



PROCEDURA SELETTIVA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE STRAORDINARIA PER COPERTURA DI N. 6 POSTI DI ISTRUTTORI GESTIONALI, AREA ISTRUTTORI, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI MONZA

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA

La Commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile al colloquio, pari a 50 punti, sarà così ripartito:

- a. valutazione delle conoscenze tecniche **punti 30**
- b. valutazione delle competenze comportamentali **punti 20**

Per la valutazione delle conoscenze tecniche (parte a.) la Commissione stabilisce che il colloquio consisterà nell'esposizione del proprio Curriculum Vitae unitamente alle ragioni della propria candidatura e nella somministrazione di una tipologia di domanda e precisamente:

- Una domanda amministrativa, che sarà estratta da ciascun candidato e valutata secondo i seguenti criteri:
 - 1. Livello di conoscenze teoriche rispetto al contesto lavorativo;
 - 2. Aderenza al ruolo professionale dell'Istruttore Gestionale.

I range di valutazione, per ogni tipologia di domanda, sono i seguenti:

base	medio	avanzato
Fino a 10	11-20	21-30