

ALLEGATO B

COMUNE DI MONZA

Concorso Pubblico per un posto a tempo pieno e indeterminato di dirigente

Prova orale

Domanda A1

Incidente stradale con feriti con prognosi iniziale superiore agli 80 giorni in cui si sospetta che il conducente che ha causato l'incidente stesse mesaggiando: norme applicabili e atti di polizia giudiziaria e di polizia stradale che devono essere compiuti?

Domanda A2

Incidente stradale con feriti con prognosi iniziale superiore agli 80 giorni in cui si sospetta che il conducente che ha causato l'incidente sia in stato di ebbrezza: norme applicabili e atti di polizia giudiziaria e di polizia stradale che devono essere compiuti?

Domanda A3

Incidente stradale mortale in cui il conducente che ha causato l'incidente non si sia fermato: norme applicabili e atti di polizia giudiziaria e di polizia stradale che devono essere compiuti?

Domanda A4

Incidente stradale con feriti con prognosi iniziale di 40 giorni in cui il conducente che ha causato l'incidente, cittadino comunitario, esibisce una patente di guida che si sospetta contraffatta: norme applicabili e atti di polizia giudiziaria e di polizia stradale che devono essere compiuti?

Domanda A5

Incidente stradale con feriti con prognosi iniziale di 40 giorni in cui il veicolo che ha causato l'incidente risulta essere privo di copertura assicurativa e di revisione: norme applicabili e atti di polizia giudiziaria e di polizia stradale che devono essere compiuti?

Domanda A6

Incidente stradale mortale (conducente e un passeggero trasportato) a seguito di fuori uscita autonoma del veicolo che risulta essere privo di copertura assicurativa e di revisione: norme applicabili e atti di polizia giudiziaria e di polizia stradale che devono essere compiuti tenendo conto che l'obbligato in solido è diverso dal defunto conducente del veicolo?

Domanda A7

Disciplina dell'accesso agli atti di un incidente stradale con feriti con prognosi iniziale di 40 giorni.

COMUNE DI MONZA
Concorso Pubblico per un posto a tempo pieno e indeterminato di dirigente

Prova orale

Domanda A8

Incidente stradale con feriti con prognosi iniziale superiore agli 80 giorni in cui il conducente che ha causato l'incidente risulti sia in stato di ebrezza e privo di patente in quanto sospesa per un anno a seguito di precedente incidente in stato di ebrezza: norme applicabili e atti di polizia giudiziaria e di polizia stradale che devono essere compiuti?

Domanda A9

Incidente stradale con investimento di pedone sulle strisce pedonali a seguito di manovra di sorpasso di una colonna di veicoli fermi per dare la precedenza al pedone stesso; il pedone ferito ha una prognosi iniziale superiore agli 80 giorni: norme applicabili e atti di polizia giudiziaria e di polizia stradale che devono essere compiuti?

Domanda A10

Incidente stradale con scontro di due veicoli a seguito di cantiere stradale con riduzione ad una sola corsia da utilizzare a senso unico alternato in cui non è stato collocato una lanterna semaforica e non risultano presenti i movieri al momento dell'accadimento: norme applicabili e atti di polizia giudiziaria e di polizia stradale che devono essere compiuti?

Domanda B1

Il candidato illustri le condizioni di imputabilità di un minorenni e tracci le differenze con quanto previsto dall'art. 2 della legge 24 novembre 1981, n. 689.

Domanda B2

Il candidato illustri come il codice penale configura un reato e le diverse tipologie di pene.

Domanda B3

Il candidato illustri la definizione di sicurezza urbana.

Domanda B4

Il candidato illustri la responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e dirigenziale di un dirigente del Comune.

COMUNE DI MONZA
Concorso Pubblico per un posto a tempo pieno e indeterminato di dirigente

Prova orale

Domanda B5

Il candidato illustri la definizione di sicurezza integrata.

Domanda B6

Il candidato illustri le tipologie di provvedimenti del Sindaco nell'ambito della sicurezza urbana.

Domanda B7

Il candidato illustri le condizioni per l'emissione dell'ordine di allontanamento nell'ambito della sicurezza urbana nonché il soggetto competente all'emissione di tale provvedimento.

Domanda B8

Il candidato illustri il rapporto tra ordine di allontanamento e provvedimenti questorili nell'ambito della sicurezza urbana.

Domanda B9

Il candidato illustri i trattamenti e gli accertamenti esecutivi obbligatori.

Domanda B10

Il candidato illustri le premesse necessarie per l'emissione di un provvedimento del Questore ex art. 100 del TULPS nonché il possibile intervento della Polizia Locale connesso alle problematiche alla Sicurezza Urbana.

Domanda B11

Il candidato illustri le differenze tra la tipologia del sequestro amministrativo e le diverse tipologie di sequestro penale.

- C1. Il Comune sta avviando il progetto “vigili di quartiere” con l’intenzione di fornire alla cittadinanza un servizio di prossimità per garantire maggiore sicurezza nonché un punto di riferimento per i cittadini. Gli agenti di Polizia Locale sono però abituati a svolgere sul territorio attività prevalentemente sanzionatorie e non sono particolarmente propensi all’ascolto e alla soluzione delle problematiche poste dai cittadini. Che tipo di interventi ritiene necessari per sviluppare queste capacità?
- C2. Da un po' di tempo nel Settore da lei coordinato si registra una situazione di criticità evidenziata dai seguenti fenomeni:
numerose richieste di trasferimento ad altro Settore pervenute (più di 10 su un organico complessivo di 100)
numerosi colloqui richiesti dai dipendenti in cui gli stessi lamentano stili di leadership autoritari e poco coinvolgenti
segnalazioni pervenute da parte delle organizzazioni sindacali in merito ai conflitti interni e alla scarsa partecipazione e coinvolgimento dei dipendenti negli obiettivi da perseguire. Quali azioni ritiene sia necessario mettere in campo?
- C3. Il dipendente x è attualmente impiegato presso l’Ufficio verbali del Comando PL dove mediamente riceve 30 cittadini al giorno. Nelle ultime settimane ci sono stati diversi episodi di insofferenza nei confronti di utenti particolarmente esigenti, sfociati in accessi scambi verbali, che hanno richiesto l’intervento del Responsabile dell’Ufficio. Il Dirigente sta valutando di trasferire il collaboratore su attività di back office ma non sa se è la scelta giusta. Quali strumenti e azioni suggerisce di attivare per valutare il caso?
- C4. Un dipendente di 58 anni con grande esperienza si presenta tardi al lavoro, richiede spesso giorni di smartworking, ferie e in generale appare molto demotivato. Come approccerebbe il problema?
- C5. In un team dell’organizzazione ci sono 4 persone neolaureate e altre 4 che sono prossime alla pensione. Le è stato riferito che tra c’è poca integrazione tra le due generazioni, anche perché adottano stili e approcci lavorativi molto differenti. Come approccerebbe il problema?
- C6. Un’analisi di clima organizzativo recentemente condotta all’interno della tua direzione, restituisce un livello di stress percepito dalle persone particolarmente alto. Quali tipologie di intervento proporrebbe?
- C7. È stato recentemente introdotto un nuovo sistema di valutazione della performance individuale. Finora lo strumento è stato usato in maniera eccessivamente meritocratica limitandosi a dare punteggi positivi/negativi. Ciò genera malumore e disaffezione. Cosa fare per rendere il processo di valutazione reale strumento di crescita per l’organizzazione?
- C8. Il Dirigente dell’area Lavori Pubblici è stato incaricato di seguire 2 progetti finanziati da fondi del PNRR che implicano il coinvolgimento di colleghi di altre direzioni (Direzione Polizia Locale, Direzione Finanziaria). Da diversi anni però i rapporti tra le tre direzioni non sono idilliaci: c’è scarsa fiducia reciproca, diffidenza e scarso riconoscimento delle competenze tra colleghi. Quali interventi suggeriresti per migliorare i rapporti interni al gruppo?
- C9. Nella Direzione Polizia Locale sono presenti 6 dipendenti incarichi di posizioni di Elevata Qualificazione. Il Dirigente del Settore recentemente nominato, ha registrato una situazione di scarsa collaborazione tra le EQ, non dettata da conflitti o avversità reciproche, ma più altro che legata ad una disabitudine a lavorare in gruppo e a concepirsi come una squadra orientata al medesimo obiettivo: la realizzazione degli obiettivi dell’Ente. Quali azioni/strumenti metterebbe in campo?

- C10. L'Amministrazione Comunale intende creare uno Sportello Polivalente di accesso ai servizi comunali (es. iscrizione ai nidi comunali, rilascio carte di identità, rilascio pass per accesso alle zone ZTL, riscossione verbali sanzioni, ecc.) Il candidato illustri il percorso metodologico che imposterebbe per sviluppare il progetto.
- C11. Il Sindaco l'ha incaricata di redigere una relazione per valutare l'opportunità di affidare in gestione a terzi la riscossione delle sanzioni al codice della strada tramite concessione. Il candidato illustri brevemente quali variabili di contesto e quali elementi prenderebbe in considerazione, indicando poi i contenuti fondamentali della concessione di servizi.
- C12. Il candidato illustri l'istituto della sponsorizzazione, definendone caratteristiche, modalità di attivazione e vincoli, soffermandosi in particolare sulla DISCIPLINA del Codice degli appalti.
- C13. Il candidato illustri le principali differenze tra appalto di servizi e concessione di servizi. In particolare, nel caso si intenda affidare in concessione la gestione dei parcheggi, indichi quali valutazioni preliminari è bene sviluppare sul contesto di riferimento e cosa debba contenere il Piano Economico-Finanziario.