULO DISP**" (disponibilità all'assunzione) entro e non oltre le ore 12.00 del 18 MARZO 2015
Le istruzioni per l'inoltro del "MODULO DISP" sono reperibili alla pag. 2/2 del presente avviso.

POSIZIONI RICERCATE

A	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Servizio Asili Nido	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della sig.ra V.F., assente per maternità, e comunque non oltre il 12 agosto 2015 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO
B	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Servizio Asili Nido	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della sig.ra F.F., assente per maternità, e comunque non oltre il 12 agosto 2015 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO
C	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Servizio Asili Nido	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della sig.ra L.E., assente per maternità, e comunque non oltre il 12 agosto 2015 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO
D	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Servizio Asili Nido	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della sig.ra C.C., assente per maternità, e comunque non oltre il 12 agosto 2015 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO
E	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Servizio Asili Nido	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della sig.ra G.L., assente per malattia, e comunque non oltre il 12 agosto 2015 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO
F	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Servizio Asili Nido	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della sig.ra B.J., assente per maternità, e comunque non oltre il 12 agosto 2015 <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario pomeridiano, comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio



G	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Servizio Asili Nido	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della sig.ra T.S., assente per maternità, e comunque non oltre il 12 agosto 2015 <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario pomeridiano, comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
H	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Servizio Asili Nido	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della sig.ra M.B., assente per maternità, e comunque non oltre il 12 agosto 2015 <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario pomeridiano, comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
I	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Servizio Asili Nido	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della sig.ra P.A., assente per congedo L.104/92, e comunque non oltre il 12 agosto 2015 <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario mattutino, comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio

Ai sensi dell'art. 65/10 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza per i soli IDONEI inseriti nella graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 790 del 19 maggio 2014 il contratto sarà stipulato indicativamente dal 1 aprile 2015 al rientro effettivo in servizio della titolare del posto e comunque non oltre il 29 giugno 2015.

Gli educatori/educatrici della prima infanzia assegnatarie del presente avviso saranno sottoposte a visita preassuntiva improrogabilmente nei giorni 19 oppure 23 MARZO p.v. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preassuntiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore/educatrice della prima infanzia, ex art. 41 D.Lgs 81/2008.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute esigenze di pubblica utilità.

ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 76 del 28 giugno 2013, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi;
- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi.

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368, art. 5 comma 4-bis, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

**SE INTERESSATI AL PRESENTE AVVISO DI LAVORO
INOLTRE IL RELATIVO MODULO DISP (disponibilità all'assunzione)**



ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 18 MARZO 2015

SCARICARE IL MODULO DISP (disponibilità all'assunzione) dal sito internet comunale, nella sezione dedicata ai Concorsi e Incarichi - Lavoro a termine - Avvisi aperti.

MODALITA' DI INOLTRO. Il MODULO DISP deve essere inoltrato:

❖ **via fax**, al numero **039.2372.417**

oppure

❖ **a mano**, consegnandolo all'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane c/o Palazzo Comunale di P.zza Trento e Trieste - 1° Piano (lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle 8.30 alle 12.00; giovedì dalle 8.30 alle 16.30)

TEMPI PER L'INOLTRO. Il MODULO DISP deve **pervenire** all'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane

entro e non oltre le ore 12.00 del 18 marzo 2015

Si rammenta che la mancata presentazione del MODULO DISP nei tempi e nei modi sotto indicati, determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi dei presenti avvisi.

ATTENZIONE ALLE LIMITAZIONI.....

Prima di inoltrare il modulo DISP si raccomanda di prendere visione del **Titolo VI, Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi** del Comune di Monza, consultabile sul sito internet comunale all'indirizzo

www.comune.monza.it sezione *Regolamenti e Statuto*

Per informazioni sui presenti avvisi contattare:

Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane

P.zza Trento e Trieste - Monza

tel. **039.2372367-2372286-2372287** fax **039.2372.417**

e-mail personale@comune.monza.it