



PROCEDURA SELETTIVA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE ORDINARIA PER COPERTURA DI N. 3 POSTI DI UFFICIALI DIRETTIVI DI P.L., AREA FUNZIONARI ED EQ RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI MONZA

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA

La Commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile alle competenze professionali, pari a 50 punti, sarà così ripartito:

- a. valutazione delle conoscenze tecniche: **punti 35**
- b. valutazione delle competenze comportamentali **punti 15**

Per valutare le conoscenze tecniche la Commissione sottoporrà al candidato un caso operativo (ad estrazione da parte del candidato) inerente alle tematiche e materie previste nel bando di selezione.

Ciascun candidato sarà valutato secondo i seguenti criteri:

- livello di conoscenze tecniche rispetto al contesto lavorativo;
- adeguatezza al ruolo professionale dell'Ufficiale direttivo di P.L.

I range di valutazione sono i seguenti:

| base | medio | avanzato |
|-----------|-------|----------|
| Fino a 10 | 11-19 | 20-35 |