

FAQ PROGRESSIONI VERTICALI

1. Sono dipendente part-time, posso partecipare alla selezione?

Sì, possono presentare la propria candidatura tutti i dipendenti a tempo indeterminato in ruolo presso il Comune di Monza a seguito di superamento del periodo di prova nell'area (ex categoria) di appartenenza, sia che abbiano un contratto a tempo pieno, sia che abbiano un contratto a tempo parziale.

2. Sono dipendente part-time, nel caso in cui vinca la selezione mantengo il mio orario part-time?

No, la selezione è prevista per la copertura di posizioni a tempo pieno. La richiesta di part-time potrà eventualmente essere avanzata in conformità a quanto previsto nella disposizione dirigenziale Protocollo N.0111382/2019, consultabile al seguente link: [Part-Time | Intranet Comune di Monza \(Piazza Roma\)](#).

3. Sono dipendente in periodo di prova, posso partecipare alla selezione?

No, possono presentare la propria candidatura solo i dipendenti in ruolo presso il Comune di Monza che abbiano superato il periodo di prova nell'area (ex categoria) di appartenenza.

4. Sono assunto a tempo determinato, posso partecipare alla selezione?

No, possono presentare la propria candidatura solo i dipendenti a tempo indeterminato in ruolo presso il Comune di Monza.

5. Come faccio a sapere se sono in programma altre progressioni verticali?

Le progressioni tra le aree per il Comune di Monza sono indicate nel PIAO 2024-2026 – sezione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, consultabile al seguente link: [Piano Integrativo Attività e Organizzazione \(comune.monza.it\)](#).

6. Nel caso in cui vinca la selezione, mantengo il trattamento economico in godimento prima della selezione se superiore a quello di inquadramento da vincitore?

Al vincitore viene attribuito il tabellare iniziale della nuova area (esempio: D1)

Qualora il trattamento economico in godimento (prima della selezione) acquisito per effetto di progressione economica orizzontale (esempio: C5), risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza, assorbibile nelle successive progressioni orizzontali all'interno della stessa area (esempio: la differenza C5 – D1 si ridurrà in caso di passaggio da D1 a D2 e altrettanto in caso di passaggio a D3 ecc. Quindi l'assegno personale verrà corrisposto fino a quando la differenza sarà completamente annullata).

7. In caso di passaggio all'area superiore perdo le eventuali ferie residue maturate e non godute?

NO, il dipendente vincitore di progressione conserva le giornate di ferie maturate e non fruita.