



CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 7 FIGURE DI ISTRUTTORE TECNICO - DISEGNATORE, CAT. C, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali - con riserva a favore di n.3 posti a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 (riserva militare).

Di seguito si riportano i criteri utilizzati dalla Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati:

### PRIMA PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in un elaborato con contenuto tecnico/amministrativo che dovrà essere sviluppata in 5 punti.

Per la valutazione della prova scritta verrà valutata la chiarezza espositiva, la completezza e la conoscenza della materia utilizzando i seguenti punteggi:

- **PUNTO 1 punteggio da 0 a 8**

NON ADEGUATO	PARZIALMENTE ADEGUATO	ADEGUATO	PIÙ CHE ADEGUATO
Punti da 0 a 2,9	Punti da 3 a 5.5	Punti da 5.6 a 6.9	Punti da 7 a 8

- **PUNTO 2 punteggio da 0 a 8**

NON ADEGUATO	PARZIALMENTE ADEGUATO	ADEGUATO	PIÙ CHE ADEGUATO
Punti da 0 a 2,9	Punti da 3 a 5.5	Punti da 5.6 a 6.9	Punti da 7 a 8

- **PUNTO 3 punteggio da 0 a 6**

NON ADEGUATO	PARZIALMENTE ADEGUATO	ADEGUATO	PIÙ CHE ADEGUATO
Punti da 0 a 1,9	Punti da 2 a 4.1	Punti da 4.2 a 5	Punti 6

- **PUNTO 4 punteggio da 0 a 5**

NON ADEGUATO	PARZIALMENTE ADEGUATO	ADEGUATO	PIÙ CHE ADEGUATO
Punti da 0 a 1,9	Punti da 2 a 3,4	Punti da 3.5 a 4	Punti 5

- **PUNTO 5 punteggio da 0 a 3**

NON ADEGUATO	PARZIALMENTE ADEGUATO	ADEGUATO	PIÙ CHE ADEGUATO
Punti 0	Punti da 1 a 2	Punti da 2.1 a 2.9	Punti da 3

La prova si intende superata con il conseguimento di almeno 21/30

## PROVA ORALE

Il colloquio sarà inoltre finalizzato a valutare *“le capacità professionali ed attitudinali dei candidati, in particolare per la gestione di relazioni complesse, e verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere, nonché sull’approfondimento del curriculum”*.

Durante la prova orale verranno inoltre accertate le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che al Colloquio orale verranno assegnati massimo 30 punti.

La Commissione stabilisce che saranno poste a ciascun candidato:

- Tre domande specialistiche ad estrazione ed una domanda personale motivazionale e relativa alle attitudini personali;

La commissione definisce i criteri per determinare il punteggio della prova:

- Per le tre domande tecniche da sorteggiare sono previsti **max 27 punti** complessivi, con il seguente punteggio per ciascuna domanda:

Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo
0 - 6,2 punti	6,3 - 7,9 punti	8 - 8,9 punti	9 punti

Il risultato sarà determinato sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- completezza ed articolazione della risposta;
- padronanza della materia;
- chiarezza espositiva.

Verrà valutata anche C, attribuendo ad esito di questa parte del colloquio un punteggio di **max 3 punti**.

Per quanto riguarda l’accertamento della conoscenza informatica, viene deciso di predisporre una prova di Excel che i candidati dovranno riprodurre in 20 minuti di tempo.

Questi i criteri per determinare il punteggio delle prove di inglese ed Excel:

### PROVA FINALIZZATA ALLA CONOSCENZA DELLA LINGUA STRANIERA (TEST)

- 0 (zero) punto in caso di almeno 8 risposte esatte su 15 (prova superata);

- -0.5 (meno zero virgola cinquanta punti) punto in caso di meno di 8 risposte esatte (prova non superata).

PROVA FINALIZZATA ALLA CONOSCENZA DELL'INFORMATICA.

Per la valutazione di detta prova sarà valutata la capacità di utilizzo di Excel; in caso di prova adeguata 0 (zero) punti, mentre -0.5 (meno zero virgola cinquanta punti) punto in caso di prova non adeguata.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di almeno 21/30