



DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Comune di Monza Protocollo Generale
07/02/2013
0016866
01-06-03

Al Collegio dei Revisori  
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 4 febbraio 2013

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

**Ufficio Organizzazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

In data 25 gennaio 2013, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale dell'area dirigenza del Comune di Monza, in sede di contrattazione decentrata integrativa, hanno sottoscritto la seguente Preintesa, in atti prot. gen. n. 001970 del 29 gennaio 2013, in merito al (Allegato 1):

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA 2013-2015**

In relazione alla Preintesa *de qua* è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che la Preintesa in parola si inquadra nella tipologia a) di cui sopra, ovvero "a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato), ovvero atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello".

**Ufficio Organizzazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558  
email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		25 gennaio 2013
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio 2013 - 31 dicembre 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Direttore Generale; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) FP CGIL; 2) CISL FP; 3) UIL FPL;  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) FP CGIL; 2) CISL FP; 3) UIL FPL;
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale assunto a tempo indeterminato e determinato presso il Comune di Monza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Ambito e validità del contratto - Verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999 - Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge - Criteri generali per la quantificazione e distribuzione della retribuzione di posizione e risultato - Risoluzione consensuale - Onnicomprensività del trattamento economico per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita - Interpretazione autentica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)  Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 741 del 14 dicembre 2012

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558  
email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO. Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali. Si è comunque provveduto alla pubblicazione delle informazioni previste dall'art. 11, comma 8, lett. c), d), e), f) e g) La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, come attestato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 17 maggio 2012
Eventuali osservazioni		

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

Con la Preintesa oggetto della presente relazione, in attuazione delle linee guida espresse dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 727 dell'11 dicembre 2012, il Comune di Monza si dota, con decorrenza 1 gennaio 2013, di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente (nel seguito, per brevità, CCDI) allineato al nuovo impianto della contrattazione collettiva, come ridisegnato dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, considerato che l'art. 65, commi 1, 2 e 4, prevede, per gli Enti del Comparto Regioni e Autonomie Locali, che i contratti collettivi integrativi non adeguati alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III (Merito e Premi) del medesimo decreto, cessano la loro efficacia a decorrere dal 31 dicembre 2012 e non sono ulteriormente applicabili.

In fase di revisione del nuovo CCDI la delegazione trattante di parte pubblica (costituita con deliberazione di Giunta Comunale n. 581 del 25 ottobre 2012) e la delegazione trattante di parte sindacale per l'area Dirigenza hanno anche prestato attenzione a dare una risposta adeguata ad esigenze di chiarezza, semplicità e trasparenza attraverso la redazione di un unico documento che risultasse snello, chiaro e di agevole lettura, e che in modo puntuale mettesse a fuoco la disciplina delle materie che dal legislatore sono state riservate alla contrattazione decentrata.

Il nuovo testo contrattuale disciplina la parte normativa per il triennio 2013-2015, mentre la parte economica inerente la destinazione delle risorse decentrate sarà oggetto di specifici accordi da sottoscrivere annualmente.

Le materie trattate sono le seguenti:

- Ambito e validità dell'accordo
- Verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999
- Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge
- Criteri generali per la quantificazione e distribuzione della retribuzione di posizione e risultato
- Risoluzione consensuale
- Onnicomprensività del trattamento economico per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita
- Interpretazione autentica

\*\*\*

### Articolo 1 Ambito e validità dell'accordo

#### Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Tale articolo precisa che il CCDI è formulato ai sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del comparto Regioni e autonomie locali - Area II (nel seguito, per brevità, CCNL) del 23 dicembre 1999, nonché il periodo di validità del testo contrattuale, ovvero dal 1 gennaio 2013 fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL.

Viene, inoltre, precisato che dal 1 gennaio 2013 cessano di produrre effetti tutti gli altri accordi di contrattazione decentrata precedentemente sottoscritti che continueranno a essere applicati solo per la regolamentazione di materie la cui competenza temporale è ascrivibile a periodi antecedenti il 1° gennaio 2013.

### **Articolo 2 Verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999**

Con il presente articolo viene disposto che la verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sarà oggetto di apposito preventivo confronto tra le Parti, e che tale integrazione potrà essere effettivamente operata solo subordinatamente al rispetto del limite alla crescita dei fondi per la contrattazione decentrata previsto dall'art. 9, comma 2bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122.

### **Articolo 3 - Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 4, lett. f, CCNL 23 dicembre 1999)**

Le risorse destinate all'incentivazione del personale dirigente previste da specifiche disposizioni di legge o contrattuali incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL del 23 dicembre 1999 e sono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate.

Si introduce, in via sperimentale per l'anno 2013, un nuovo sistema di bilanciamento che riduce percentualmente, con meccanismo di scaglioni progressivi, la retribuzione di risultato di coloro che percepiscono i compensi accessori di cui al precedente periodo, stabilendo un tetto massimo alla decurtazione pari all'80% della retribuzione di risultato potenziale (calcolata al netto di tali compensi e a quelli del successivo art. 6 del testo contrattuale).

Le somme derivanti dalle suddette decurtazioni, nel rispetto del principio di selettività e meritocrazia, incrementano le retribuzioni di risultato potenziali dei Dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari ad almeno il 75% della massima valutazione prevista.

#### Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

### Articolo 4 - Criteri generali per la quantificazione e distribuzione della retribuzione di posizione e risultato (art. 4, lett. g, C.C.N.L. 23 dicembre 1999)

La retribuzione di posizione è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 5 del CCNL del 3 agosto 2010 che ha stabilito un valore minimo pari a € 11.533,17 e un valore massimo pari a € 45.102,87. Le fasce di posizione individuate sono le seguenti:

Fascia A	€ 32.753,40
Fascia B	€ 27.753,40
Fascia C	€ 23.753,40
Fascia D	€ 19.753,40

Nel rispetto del limite introdotto dall'art. 9, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 alla crescita dei trattamenti economici complessivi dei singoli dipendenti della pubblica amministrazione, anche di qualifica dirigenziale, che non possono superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, nel CCDI sono state confermate dal 1 gennaio 2013 le 4 fasce di retribuzione di posizione in essere nell'anno 2010, che erano state definite con accordo tra delegazioni di parte pubblica e sindacale sottoscritto in data 21 febbraio 2006 e adeguate a seguito degli incrementi di retribuzione di posizione previsti dall'art. 23 del CCNL del 22 febbraio 2006, dall'art. 4 del CCNL del 14 maggio 2007, dall'art. 16 del CCNL del 22 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL del 3 agosto 2010.

I criteri generali di distribuzione della retribuzione di risultato risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto l'erogazione della stessa è subordinata alla positiva verifica e certificazione del conseguimento degli obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Ente.

In caso di copertura ad interim/reggenza di posizioni dirigenziali, al dirigente incaricato viene riconosciuto (coerentemente ai numerosi orientamenti applicativi Aran espressi in materia), un incremento di retribuzione di risultato; nello specifico è stato previsto che la retribuzione di risultato annua potenziale del dirigente con incarico ad interim/di reggenza è incrementata di un valore pari al 20% della retribuzione di posizione corrispondente alla fascia della posizione coperta con incarico ad interim/di reggenza, proporzionalmente al periodo di copertura dell'incarico, e da erogarsi sulla base delle risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Ente.

### Articolo 5 - Risoluzione consensuale

#### Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558  
email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

Con tale articolo viene regolata la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, che come previsto dai vigenti CCNL dà diritto ad una indennità supplementare che non è finanziata dalle risorse del fondo di cui all'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999.

Viene, inoltre stabilito che i dirigenti dimissionari ai sensi del presente articolo non sono tenuti all'osservanza dei termini di preavviso.

### Articolo 6 - Onnicomprensività del trattamento economico per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita (art. 20, commi 4 e 5 del CCNL 22 febbraio 2010)

Viene stabilito che le risorse acquisite dal Fondo ex art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 per effetto dell'applicazione dei commi 4 e 5 dell'art. 20 del CCNL del 22 febbraio 2010 - "Onnicomprensività del trattamento economico" - e riferite a compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, sono destinate integralmente alla retribuzione di risultato dei dirigenti che abbiano contribuito alla loro acquisizione e che tali risorse non rientrano nel campo di applicazione della correlazione con la retribuzione con la retribuzione di risultato prevista dall'art. 3, comma 2 e 3, del medesimo contratto.

### Articolo 7 - Interpretazione autentica

Con tale articolo viene puntualmente concordata la procedura da attivarsi per la risoluzione di eventuali controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi.

#### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

#### c) Effetti abrogativi impliciti

L'articolo 1 del testo contrattuale esplicita che dalla data di decorrenza del CCDI (1 gennaio 2013) cessano di produrre effetti tutti gli altri accordi di contrattazione decentrata antecedentemente sottoscritti che continueranno a essere applicati solo per la regolamentazione di materie la cui competenza temporale è ascrivibile a periodi antecedenti il 1° gennaio 2013.

#### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

#### Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969





DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

I criteri generali distribuzione della retribuzione di risultato risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto l'erogazione della stessa è subordinata alla positiva verifica e certificazione del conseguimento degli obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Ente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

In coerenza con le linee guida espresse dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 727 del 11 dicembre 2012, gli effetti attesi dal presente CCDI possono così riassumersi:

- compatibilità con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e con gli altri vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di limitazioni alla crescita dei trattamenti economici accessori del personale delle pubbliche amministrazioni;
- aderenza dell'articolato contrattuale agli ambiti riservati alla contrattazione collettiva integrativa dalla legge e dalla contrattazione collettiva
- attribuzione della retribuzione di risultato in modo selettivo e sulla base dei risultati accertati dal sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente.

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



DIREZIONE GENERALE

Responsabile procedimento: Dott. Mario Spoto  
Referente istruttoria: Dott.ssa Paola Stevanin

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

\*\*\*

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area dirigenza del Comune di Monza;
- il suddetto Accordo sarà definitivamente sottoscritto tra le delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Trasparenza, Valutazione e Merito".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

IL RAGIONIERE CAPO  
(Dott. Luca Ronzani)

IL SEGRETARIO E DIRETTORE GENERALE  
Dott. Mario Spoto

Ufficio Organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

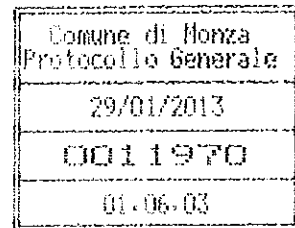
Email: [organizzazione@comune.monza.it](mailto:organizzazione@comune.monza.it) Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it) |

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Preintesa in merito al

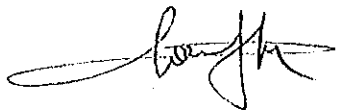
**Contratto Collettivo  
Decentrato Integrativo  
per l'area della Dirigenza  
2013-2015**

L'anno 2013, il giorno 25 gennaio, alle ore 17.00 presso la sede di Piazza Trento e Trieste, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale dell'area dirigenza del Comune di Monza.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la presente Preintesa in merito al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dirigenziale a tempo indeterminato e determinato del Comune di Monza

**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

Dott. Mario Spoto  
*Segretario e Direttore Generale  
del Comune di Monza*



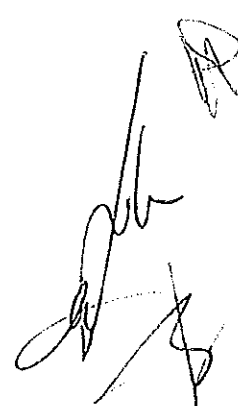
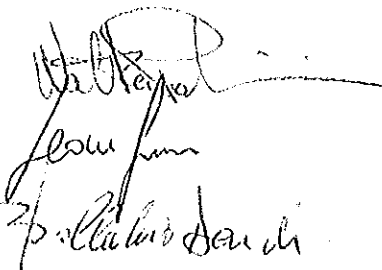
**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:**

FP CGIL

CISL FP

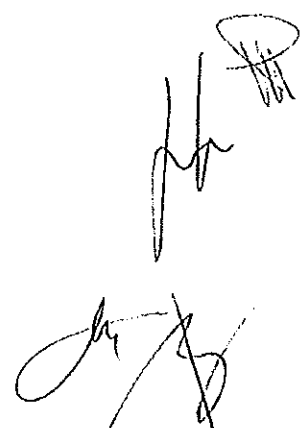
UIL FPL

CSA



INDICE

- Art. 1      Ambito e validità dell'accordo
- Art. 2      Verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999
- Art. 3      Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 4      Criteri generali per la quantificazione e distribuzione della retribuzione di posizione e risultato
- Art. 5      Risoluzione consensuale
- Art. 6      Onnicomprensività del trattamento economico per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita
- Art. 7      Interpretazione autentica

Handwritten signatures and stamps in the bottom right corner of the page. There are two distinct signatures, one above the other, and a circular stamp to the right of the upper signature.

## Articolo 1

### Ambito e validità dell'accordo

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (nel seguito, per brevità, C.C.D.I.) è formulato ai sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area II della Dirigenza (Regioni ed autonomie locali) - nel seguito, per brevità, "C.C.N.L." - del 23 dicembre 1999.
2. Il presente C.C.D.I. ha decorrenza dal 1° gennaio 2013 e conserva la propria efficacia sino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L.. Resta inteso che, nelle more della stipulazione di un nuovo C.C.D.I., continuano ad applicarsi le norme di cui al presente accordo, fatte salve le disposizioni che risultino incompatibili con norme di legge o del C.C.N.L..
3. Dalla data di decorrenza del presente C.C.D.I. cessano di produrre effetti tutti gli altri accordi di contrattazione decentrata antecedentemente sottoscritti; i predetti accordi continueranno a essere applicati solo per la regolamentazione di materie la cui competenza temporale è ascrivibile a periodi antecedenti il 1° gennaio 2013.

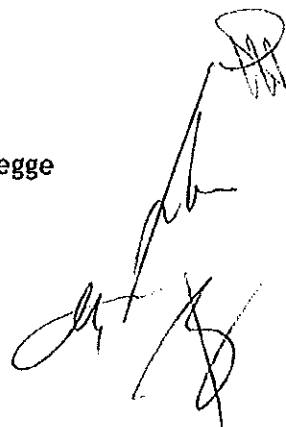
## Articolo 2

### Verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999 (art. 4, lett. e, C.C.N.L. 23 dicembre 1999)

1. La verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999, fermo restando quanto disposto dal comma 3 di detto articolo, è subordinata al rispetto del limite di cui all'art.9, comma 2bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e sarà oggetto di apposito preventivo confronto.

## Articolo 3

### Forme di incentivazione derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 4, lett. f, C.C.N.L. 23 dicembre 1999)

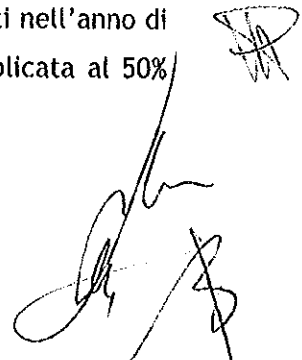
Handwritten signature and stamp in the bottom right corner of the page.

1. Le risorse destinate all'incentivazione del personale dirigente previste da specifiche disposizioni di legge o contrattuali, nel rispetto del principio di onnicomprensività del trattamento economico di cui all'art. 20 del C.C.N.L. del 22 febbraio 2010, incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999 e sono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate.
2. Ai Dirigenti che percepiscano nell'anno di valutazione i compensi cui al precedente comma 1., sarà operata una perequazione rispetto alla retribuzione di risultato potenziale (calcolata al netto di tali compensi e di quelli di cui al successivo art. 6) calcolata come segue:

Valore compensi ex lege	Decurtazione retribuzione di risultato
$\leq \text{€ } 5.000,00$	0%
$> \text{€ } 5.000,00$ e $\leq \text{€ } 7.500,00$	5% della quota di compensi eccedente € 5.000,00
$> \text{€ } 7.500,00$ e $\leq \text{€ } 10.000,00$	€ 125,00 + 10% della quota di compensi eccedente € 7.500,00
$> \text{€ } 10.000,00$ e $\leq \text{€ } 12.500,00$	€ 375,00 + 20% della quota di compensi eccedente € 10.000,00
$> \text{€ } 12.500,00$	€ 875,00 + 30% della quota di compensi eccedente € 12.500,00, fino a un massimo dell'80% della retribuzione di risultato potenziale

Le somme derivanti dalle suddette decurtazioni andranno ad incrementare le retribuzioni di risultato potenziali dei Dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione pari ad almeno il 75% della valutazione massima prevista.

3. Nel caso in cui i compensi di cui al precedente comma 1. percepiti nell'anno di riferimento afferiscano a più annualità la perequazione sarà applicata al 50% dei medesimi compensi.



4. I contenuti dei commi 2 e 3 del presente articolo trovano applicazione in via sperimentale per il solo anno valutativo 2013. Le parti si impegnano a verificare congiuntamente e tempestivamente gli effetti dell'applicazione sperimentale per giungere ad un accordo definitivo in materia.

#### Articolo 4

##### Criteria generali per la quantificazione e distribuzione della retribuzione di posizione e risultato (art. 4, lett. g, C.C.N.L. 23 dicembre 1999)

1. **Retribuzione di posizione.**
- a) L'assegnazione della retribuzione di posizione è collegata all'incarico attribuito;
- b) Le posizioni dirigenziali, ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione, a decorrere dal 1° gennaio 2013 si distribuiscono nelle seguenti fasce:

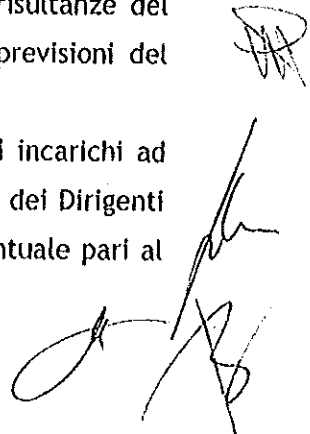
FASCIA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fascia A	€. 32.753,40
Fascia B	€. 27.753,40
Fascia C	€. 23.753,40
Fascia D	€. 19.753,40

La fascia di posizione è attribuita a seguito di pesatura delle posizioni dirigenziali, in applicazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Ente.

2. **Retribuzione di risultato.**

La retribuzione di risultato può essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Ente e nel rispetto delle previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Nei casi di copertura di posizioni dirigenziali con affidamento di incarichi ad interim/di reggenza, la retribuzione di risultato annua potenziale dei Dirigenti cui sono stati affidati tali incarichi sarà maggiorata di una percentuale pari al





20% della retribuzione di posizione corrispondente alla fascia della posizione coperta con incarico ad interim/di reggenza, proporzionalmente al periodo di copertura dell'incarico aggiuntivo.

La delegazione di parte sindacale richiede e la delegazione di parte pubblica aderisce alla richiesta che la regolamentazione dell'Ente preveda il termine massimo di durata degli incarichi ad interim/di reggenza, nonché l'impegno a ripesare le posizioni in conseguenza di processi di riorganizzazione.

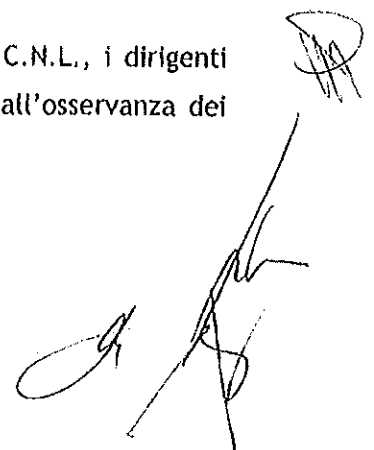
L'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato avverrà conformemente a quanto disposto dagli artt. 26 e 28 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999.

#### Articolo 5

##### Risoluzione consensuale

1. Il Comune di Monza o il dirigente a tempo indeterminato possono proporre alla controparte la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro che, se concordata, dà diritto ad una indennità supplementare secondo la disciplina prevista dai vigenti C.C.N.L. e approvata dall'Ente.
2. Il Dirigente può avvalersi dell'assistenza delle OO.SS. o di un proprio rappresentante di fiducia.
3. In ogni caso le somme erogate a tale titolo non dovranno far carico al fondo di cui all'art. 26 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999.
4. Non è consentita la riammissione in servizio del Dirigente con il quale è stato risolto consensualmente il rapporto di lavoro, qualora la richiesta sia stata avviata dal dirigente medesimo.
5. In deroga a quanto previsto dalle vigenti disposizioni del C.C.N.L., i dirigenti dimissionari ai sensi del presente articolo non sono tenuti all'osservanza dei termini di preavviso.

#### Articolo 6



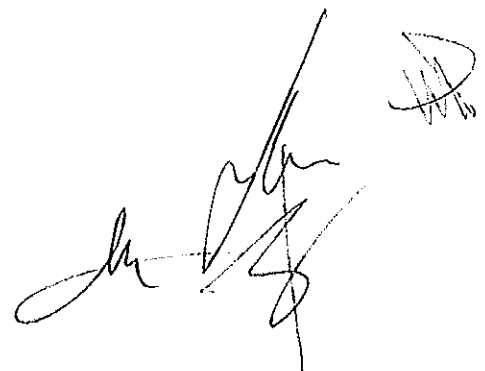
**Onnicomprensività del trattamento economico per incarichi non connessi  
direttamente alla posizione dirigenziale attribuita  
(art. 20, commi 4 e 5 del C.C.N.L. 22 febbraio 2010)**

1. Le risorse acquisite dal Fondo ex art. 26 del C.C.N.L. 23 dicembre 1999 per effetto dell'applicazione dei commi 4 e 5 dell'art. 20 del C.C.N.L. del 22 febbraio 2010 - "Onnicomprensività del trattamento economico" - e riferite a compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, sono destinate integralmente alla retribuzione di risultato dei dirigenti che abbiano contribuito alla loro acquisizione e non rientrano nel campo di applicazione dell'art. 3, commi 2 e 3, del presente contratto.

**Articolo 7**

**Interpretazione autentica**

1. Quando sorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia all'altra richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di valenza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il C.C.D.I. si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
4. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo.

A large, stylized handwritten signature in black ink is written across the bottom right of the page. To its right, there is a small, circular stamp or mark, also handwritten, containing some illegible characters.