



26000 - SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI
26330 - UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE

26301 - SERVIZIO RISORSE UMANE - SELEZIONE E SVILUPPO
Responsabile: CASATI CHIARA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

OGGETTO: NOMINA NUCLEO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE RELATIVE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N. 267/2000, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ESPERTO/A IN FINANZIAMENTI/FONDI PNRR"

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 186 del 22 luglio 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Il INTEGRAZIONE CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024" è stato previsto nell'anno 2022 il conferimento di un incarico di Alta Specializzazione, ex art. 110, comma 2, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per la posizione di "Esperto in finanziamenti/fondi PNRR - Esperta in finanziamenti/fondi PNRR", categoria D, posizione economica D1 – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

- con determinazione n. 1289 del 29 luglio 2022 è stata indetta la selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato mediante contratto di alta specializzazione ex art. 110, comma 2, d.lgs. n. 267/2000, nel profilo professionale di "Esperto/a in Finanziamenti/Fondi PNRR";

Visto l'avviso pubblico della selezione in oggetto pubblicato in forma integrale sul sito istituzionale del Comune di Monza - nell'apposito riquadro del concorso, www.comune.monza.it, sezione "Comune – Lavora con noi - Concorsi pubblici";

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il giorno 25 agosto 2022;

Richiamato l'art. 36, comma 3, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza (in seguito, per brevità, ROUS), in forza del quale il Sindaco e/o i terzi dallo stesso eventualmente individuati provvederanno all'analisi delle candidature pervenute ed effettueranno i colloqui conoscitivi e di approfondimento con i soggetti candidati ritenuti particolarmente interessanti sulla base delle notizie curriculari fornite;

Vista la comunicazione, prot. n. 166235/2022, con la quale il Sindaco del Comune di Monza, Paolo Pilotto, ha delegato l'analisi dei curricula dei candidati alla procedura in oggetto e lo svolgimento dei colloqui con i candidati ritenuti di maggior interesse a seguito della suddetta analisi a:

- il Dirigente responsabile del Settore Mobilità, viabilità, Reti, dott. Carlo Maria Nizzola;

- la Dirigente responsabile del Settore Organizzazione, Risorse umane, C.U.A, dott.ssa Laura Maria Brambilla;
- il Dirigente responsabile del Settore Bilancio, Programmazione Economica, Tributi, dott. Luca Pontiggia;

Dato atto che il Sindaco ha valutato l'opportunità, in considerazione della specifica natura della professionalità da selezionare, di nominare anche un membro aggiunto esperto di lingua inglese, da individuare a cura della Direzione delle Risorse umane;

Considerato che l'Ufficio Selezione e Gestione Contrattuale RU ha ricercato la suddetta figura nell'alveo dei docenti di lingua inglese dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" di Monza;

Rilevato che in data 03.10.2022 è pervenuta la disponibilità da parte di un docente di lingua inglese dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa", sig. Umberto Sala – nota protocollo generale n. 174700/2022 - per svolgere l'incarico di collaborazione per l'esame delle candidature pervenute per la selezione in oggetto;

Richiamato, per analogia, l'art.62/18 del ROUS, che per i concorsi pubblici relativi all'accesso alla categoria D, prevede la corresponsione a ciascun membro esperto esterno di un corrispettivo base di euro 1.800,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (esclusi test preselettivi) o candidato esaminato, aumentato del 10% nei concorsi per titoli ed esami;

Rilevato che ai componenti aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici, ai sensi dell'art. 62/9, comma 5 del ROUS, è dovuto il compenso di cui sopra, ridotto del 50%, oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (esclusi test preselettivi) o candidato esaminato, aumentato del 10% nei concorsi per titoli ed esami;

Considerato quindi che, ai sensi dell'art. 62/18 del ROUS, il compenso stimato per l'incarico di collaborazione con il docente di lingua inglese come sopra individuato per la procedura selettiva di cui trattasi è pari ad euro 930,00 onnicomprensivi;

Ritenuto pertanto di nominare formalmente, in qualità di componenti del nucleo tecnico per la valutazione delle candidature della selezione in oggetto, i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del Comune di Monza, in conformità all'art. 36, comma 3, ROUS:

- il Dirigente responsabile del Settore Mobilità, viabilità, Reti, dott. Carlo Maria Nizzola;
- la Dirigente responsabile del Settore Organizzazione, Risorse umane, C.U.A, dott.ssa Laura Maria Brambilla;
- il Dirigente responsabile del Settore Bilancio, Programmazione Economica, Tributi, dott. Luca Pontiggia;
- il docente di lingua inglese della "Scuola Paolo Borsa" di Monza, sig. Umberto Sala, quale membro aggiunto esperto di lingua inglese.

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire

certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: I CANDIDATI ALLA SELEZIONE DI CUI AL PRESENTE ATTO .

Richiamati i seguenti articoli di legge:

- art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- artt. 91 e 110, comma 2 del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267;
- art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198;
- art. 9, comma 28, del Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Richiamati gli artt. 36 e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE come da vigente funzionigramma;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 7/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022 - 2023 - 2024, ed i relativi allegati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 25.03.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2022 - 2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2022 - 2024;

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente regolamento comunale di contabilità e dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che la responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, e s.m.i., è la responsabile del Servizio "Selezione e Sviluppo Risorse umane", dott.ssa Chiara Casati;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:A3A0110g - Organizzazione e risorse umane;

D E T E R M I N A

1. Di nominare formalmente, in qualità di componenti del nucleo tecnico per la valutazione delle candidature della selezione in oggetto, i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del Comune di Monza, in conformità all'art. 36, comma 3, ROUS:

- il Dirigente responsabile del Settore Mobilità, viabilità, Reti, dott. Carlo Maria Nizzola;
- la Dirigente responsabile del Settore Organizzazione, Risorse umane, C.U.A, dott.ssa Laura Maria Brambilla;
- il Dirigente responsabile del Settore Bilancio, Programmazione Economica, Tributi, dott. Luca Pontiggia;
- il docente di lingua inglese della "Scuola Paolo Borsa" di Monza, sig. Umberto Sala, quale membro aggiunto esperto di lingua inglese.

2. di dare atto che al membro aggiunto esperto in lingua inglese sarà corrisposto un compenso base di euro 900,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (esclusi test preselettivi) o candidato esaminato;

3. di quantificare la spesa per il compenso, comprensivo di tasse e imposte, da riconoscere al membro aggiunto del nucleo tecnico per la valutazione delle candidature pervenute per la selezione in oggetto, in euro 930,00, somma che trova imputazione al capitolo 1876/0 "Compensi commissioni concorso e reclutamento personale" del Bilancio 2022;

4. di dare atto che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con lo stanziamento di cassa dei capitoli interessati dal presente provvedimento.

Di dare atto che la spesa risulta finanziata come segue:

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	MissioneProgrammaTitolo	Importo
2022	1876	COMPENSI COMMISSIONI DI CONCORSO PER RECLUTAMENTO PERSONALE	0	01101	930,00

Di dare atto che i destinatari del presente atto sono i seguenti soggetti: UMBERTO SALA, NIZZOLA CARLO MARIA, Consigliera Regione Lombardia , Consigliera Provincia , BRAMBILLA LAURA MARIA, PONTIGGIA LUCA.

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)