



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 108 D.LGS. N. 267/2000, IN QUALITA' DI DIRETTORE GENERALE

In esecuzione:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 22 luglio 2022, dichiarata immediatamente eseguibile;
- della determinazione dirigenziale n. 1280 del 29 luglio 2022 di avvio del presente procedimento;

SI RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale di Monza intende procedere alla copertura a tempo determinato e pieno con contratto, ex art. 108, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, della posizione di Direttore generale del Comune di Monza.

ART. 1 REQUISITI RICHIESTI

La ricerca è rivolta a candidati e candidate in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. Titolo di studio

Laurea triennale (L 270/04 e DM 509/99) oppure laurea magistrale (DM 270/04) oppure laurea specialistica (DM 509/99) oppure diploma di laurea (DL vecchio ordinamento).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato/la candidata può partecipare alla selezione allegando alla domanda la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia oppure, qualora non ne sia in possesso, la ricevuta di avvio della procedura di equivalenza del proprio titolo di studio a quello richiesto dal bando, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001. La procedura di equivalenza deve essere avviata entro la data di scadenza del bando: in tal caso il candidato è ammesso alla selezione con riserva, fermo restando che la dichiarazione di equivalenza del titolo deve essere obbligatoriamente posseduta al



momento dell'assunzione e comunque non oltre quattro mesi dalla eventuale proposta di assunzione.

2. Requisiti professionali generali previsti dalla normativa per l'accesso alla dirigenza pubblica;
3. Requisiti professionali specifici
 - a. esperienza pluriennale come Direttore Generale di una pubblica amministrazione, preferibilmente un ente territoriale;
 - b. rilevante esperienza di gestione e presidio di importanti processi di innovazione.

È inoltre richiesto il possesso dei sotto elencati ulteriori requisiti generali:

1. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età costituente limite per il collocamento a riposo;
2. cittadinanza italiana;
3. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 475/1999) o condanne o provvedimenti di cui alla Legge 97/2001, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
4. non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 3/1957;
6. per i cittadini italiani di sesso maschile, soggetti per legge in base all'età anagrafica, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
7. insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità, ai sensi del D. Lgs.39/2013 e s.m.i.;

Tutti i requisiti devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.



ART. 2 POSIZIONE DI LAVORO

Il Direttore Generale dovrà sovrintendere all'organizzazione ed alla gestione del Comune, con lo scopo di attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo, secondo le direttive impartite dal Sindaco, cui risponde dei risultati conseguiti. Il Direttore Generale opera come organismo di integrazione e coordinamento tra le varie Direzioni dell'Ente.

ART. 3 DURATA DEL CONTRATTO

L'incarico avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ed avrà termine alla scadenza del mandato amministrativo.

ART. 4 PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande dovranno pervenire al Comune di Monza, unicamente per via telematica, autenticandosi attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o la Carta nazionale dei Servizi (CNS), compilando l'apposito modulo elettronico della piattaforma digitale alla quale si accede attraverso il seguente percorso:

<https://www.comune.monza.it/it/comune/Lavora-con-noi/concorsi-pubblici/>

entro il 8 AGOSTO 2022 ore 12.00

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dei seguenti allegati, tutti in formato .pdf:

1. Dettagliato curriculum vitae, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano gli studi sostenuti e le esperienze professionali effettuate.

I candidati e le candidate possono richiedere assistenza per l'inserimento on line della domanda di concorso contattando l'Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane ai numeri 039 2372.286 - 287 - 367 - 399, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00.

Art. 5 MODALITÀ DI SELEZIONE

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche



Il Sindaco provvederà all'analisi delle candidature pervenute ed effettuerà i colloqui conoscitivi e di approfondimento con i soggetti candidati ritenuti più aderenti alla posizione da ricoprire sulla base delle notizie curriculari fornite.

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati ai soli soggetti convocati.

Il Comune di Monza si riserva comunque la facoltà insindacabile:

- di sospendere la procedura o di prorogarne la scadenza per la presentazione delle domande;
- di non procedere all'affidamento dell'incarico qualora dall'esame dei curricula o dall'esito dei colloqui non si rilevino la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire. La presentazione delle domande non impegna in alcun modo l'Amministrazione.

Per informazioni circa il presente avviso si invita a contattare l'Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane ai numeri: 039/2372.409-367-287-286, dal lunedì al mercoledì e il venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00, il giovedì dalle ore 8.30 alle ore 16.30.

Monza, 29 luglio 2022

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
CENTRALE UNICA ACQUISTI
Dott.ssa Laura Maria Brambilla