



Cod. Uff.: 5661_01 -UFFICIO SELEZIONE ED AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI

Determinazione n. 1054/2016 del 01/07/2016

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

INDIZIONE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIA (C.D. STABILIZZAZIONE), PER TITOLI ED ESAMI, DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 6, DEL DECRETO-LEGGE 31 AGOSTO 2013, N. 101, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 30 OTTOBRE 2013, N. 125, PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DI EDUCATORE/EDUCATRICE PROFESSIONALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1

LA DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- l'art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125 (di seguito, per brevità DL 101/2013), contempla la possibilità per le pubbliche amministrazioni, fermo restando il rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente, di procedere fino al 31 dicembre 2016 (temine prorogato al 31 dicembre 2018 dal comma 426 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190) all'immissione in ruolo, previo espletamento di apposita procedura concorsuale, per titoli ed esami, del personale precario che alla data di pubblicazione della legge di conversione (GU serie generale 255 del 20 ottobre 2013) abbia maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando ovvero alle dipendenze della Provincia del proprio ambito territoriale (con esclusione del personale dirigenziale);
- il Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017, approvato in ultimo aggiornamento con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 24 marzo 2016, alla luce del predetto disposto normativo e avendo verificato che presso il Comune di Monza ha prestato servizio personale in possesso dei requisiti richiesti, ha manifestato l'intenzione di procedere alla stabilizzazione, nel corso del 2016, di n. 3 Educatori Professionali, categoria C, a tempo indeterminato e pieno;
- l'art. 4, comma 2bis, del Decreto Legge 19 giugno 2015, n.78, convertito con Legge 6 agosto 2015, n. 125, consente di effettuare assunzioni di personale di ruolo in possesso di titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessarie per lo svolgimento delle funzioni fondamentali relative all'organizzazione e gestione dei servizi educativi e scolastici, previa dimostrata assenza, tra le unità soprannumerarie degli Enti di area vasta, di figure professionali in grado di assolvere alle predette funzioni;

Viste:

- la nota ANCI, prot. 116/SG/VN/ml del 30 luglio 2015, con la quale si richiede al Ministro per la Semplificazione e pubblica amministrazione, On. Madia, di chiarire le concrete modalità attraverso le quali risulti certificata l'assenza delle predette figure professionali tra il personale da ricollocare, tanto rispetto all'ambito geografico entro il quale deve essere acclarata l'inesistenza di tali professionalità, quanto riguardo al soggetto abilitato a comprovare tale assenza, proponendo quale soluzione la seguente: "ciascun Comune interessato rivolga istanza alle Province della propria Regione e possa procedere al reclutamento del personale in caso di esito negativo della ricognizione o di mancata risposta entro un termine predeterminato. Ovvero, in alternativa, lo stesso del Dipartimento per la Funzione Pubblica potrebbe attestare con un provvedimento di carattere generale l'inesistenza di tali professionalità nell'ambito del personale delle Città metropolitane e delle Province";
- la nota di risposta dell'On. Madia, prot. n. 862 del 5 agosto 2015, con la quale la Ministra esprime accordo con ANCI rispetto alla prima soluzione proposta ovvero "ciascun comune interessato rivolga previamente istanza agli enti di area vasta della propria regione e proceda in senso diverso sono nell'ipotesi di esito negativo della ricognizione o in caso di mancata risposta entro un termine congruo, previamente stabilito";

Visti:

- la ricognizione di esistenza, tra le unità soprannumerarie destinate alla ricollocazione presso i Comuni, di cui all'art. 1, comma 424, della Legge 23 dicembre 2014, n. 190, di figure professionali in grado di assolvere alla funzione educativa di Educatore Professionale, avviata dal Comune di Monza tra tutte le province della Lombardia, prot. gen. n. 63892 del 26 aprile 2016, con termine 23 maggio 2016;
- l'esito negativo della ricognizione di cui sopra, come si evince dai riscontri pervenuti dalla diverse Province, agli atti dell'Ufficio Selezione e amministrazione risorse umane;

Preso atto della ricognizione presso la Provincia di Monza e Brianza dell'esistenza di personale a tempo determinato alle dipendenze della stessa Provincia, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 101/2013, attivata dal Comune di Monza con nota prot. gen. n. 85888 del 3 giugno 2016, conclusa con esito negativo, come risulta dalla nota della Provincia de qua, prot. gen. n. 87789 dell'8 giugno 2016;

Preso atto, altresì che il Comune di Monza ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 34 bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in data 26 maggio 2016, finalizzata a verificare l'esistenza di personale in disponibilità tra gli elenchi regionali e ministeriali, con esito negativo (cfr. nota prot. gen. n. 83901 del 30 maggio 2016 dell'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro, ARIFL);

Verificato, tramite analisi della banca dati del personale dipendente del Comune di Monza, che i soggetti che hanno i requisiti di servizio necessari per accedere alla procedura di reclutamento speciale transitoria per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 3 Educatori/Educatrici Professionali, ai sensi dell'art. 4, comma 6 del D.L. 101/2013, sono i seguenti:

- Mapelli Francesca

- Ravera Roberto Pietro
- Ribisi Monica
- Rutigliano Michele Nazzeno

Visto l'art. 62/2, comma 1, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza (di seguito, per brevità, ROUS), che attribuisce al dirigente responsabile del Settore deputato alle politiche delle risorse umane il compito di indire, con proprio atto, il pubblico concorso;

Ritenuto di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto che, secondo quanto disposto dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (di seguito, per brevità, ROUS), art. 62/9, è composta: *“con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Se il componente proviene da una Pubblica Amministrazione, lo stesso dovrà essere inquadrato in categoria non inferiore alla C, e dovrà comunque appartenere ad una categoria non inferiore a quella del posto messo a concorso....omissis... sono così composte per l'accesso a tutte le categorie: da un Dirigente interno con funzioni di Presidente e da due esperti nelle materie oggetto del concorso. Le funzioni di segretario sono svolte da personale interno di categoria non inferiore alla C”*;

Ritenuto di assumere le funzioni di Presidente della Commissione esaminatrice;

Ritenuto inoltre di individuare i seguenti membri interni esperti, sentito il parere del dirigente del Settore Servizi Sociali, Politiche Giovanili, Partecipazione, Pari Opportunità:

- dott. Marco Belloni, Esperto Socio Educativo, cat. D3, Alta Professionalità e Responsabile servizio inclusione, supporto ed emergenza sociale;
- dott.ssa Daniela Perla, Esperto Socio Educativo, cat. D3, Alta Professionalità e Responsabile servizio sociale per famiglie e minori;

Dato atto che gli obblighi di pubblicità del bando di concorso, essendo riservato ai quattro candidati sopra individuati, sarà, comunque, assicurato comunque tramite pubblicazione integrale sul sito istituzionale del Comune di Monza www.comune.monza.it, ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo n. 33/2013;

Precisato che, la dotazione organica dell'Ente, approvata in ultimo aggiornamento con delibera di G.C. n. 102 del 24 marzo 2016, prevede, alla data di approvazione del presente provvedimento, **62 posti** di Educatore Professionale, di cui **57 coperti**;

Atteso che il presente provvedimento è parte attuativa del progetto **A3A0110g** “Organizzazione e risorse umane”, di cui al programma A3A0110 “Risorse umane” del D.U.P 2016/2020, approvato per gli anni 2015/2017 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 26 ottobre 2015 e aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17 maggio 2016, afferente ai seguenti ambiti di pianificazione strategica:

- Politica 00(A) “Pianificazione, Programmazione e Valorizzazione dei Beni Storici”
- Asse A3 “Pianificazione e programmazione attività istituzionale dell'Ente”
- Bisogno A3A “Valorizzare la prestazione effettiva dei servizi erogati dall'Ente nell'ottica del contenimento dei costi di produzione”
- Missione A3A01 “Servizi istituzionali, generali e di gestione”

- Programma A3A0110 “Risorse Umane”;

Dato che:

- il presente atto non richiede l’acquisizione di alcun parere;
- il procedimento oggetto del presente provvedimento è attuato nel rispetto della disciplina relativa alla semplificazione dei rapporti con la pubblica amministrazione in materia di autocertificazione e utilizzo di strumenti digitali di comunicazione;
- le modalità di comunicazione dell’avviso oggetto del presente provvedimento agli stakeholders esterni all’Ente interessati avviene attraverso la pubblicazione del bando di concorso sul sito istituzionale dell’Ente;
- la materia del presente provvedimento rientra tra le funzioni assegnate al Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Demografici, Sportello al Cittadino con decreto sindacale di affidamento incarico dirigenziale prot. gen. n. 0020444 del 16 febbraio 2016;

Dato atto che il responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, è la dott.ssa Barbara Colombo, responsabile del Servizio Selezione e Amministrazione Risorse Umane, Servizi Ausiliari;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 16 giugno 2016 con la quale è stato approvato il piano della Performance anno 2016, costituito dai seguenti documenti:

- azioni 2016 Piano Performance
- PEG entrata 2016
- PEG uscita 2016
- 1^ variazione Piano degli obiettivi (PDO) - allegato A;
- 1^ variazione Piano degli obiettivi (PDO) - allegato B;

Visti, inoltre:

- lo statuto del Comune, e in particolare gli articoli 50 e 51 sulle responsabilità e i compiti dei dirigenti;
- il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune, e in particolare l’articolo 15 sulle funzioni dei dirigenti;
- gli articoli 107, 151, 183 e 192 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché gli articoli 16 e 28 del Regolamento Comunale di contabilità, come integrato e modificato con delibera del Consiglio Comunale n. 8/11630 del 28 gennaio 2013;

DETERMINA

con i presupposti e per i motivi in fatto e diritto espliciti in narrativa:

1. di indire una procedura di reclutamento speciale transitoria (c.d. stabilizzazione) per titoli ed esami, di cui all’art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, per la copertura a **tempo pieno e indeterminato di n. 3 posizioni di Educatore/Educatrice Professionale, categoria C, posizione economica C1**;
2. di adottare il bando della procedura di reclutamento di cui al precedente

punto 1., allegato e parte integrante del presente provvedimento;

3. di disporre la pubblicazione del bando concorsuale in forma integrale sul sito istituzionale del Comune di Monza www.comune.monza.it, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013;

4. di assumere la Presidenza della Commissione di concorso e di nominare, in qualità di componenti esperti i seguenti dipendenti dell'Ente:

- dott. Marco Belloni, Esperto Socio Educativo, cat. D3, Alta Professionalità e Responsabile servizio inclusione, supporto ed emergenza sociale;
- dott.ssa Daniela Perla, Esperto Socio Educativo, cat. D3, Alta Professionalità e Responsabile servizio sociale per famiglie e minori;

5. di rinviare a successivo atto la nomina della segretaria della commissione;

6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa.

Documento firmato digitalmente dal
DIRIGENTE SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE
UMANE, SPORTELLI DEL
CITTADINO, SERVIZI AUSILIARI