



PROTOCOLLO DI INTESA

OGGETTO: Sistema di distribuzione dell'istituto della produttività per l'anno 2011

Monza, 22 dicembre 2011

Visti:

- l'art. 4, comma 2, lettera b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "CCNL") del 1 aprile 1999, che prevede, tra le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, la definizione dei "criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a)";
- l'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004 in materia di "Compensi per produttività";

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 18 gennaio 2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di Parte pubblica con competenza sulla trattativa degli istituti demandati alla contrattazione decentrata;
- la deliberazione n. 799 del 6 dicembre 2011 con la quale la Giunta Comunale ha dato mandato alla delegazione trattante di Parte pubblica di non discostarsi, in sede di contrattazione decentrata, per l'anno 2011, dai criteri per la distribuzione dell'istituto della produttività concordati per l'anno 2010, e sottoscritti con Accordo sindacale del 10 giugno 2010;

Condivisa tra le Parti la necessità di definire i criteri per la distribuzione dell'istituto della Produttività del personale dipendente, di cui al sopra citato art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, con riferimento all'anno 2011, ivi comprese le percentuali di ripartizione della produttività tra Produttività individuale e Produttività di gruppo;

Condivisa tra le Parti l'opportunità di applicare anche per l'anno 2011, nelle more della revisione complessiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, i medesimi criteri applicati l'anno 2010 in merito alla distribuzione dell'istituto della Produttività;

Considerato che in data 15 dicembre 2011 è stata sottoscritta, tra delegazioni di Parte pubblica e sindacale, la Preintesa pari oggetto del presente Accordo;

Dato atto che, in data 16 dicembre 2011, la citata Preintesa del 15 dicembre 2011 è stata sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti, unitamente alla relativa relazione tecnico-finanziaria, al fine di procedere alle verifiche di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL del 1° aprile 1999 e all'art. 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che in tale sede il Collegio non ha effettuato alcun rilievo, come attestato nel verbale, prot. n. 133506 del 16 dicembre 2011, agli atti del Settore Organizzazione e Personale;

Vista, infine, la deliberazione di Giunta Comunale n. 840 del 20 dicembre 2011 che autorizza la delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente Accordo e all'attuazione dello stesso;

Handwritten signature and date: P. ... 20.01.2012

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

Visto "l'Accordo in merito al sistema di distribuzione della quota di produttività anno 2009 (art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004) e nuovi criteri a valere per l'anno 2010", sottoscritto tra la delegazione di Parte pubblica e quella sindacale in data 10 giugno 2010, con cui sono stati definiti, tra l'altro, i criteri per la distribuzione dell'istituto della produttività anno 2010, rinviando, per quanto non espressamente previsto nel suddetto Accordo, a quelli sottoscritti tra le Parti in data 30 maggio 2005 e in data 24 ottobre 2005 ancora in vigore nei predetti termini;

Visti gli Accordi sottoscritti in data 30 maggio 2005 e 24 ottobre 2005, in cui le Parti hanno approvato i criteri generali per la distribuzione della quota di produttività (art.37 del CCNL del 22 gennaio 2004) ed il relativo sistema di valutazione delle prestazioni individuali;

Tutto ciò premesso, le Delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale

CONCORDANO

di ripartire, per l'anno 2011, nelle more della revisione complessiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, l'istituto della produttività, di cui all'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004, in due ambiti per ciascuno dei quali viene indagato il livello di performance:

- A) PRODUTTIVITÀ DI GRUPPO (SETTORE/STRUTTURA DI RIFERIMENTO)
- B) PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE

Si individuano le seguenti percentuali di ripartizione dell'istituto della Produttività:

PRODUTTIVITA'	%
Settore/Struttura di riferimento	70%
Individuale	30%

La quota di produttività di Settore/Struttura di riferimento è distribuita individualmente proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore, rilevato dall'Organismo incaricato della Valutazione al termine del periodo oggetto di valutazione, in ottemperanza a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali.

Si individua la seguente correlazione tra l'indicatore del grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore (valore compreso tra 1 e 3) e la Percentuale di produttività di Settore da erogare:

Indicatore Grado di Raggiungimento degli obiettivi di Settore	% di Produttività di Settore da erogare
= 3	100%
compreso tra 2 e 3	90%
= 2	80%
compreso tra 1 e 2	70%
=1	60%

Per l'anno 2011 viene stabilita la seguente tempistica di erogazione del premio di produttività:

Tipologia Incentivo	Tempistica
Produttività di Settore	Giugno 2012
Produttività Individuale	

Si conferma che il colloquio intermedio è facoltativo, prevedendolo solo per i casi in cui il valutatore o il valutato ne facciano esplicita richiesta.

Si precisa, infine, che per tutto ciò che non è espressamente previsto nel presente Accordo, rimane in vigore quanto previsto dagli Accordi sottoscritti in data 30 maggio 2005 e 24 ottobre 2005, in cui le Parti hanno approvato i criteri generali per la distribuzione della quota di produttività individuale (art.37 del CCNL del 22 gennaio 2004) ed il relativo sistema di valutazione delle prestazioni individuali.

**LA DELEGAZIONE
DI PARTE SINDACALE**

RSU

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA

DICAPP/SULPM

20.01.2012

**LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA**

Arch. Mauro Ronzoni

D.ssa Laura Peroncini

Dr. Luca Pontiggia