



CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 FIGURA DI EDUCATORE/EDUCATRICE PROFESSIONALE - CATEGORIA C - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI CON RISERVA A FAVORE DEI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI AGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. N. 66/2010 (RISERVA MILITARE)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che alla prova scritta verranno assegnati massimo 30 punti secondo i seguenti punteggi e criteri:

Due domande a risposta aperta, a ciascuna verrà attribuito un punteggio massimo di 15 punti, in base ai seguenti fattori di valutazione:

- Conoscenza della materia;
- Capacità di argomentare la risposta;
- Approccio metodologico.

Non adeguato	Sufficiente	Adeguato	Più che adeguato
Fino a 10	10,50 - 11,50	12 - 13,50	14 - 15

Per l'attribuzione dei punteggi, la Commissione potrà assegnare, oltre al punteggio pieno, anche il punteggio di mezzo punto.

La prova scritta si intende superata per coloro che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione stabilisce che alla prova orale verranno assegnati massimo 30 punti e sarà strutturato in due parti;

la prima parte volta alla verifica e valutazione delle conoscenze tecniche, consisterà nella somministrazione di 2 domande che saranno estratte da ciascun candidato; a ciascuna risposta sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti, per un totale massimo di 20 punti, in base ai seguenti fattori di valutazione:

1. Conoscenza della materia;
2. Capacità di argomentare la risposta;
3. Approccio metodologico.

Non adeguato	Sufficiente	Adeguato	Più che adeguato
Fino a 6 punti	7- 8 punti	9 punti	10 punti

La seconda parte si concentrerà sull'analisi e valutazione delle capacità e competenze comportamentali, di cui alla lettera a., dell'art. 1 del bando di concorso, tenuto conto anche del risultato del test Flora somministrato in sede di prova scritta.

la prova si articolerà in un colloquio al quale sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti, in base ai seguenti fattori di valutazione:

- Da 0 a 4: distante da aspettative e motivazioni legate al ruolo, competenze non presidiate
- Da 4,1 a 6,9: aspettative, motivazioni e competenze parzialmente coerenti con il ruolo, ma non sufficientemente adeguate
- Da 7 a 8,9: aspettative, motivazioni e competenze coerenti e adeguate al ruolo
- Da 9 a 10: aspettative, motivazioni e competenze coerenti e più che adeguate al ruolo

Il risultato sarà determinato sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- completezza, articolazione della risposta e padronanza della materia;
- chiarezza espositiva.

La Commissione decide che per la prova di inglese, i candidati dovranno compilare un test a risposta multipla di 15 domande in lingua inglese in 10 minuti di tempo.

La prova si intenderà superata se i candidati risponderanno correttamente almeno a 8 domande.

Questi i criteri per determinare il punteggio delle prove di Inglese:

- 0 (zero) punti in caso di almeno 8 risposte esatte su 15 (prova superata);
- -1 (meno uno) punti in caso di meno di 8 risposte esatte (prova non superata).

Per la verifica delle conoscenze informatiche, la Commissione decide che verrà accertata la capacità di utilizzo del foglio di scrittura Word, mediante una prova consistente nella riproduzione di un testo in 10 minuti di tempo.

Sarà valutata la corretta impostazione del foglio Word e la completezza del testo;

Questi i criteri per determinare il punteggio della verifica delle conoscenze informatiche:

- 0 (zero) punti in caso di prova adeguata (prova superata);
- -1 (meno uno) punti in caso di prova non adeguata (prova non superata).

La Commissione prende atto che risulteranno idonei, al fine dell'inserimento nella graduatoria finale, i candidati che avranno ottenuto nella prova orale un punteggio di almeno 21/30.