



**6900 - SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI
DEMOGRAFICI, SPORTELLI AL CITTADINO
6951 - UFFICIO SELEZIONE ED AMMINISTRAZIONE RISORSE
UMANI**

6950 - SERVIZIO SELEZIONE E AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE, SERVIZI
AUSILIARI

Responsabile: COLOMBO BARBARA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI RECLUTAMENTO SPECIALE PER TITOLI
ED ESAMI RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI
REQUISITI DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 6, DEL DECRETO LEGGE
31 AGOSTO 2013, N. 101, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI
DALLA LEGGE 30 OTTOBRE 2013, N. 125, PER LA
COPERTURA DI N. 16 POSTI A TEMPO INDETERMINATO, DI
CUI N. 13 A TEMPO PIENO E N. 3 A TEMPO PARZIALE, PARI
AL 69,44% DELL'ORARIO DI LAVORO A TEMPO PIENO, DI
EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 4 aprile 2017 è stato approvato l'aggiornamento al Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018, prevedendo un Piano straordinario per l'assunzione a tempo indeterminato di personale educativo e insegnante degli asili nido e della scuola dell'infanzia, ai sensi dell'art. 17 del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160;
- la deliberazione de qua prevede l'acquisizione di n. 13 Educatori/Educatrici della Prima Infanzia, categoria C, a tempo pieno e n. 3 Educatori/Educatrici della Prima Infanzia, categoria C, a tempo pieno ovvero parziale, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno;
- la deliberazione de qua prevede, inoltre, che per le assunzioni degli Educatori/Educatrici della Prima Infanzia, si proceda, in stretto ordine di priorità, tramite attivazione della procedura di reclutamento speciale transitoria (c.d. "stabilizzazione"), per titoli ed esami, di cui all'art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125 (di seguito, per brevità,

DL 101/2013), riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dal medesimo decreto;

- l'art. 4, comma 6, del DL 101/2013 contempla la possibilità per le pubbliche amministrazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente, di procedere fino al 31 dicembre 2016 (temine prorogato al 31 dicembre 2018 dal comma 426 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190) all'immissione in ruolo, previo espletamento di apposita procedura concorsuale, per titoli ed esami, del personale precario che alla data di pubblicazione della legge di conversione (GU serie generale 255 del 30 ottobre 2013) abbia maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando ovvero alle dipendenze della Provincia del proprio ambito territoriale (con esclusione del personale dirigenziale);

Preso atto dell'esito negativo della ricognizione avviata presso la Provincia di Monza e Brianza per la verifica dell'esistenza di personale a tempo determinato alle dipendenze della stessa Provincia, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 4, comma 6, DL 101/2013 (cfr. nota prot. gen. n. 87789 dell'8 giugno 2016);

Preso atto, altresì, che il Comune di Monza ha effettuato, con esito negativo, la ricognizione di cui agli artt. 34 e 34 bis Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in data 11 aprile 2017, cod. id. pratica 8378;

Verificato, tramite analisi della banca dati del personale dipendente del Comune di Monza, che i seguenti soggetti risultano i soli in possesso dei requisiti di servizio necessari per accedere alla procedura di reclutamento speciale transitoria di cui all'art. 4, comma 6, del DL 101/2013:

- PENTANGELO ANNALISA
- IMMERSO BARBARA
- BUBBA NICOLETTA
- FUSCO STEFANIA
- GESUITA LARA MARIA
- SIDOTI MATTEO
- ADORNO VERONICA
- CARDILE ALDA MARIA
- CHIUMIENTO SARAH
- SCIANAME' AMBRA VERONICA
- MAGNI LAURA
- POLLI FRANCESCA
- MACKIEWICZ GABRIELA VICTORIA
- MAURI MONICA
- PREVITALI SILVIA
- BRAMBILLA MARTINA STEFANIA

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (combinato disposto dell'art. 1, comma 707 e seguenti Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dell'art. 76, comma 4, Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133);

2. abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto dell'obiettivo di saldo entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1 comma 470 Legge 11 dicembre 2016, n. 232);
3. abbiano rispettato la riduzione progressiva delle spese di personale (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
4. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 6, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
5. abbiano rideterminato con cadenza almeno triennale la propria dotazione organica (art. 6, comma 3, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
6. abbiano approvato il programma annuale e triennale del fabbisogno di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, comma 4-bis, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
7. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
8. rispettino gli obblighi previsti dagli art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
9. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- relativamente al precedente punto 1), il Comune di Monza ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno 2016, di cui all'art. 1, commi 465 e seguenti, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, come si evince dalla certificazione rilasciata dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Programmazione Economica e Tributi a carico del Comune, protocollo generale n. 56105 del 31 marzo 2017;
- con riferimento al punto 2), il Comune di Monza ha trasmesso, con modalità telematiche, al Ministero dell'Economia e delle Finanze (protocollo MEF n. 58220/201) la certificazione del rispetto dell'obiettivo di saldo, in data 30 marzo 2017, come si evince dalla certificazione del Dirigente competente prot. gen. n. 56105/2017, sopra richiamata;
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018, di cui al precedente punto 3. è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016;
- il Comune di Monza rispetta gli obblighi di cui ai precedenti punto da 4. a 6., come si evince dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016 di approvazione del Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 (Allegato 1, punto 2.7);
- il Comune di Monza ha approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 248 del 21 luglio 2015, e n. 305 del 22 settembre 2015, il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Monza per gli anni 2015-2017, di cui al precedente punto 7.;
- con riferimento al parametro di virtuosità di cui al precedente punto 8., come certificato dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Programmazione

Economica e Tributi a carico del Comune in sede di apposizione del visto contabile al presente provvedimento, risultano rispettate le condizioni previste dalla vigente normativa, relative all'obbligo di certificazione del credito;
- relativamente al punto 9., con deliberazione di Consiglio Comunale del 30 marzo 2017, n. 35/55362, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2018-2018-2019 con relativi allegati e nota di aggiornamento al DUP; l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche dei dati relativi al bilancio di previsione, al rendiconto e al bilancio consolidato deve essere effettuata, entro il termine di 30 giorni dalla loro approvazione, ai sensi della normativa richiamata al suddetto punto 9.;

Considerato che, le assunzioni derivanti dal presente provvedimento, saranno disposte subordinatamente all'inoltro alla banca dati della pubblica amministrazione dei dati di bilancio nel termine ultimo 30 aprile 2017;

Considerato che, ai sensi dell'art. 8, comma 8, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81: "In caso di assunzione di personale a tempo parziale il datore di lavoro è tenuto a darne tempestiva informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno occupato in unità produttive site nello stesso ambito comunale, anche mediante comunicazione scritta in luogo accessibile a tutti nei locali dell'impresa, ed a prendere in considerazione le domande di trasformazione a tempo parziale dei rapporti dei dipendenti a tempo pieno.";

Preso atto che, in ottemperanza alla disposizione richiamata al periodo precedente, in data 24 gennaio 2017 è stata avviata una ricognizione volta a verificare l'interesse del personale educativo di ruolo e a tempo pieno degli Asili Nido alla conversione a tempo parziale del proprio rapporto di lavoro, secondo il regime orario previsto per le figure da reclutare attraverso il Piano straordinario successivamente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 4 aprile 2017;

Dato atto che, per effetto della suddetta ricognizione, operata per la copertura di n. 4 posti a tempo parziale disponibili nell'ambito dell'ipotesi di Piano straordinario:

- n.1 è stato assegnato alla dipendente sig.ra P.A., che ha formulato istanza non condizionata di trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno;
- n. 2 sono stati opzionati da altrettante dipendenti, sigg.re V.R. e E.M., subordinatamente all'esito favorevole delle verifiche sulla situazione contributiva per il collocamento a riposo;
- n. 1 non è stato oggetto di interesse nell'ambito della ricognizione;

Considerato che, a seguito di tale ricognizione, il Piano straordinario ha previsto l'aumento di una unità delle figure educative da reclutare a tempo pieno (da n. 12 a n. 13) e la previsione di n. 3 figure a tempo parziale, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da sottoporre a ulteriore ricognizione per la definitiva individuazione del regime orario delle figure da reclutare;

Preso atto che la suddetta ulteriore ricognizione, al fine di procedere all'avvio della procedura di reclutamento speciale, è stata avviata con nota protocollo generale n. 124812 dell'11 aprile 2017, con scadenza 20 aprile 2017;

Dato atto che, a seguito di tale definitiva ricognizione sono pervenute:

- n. 2 rinunce da parte delle Educatrici della Prima Infanzia che avevano opzionato l'istanza subordinatamente all'esito favorevole delle verifiche sulla situazione contributiva per il collocamento a riposo, sigg.re V.R. e E.M.;
- n. 2 nuove domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, sigg.re V.F. e P.L.;

Dato tuttavia atto che le n. 2 nuove domande pervenute andranno a compensazione del rientro a tempo pieno, rispettivamente a decorrere dal 1° settembre 2017 e dal 1° agosto 2017, delle educatrici L.M. e P.D., che hanno formulato domanda in tal senso;

Verificato, pertanto, che, in esito alla ricognizione operata ai sensi dell'art. 8, comma 8, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, il fabbisogno di personale da ricoprire mediante la procedura di reclutamento speciale, previo adeguamento della dotazione organica dell'Ente, risulta il seguente:

- n. 13 figure a tempo pieno;
- n. 3 figure a tempo parziale, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno;

Visto l'art. 62/2, comma 1, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza (di seguito, per brevità, ROUS), che attribuisce al dirigente responsabile del Settore deputato alle politiche delle risorse umane il compito di indire, con proprio atto, il pubblico concorso; Ritenuto di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto che, secondo quanto disposto dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (di seguito, per brevità, ROUS), art. 62/9, è composta: "con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Se il componente proviene da una Pubblica Amministrazione, lo stesso dovrà essere inquadrato in categoria non inferiore alla C, e dovrà comunque appartenere ad una categoria non inferiore a quella del posto messo a concorso....omissis... sono così composte per l'accesso a tutte le categorie: da un Dirigente interno con funzioni di Presidente e da due esperti nelle materie oggetto del concorso. Le funzioni di segretario sono svolte da personale interno di categoria non inferiore alla C";

Preso atto che la Dirigente del Settore Istruzione e Attività Sportive, dott.ssa Chiara Previdi, svolgerà le funzioni di Presidente della commissione esaminatrice;

Ritenuto di individuare i seguenti membri interni esperti, sentito il parere della Presidente della Commissione:

- dott.ssa Antonia Giovanna Ferrari, Esperta di Servizi Sociali, categoria D3, posizione organizzativa Responsabile Servizio attività educative per la prima infanzia;
- dott. Michele varin, Specialista Amministrativo, cat. D1, Responsabile Ufficio orientamento e formazione;

Dato atto che gli obblighi di pubblicità del bando della procedura di reclutamento speciale in parola saranno assicurati tramite pubblicazione, per estratto, sulla Gazzetta ufficiale - serie concorsi - e integralmente sul sito istituzionale del Comune di Monza www.comune.monza.it, ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legislativo n. 33/2013;

Ritenuto necessario procedere alla pubblicazione della procedura di reclutamento speciale per titoli ed esami riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, allegata quale parte integrante del presente atto, per la copertura di n. 16 posti a tempo indeterminato, di cui n. 13 a tempo pieno e n. 3 a tempo parziale, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, di Educatore/Educatrice della Prima Infanzia;

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: i soggetti in possesso dei requisiti di cui all.

Richiamati i seguenti articoli di legge:

art. 4, comma 6, Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125;
artt. 34 e 34-bis, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
art. 1, comma 707 e seguenti Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
art. 76, comma 4, Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133;
art. 1 comma 470 legge 11 dicembre 2016, n. 232;
art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
art. 6, commi 1, 3, 4-bis e 6 Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449;
art.91, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 26;
art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198;
art. 27, Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66;
art.9, comma 1-quinquies, Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113;
Richiamato l'art. 62/2, comma 1, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'ufficio UFFICIO SELEZIONE ED AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE come da vigente funzionigramma;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 05 gennaio 2017 con la quale sono stati affidati ai Dirigenti delle strutture organizzative dell'Ente, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione e del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017, i capitoli di entrata/uscita (competenza e residui) di

cui al PEG 2016, per assicurare la continuità di gestione economica e finanziaria dell'Ente.

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente regolamento comunale di contabilità e dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:
A3A0110g - Organizzazione e Risorse Umane;

D E T E R M I N A

Di procedere alla pubblicazione della procedura di reclutamento speciale per titoli ed esami riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, allegata al presente atto quale parte integrante, per la copertura di n. 16 posti a tempo indeterminato, di cui n. 13 a tempo pieno e n. 3 a tempo parziale, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, di Educatore/Educatrice della Prima Infanzia;

Di dare atto che i seguenti soggetti risultano in possesso dei requisiti di servizio necessari per accedere alla procedura di reclutamento speciale transitoria in parola, ai sensi dell'art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125:

- PENTANGELO ANNALISA
- IMMERSO BARBARA
- BUBBA NICOLETTA
- FUSCO STEFANIA
- GESUITA LARA MARIA
- SIDOTI MATTEO
- ADORNO VERONICA
- CARDILE ALDA MARIA
- CHIUMIENTO SARAH
- SCIANAME' AMBRA VERONICA
- MAGNI LAURA
- POLLI FRANCESCA
- MACKIEWICZ GABRIELA VICTORIA
- MAURI MONICA
- PREVITALI SILVIA
- BRAMBILLA MARTINA STEFANIA

Di nominare i seguenti membri interni del Comune di Monza, quali componenti la Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'art. 62/2, comma 1, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza:

- dott.ssa Chiara Previdi, Dirigente del Settore Istruzione e Attività Sportive, presidente;
- dott.ssa Antonia Giovanna Ferrari, Esperta di Servizi Sociali, categoria D3, posizione organizzativa Responsabile Servizio attività educative per la prima infanzia;

- dott. Michele varin, Specialista Amministrativo, cat. D1, Responsabile Ufficio orientamento e formazione;

Di disporre la pubblicazione dell'allegato bando, per estratto, sulla Gazzetta ufficiale - serie concorsi - e integralmente sul sito istituzionale del Comune di Monza www.comune.monza.it, ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legislativo n. 33/2013;

Di dare atto che l'impegno di spesa per le assunzioni sarà assunto con successivo provvedimento;

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)