



**29000 - SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE**  
**26330 - UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE**

26301 - SERVIZIO RISORSE UMANE - SELEZIONE E SVILUPPO  
Responsabile: CASATI CHIARA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**OGGETTO: NOMINA NUCLEO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE RELATIVE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI DIRIGENTE CON INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE PNRR, PROGETTAZIONE EUROPEA**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE**

Premesso che:

con deliberazione di Giunta Comunale n. 262 dell'11 novembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile e avente ad oggetto "III INTEGRAZIONE CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024" è stato autorizzato, al fine di implementare il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, il conferimento di un incarico ex art. 110, comma 2, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per la posizione di Dirigente del Settore "PNRR, Progettazione europea"; con deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 15 novembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI DIRIGENTE CON INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE "PNRR, PROGETTAZIONE EUROPEA"?- DEFINIZIONE DELLE SPECIFICHE NECESSARIE PER L'AVVIO DELLA RELATIVA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO" ai sensi dell'art. 36, comma 3, lettera a) del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (in seguito, per brevità, ROUS) sono stati definiti oggetto dell'incarico, durata, trattamento economico, requisiti richiesti, criteri di priorità nella scelta dei candidati, ulteriori notizie utili; con determinazione n. 1926 del 28 novembre 2022 è stata indetta la selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato mediante contratto ex art. 110, comma 2, d.lgs. n. 267/2000, per la copertura di una posizione di dirigente con incarico di responsabile del settore "PNRR, Progettazione europea"; con determinazione n. 31 del 13 gennaio 2022 è stato affidato alla società Elan s.r.l. il servizio di definizione del modello di competenze, progettazione, somministrazione di prove con la messa a disposizione di assessori, quali componenti le commissioni di concorso, nell'ambito di alcune procedure di concorso per la selezione di varie figure professionali previste nel piano triennale dei fabbisogni del comune di Monza;

Visto l'avviso pubblico della selezione in oggetto pubblicato in forma integrale sul sito istituzionale del Comune di Monza - nell'apposito riquadro del concorso, [www.comune.monza.it](http://www.comune.monza.it), sezione "Comune – Lavora con noi - Concorsi pubblici";

Dato atto che il termine per la presentazione delle candidature è scaduto il giorno 14 dicembre 2022;

Richiamato l'art. 36, comma 3, del vigente ROUS del Comune di Monza, in forza del quale il Sindaco

e/o i terzi dallo stesso eventualmente individuati provvederanno all'analisi delle candidature pervenute ed effettueranno i colloqui conoscitivi e di approfondimento con i soggetti candidati ritenuti particolarmente interessanti sulla base delle notizie curriculari fornite;

Vista la comunicazione, prot. n. 221280/2022, con la quale il Sindaco del Comune di Monza, Paolo Pilotto, ha delegato l'analisi dei curricula dei candidati alla procedura in oggetto e lo svolgimento dei colloqui con i candidati ritenuti di maggior interesse a seguito della suddetta analisi a:?

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza;
- dott. Paolo Testa - Esperto di Confcommercio-Imprese per l'Italia;
- dott. Riccardo Lora- Lamia – psicologo del lavoro;
- un membro aggiunto esperto di lingua inglese da individuare a cura della Direzione delle Risorse umane;

Rilevato che il dott. Paolo Testa - il cui curriculum è depositato agli atti dell'ufficio Selezione e gestione contrattuale R.U - è stato individuato quale componente esperto del nucleo tecnico di valutazione alla luce della sua pluriennale esperienza nel campo di azione della posizione ricercata;

Rilevato che il dott. Riccardo Lora-Lamia, esperto nel campo della valutazione delle competenze, è stato individuato all'interno della società Elan s.r.l. nell'ambito del servizio alla stessa affidato con determinazione n. 31 del 13 gennaio 2022, in ragione della specifica natura della professionalità da selezionare;

Considerato che, relativamente all'individuazione del componente esperto in lingua inglese, l'Ufficio Selezione e Gestione Contrattuale RU ha ricercato la suddetta figura nell'alveo dei docenti di lingua inglese dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" di Monza;

Dato atto che con nota prot. N. 225538/2022 è stato richiesto all'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" il rilascio dell'autorizzazione per procedere al conferimento del suddetto incarico al prof. Umberto Sala, ai sensi dell'art. 53 D. Lgs. N. 165/2001 s.m.i., e si è in attesa di riscontro;

Dato atto quindi che la nomina del prof. Umberto Sala quale membro esterno aggregato del nucleo tecnico per la valutazione delle candidature della selezione in oggetto è subordinata al rilascio dell'autorizzazione al conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 53 D. Lgs. N. 165/2001 da parte della Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" di Monza.

Considerato che il gruppo di esperti sopra individuato è incaricato di selezionare un numero limitato di candidati ritenuti idonei al ruolo ricercato, nell'ambito dei quali il Sindaco procederà all'individuazione del candidato/della candidata cui conferire l'incarico dirigenziale;

Rilevato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 15 novembre 2022 si è previsto che nel caso in cui il Sindaco ai sensi dell'art. 36, comma 3, lettera c) e d), del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi deleghi a membri esterni non dipendenti del Comune di Monza l'analisi dei curricula e/o l'effettuazione di colloqui conoscitivi e di approfondimento con i candidati ritenuti particolarmente interessanti sulla base delle notizie curriculari fornite, a tali membri esterni sia riconosciuto un compenso forfettario, comprensivo di oneri fiscali, pari a € 500,00. Agli eventuali membri esterni aggregati, è dovuto un compenso forfettario, comprensivo di oneri fiscali, pari a € 250,00;

Considerato quindi che il compenso complessivo dovuto al componente esterno, dott. Paolo Testa, è pari a € 500,00 e il compenso complessivo dovuto al componente esterno aggregato, prof. Umberto Sala, è pari a € 250,00, per un totale di € 750,00;

Dato atto che il membro esterno individuato all'interno della società Elan s.r.l., e precisamente il dott. Riccardo Lora-Lamia, sarà retribuito secondo quanto previsto nel contratto stipulato con la società Elan s.r.l.;

Ritenuto pertanto di nominare formalmente, in qualità di componenti del nucleo tecnico per la valutazione delle candidature della selezione in oggetto, i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del

Comune di Monza, in conformità all'art. 36, comma 3, ROUS:  
dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza;  
dott. Paolo Testa - Esperto di Confcommercio-Imprese per l'Italia;  
dott. Riccardo Lora- Lamia – psicologo del lavoro della società Elan s.r.l.;  
Prof. Umberto Sala - docente di lingua inglese della “Scuola Paolo Borsa” di Monza, quale membro aggiunto; ?

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: I CANDIDATI ALLA SELEZIONE DI CUI AL PRESENTE ATTO .

Richiamati i seguenti articoli di legge:?

art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449;?

artt. 91 e 110, comma 2 del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267;?

art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198;??

art. 9, comma 28, del Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122;??

Richiamati gli artt. 36?e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;?

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE come da vigente funzionigramma;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 7/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022 - 2023 - 2024, ed i relativi allegati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 25.03.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2022 - 2024 e le successive delibere di variazione;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2022 - 2024 e le successive delibere di variazione;

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente regolamento comunale di contabilità e dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che la responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, e s.m.i., è la responsabile del Servizio “Selezione e Sviluppo Risorse umane”, dott.ssa Chiara Casati;?

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:A3A0110g - Organizzazione e risorse umane;

## **D E T E R M I N A**

Di nominare formalmente, in qualità di componenti del nucleo tecnico per la valutazione delle candidature della selezione in oggetto, i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del Comune di Monza, in conformità all'art. 36, comma 3, ROUS:

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza;

- dott. Paolo Testa - Esperto di Confcommercio-Imprese per l'Italia;

- dott. Riccardo Lora- Lamia – psicologo del lavoro della società Elan s.r.l.;

- prof. Umberto Sala - docente di lingua inglese della “Scuola Paolo Borsa” di Monza, quale membro aggiunto;

di dare atto che al membro esterno esperto, dott. Paolo Testa, sarà corrisposto un compenso complessivo, comprensivo di tasse e imposte, pari ad euro 500,00, e al componente esterno aggregato, prof. Umberto Sala, un compenso complessivo pari a € 250,00;

di dare atto altresì che il membro esterno individuato all'interno della società Elan s.r.l., e precisamente il dott. Riccardo Lora-Lamia, sarà retribuito secondo quanto previsto nel contratto stipulato con la società Elan s.r.l.;

Di dare atto che la spesa complessiva di € 750,00 per il compenso da corrispondere al componente esterno esperto, dott. Paolo Testa, e al componente esterno aggregato, prof. Umberto Sala, è da impegnare al capitolo 1876 "Compensi commissioni di concorso per reclutamento personale" del Bilancio 2023;

di dare atto che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con lo stanziamento di cassa dei capitoli interessati dal presente provvedimento.

Di dare atto che la spesa risulta finanziata come segue:

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	MissioneProgrammaTitolo	Importo
2023	1876	COMPENSI COMMISSIONI DI CONCORSO PER RECLUTAMENTO PERSONALE	0	01101	750,00

Di dare atto che i destinatari del presente atto sono i seguenti soggetti: Consigliera Provincia , LORALAMIA RICCARDO , BRAMBILLA LAURA , Consigliera Regione Lombardia , SALA UMBERTO , TESTA PAOLO .

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)



**29000 - SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE**  
**26330 - UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE**

26301 - SERVIZIO RISORSE UMANE - SELEZIONE E SVILUPPO  
Responsabile: CASATI CHIARA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**OGGETTO: NOMINA NUCLEO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE RELATIVE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI DIRIGENTE CON INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE PNRR, PROGETTAZIONE EUROPEA**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE**

Premesso che:

con deliberazione di Giunta Comunale n. 262 dell'11 novembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile e avente ad oggetto "III INTEGRAZIONE CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024" è stato autorizzato, al fine di implementare il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, il conferimento di un incarico ex art. 110, comma 2, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per la posizione di Dirigente del Settore "PNRR, Progettazione europea"; con deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 15 novembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI DIRIGENTE CON INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE "PNRR, PROGETTAZIONE EUROPEA"?- DEFINIZIONE DELLE SPECIFICHE NECESSARIE PER L'AVVIO DELLA RELATIVA PROCEDURA DI RECLUTAMENTO" ai sensi dell'art. 36, comma 3, lettera a) del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (in seguito, per brevità, ROUS) sono stati definiti oggetto dell'incarico, durata, trattamento economico, requisiti richiesti, criteri di priorità nella scelta dei candidati, ulteriori notizie utili; con determinazione n. 1926 del 28 novembre 2022 è stata indetta la selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato mediante contratto ex art. 110, comma 2, d.lgs. n. 267/2000, per la copertura di una posizione di dirigente con incarico di responsabile del settore "PNRR, Progettazione europea"; con determinazione n. 31 del 13 gennaio 2022 è stato affidato alla società Elan s.r.l. il servizio di definizione del modello di competenze, progettazione, somministrazione di prove con la messa a disposizione di assessori, quali componenti le commissioni di concorso, nell'ambito di alcune procedure di concorso per la selezione di varie figure professionali previste nel piano triennale dei fabbisogni del comune di Monza;

Visto l'avviso pubblico della selezione in oggetto pubblicato in forma integrale sul sito istituzionale del Comune di Monza - nell'apposito riquadro del concorso, [www.comune.monza.it](http://www.comune.monza.it), sezione "Comune – Lavora con noi - Concorsi pubblici";

Dato atto che il termine per la presentazione delle candidature è scaduto il giorno 14 dicembre 2022;

Richiamato l'art. 36, comma 3, del vigente ROUS del Comune di Monza, in forza del quale il Sindaco

e/o i terzi dallo stesso eventualmente individuati provvederanno all'analisi delle candidature pervenute ed effettueranno i colloqui conoscitivi e di approfondimento con i soggetti candidati ritenuti particolarmente interessanti sulla base delle notizie curriculari fornite;

Vista la comunicazione, prot. n. 221280/2022, con la quale il Sindaco del Comune di Monza, Paolo Pilotto, ha delegato l'analisi dei curricula dei candidati alla procedura in oggetto e lo svolgimento dei colloqui con i candidati ritenuti di maggior interesse a seguito della suddetta analisi a:?

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza;
- dott. Paolo Testa - Esperto di Confcommercio-Imprese per l'Italia;
- dott. Riccardo Lora- Lamia – psicologo del lavoro;
- un membro aggiunto esperto di lingua inglese da individuare a cura della Direzione delle Risorse umane;

Rilevato che il dott. Paolo Testa - il cui curriculum è depositato agli atti dell'ufficio Selezione e gestione contrattuale R.U - è stato individuato quale componente esperto del nucleo tecnico di valutazione alla luce della sua pluriennale esperienza nel campo di azione della posizione ricercata;

Rilevato che il dott. Riccardo Lora-Lamia, esperto nel campo della valutazione delle competenze, è stato individuato all'interno della società Elan s.r.l. nell'ambito del servizio alla stessa affidato con determinazione n. 31 del 13 gennaio 2022, in ragione della specifica natura della professionalità da selezionare;

Considerato che, relativamente all'individuazione del componente esperto in lingua inglese, l'Ufficio Selezione e Gestione Contrattuale RU ha ricercato la suddetta figura nell'alveo dei docenti di lingua inglese dell'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" di Monza;

Dato atto che con nota prot. N. 225538/2022 è stato richiesto all'Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" il rilascio dell'autorizzazione per procedere al conferimento del suddetto incarico al prof. Umberto Sala, ai sensi dell'art. 53 D. Lgs. N. 165/2001 s.m.i., e si è in attesa di riscontro;

Dato atto quindi che la nomina del prof. Umberto Sala quale membro esterno aggregato del nucleo tecnico per la valutazione delle candidature della selezione in oggetto è subordinata al rilascio dell'autorizzazione al conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 53 D. Lgs. N. 165/2001 da parte della Azienda Speciale di Formazione "Scuola Paolo Borsa" di Monza.

Considerato che il gruppo di esperti sopra individuato è incaricato di selezionare un numero limitato di candidati ritenuti idonei al ruolo ricercato, nell'ambito dei quali il Sindaco procederà all'individuazione del candidato/della candidata cui conferire l'incarico dirigenziale;

Rilevato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 15 novembre 2022 si è previsto che nel caso in cui il Sindaco ai sensi dell'art. 36, comma 3, lettera c) e d), del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi deleghi a membri esterni non dipendenti del Comune di Monza l'analisi dei curricula e/o l'effettuazione di colloqui conoscitivi e di approfondimento con i candidati ritenuti particolarmente interessanti sulla base delle notizie curriculari fornite, a tali membri esterni sia riconosciuto un compenso forfettario, comprensivo di oneri fiscali, pari a € 500,00. Agli eventuali membri esterni aggregati, è dovuto un compenso forfettario, comprensivo di oneri fiscali, pari a € 250,00;

Considerato quindi che il compenso complessivo dovuto al componente esterno, dott. Paolo Testa, è pari a € 500,00 e il compenso complessivo dovuto al componente esterno aggregato, prof. Umberto Sala, è pari a € 250,00, per un totale di € 750,00;

Dato atto che il membro esterno individuato all'interno della società Elan s.r.l., e precisamente il dott. Riccardo Lora-Lamia, sarà retribuito secondo quanto previsto nel contratto stipulato con la società Elan s.r.l.;

Ritenuto pertanto di nominare formalmente, in qualità di componenti del nucleo tecnico per la valutazione delle candidature della selezione in oggetto, i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del

Comune di Monza, in conformità all'art. 36, comma 3, ROUS:  
dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza;  
dott. Paolo Testa - Esperto di Confcommercio-Imprese per l'Italia;  
dott. Riccardo Lora- Lamia – psicologo del lavoro della società Elan s.r.l.;  
Prof. Umberto Sala - docente di lingua inglese della “Scuola Paolo Borsa” di Monza, quale membro aggiunto; ?

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: I CANDIDATI ALLA SELEZIONE DI CUI AL PRESENTE ATTO .

Richiamati i seguenti articoli di legge:?

art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449;?

artt. 91 e 110, comma 2 del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267;?

art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198;??

art. 9, comma 28, del Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122;??

Richiamati gli artt. 36?e 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;?

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE come da vigente funzionigramma;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 7/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022 - 2023 - 2024, ed i relativi allegati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 25.03.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2022 - 2024 e le successive delibere di variazione;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 31.05.2022 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2022 - 2024 e le successive delibere di variazione;

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente regolamento comunale di contabilità e dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che la responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, e s.m.i., è la responsabile del Servizio “Selezione e Sviluppo Risorse umane”, dott.ssa Chiara Casati;?

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:A3A0110g - Organizzazione e risorse umane;

## **D E T E R M I N A**

Di nominare formalmente, in qualità di componenti del nucleo tecnico per la valutazione delle candidature della selezione in oggetto, i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del Comune di Monza, in conformità all'art. 36, comma 3, ROUS:

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza;

- dott. Paolo Testa - Esperto di Confcommercio-Imprese per l'Italia;

- dott. Riccardo Lora- Lamia – psicologo del lavoro della società Elan s.r.l.;

- prof. Umberto Sala - docente di lingua inglese della “Scuola Paolo Borsa” di Monza, quale membro aggiunto;

di dare atto che al membro esterno esperto, dott. Paolo Testa, sarà corrisposto un compenso complessivo, comprensivo di tasse e imposte, pari ad euro 500,00, e al componente esterno aggregato, prof. Umberto Sala, un compenso complessivo pari a € 250,00;

di dare atto altresì che il membro esterno individuato all'interno della società Elan s.r.l., e precisamente il dott. Riccardo Lora-Lamia, sarà retribuito secondo quanto previsto nel contratto stipulato con la società Elan s.r.l.;

Di dare atto che la spesa complessiva di € 750,00 per il compenso da corrispondere al componente esterno esperto, dott. Paolo Testa, e al componente esterno aggregato, prof. Umberto Sala, è da impegnare al capitolo 1876 "Compensi commissioni di concorso per reclutamento personale" del Bilancio 2023;

di dare atto che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con lo stanziamento di cassa dei capitoli interessati dal presente provvedimento.

Di dare atto che la spesa risulta finanziata come segue:

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	MissioneProgrammaTitolo	Importo
2023	1876	COMPENSI COMMISSIONI DI CONCORSO PER RECLUTAMENTO PERSONALE	0	01101	750,00

Di dare atto che i destinatari del presente atto sono i seguenti soggetti: Consigliera Provincia , LORALAMIA RICCARDO , BRAMBILLA LAURA , Consigliera Regione Lombardia , SALA UMBERTO , TESTA PAOLO .

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)



Cod. Uff.: UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE CONTRATTUALE RISORSE UMANE

**SETTORE:** SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

## **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

**OGGETTO:** NOMINA NUCLEO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE RELATIVE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI DIRIGENTE CON INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE PNRR, PROGETTAZIONE EUROPEA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs. 267/2000, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla determinazione N. **2308** del 23/12/2022.

Si impegnano le seguenti somme:

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	Missione Program maTitolo	Importo	Impegno
2023	1876	COMPE NSI COMMI SSIONI DI CONCO RSO	0	01101	750,00	748

		PER RECLUT AMENT O PERSON ALE				
--	--	--	--	--	--	--

Monza, 27/12/2022

**IL RAGIONIERE CAPO**