



Comune di Monza Protocollo Generale
11/06/2010
0061307
01.06.15

ACCORDO SINDACALE

OGGETTO: accordo in merito a sistema di distribuzione della quota di produttività anno 2009 (art.37 CCNL 2002-2005) e nuovi criteri a valere per l'anno 2010

Monza, 10 GIUGNO 2010

Premesso che con provvedimento n. 136 del 3 Marzo 2009 la Giunta Comunale:

- ha messo a disposizione della delegazione trattante il Fondo per il salario accessorio del personale anno 2009, un importo pari a € 3.436.714,00 complessivi, riservandosi tuttavia di mantenere un margine di incremento di tale importo, nel rispetto dei vincoli di cui alla delibera n. 22/2009 in tema di Pianificazione triennale dei fabbisogni di personale 2009-2011;
- ha manifestato la disponibilità a valutare un'ulteriore integrazione al Fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2009, qualora tale integrazione fosse compatibile con l'obiettivo di contrazione della spesa di personale e fosse assicurato il rispetto di tutti i vincoli previsti dai vari CCNL succedutisi nel tempo;

Richiamata la determinazione n. 1018 del 22 Aprile 2009 con la quale la Direzione del Settore Organizzazione e Personale, in attuazione delle direttive espresse dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 136 del 3 Marzo 2009, ha costituito il Fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2009, per un importo pari a € 3.436.714,00;

Richiamato il provvedimento n. 777 del 9 Ottobre 2009 con il quale la Giunta Comunale, una volta verificato in corso d'anno che si stavano registrando dei risparmi sulla spesa di personale, ha manifestato la volontà di mettere a disposizione del Fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2009 ulteriori risorse per un importo di € 637.514,00, valore massimo integrabile secondo l'applicazione della normativa contrattuale vigente (escluso l'utilizzo dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999);

Richiamate le preintese in data 29 marzo 2010 tra delegazioni di parte pubblica e sindacale, in merito a:

- 1) criteri di distribuzione delle risorse da destinare, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL del 1 Aprile 1999, alla fase di sperimentazione del progetto: "Monza Servizi in Tempo: Giornata del Cittadino";
- 2) criteri di incentivazione del personale educativo degli asili nido, con la quale è stato recepito quanto concordato con il patto territoriale per gli asili nido nell'ambito provinciale di Monza e Brianza siglato in data 22 Luglio 2008;

Richiamata la determinazione n. 835 del 31 Marzo 2010, con la quale a seguito della sottoscrizione delle sopra citate preintese del 29 Marzo 2010, la Direzione del Settore Organizzazione e Personale ha integrato il Fondo per le Politiche di Sviluppo del Personale anno 2009, ai sensi dell'art. 15 c. 5 per un importo pari a:

- a) € 50.000,00, da destinare ai primi sei mesi di sperimentazione della Giornata del Cittadino;
- b) € 12.000,00 (da considerarsi aggiuntivo rispetto alle risorse pari a € 43.000,00 già previste nel Fondo 2009 costituito con determinazione n. 1018 del 22 Aprile 2009), per l'incentivazione del personale educativo asili nido per le settimane di apertura oltre le 42;

Ritenuto inoltre utile precisare che, come concordato nella preintesa del 29 Marzo u.s. di cui al precedente punto 1), ulteriori risorse (in aggiunta a € 50.000,00) verranno proporzionalmente previste in sede di costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo del Personale anno 2010 e destinate al periodo di proroga della sperimentazione del progetto Giornata del Cittadino;

Richiamata la deliberazione n. 1032 del 22 Dicembre 2009, con la quale, la Giunta Comunale, manifestava la disponibilità a confermare per il 2009 i medesimi criteri di ripartizione della produttività utilizzati per gli anni 2007 e 2008, e a confermare quanto già deciso con delibera di Giunta Comunale n. 777/2009, previa definizione di nuovi criteri di ripartizione degli incentivi, in linea con la riforma introdotta dal D. Lgs. 150/2009, già a valere per l'anno 2010;

Richiamata la deliberazione n. 341 del 7 Maggio 2010, con la quale, la Giunta Comunale, ha parzialmente modificato le linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica indicate con provvedimenti n. 136/2009 e n. 1032/2009, in merito ai criteri di erogazione della produttività per l'anno 2010, precisando che nel rispetto di tali linee guida verrà garantita la disponibilità delle risorse per il Fondo 2009 già previste con il richiamato provvedimento n. 777/2009;

Richiamati gli accordi sottoscritti in data 30 Maggio 2005 e 24 Ottobre 2005, in cui le Parti hanno approvato i criteri generali per la distribuzione della quota di produttività individuale (art.37 CCNL 2002-2005) ed il relativo sistema di valutazione delle prestazioni individuali;

Richiamato l'accordo sottoscritto tra delegazione di parte pubblica e sindacale in data 15 Novembre 2007 con la quale sono stati definiti i criteri per l'anno 2007, applicati anche per l'anno 2008, a seguito di provvedimento di Giunta Comunale n. 488 del 12 Giugno 2009;

Valutato pertanto opportuno:

- applicare anche per l'anno 2009 i medesimi criteri applicati per gli anni 2007 e 2008 in termini di ripartizione e distribuzione del pacchetto produttività tra Produttività di Settore (95%) e Produttività Individuale (5%), come nel seguito dettagliati;
- applicare nuovi criteri per la distribuzione del premio produttività, a valere per l'anno 2010, nel seguito delineati;

e confermata
Vista la preintesa avente pari oggetto del presente accordo, sottoscritta dalle parti Pubblica e Sindacale in data 18.05.2010;

Dato atto che la sottoscrizione di tale preintesa ha reso possibile l'integrazione del Fondo per le Politiche di Sviluppo del Personale anno 2009 per le ulteriori risorse variabili messe a disposizione con la citata deliberazione di G.C. n. 777/2009;

Vista la determinazione n. 1363 del 20 Maggio 2010 con la quale la Direzione del Settore Organizzazione e Personale ha integrato le risorse variabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2009 per:

a) un importo pari a € 225.903 sulla base di quanto previsto dall'art. 15 c. 2 del CCNL del 1 Aprile 1999;

b) un importo pari a € 349.610 sulla base di quanto previsto dall'art. 4 c. 2 lettera b) del nuovo CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 siglato in data 31 luglio 2009

portando la consistenza complessiva del Fondo 2009 a un importo pari € 4.074.227,5

Considerato che la citata preintesa del 18 Maggio 2010, come previsto dal c. 3 dell'art. 5 del CCNL 01.4.1999, è stata inviata al Collegio dei Revisori, unitamente alla relativa relazione tecnico finanziaria, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio, in data 21 Maggio 2010 e che nulla è stato rilevato da parte del Collegio nei 15 giorni previsti dal citato CCNL art. 5, c. 3, che dispone che "Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

Vista infine la deliberazione di Giunta Comunale n.430 dell'8 giugno 2010 che autorizza la Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente accordo e all'attuazione dello stesso;

CONCORDANO

di ripartire l'istituto della produttività in 2 ambiti per ciascuno dei quali viene indagato il livello di performance:

- A) PRODUTTIVITÀ DI GRUPPO (SETTORE)
- B) PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE

Disposizioni particolari per l'anno 2009:

Si individuano le seguenti percentuali di ripartizione del Pacchetto Produttività di cui all'art.37 del CCNL 2002-2005:

PRODUTTIVITA'	%
Settore	95%
Individuale	5%

La quota di produttività di Settore verrà distribuita individualmente proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore, rilevato dal Nucleo di valutazione al termine del periodo oggetto di valutazione, in ottemperanza a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali.

Si individua la seguente correlazione tra l'indicatore del grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore e la Percentuale di produttività di Settore da erogare:

Indicatore Grado di Raggiungimento degli obiettivi di Settore	% di Produttività di Settore da erogare
= 3	100%

Indicatore Grado di Raggiungimento degli obiettivi di Settore	% di Produttività di Settore da erogare
compreso tra 2 e 3	90%
= 2	80%
compreso tra 1 e 2	70%
=1	60%

Per l'anno 2009 viene stabilita la seguente tempistica di erogazione del premio di produttività:

Tipologia Incentivo	Tempistica
Produttività di Settore	Giugno 2010
Produttività Individuale	

M.

Q.
W. B. R.

Disposizioni particolari per l'anno 2010:

Si individuano le seguenti percentuali di ripartizione del Pacchetto Produttività di cui all'art.37 del CCNL 2002-2005:

PRODUTTIVITA'	%
Settore	70%
Individuale	30%

La quota di produttività di Settore verrà distribuita individualmente proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore, rilevato dall'Organismo incaricato della Valutazione al termine del periodo oggetto di valutazione, in ottemperanza a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali.

Si individua la seguente correlazione tra l'indicatore del grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore (valore compreso tra 1 e 3) e la Percentuale di produttività di Settore da erogare:

Indicatore Grado di Raggiungimento degli obiettivi di Settore	% di Produttività di Settore da erogare
= 3	100%
compreso tra 2 e 3	90%
= 2	80%
compreso tra 1 e 2	70%
=1	60%

Per l'anno 2010 viene stabilita la seguente tempistica di erogazione del premio di produttività:

Tipologia Incentivo	Tempistica
Produttività di Settore	Giugno 2011
Produttività Individuale	

Disposizioni per entrambi gli anni 2009 e 2010

Si conferma che per entrambi gli anni 2009 e 2010:

- il colloquio intermedio è facoltativo, prevedendolo solo per i casi in cui il valutatore o il valutato ne facciano esplicita richiesta
- il processo di valutazione non viene applicato ai dipendenti con contratto a tempo determinato.

Si precisa inoltre che, per tutto ciò che non è espressamente previsto nel presente accordo, rimane in vigore quanto previsto dagli accordi sottoscritti in data 30 Maggio 2005 e 24 Ottobre 2005, in cui le Parti hanno approvato i criteri generali per la distribuzione della quota di produttività individuale (art.37 CCNL 2002-2005) ed il relativo sistema di valutazione delle prestazioni individuali, come già applicati per gli anni 2007 e 2008.

Le parti concordano inoltre di destinare all'istituto della produttività 2009 l'importo residuo del Fondo 2009 non ancora attribuito ad altri istituti, sulla base delle vigenti norme contrattuali, del vigente CCDI e successivi accordi integrativi, così come evidenziato nell'allegato prospetto di destinazione del Fondo 2009.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA

DICAPP/SULPM

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Arch. Mauro Ranzoni

D.ssa Laura Brambilla

Dr. Luca Pontiggia

PERSONALE NON DIRIGENTE

COMUNE DI MONZA ANNO 2009 FINANZIAMENTO E DESTINAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE

FONTI DI FINANZIAMENTO FONDO 2009	
Descrizione	Importo EURO
Risorse stabili:	
ART. 31 COMMA 2 CCNL 02/05	
art. 15 CCNL98/01:	
- comma 1 a) Produttività	1.898.130,43
- comma 1 b) risorse aggiuntive	77.468,53
- comma 1 c) risparmi tratt. Accessorio	
- comma 1 a) economie strd. P.o. *	34.799,90
- comma 1 f) risparmi trat. Economici + fav.	
- comma 1 g) risorse per LED	175.595,35
- comma 1 h) Indennità ex 8 ^a qf	34.862,39
- comma 1 j) 0,52 MS 1997	97.892,34
- comma 1 l) tratt. Accessorio pers. Trasfer.	
- comma 5 (incremento dot. Organiche)	0,00
art. 14 comma 4 CCNL 98/01 risparmi strd.	14.080,68
art. 4 CCNL 00/01	
comma 1 (1,1,%ms 1999)	229.431,33
comma 2 (RIA cessati)	176.726,88
art. 32 comma 1 CCNL 02/05	
0,62% ms 2001	125.546,73
0,50% ms 2001 (verificata spesa personale)	101.247,36
0,20% ms 2001 (alte professionalità)	40.500,03
art. 4 comma 2a CCNL 9/05/06 (0,50 msal03)	115.220,58
art. 8 comma 2a CCNL 11/04/08 (0,60 msal05)	136.801,42
Totale risorse stabili	3.258.304
Risorse variabili	
art. 15 comma 1 CCNL 98/01	
- comma 1 e) economie part-time	62.673,31
- comma 1 k) incentivi particolari es. Merloni	
- comma 1 m) risparmi straordinari	72.736,75
art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 (max 1,2% monte salari anno 1997) e secondo quanto stabilito al successivo c. 4 (preventiva verifica Nucleo di Valutazione)	225.903,00
art. 15, comma 5 (incremento qualità dei servizi) - Progetto Nidi	55.000,00
art. 15, comma 5 (incremento qualità dei servizi) - Progetto Monza servizi in tempo "Giornata del cittadino"	50.000,00
art. 4 comma 2, lett. b) CCNL 31/07/2009 (max 1,5% monte salari 2007)	349.610,52
art. 8 comma 3 CCNL 11/04/08 (0,30 msal05)	
Totale risorse variabili	815.923,58
TOTALE FONDO	4.074.227,5
Even.li econ. fondo eserc. prec.	0,00
TOTALE GENERALE	4.074.227,5

DESTINAZIONE FONDO 2009	
	Importo EURO
A	TOTALE FONDO 2009
	4.074.227,53
SOMME A UTILIZZO STABILE GIÀ DESTINATE	
Art. 17 CCNL 1/4/1999:	
- comma 2c) pos. Organiz.	540.000,00
- comma 2b) f.do progr.utilizzo consolidato	895.000,00
- Ind. Ex 8 ^a q.f.	28.000,00
- indennità di comparto art. 33 CCNL 02/05	480.000,00
- Indennità ed. nido art. 31 CCNL 14/09/00	54.000,00
- Ind. Ed. Nido art. 6 CCNL 00/01	33.000,00
B	Totale somme a utilizzo STABILE già DESTINATE
	2.030.000,00
Art. 17 CCNL 1/4/1999:	
- comma 2d) turno reperibilità, ecc.	296.000,00
- comma 2e) disagio e rischio	48.000,00
- comma 2a) nido estivo	55.000,00
- art 15 c. 5 GdC	50.000,00
C	Totale somme a utilizzo VARIABILE già DESTINATE
	449.000,00
D = (A-B-C)	TOTALE FONDO 2009 da destinare
	1.595.227,53
- comma 2a) Produttività	1.480.227,53
- comma 2f) Particolari responsabilità	115.000,00
Residuo da destinare	0,00