



CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO RISERVATO AI GIOVANI E ALLE GIOVANI DI ETA' INFERIORE AI 32 ANNI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 FIGURA DI SPECIALISTA DI ORGANIZZAZIONE - CATEGORIA D - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI - MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI MESI 24 CON RISERVA A FAVORE DEI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI AGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D.LGS. N. 66/2010 (RISERVA MILITARE)

Di seguito si riportano i criteri utilizzati dalla Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati:

PRIMA PROVA SCRITTA
3 domande a risposte aperte

- max 10 punti per ogni domanda attribuiti in base alla seguente griglia:

Insufficiente	Sufficiente	Buono	Distinto	Ottimo
fino a 6 punti	7 punti	8 punti	9 punti	10

Le risposte saranno valutate secondo i seguenti criteri:

- Completezza della risposta;
- Chiarezza espositiva;
- Capacità argomentativa;

La prova si intende superata con il conseguimento di almeno 21/30.
Punteggio Massimo attribuibile 30/30.

SECONDA PROVA SCRITTA

Elaborato tecnico, relativo alle materie riportate nel bando.

- max 30 punti e verranno utilizzati i seguenti punteggi:

Insufficiente	Sufficiente	Buono	Distinto	Ottimo
Fino a 20 punti	Da 21 a 23 punti	Da 24 a 26 punti	Da 27 a 29 punti	30 punti

La prova sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- Capacità di sintesi nella risoluzione del caso proposto;
- Chiarezza espositiva;
- Capacità argomentativa.

Saranno ammessi/e alla prova orale coloro che abbiano ottenuto in ciascuna prova scritta un punteggio pari almeno o superiore a 21/30.

PROVA ORALE

La Commissione ha a disposizione 30 punti.

La commissione definisce i criteri per determinare il punteggio delle prove:

- Per le due domande tecniche da sorteggiare sono previsti **max 28 punti** complessivi, con il seguente schema:

Gravemente Insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
0-17 punti	18-19 punti	20-21 punti	22-24 punti	25-27 punti	28 punti

Il risultato sarà determinato sulla base dei seguenti fattori di valutazione:

- completezza ed articolazione della risposta;
- padronanza della materia;
- chiarezza espositiva.

Verrà valutata anche la motivazione al ruolo e il percorso professionale e formativo intrapreso, attribuendo ad esito di questa parte del colloquio un punteggio di **max 2 punti**.

PROVA FINALIZZATA ALLA CONOSCENZA DELLA LINGUA STRANIERA (TEST)

- 0 (zero) punto in caso di almeno 8 risposte esatte su 15 (prova superata);
- -0.5 (meno zero virgola cinquanta punti) punto in caso di meno di 8 risposte esatte (prova non superata).

PROVA FINALIZZATA ALLA CONOSCENZA DELL'INFORMATICA.

Per la valutazione di detta prova sarà valutata la capacità di utilizzo di Excel, in caso di prova non adeguata sarà decurtata una penalizzazione dal punteggio totale del colloquio 0.50 punti.

Per quanto riguarda l'accertamento della conoscenza informatica, la Commissione decide di predisporre una prova di Excel che i candidati/le candidate dovranno riprodurre in 20 minuti di tempo. La prova è volta ad accertare:

- a) la conoscenza di funzioni avanzate e logiche;
- b) la capacità di rappresentare i dati in forma sintetica attraverso creazione di tabelle pivot.

La prova si intende superata con il conseguimento di almeno 21/30