



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti  
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

## **AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA'**

MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DA ALTRE AMMINISTRAZIONI  
ex art. 30, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165,  
per la copertura a tempo indeterminato e pieno di **1 posto** nel ruolo di

### **SPECIALISTA TECNICO/A - ENERGY MANAGER** categoria D

#### **LA DIRIGENTE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI**

Vista la determinazione dirigenziale n. 1752 del 4 novembre 2021 di indizione della presente procedura di mobilità volontaria;

#### **RENDE NOTO**

E' indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Specialista Tecnico/a - Energy Manager, categoria D, con assegnazione al Settore Ambiente, Energia, Manutenzione Cimiteri;

Principali requisiti, mansioni e responsabilità previsti dal profilo:

*Assicura direttamente o in collaborazione con altre professionalità, sulla base di norme generali ovvero nell'esercizio di funzioni specifiche, lo svolgimento di attività inerenti alla conservazione e la gestione razionale dell'energia attraverso la pianificazione a lungo termine di una politica energetica cittadina e l'individuazione degli interventi e delle procedure necessarie a tale scopo. Assicura, inoltre, l'attività di predisposizione di bilanci energetici in funzione dei parametri economici e degli usi energetici finali, e l'attività di analisi dei consumi curando anche la comunicazione dei dati e dei risultati stessi. Partecipa alle attività progettuali dell'Ente, proponendo azioni di riduzione ed ottimizzazione dei consumi energetici, e suggerendo i migliori investimenti in termini di costi-benefici e tempi di ritorno. Cura in tale ambito le fasi di esecuzione dei progetti, riscontrandone i risultati tecnici in corso d'opera e verificandone la rispondenza alle prescrizioni e agli obiettivi. Assicura, in qualità di controparte incaricata, il monitoraggio e la corretta esecuzione delle prestazioni previste dai contratti di Servizio Energia, qualora presenti. Può svolgere funzioni che richiedono la gestione di risorse umane ed economiche. In tal caso, coordina il personale e le attività dello stesso, supportando il responsabile sovraordinato nell'emanazione di istruzioni, disposizioni, direttive al fine di quantificare nonché qualificare gli obiettivi da conseguire nei tempi prestabiliti. Supporta il responsabile sovraordinato nel processo valutativo del personale eventualmente coordinato. Le conoscenze richieste sono di tipo specialistico. È inoltre richiesta una buona conoscenza dei principali software informatici di gestione d'ufficio e, ove richiesto, di progettazione e disegno automatizzato. Per l'accesso dall'esterno al presente profilo è richiesto un titolo specialistico, eventuale abilitazione professionale e/o certificazioni specifiche e un livello di istruzione non*

---

COMUNE DI MONZA - Ufficio selezione e gestione contrattuale risorse umane  
Tel. 039.2372.287-286-367-399 Fax 039.2372.417 Email [personale@comune.monza.it](mailto:personale@comune.monza.it)

*inferiore alla laurea triennale. Esercita le proprie funzioni con elevata autonomia operativa ed è responsabile del corretto e puntuale svolgimento delle funzioni attribuitegli*

## **ART. 1 - REQUISITI**

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

1. **essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione;**
2. **essere inquadrati in categoria D** (o equivalente se proveniente da diverso comparto) con profilo professionale attuale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello ricercato;
3. non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
4. avere maturato, negli ultimi 10 anni, presso il settore pubblico o privato, esperienza lavorativa nell'ambito della Gestione dell'Energia nel settore Civile per almeno 3 anni - 4 anni - 5 anni - 10 anni, a seconda del titolo di studio posseduto, come riportato nella tabella allegata.  
Per *esperienza lavorativa* s'intende attività relativa ad impianti, sistemi di servizi, infrastrutture, logistica, e commercio nelle applicazioni civili, nell'edilizia pubblica e privata.  
In particolare (ma non esclusivamente), si considerano esperienze nel settore dell'energia:
  - ruoli tecnici o manageriali presso studi o società di consulenza;
  - consulenze come libero professionista;
  - redazione di studi di fattibilità;
  - progettazione ed erogazione di docenze;
  - gestione dei progetti;
  - analisi dei rischi di progetto;
  - diagnosi energetiche/audit energetico/analisi energetica;
  - audit per sistemi di gestione dell'energia;
  - analisi ed ottimizzazione dei sistemi energetici;
  - conduzione e manutenzione impianti;
  - supporto per la definizione e sottoscrizione di contratti di fornitura di energia;
  - sviluppo e consulenza per la predisposizione e il mantenimento di sistemi di gestione dell'energia;
  - redazione di Piani d'Azione per l'Energia Sostenibile (come firmatario o collaboratore: in questo caso indicando quale componente del Piano abbia contribuito a redigere) o similari strumenti di Pianificazione/ programmazione;
  - redazione di piani e/o programmi di intervento e/o azione nel campo del Contrasto al Cambiamento Climatico su base territoriale (comunale o sovracomunale).
5. essere in condizioni di idoneità allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo, senza limitazioni nè prescrizioni, ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
6. percepire un trattamento fondamentale complessivo non superiore a quello previsto per la categoria D7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

## **ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande dovranno **pervenire** al Comune di Monza, unicamente per via telematica, autenticandosi attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o la Carta nazionale dei Servizi (CNS), compilando l'apposito modulo elettronico della piattaforma digitale alla quale si accede attraverso il seguente percorso:

[Mobilità | Comune di Monza](#)

**entro il 6 DICEMBRE 2021**

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dei seguenti allegati, tutti in formato .pdf:

1. **dettagliato curriculum vitae**, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare:
  - il livello e la tipologia di istruzione conseguita;
  - l'esperienza maturata a tempo determinato e indeterminato, i relativi periodi, gli inquadramenti e i profili professionali nel tempo rivestiti;
  - le conoscenze (sapere) e le capacità (saper fare) detenute attinenti il ruolo di Specialista tecnico -Energy Manager;
2. **Dichiarazione di voler partecipare alla procedura di mobilità**.  
La dichiarazione va compilata seguendo le istruzioni all'interno del modulo online (cliccare sull'icona "?" all'interno del box **Dichiarazione di partecipazione**).

I candidati e le candidate possono richiedere assistenza per l'inserimento on line della domanda di concorso contattando l'Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane ai numeri 039 2372.286 - 287 - 367 - 399, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00.

## **ART. 3 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E COLLOQUI**

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità e della conformità della domanda alle previsioni di cui al presente bando.

Le candidature ammissibili saranno esaminate da un apposito gruppo interno di esperti che verificherà, in sede di analisi del curriculum, la corrispondenza tra le competenze del candidato e/o della candidata e le caratteristiche della figura ricercata, avendo particolare riguardo alle competenze in materia di Gestione dell'Energia (come precedentemente declinate) e sceglierà quali candidati convocare a colloquio.

Il colloquio sarà volto a valutare la capacità, posseduta dai candidati, di innovazione metodologica di interventi volti a proporre ed attuare politiche sia al livello di gestione dell'energia per l'amministrazione comunale, che a livello di territorio comunale (in un'ottica di resilienza e contrasto al climate change).

Verrà considerato titolo preferenziale il possesso della certificazione EGE in accordo con la norma UNI CEI 11339, rilasciata da un organismo di certificazione accreditato.

Sarà inoltre valutata la capacità di gestione del personale, di raccordo con Enti sovraordinati (Regione, Provincia...) e di relazione con partnership pubbliche e private istituzionali, e dei contraenti esterni.

I candidati dovranno inoltre avere buona conoscenza di base dei principali software informatici d'ufficio (word, excel, posta elettronica);

**La data, l'orario e la sede del colloquio e della prova pratica saranno comunicati, a mezzo telefonico e tramite mail, ai soli candidati convocati, con un anticipo di almeno tre giorni rispetto alla data prevista per il colloquio.**

In esito ai colloqui, i candidati/e saranno valutati secondo un ordine di maggior corrispondenza alla posizione ricercata.

Successivamente all'individuazione del/della candidato/a, si procederà alle verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni di cui all'art. 1 del presente bando, rilasciate all'atto della domanda e alla richiesta all'Amministrazione di appartenenza del nullaosta al trasferimento, se dovuto, come stabilito dalla normativa vigente.

L'esito della presente procedura sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza, sezione Lavora con noi/Mobilità; tale pubblicazione **ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati.**

#### **ART. 4- RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Il Comune di Monza si riserva comunque la facoltà insindacabile di non dare corso al passaggio diretto degli eventuali candidati/candidate, individuati/e qualora lo richiedano emergenti motivi di pubblica utilità o modifiche normative in materia assunzionale.

#### **ART. 5 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai candidati e dalle candidate con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché del Regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation".

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241, si informa che la responsabile del procedimento in oggetto è la dott.ssa Chiara Casati, responsabile del Servizio Risorse Umane, Selezione e Sviluppo.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi all'**Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane:**  
telefono 039.2372.399-287-286-367,

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza, sezione Lavora con noi/Mobilità.

Monza, 4 novembre 2021

LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,  
CENTRALE UNICA ACQUISTI  
F.to dott.ssa Laura Brambilla

ALLEGATO A

## TITOLI DI STUDIO E ANNI DI ESPERIENZA

CORSO DI LAUREA	ANNI DI ESPERIENZA MINIMI
LM-4 ARCHITETTURA E INGEGNERIA EDILE-ARCHITETTURA	3
LM-17 FISICA	3
LM-20 INGEGNERIA AEROSPAZIALE E ASTRONAUTICA	3
LM-22 INGEGNERIA CHIMICA	3
LM-23 INGEGNERIA CIVILE	3
LM-24 INGEGNERIA DEI SISTEMI EDILIZI	3
LM-26 INGEGNERIA DELLA SICUREZZA	3
LM-28 INGEGNERIA ELETTRICA ED ELETTRONICA	3
LM-30 INGEGNERIA ENERGETICA E NUCLEARE	3
LM-31 INGEGNERIA GESTIONALE	3
LM-33 INGEGNERIA MECCANICA	3
LM-34 INGEGNERIA NAVALE	3
LM-35 INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO	3
LM-48 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, URBANISTICA E AMBIENTALE	3
LM-53 SCIENZA E INGEGNERIA DEI MATERIALI	3
LM-54 SCIENZE CHIMICHE	3
LM-21 INGEGNERIA BIOMEDICA	4
LM-25 INGEGNERIA DELL'AUTOMAZIONE	4

LM-27 INGEGNERIA DELLE TELECOMUNICAZIONI	4
LM-32 INGEGNERIA INFORMATICA	4
LM-44 MODELLISTICA MATEMATICO-FISICA PER L'INGEGNERIA	4
LM-69 SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE	4
LM-71 SCIENZE E TECNOLOGIE DELLA CHIMICA INDUSTRIALE	4
LM-71 SCIENZE E TECNOLOGIE DELLA CHIMICA INDUSTRIALE	4
LM-75 SCIENZE E TECNOLOGIE PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO	4
L-7 INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	4
L-8 INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE	4
L-9 INGEGNERIA INDUSTRIALE	4
L-17 SCIENZE DELL'ARCHITETTURA	4
L-23 SCIENZE E TECNICHE DELL'EDILIZIA	4
L-27 SCIENZE E TECNOLOGIE CHIMICHE	4
L-30 SCIENZE E TECNOLOGIE FISICHE	4
ALTRE LAUREE	5
DIPLOMA TECNICO	5
DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE NON TECNICO	10