



Comune di Bergamo



Comune di Legnano



Comune di Monza



Comune di Rho

Protocollo (Comune di Bergamo) n.: *vedi file segnatatura.xml*
Fascicolo n. III.1/F0009-22

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, PIENO E/O PARZIALE, IN QUALITÀ DI INGEGNERE E/O ARCHITETTO – CAT. D1 – C.C.N.L. "FUNZIONI LOCALI"

presso i comuni di Bergamo, Legnano, Monza e Rho

Il Dirigente della Direzione Risorse Umane e Servizio Abitativo pubblico del Comune di Bergamo

- Visto l'art. 3 bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali;
- Viste le Deliberazioni in data 09.06.2022 n. 272; in data 21.06.2022 n. 178, in data 24.06.2022 n. 170 e in data 21.06.2022 n. 151 con le quali, rispettivamente, la Giunta del Comune di Bergamo, la Giunta del Comune di Monza, la Giunta del Comune di Legnano e la Giunta del Comune di Rho, hanno approvato l'accordo per la gestione in forma aggregata della selezione in oggetto;
- Visto l'accordo attuativo sottoscritto in data 22.07.2022 – prot. n. U0278908 (Comune Bergamo);

In esecuzione della Determinazione dirigenziale del Comune di Bergamo n. 1783 del 07.07.2022;

RENDE NOTO CHE

è indetta una **SELEZIONE PUBBLICA** per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione – ex art. 3-bis del Decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni in legge 113 del 6 agosto 2021 – a tempo indeterminato e/o determinato, pieno e/o parziale, in qualità di **ingegnere e/o architetto**, da inquadrare in **Categoria D - posizione economica 1 – CCNL comparto "Funzioni Locali"**

Si dà atto che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Art. 1. PROFILO RICERCATO E AMBITI DI RESPONSABILITÀ

Il **profilo ricercato di INGEGNERE / ARCHITETTO** (Public Design Developer) si inserisce in un'ottica di rinnovamento delle competenze e delle figure professionali all'interno della PA in piena armonia con le linee guida espresse dal PNRR, da inserire all'interno degli uffici tecnici comunali per lo sviluppo di progetti su scala urbana e a forte valenza sociale.

Prerequisito fondamentale per ricoprire il ruolo ricercato è un forte engagement per progetti volti alla creazione di valore pubblico. Il candidato ideale deve possedere una buona capacità di comunicazione e di lavoro in team, coordinandosi costantemente con i colleghi e i responsabili dei vari settori e i diversi uffici comunali.

Si richiedono: buone doti organizzative, spirito creativo e dinamico finalizzato a trovare soluzioni innovative, capacità di analisi, di pianificazione strategica, di gestione del rischio e gestione del cambiamento e del tempo, di attenzione agli impatti sulla società e sull'ambiente, forte senso di responsabilità verso la collettività, curiosità e passione per lo sviluppo di soluzioni tecniche innovative.

Gli ambiti organizzativi di inserimento riguardano in prevalenza la pianificazione urbana e del territorio; progettazione, realizzazione e manutenzione delle opere pubbliche, edilizia pubblica e privata; ecologia e ambiente, mobilità e trasporti, analisi organizzativa dei processi aziendali e certificazione della qualità.

Le figure selezionate, potranno essere anche assegnate ad attività di gestione dei progetti strategici – programmati per i prossimi anni anche connessi all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, con compiti, tra gli altri, di organizzazione e supervisione dei progetti, coordinamento dei lavori e delle attività, monitoraggio dello stato di avanzamento, verifica del rispetto del budget e della rendicontazione.

Art. 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

a. Cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare:

- gli italiani non appartenenti alla Repubblica (art. 51 della Costituzione italiana)
- ai sensi del combinato disposto tra l'art. 38 (commi 1 e 3-bis) del D.lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, i Cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente), ovvero i Cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge.

Ai non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana (art. 38, comma 3-ter del D.lgs. n. 165/2001 ed art. 3, comma 1c) del DPCM n. 174/1994), che verrà accertata durante lo svolgimento delle prove d'esame;

- b. età non inferiore agli anni diciotto alla data di scadenza del bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (art. 3, lett. a) del DPCM n. 174/1994);
- d. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e. idoneità fisica alle mansioni relative al profilo lavorativo messo a selezione, fatto salvo in ogni caso l'accertamento successivo da parte dell'Amministrazione dell'idoneità al servizio.
Si precisa che, considerata la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/1991, la condizione di privo della vista comporta l'inidoneità fisica specifica alla mansione messa a bando;
- f. non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego stesso mediante dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi, nonché non essere stati dichiarati decaduti dal pubblico impiego
- g. non essere stato licenziato per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione;
- h. non essere stato licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento, disciplinare ai sensi dell'art. 55-quater del D.lgs. n. 165/2001;
- i. insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j. assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001
- k. per i Cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- l. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire. Tale requisito deve sussistere anche al momento dell'assunzione in servizio;
- m. possesso della patente di guida di categoria B.

Requisiti specifici:

- Laurea (L) appartenente alle seguenti classi:
 - L-07 Ingegneria civile e ambientale;
 - L-17 scienze dell'architettura;
 - L-21 scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;

- L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia;
- ovvero Diploma di laurea (DL) in:
 - Ingegneria civile;
 - Ingegneria edile;
 - Architettura;
 - Ingegneria edile-architettura;
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - Pianificazione territoriale e urbanistica;
 - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
 - Politiche del territorio Urbanistica;
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio Urbanistica.

o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto ad uno dei titoli di studio richiesti dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale della richiamata normativa finalizzato al riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio.

Per maggiori informazioni, consultare la pagina dedicata sul sito del MUR: [Riconoscimento per accesso ai pubblici concorsi | Ministero dell'Università e della Ricerca \(mur.gov.it\)](https://www.mur.gov.it)

Tutti i sopra menzionati requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

I singoli Enti si riservano di prevedere ulteriori requisiti specifici o di specificare quali sono richiesti, tra quelli previsti nel presente paragrafo, per la partecipazione all'interpello di cui al successivo art. 11.

Art. 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per il personale della Categoria giuridica D, Posizione economica 1 dal vigente C.C.N.L. "Funzioni Locali" del 21.05.2018.

- retribuzione tabellare: 22.135,47 €
- indennità di comparto: 622,80 €
- I.V.C.: 265,56 €
- elemento perequativo: 228,00 €
- oltre alla 13° mensilità e al trattamento accessorio, se e in quanto dovuto.

Sono fatte salve eventuali modifiche retributive dovute ad adeguamenti stabili dai futuri CCNL.

Art. 4. APPLICAZIONE DELLE RISERVE

La presente selezione è finalizzata alla formulazione di un elenco di idonei all'assunzione presso i Comuni di Bergamo, Legnano, Monza e Rho, da cui attingere per eventuali assunzioni presso le citate Amministrazioni comunali, in attuazione del programma delle assunzioni approvato dalle stesse.

Al termine della selezione non viene, pertanto, stilata alcuna graduatoria di merito.

Dall'elenco di idonei potranno attingere per l'assunzione anche altre pubbliche Amministrazioni, previa sottoscrizione di apposita convenzione disciplinante i termini di utilizzo.

L'applicazione delle riserve di cui alle Leggi vigenti (riserve a favore delle Forze Armate, ai sensi degli art. n. 1014, comma 1, lettera a) e n. 678, comma 9, D.lgs. n. 66/2010, riserve a favore delle "Categorie protette", ai sensi della Legge n. 68/1999 ecc....) ovvero gli adempimenti preliminari all'assunzione (predisposizione del Piano dei Fabbisogni di personale, procedure ex artt. 34 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 ecc...) saranno esplicitamente indicati e applicati negli avvisi di interpello che saranno promossi dal comune di Bergamo o dagli Enti aderenti/associati e finalizzati all'assunzione di personale a tempo indeterminato e/o determinato. In tale occasione, i candidati interessati all'interpello ed in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa per beneficiare della riserva, dovranno dichiararne il possesso nella domanda di partecipazione all'interpello (vedi art. 11).

Art. 5. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: MODALITÀ E TERMINI

La domanda di partecipazione alla presente selezione deve essere presentata, ai sensi di Legge (art. 4 del D.P.R. n. 487/1994), **entro 30 (trenta) giorni** dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando sull'Albo telematico del Comune di Bergamo e alla contestuale pubblicazione del relativo Avviso di avvenuta pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale – 4ª Serie Speciale Concorsi ed Esami (n. 68 del 26 agosto 2022).

Essendo la pubblicazione avvenuta in data 26 agosto 2022, **LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE PRESENTATA, PENA ESCLUSIONE, ENTRO LE ORE 23:59 DI LUNEDÌ 26 SETTEMBRE 2022**, in quanto il 30° giorno a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del Bando cade in giorno festivo e, quindi, la scadenza è prorogata di 1 giorno (principio della posticipazione “*ipso iure*” ex art. 2963 c.c. e 155 c.p.c.).

L'unica modalità di candidatura ammessa è on-line, tramite lo sportello telematico, sul sito istituzionale del Comune di Bergamo www.comune.bergamo.it. La procedura è attiva 24 ore su 24.

Il sistema informatico registra la data e l'ora d'invio della domanda, non consentendo la trasmissione di candidature oltre la scadenza ed invia altresì la ricevuta di avvenuta presentazione della domanda.

Si precisa che la modalità d'iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o d'invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per presentare la propria candidatura tramite lo Sportello telematico sul sito www.comune.bergamo.it, è necessario possedere SPID o CIE (Carta d'Identità Elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi).

Istruzioni:

- collegarsi al sito istituzionale del Comune di Bergamo: www.comune.bergamo.it;
- autenticarsi, cliccando sul tasto “*accedi*” in blu in alto a destra: l'autenticazione è possibile esclusivamente mediante SPID, CIE o CNS – eventuali ulteriori indicazioni in merito alle modalità di accesso sono disponibili sulla pagina di autenticazione, cliccando su “*Se hai bisogno di aiuto...*”;
- dalla homepage andare nella sezione bandi di concorso > selezionare il concorso d'interesse > nella scheda “*generalità*”, cliccare su “*partecipazione a selezione formazione elenchi idonei - Domanda*” dopo la parte di testo descrittiva;
- compilare la domanda, completando tutti i campi obbligatori (contrassegnati dal colore arancione) ed allegando i documenti richiesti (in formato PDF/A);
- inviare l'istanza;
- il sistema restituirà conferma dell'avvenuta trasmissione.

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i. e delle Linee Guida AGID del 09.09.2020, l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario firmare la stessa, con i suoi allegati, in altre modalità.

Nella domanda i partecipanti devono esplicitamente dichiarare:

- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti e le regole del presente Bando;
- i candidati diversamente abili o con disturbi specifici dell'apprendimento – DSA (Legge n. 170/2010) – devono indicare la necessità di eventuali ausili per l'espletamento delle prove d'esame previste dal Bando, l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ovvero di prove sostitutive, ai sensi dell'art. 20, co. 1 e 2 della Legge n.104/1992, dell'art. 3, co. 4-bis del D.L. n. 80/2021, convertito dalla Legge n. 113/2021 e dell'art. 2, co. 2 del D.M. 12.11.2021;

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese in domanda hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76. L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli sulle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71.

All'istanza di partecipazione deve essere allegato (in formato PDF/A) il curriculum vitae, quale parte integrante della stessa (obbligatorio per tutti i candidati);

È necessario inviare la domanda una sola volta. Solamente in caso di gravi errori od omissioni, procedere con un secondo invio. **In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata esclusivamente l'ultima domanda trasmessa cronologicamente** (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché, ovviamente, entro i termini prescritti dal presente Bando.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o di dispersione di comunicazioni (anche a mezzo e-mail o PEC) dipendenti da inesatta indicazione o cambiamento dei recapiti da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Servizio di assistenza telefonica per lo Sportello telematico

In caso di difficoltà nell'utilizzo dell'applicativo informatico, ed esclusivamente a tal fine, è disponibile il **numero verde di assistenza 800.29.21.10**, reperibile dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 18:30.

Art. 6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice del presente concorso sarà nominata con successivo provvedimento a cura del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Servizio Abitativo Pubblico del Comune di Bergamo. La Commissione d'esame può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, ai sensi del combinato disposto degli artt. 247, comma 7 e 249, comma 1 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020.

Art. 7. PRESELEZIONE

Qualora le domande di partecipazione alla selezione siano superiori a 80, si potrà procedere con una prova preselettiva, effettuata attraverso la soluzione di test a risposta multipla, inerenti cultura generale, logica, matematica-statistica, ragionamento, comprensione e analisi del testo.

Saranno ammessi alla prova d'esame di cui al successivo art. 8 i primi 80 candidati in ordine di graduatoria. A parità di punteggio all'80° posto, verranno ammessi tutti i candidati ex aequo.

Ai sensi dell'art. 20, co. 2-bis della Legge n. 104/1992, i candidati con un'invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e saranno ammessi direttamente alla prova d'esame, in aggiunta ai 80 posti previsti.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla valutazione finale necessaria per essere inseriti nell'elenco degli idonei, ma rileva esclusivamente per l'ammissione alla prova d'esame di cui all'art. 8.

La prova potrà svolgersi, anche in modalità telematica, su decisione della commissione, avvalendosi del supporto di enti specializzati pubblici o privati. In tal caso i candidati dovranno avere la disponibilità della strumentazione tecnica/informatica necessaria per il regolare svolgimento della prova da remoto.

In caso di svolgimento della prova da remoto i requisiti tecnici/informatici necessari per lo svolgimento saranno comunicati con un congruo anticipo prima dello svolgimento della prova sul sito istituzionale del Comune di Bergamo.

Nel caso di effettuazione della prova preselettiva, la verifica formale dell'ammissibilità delle domande di partecipazione sarà effettuata dopo l'esito della preselezione e nei confronti dei soli candidati risultati ammessi alla prova d'esame.

Art. 8. PROVE D'ESAME e CRITERI DI VALUTAZIONE

L'esame consisterà in:

- una prova psico-attitudinale, mediante la tecnica dell'*assessment center*, volta a sondare le competenze attitudinali e trasversali, nonché le caratteristiche comportamentali chiave per i profili ricercati. L'*assessment* sarà condotto da personale esperto in questa tecnica selettiva e potrà essere svolto, a seconda delle scelte della Commissione esaminatrice, in presenza, ovvero da remoto, in digitale, mediante l'utilizzo di piattaforme digitali di *meeting*;
- nella verifica della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

Alla prova è assegnato **un punteggio massimo di 30 punti**. La prova si considera superata se si ottiene un punteggio **pari o superiore a 21/30**.

All'esito della selezione sono inseriti nell'elenco degli idonei, senza ordine di merito, i candidati che hanno ottenuto nella prova un punteggio pari o superiore a 21/30.

In caso di effettuazione, il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla valutazione finale necessaria per essere inseriti nell'elenco degli idonei.

Art. 9. DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione esaminatrice stabilirà le date e le sedi della preselezione (se effettuata) e delle prove d'esame, nonché il termine ultimo per la conclusione della procedura di selezione.

Le convocazioni, con l'indicazione di tutti i dettagli, saranno comunicate dal Presidente della Commissione con **un preavviso di almeno 15 giorni**, mediante la pubblicazione di apposita comunicazione all'albo pretorio telematico e sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo www.comune.bergamo.it nella sezione **“bandi di concorso” > selezionare il concorso in oggetto > sezione “bando e comunicazioni”**.

In caso di variazione del diario delle prove, il nuovo calendario sarà anch'esso comunicato con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alle nuove date stabilite, con le medesime modalità definite nel paragrafo precedente.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione e/o convocazione, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi a tutte le prove muniti di un documento d'identità in corso di validità.

La mancata partecipazione anche ad una sola delle prove è considerata come rinuncia al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Anche tutte le ulteriori informazioni inerenti alla presente selezione saranno comunicate mediante la predetta modalità. **Tale pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione e/o convocazione obbligatorie, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

Art. 10. FORMAZIONE DELL'ELENCO DEGLI IDONEI

Al termine della prova d'esame la commissione esaminatrice formulerà un elenco di idonei, **senza alcun ordine di merito**, costituito dai candidati che nella prova d'esame hanno conseguito un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla valutazione finale necessaria per essere inseriti nell'elenco degli idonei.

L'elenco degli idonei potrà essere utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, pieno e/o parziale, da parte dei Comuni di Bergamo, Legnano, Monza e Rho e/o degli Enti convenzionati per l'utilizzo dell'elenco di idonei.

Per procedere all'assunzione deve essere attivata la procedura di interpello di cui all'art. 11, esclusivamente riservata agli idonei inseriti nell'elenco.

I soggetti selezionati resteranno iscritti nell'elenco degli idonei fino alla data di assunzione a tempo indeterminato presso i Comuni di Bergamo, Legnano, Monza e Rho o presso uno degli enti convenzionati.

L'eventuale assunzione a tempo determinato non comporta la cancellazione dall'elenco degli idonei.

L'elenco così formato è valido per 3 anni.

L'elenco sarà aggiornato, a seguito di specifico avviso, almeno una volta nell'arco di validità dello stesso (tre anni) o comunque quando si renda necessario per avere un numero adeguato di candidati all'interpello. Gli idonei selezionati restano iscritti negli elenchi sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque sino al termine di validità dell'elenco di cui al presente avviso, anche se il loro nominativo è stato inserito per la prima volta in sede di aggiornamento dell'elenco stesso.

L'inserimento nell'elenco degli idonei non dà diritto all'assunzione.

Art. 11. INTERPELLO

L'**avviso di interpello è pubblicato**, con l'indicazione di tutti i dettagli, all'albo pretorio telematico e sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo www.comune.bergamo.it e sul sito istituzionale dell'ente convenzionato che ha indetto l'interpello **per un periodo non inferiore a 15 giorni dalla data della sua pubblicazione.**

L'interpello sarà esclusivamente riservato agli idonei inseriti nell'elenco, a seguito della selezione effettuata con il presente avviso.

L'interpello conterrà almeno le seguenti informazioni:

- a. il numero dei posti da ricoprire, il ruolo ricercato;
- b. eventuali requisiti specifici richiesti;
- c. il profilo professionale di inquadramento dell'ordinamento contrattuale degli Enti locali;
- d. termini e modalità per l'invio della candidatura. Il termine di presentazione della candidatura non potrà essere inferiore a 15 giorni;
- e. l'eventuale riserva di posti ed i titoli di preferenza applicati in caso di parità di merito e di titoli;
- f. la tipologia delle prove di selezione, le modalità svolgimento e il punteggio minimo richiesto per l'idoneità;
- g. la previsione dell'eventuale espletamento di una prova preselettiva in caso di elevato numero di candidati all'interpello;
- h. la durata della graduatoria di interpello (2 anni dalla data di approvazione, ex art. 35, co. 5-ter del D.lgs. n. 165/2001) e le modalità del suo utilizzo;
- i. le modalità di presentazione delle domande;

L'idoneo assunto a tempo indeterminato (a tempo pieno o parziale) è cancellato dall'elenco degli idonei e dalle graduatorie di interpello nelle quali risulta inserito, avendo superato positivamente la selezione specifica, e non potrà partecipare ad altri interpellati, anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

Il mancato superamento delle prove previste in un interpello non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpellati.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria non pregiudica la permanenza nell'elenco degli idonei.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria comporterà la cancellazione dalla specifica graduatoria di interpello e l'impossibilità di partecipare ad ulteriori interpellati per i 3 mesi successivi.

L'assunzione a tempo determinato non pregiudica la partecipazione agli interpellati per assunzioni a tempo indeterminato e non comporta la cancellazione dall'elenco degli idonei.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo determinato in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria non pregiudica la permanenza nell'elenco degli idonei.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo determinato in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria comporterà l'impossibilità per l'idoneo di partecipare ad ulteriori interpellati per 3 mesi successivi.

Art. 12. COMUNICAZIONI INERENTI AL-LA SELEZIONE

Tutte le comunicazioni e le informazioni inerenti alla presente selezione sono pubblicate esclusivamente sul sito istituzionale del Comune di Bergamo all'indirizzo www.comune.bergamo.it nella sezione "bandi di concorso" e all'Albo pretorio telematico. Non seguiranno altre forme di comunicazione obbligatoria ai candidati.

La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

Art. 13. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La selezione in trattazione è disciplinata, oltreché dal presente Bando, dalla normativa nazionale, in particolare, dall'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, dal D.L. n. 44/2021, dal D.L. n. 80/2021, dal D.L. n. 36/2022, dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. e dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021.

Il vigente Regolamento (n. 87) sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi avente ad oggetto "Disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive" del Comune di Bergamo si applica in quanto compatibile con la suddetta normativa nazionale di carattere generale.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, in base a sopravvenute disposizioni normative e/o esigenze organizzative, di sospendere, modificare, revocare o prorogare il presente avviso, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990, il Responsabile del Procedimento amministrativo in merito alla presente selezione è il Presidente della Commissione esaminatrice, che sarà successivamente nominato.

Art. 14. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Riferimenti normativi: D.lgs. n. 196/2003 – D.lgs. n. 101/2018 – Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) S'informano gli interessati che i dati personali, compresi i c.d. dati sensibili e giudiziari, sono trattati dal Comune di Bergamo in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati, o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Bergamo, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate dal personale autorizzato e tenuto alla riservatezza, compresi tutti componenti nominati nella Commissione esaminatrice.

Il conferimento dei dati e l'autorizzazione al trattamento degli stessi è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, di partecipare alla presente procedura selettiva, nonché dar corso all'eventuale successiva assunzione ed agli adempimenti conseguenti.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed, in ogni caso, per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Bergamo e l'Albo pretorio, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dalla normativa vigente ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta a:

- Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (Data Protection Officer – DPO) del Comune di Bergamo, .
Avv. Rosario Imperiali d'Afflitto: dpo@comune.bergamo.it
- Servizio Risorse Umane del Comune di Bergamo – piazza Matteotti, 3 – 24122 – Bergamo –
segreteriapersonale@comune.bergamo.it – PEC: protocollo@cert.comune.bergamo.it

Infine, s'informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali: Piazza Venezia n. 11 – 00187 Roma.

Art. 15: CONTATTI PER INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare:

Comune di Bergamo – Servizio Risorse Umane

piazza Matteotti, 3 – 24122 – Bergamo

035.399.569 – 035.399.570 – segreteriapersonale@comune.bergamo.it

Bergamo, giovedì 25 agosto 2022

Per il Dirigente della Direzione Risorse Umane e SAP
Il Dirigente pro-tempore

Dott. Corrado Viscardi *

(*) Firma digitale, in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione Digitale – D.lgs. n. 82 del 07.03.2005