



Settore Organizzazione e Personale  
Ufficio Relazioni Interne

## PROTOCOLLO D'INTESA

**Oggetto: Criteri di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività finalizzate al personale in distacco sindacale**

**Monza, 07 marzo 2007**

Visto l'art. 17 comma 3 del CCNQ del 7 agosto 1998, secondo cui in caso di distacco al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche;

Considerato che nel medesimo CCNQ si stabilisce che i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;

Verificato che ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 14.09.2000 ai dipendenti che usufruiscono dei distacchi sindacali, compete

- la retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c).
- il riconoscimento del periodo di distacco o aspettativa sindacale ai fini dell'anzianità di servizio per la progressione verticale di carriera e di quella orizzontale economica;

Preso atto che l'art. 39 del CCNL del 22.01.2004 dispone l'integrazione del suindicato art. 47 del CCNL del 14.09.2000 prevedendo che in sede di contrattazione decentrata integrativa detto personale debba essere considerato ai fini dell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nonché nella valutazione necessaria alla progressione economica orizzontale;

Nelle more dell'applicazione di quanto al capoverso precedente,

### LE PARTI CONCORDANO

1. che il premio di produttività da erogare a detto personale sarà determinato:
  - per il 95% sulla base dell'impegno profuso nel corso dell'anno

#### Ufficio Relazioni Interne

Piazza Trento e Trieste | 20052 Monza | Tel. 039.2372208-2254 | Fax 039.2372555

Email [relazioniinterne@comune.monza.mi.it](mailto:relazioniinterne@comune.monza.mi.it)

Orari: da lunedì a venerdì 08.30 - 12.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20052 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558  
email [protocollo@comune.monza.mi.it](mailto:protocollo@comune.monza.mi.it) | Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



e sulla base della Produttività di Settore di provenienza del dipendente in distacco sindacale, verrà corrisposta una quota corrispondente alla media di quanto percepito dai lavoratori appartenenti alla stessa categoria economica;

4

- per il 5% sulla base della valutazione individuale ricevuta dal dipendente a seguito dell'applicazione dello strumento valutativo vigente presso il Comune di Monza.

2. di procedere alla valutazione utile alla progressione economica orizzontale con decorrenza dai passaggi 01.01.2006 applicando la disciplina concordata nel vigente CCDI.

#### LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA - SIAPOL

DICAPP - SUIAPH

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente della Delegazione  
Dr. Gian Claudio Castellani

Dr.ssa Laura Brambilla

Dr. Luca Pontiggia

#### Ufficio Relazioni Interne

Piazza Trento e Trieste | 20052 Monza | Tel. 039.2372208-2254 | Fax 039.2372555

Email [relazioniinterne@comune.monza.mi.it](mailto:relazioniinterne@comune.monza.mi.it)

Orari: da lunedì a venerdì 08.30 - 12.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20052 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email [protocollo@comune.monza.mi.it](mailto:protocollo@comune.monza.mi.it) | Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969