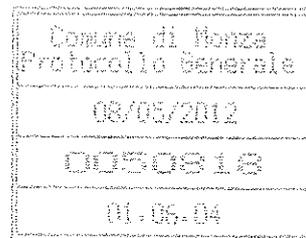




Settore Organizzazione e Personale
Ufficio Organizzazione

Resp. Procedimento: Paola Stevanin
Ref. Istruttoria: Paola Stevanin



Al Collegio dei Revisori

Monza, 7 maggio 2012

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria - Fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2011

Si invia la presente relazione tecnico finanziaria ai sensi dell'ex art. 5 del Contratto Collettivo Nazione di Lavoro Comparto Regioni-Autonomie Locali del personale non dirigente del 1 aprile 1999 (nel seguito, per brevità, "C.C.N.L.") e dell'art. 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, relativa alla Preintesa in merito a "Destinazione risorse del Fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2011" sottoscritta tra le delegazioni di Parte pubblica e sindacale in data 3 Maggio 2012 (**Allegato A**).

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2011

Il Fondo per le politiche di sviluppo del personale (nel seguito, per brevità, "Fondo") anno 2011 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 2876 del 14 dicembre 2011 ed è stato successivamente oggetto di ricognizione con determinazione dirigenziale n. 497 del 7 marzo 2012.

Il prospetto allegato alla preintesa sopracitata mostra le voci che concorrono alla costituzione del Fondo anno 2011, a proposito delle quali si evidenzia quanto segue:

1) RISORSE STABILI art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 per un importo complessivo pari a € 3.248.346,35

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2010), pari a € 3.271.224,07 e rideterminate nel 2011 in ottemperanza:

- all'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente; l'importo di tale integrazione è pari a €13.839,12 (**Allegato B**);
- all'art. 1, comma 194, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, e all'art. 6bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che prevedono la riduzione dei fondi della contrattazione integrativa in conseguenza di processi di esternalizzazione e di connessa rideterminazione di dotazione organica, quale quella approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011, a seguito del trasferimento, dal 1 gennaio 2011, di 11 dipendenti dal Comune di Monza all'Azienda Speciale "Scuola Paolo Borsa" (cfr. deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 dell'8 febbraio 2010 e

Settore Organizzazione e Personale

P.za Trento e Trieste n. 1 | 20900 Monza | Tel. 039.2372238-570- | Fax 039.2372554
Email organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: P.zza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



determinazione dirigenziale n. 3450 del 28 dicembre 2010; l'importo della decurtazione in parola è pari a -€ 36.717.83 (Allegato C);

2) RISORSE VARIABILI per un importo complessivo pari a € 200.890,00

Nel Fondo anno 2011 sono state previste risorse variabili, per un importo pari a € 200.890,00 per l'incentivazione dei progetti art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1 aprile 1999 connessi all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, già approvati dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 631 del 27 settembre 2011 e nel seguito elencati:

Proposte di progetto art. 15 c. 5	Settore	Risorse destinate al progetto - anno 2011
Efficientamento controllo del territorio	Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	€ 2.500
Tempi del welfare. Il valore del cambiamento	Servizi Sociali	€ 6.640
Ampliamento orario di apertura delle anagrafi decentrate presso le circoscrizioni	Sportello del Cittadino	€ 500
Attribuzione degli accertamenti anagrafici, ex art. 19 del D.p.r. 223/89 ai MESSI Comunali	Affari Istituzionali, appalti e Enti Partecipati/Segreteria Generale	€ 6.000
Punto di prestito e lettura del sistema bibliotecario urbano presso la circoscrizione 4 - San Fruttuoso	Cultura e Attività Sportive	€ 750
Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza	Cultura e Attività Sportive	€ 5.000
Gestione elettronica del dipendente	Organizzazione e Personale	€ 9.500
Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis del D.Lgs n.285/1992	Polizia Locale e Protezione Civile	€ 85.000
Progetto Nidi Estivi	Servizi Sociali	€ 85.000
		€ 200.890

Si ritiene opportuno evidenziare che tali risorse verranno liquidate solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'effettivo raggiungimento dei risultati (certificazione richiesta in data 13 aprile 2012).

Si segnala, inoltre, che le suddette risorse variabili sono state previste, in sede di costituzione del Fondo anno 2011, a seguito dell'accertamento del rispetto:

- del Patto di Stabilità interno per l'anno 2010, come da certificazione del Dirigente del Settore Bilancio, Programmazione economica e Tributi del 30 marzo 2011, prot. gen. n. 32795 del 31 marzo 2011, agli atti del Settore Organizzazione e Personale;
- delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art. 14, comma 7, del Decreto Legge 31

Settore Organizzazione e Personale

P.za Trento e Trieste n. 1 | 20900 Monza | Tel. 039.2372238-570- | Fax 039.2372554
Email organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: P.zza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



maggio 2010, n. 78, in materia di riduzione programmata delle spese di personale, come si evince dal Documento di Programmazione Triennale del fabbisogno di Personale 2011-2013, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011;

- del parametro di virtuosità previsto dall'art. 76, comma 7, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, essendo il rapporto spesa di personale/spesa corrente inferiore al cinquanta per cento, e attestandosi, nello specifico, al 29,1% per l'anno 2010 e al 29,3% per l'anno 2011, come dimostrato nell'informativa alla Giunta Comunale, seduta del 2 dicembre 2011, prot. gen. n. 127077 del 2 dicembre 2011, agli atti del Settore Organizzazione e Personale.

3) RISORSE VARIABILI a destinazione vincolata per un importo complessivo pari a € 356.386,68.

Sono state previste nel Fondo anno 2011 anche le seguenti risorse variabili a destinazione vincolata in coerenza con quanto previsto:

- dall'art. 15, comma 1, lettera k , del C.C.N.L. del 1 aprile 1999 e relativamente a:
 - Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art. 92, comma 5, del Decreto Legislativo n. 163 del 12 aprile 2006, per un importo pari a € 80.558,22;
 - Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, per un importo pari a € 5.462,43;
 - Compensi ISTAT, per un importo pari a € 2.260,07;
 - Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57, della Legge n. 662/1996, per un importo pari a € 192.881,34;
- dall'art. 15, comma 1, lettera d, del C.C.N.L. del 1 aprile 1999 e relativamente a:
 - Gran Premio Formula 1, per un importo pari a € 62.686,87, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 519 del 22 luglio 2011 di approvazione del Piano della mobilità e del potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione dell'82° Gran Premio d'Italia di Formula 1;
 - Superbike, per un importo pari a € 5.547,75, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 3 maggio 2011 di approvazione del Piano di potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione della 4° prova del mondiale Superbike
 - Lotterie, per un importo pari a € 448, 00, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 1169 del 17 ottobre 2002 avente ad oggetto "Determinazione compenso spettante all'incaricato a presenziare le manifestazioni del tipo lotterie, tombole, pesche e banchi di beneficenza";
- dall'art. 54 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 (messi notificatori), per un importo pari a € 6.542,00.

Settore Organizzazione e Personale

P.za Trento e Trieste n. 1 | 20900 Monza | Tel. 039.2372238-570- | Fax 039.2372554
Email organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: P.zza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



4) DECURTAZIONE Fondo anno 2011 per un importo pari a € 18.977,56

A seguito della verifica del rispetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, (importo del Fondo anno 2011 inferiore a quello riferito all'anno 2010, cfr. Allegato D), è stata data applicazione a quanto previsto dal secondo periodo del suddetto art. 9, comma 2bis, operando una decurtazione alle risorse costitutive del Fondo anno 2011 per un importo pari a € 18.977,56; tale importo è stato calcolato sulla base delle indicazioni riportate nella Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (cfr. Allegato F).

L'importo complessivo del Fondo anno 2011 ammonta conseguentemente a €3.786.645,47.

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2011 sopra descritto hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 2876 del 14 dicembre 2011 e n. 497 del 7 marzo 2012, nonché nelle specifiche determinazioni dirigenziali per quanto riguarda le risorse variabili a destinazione vincolata.

In attesa di un Vostro cortese riscontro, distinti saluti.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA
LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE
Dott.ssa Annamaria Iotti

Settore Organizzazione e Personale

P.za Trento e Trieste n. 1 | 20900 Monza | Tel. 039.2372238-570- | Fax 039.2372554
Email organizzazione@comune.monza.it

Sede Municipale: P.zza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



A. A.

Comune di Monza Protocollo Generale
04/05/2012
0049732
01.06.15

PREINTESA

OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2011

Monza, 3 MAGGIO 2012

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "C.C.N.L.") del 31 marzo 1999, del 1 aprile 1999, del 14 settembre 2000, del 5 ottobre 2001, del 22 aprile 2004, del 9 maggio 2006, del 11 aprile 2008 e del 31 luglio 2009;

Richiamato, in particolare, l'art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, il quale prevede che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità stabilite nei vigenti contratti;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 18 gennaio 2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati individuati i componenti della delegazione trattante di Parte pubblica con competenza sulla trattativa degli istituti demandati alla contrattazione decentrata;
- la deliberazione n. 631 del 27 settembre 2011 con la quale la Giunta Comunale ha esplicitato alla delegazione trattante di Parte pubblica le linee guida in materia di costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "Fondo") - anno 2011;
- le determinazioni dirigenziali n. 2876 del 14 dicembre 2011 e n. 497 del 7 marzo 2012, con le quali è stata operata rispettivamente la costituzione e la ricognizione del Fondo anno 2011;

Richiamati i seguenti Accordi siglati tra le delegazioni di Parte pubblica e sindacale in data 22 dicembre 2011:

- Accordo in merito al sistema di distribuzione dell'istituto della produttività anno 2011, per il personale non dirigente, prot. gen. n. 0137099 del 23 dicembre 2011;
- Accordo in merito ai criteri di distribuzione delle risorse variabili previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1 aprile 1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del personale non dirigente, prot. gen. n. 0137065 del 23 dicembre 2011 ;
- Accordo in merito ai criteri di distribuzione delle risorse variabili previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente anno 2011, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali del personale non dirigente e relative al progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis, del D.Lgs n.285/1992", prot. gen. n. 0137057 del 23 dicembre 2011 ;

Mr. [Signature]

②

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 631 del 27 settembre 2011 con cui sono stati approvati i progetti di miglioramento dei servizi ex art. 15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999 da realizzarsi nell'anno 2011 e sono state rese disponibili le risorse destinate a ogni singolo progetto;
- n. 519 del 22 luglio 2011 di approvazione del Piano della mobilità e del potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione dell'82° Gran Premio d'Italia di Formula 1;
- n. 267 del 3 maggio 2011 di approvazione del Piano di potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione della 4° prova del mondiale Superbike;
- n. 1169 del 17 ottobre 2002 avente ad oggetto "Determinazione compenso spettante all'incaricato a presenziare le manifestazioni del tipo lotterie, tombole, pesche e banchi di beneficenza";

Visto l'Accordo relativo all'incentivazione del personale degli asili nido, sottoscritto tra le Parti in data 26 aprile 2010, prot. gen. n.0050801 del 17 maggio 2010;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'11 aprile 2001, e successive integrazioni e modifiche;

Visto l'art. 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 1 aprile 1999;

Visto l'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, commi 1 e 2bis, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto l'art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Tutto ciò premesso

LE PARTI

CONCORDANO

1. di destinare il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente - anno 2011, come da allegato prospetto.

E DANNO ATTO

che esiste la convergenza di intenti a pervenire a una rapida definizione di nuovi criteri per l'istituto delle progressioni economiche orizzontali; tali criteri dovranno essere improntati prevalentemente alla valorizzazione dell'esperienza e professionalità acquisita nella categoria giuridica di appartenenza, nonché della qualità della prestazione resa come attestata dal sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA

DICCAP

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Arch. Mauro Ronzoni

Dott.ssa Annamaria Iotti

Dott. Luca Pontiggia

Allegato 1 alla determinazione di Costituzione Fondo 2011 - CALCOLO R.I.A CESSATI (ART. 4
C.2 CCNL 5.10.2001)

ANNO	IMPORTO	FONDO
2000	33.488,64	
2001	16.295,04	
Importo Progressivo	49.783,68	Fondo 2002
2002	24.074,04	
Importo Progressivo	73.857,72	Fondo 2003
2003	26.125,32	
Importo Progressivo	99.983,04	Fondo 2004
2004	8.586,84	
Importo Progressivo	108.569,88	Fondo 2005
2005	12.873,12	
Importo Progressivo	121.443,00	Fondo 2006
2006	18.489,72	
Importo Progressivo	139.932,72	Fondo 2007
2007	18.970,68	
Importo Progressivo	158.903,40	Fondo 2008
2008	17.823,48	
Importo Progressivo	176.726,88	Fondo 2009
2009	12.921,12	
Importo Progressivo	189.648,00	Fondo 2010
2010	13.839,12	
Importo Progressivo	203.487,12	Fondo 2011

Monza, 14 Dicembre 2011

La Responsabile del Servizio
Programmazione Economica e
Amministrazione Risorse Umane

Giuseppe Gioietto

Allegato 2 alla determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo anno 2011

CALCOLO DECURTAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 194, DELLA LEGGE 23 DICEMBRE 2005, N. 266, E DELL'ART. 6 BIS, COMMI 1 E 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165

PREMESSA

L'art. 1, comma 194, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, e l'art. 6 bis, commi 1 e 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedono la riduzione dei fondi della contrattazione integrativa in conseguenza di processi di rideterminazione di dotazione organica, quale quella approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011, a seguito del trasferimento, dal 1 gennaio 2011, di 11 dipendenti dal Comune di Monza all'Azienda Speciale "Scuola Paolo Borsa" (cfr. deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 dell'8 febbraio 2010 e determinazione dirigenziale n. 3450 del 28 dicembre 2010).

La suddetta decurtazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "Fondo") è operata:

- unicamente rispetto alle Risorse Stabili, in quanto tali risorse, in considerazione della loro stessa natura e caratteristiche, sono le uniche effettivamente correlabili a variazioni "stabili" nella consistenza di dotazione organica;
- prendendo come riferimento la consistenza delle Risorse Stabili acquisite al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente dell'annualità antecedente la riduzione di dotazione organica (Fondo anno 2010).

L'ALGORITMO DI CALCOLO

Il calcolo della decurtazione è operato sulla base del seguente algoritmo:

<p>Risorse Stabili acquisite al Fondo anno 2010</p> <hr style="width: 80%; margin: 10px auto;"/> <p><i>Semisomma</i> Numero dipendenti a tempo indeterminato presenti al 1 gennaio 2010 e al 31 dicembre 2010</p> <p style="text-align: center;">*</p> <p>Numero di posti di riduzione di dotazione organica</p>
--

Risorse Stabili acquisite al Fondo anno 2010 = € 3.271.225,07

N. Dipendenti a tempo indeterminato presenti al 1 gennaio 2010 = 974

N. Dipendenti a tempo indeterminato presenti al 31 dicembre 2010 = 986

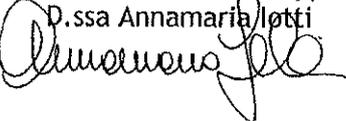
Numero di posti di riduzione di dotazione organica (cfr. determinazione dirigenziale n. 3450 del 28 dicembre 2010) = 11

IL CALCOLO DELLA DECURTAZIONE

Decurtazione:
$$\frac{€ 3.271.225,07}{(974+986)/2} * 11 = € 36.717,83$$

Monza, 14 Dicembre 2011

La responsabile del Servizio
Organizzazione e Sviluppo
D.ssa Annamaria Iotti



ALL. D

VERIFICA RISPETTO PRIMO PERIODO DELL'ART. 9, COMMA 2 BIS, DEL DECRETO LEGGE
31 MAGGIO 2010, N. 78,

Come risulta dai prospetti nel seguito riportati, si evidenzia che risulta rispettato quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, essendo l'importo del Fondo anno 2011, anche calcolato secondo i più restrittivi orientamenti espressi dalla magistratura contabile in sede consultiva, inferiore a quello riferito all'anno 2010:

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2010			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
Descrizione	Importo EURO	Importi rilevanti per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010	Voci incluse/escluse per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010
a) RISORSE STABILI	3.271.225,07	3.271.225,07	Voci incluse nel computo
b) RISORSE VARIABILI	303.500,00	303.500,00	Voci incluse nel computo
c) Risorse variabili finalizzate all'incentivazione del progetto, art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, "Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza", non realizzato nell'anno 2010		-9.500,00	Voci da escludere dal Tetto Fondo anno 2010, essendo riferita a risorse previste nel Fondo 2010, ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 e non erogate in quanto il progetto non è stato realizzato; tali risorse costituiscono economie di bilancio
d) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010	3.574.725,07	3.565.225,07	
e) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione interna	40.835,23	-	Voci da escludere dal computo - Deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite
f) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000	7.921,35	-	Voci da escludere dal computo - Deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite
g) Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	258.170,71	258.170,71	Voci incluse nel computo
h) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010 (incluse risorse variabili a destinazione vincolata)	3.881.652,36	3.823.395,78	
i) Economie Fondi anni precedenti e Differenziali progressioni economiche ex CCNL 22/1/2004, 9/5/2006, 11/4/2008 - Ratifica modalità di finanziamento	407.830,60	-	Voci da escludere dal computo - Deliberazione n. 58 del 12 luglio 2011 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, confronto, in senso contrario, Deliberazione n. 609 del 17 novembre 2011 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia
l) TOTALE GENERALE FONDO 2010	4.289.482,96	3.823.395,78	
m) Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del DL 78/2010	-349.610,52	-	Voci da escludere dal computo (ricorrenza <i>ans tetum</i> in applicazione della Circolare n. 15 del 3 maggio 2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) per identità di ratio sottesa alla deliberazione n. 58 del 12 luglio 2011 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia
n) TOTALE GENERALE FONDO DESTINATO ANNO 2010	3.939.872,44	3.823.395,78	

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2011			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
Descrizione	Importo EURO	Importi rilevanti per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010	Voci incluse/escluse per confronto con Tetto Fondo anno 2010, di cui all'art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010
a) RISORSE STABILI	3.248.346,35	3.248.346,35	Voci incluse nel computo
b) RISORSE VARIABILI	200.890,00	200.890,00	Voci incluse nel computo
c) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2011	3.449.236,35	3.449.236,35	
d) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione interna	80.558,22	-	Voci da escludere dal computo - Deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite
e) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000	5.462,43	-	Voci da escludere dal computo - Deliberazione n. 51 del 4 ottobre 2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite
f) Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	270.366,03	270.366,03	Voci incluse nel computo
g) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2011 (incluse risorse variabili a destinazione vincolata)	356.386,68	3.719.602,38	
h) Economie Fondi anni precedenti	0,00	-	Voci da escludere dal computo - Deliberazione n. 58 del 12 luglio 2011 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, confronto, in senso contrario, Deliberazione n. 609 del 17 novembre 2011 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia
l) TOTALE GENERALE FONDO 2011	3.805.623,03	3.719.602,38	

Calcolo Decurtazione Fondo 2011 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010

Dipendenti a Tempo Indeterminato		
01/01/2010	31/12/2010	01/01/2011
974	986	964

SEMISOMMA 2010	980	SEMISOMMA 2011	975
----------------	-----	----------------	-----

% decurtazione Fondo 2011 - personale dipendente	=(975/980-1)	-0,5%
--	--------------	-------

Totale Fondo 2011 ante-decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010	3.805.623,03
---	--------------

Voci escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010:		
- Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art. 94, comma 5 D. Lgs. 12/4/2006 n. 163	80.558,22	
- comma 1 lett. K) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000	5.462,43	

Totale Fondo 2011 da decurtare ai sensi dell'art. 9,	3.719.602,38
--	--------------

Decurtazione Fondo 2011 - personale dipendente	= (3.719.602,38 * -0,5%)	-18.977,56
--	--------------------------	------------

Totale Fondo 2011	=(3.805.623,03 - 18.977,56)	3.786.645,47
-------------------	-----------------------------	--------------

Note:

Il n. dei dipendenti a tempo indeterminato è stato rilevato, per ciascuna delle date indicate, sulla base delle indicazioni riportate nella Circolare n. 15 del 3 maggio 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato.

La Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nell'anno, riportata nella suddetta Circolare, precisa infatti che:

"La cessazione del dipendente che preveda il 31 dicembre 2010 come ultimo giorno di lavoro, deve essere rilevata nella tabella 5 fra le cessazioni del conto annuale 2010; conseguentemente la stessa unità non dovrà risultare tra i presenti al 31.12.2010 né nella tabella 1, né nelle tabelle ad essa correlate (tabelle 7, 8, 9 e 10)."

Il dato al 31.12.2010 include, pertanto, le cessazioni avvenute in tale data, dei dipendenti trasferiti all'Azienda Speciale "Scuola Paolo Borsa"; tali cessazioni non sono invece "eccezionalmente" conteggiate nel Conto Annuale 2010, come previsto dalla citata Circolare n. 15 del 3 maggio 2011 al fine di evitare incongruenze di dati a livello aggregato.

Si precisa, peraltro, che rispetto a tali cessazioni, in sede di costituzione del Fondo 2011, è già stata operata specifica decurtazione delle Risorse Stabili in ragione della correlata riduzione di dotazione organica, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011.

ALL. E