



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Comune di Monza Protocollo Generale
12/07/2013
0081140
01.06.03

Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 11 luglio 2013, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email: protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

decentrata integrativa, hanno sottoscritto la seguente Preintesa (Allegato 1), in atti prot. gen. n. 80824 del 12 luglio 2013:

PREINTESA IN MERITO AI CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012

Con riferimento alla Preintesa *de qua* è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che la Preintesa in parola si inquadra nella tipologia b) di cui sopra, ovvero "contratti integrativi economici, ovvero atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno".

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedinmonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedinmonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		11 luglio 2013
Periodo temporale di vigenza		2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione e Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) R.S.U. del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP; 4) UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato e determinato non dirigenziale e non incaricato di posizione organizzativa o alta professionalità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		PREINTESA IN MERITO AI CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 741 del 14 dicembre 2012.

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO. Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Tale norma non trova diretta applicazione per gli enti locali. Si è comunque provveduto alla pubblicazione delle informazioni previste dall'art. 11, comma 8, lett. c), d), e), f) e g) La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? SI, con verbali OIV, in atti prot. gen. n.73800 e n. 73803 del 25 giugno 2013
Eventuali osservazioni		

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata
protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

La Preintesa oggetto della presente relazione riguarda unicamente la ripartizione e l'utilizzo annuale del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012 (nel seguito, per brevità, "Fondo") tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con le risorse decentrate. La materia è oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "CCNL") del 1° aprile 1999.

Gli importi destinati ai suddetti istituti contrattuali sono dettagliatamente illustrati nel prospetto allegato alla Preintesa.

Si rileva che tutti gli istituti di carattere fisso e continuativo (retribuzione posizioni organizzative, indennità di comparto, indennità professionali previste dal CCNL, progressioni economiche orizzontali consolidate, rischio, disagio, particolari responsabilità), nonché gli istituti del salario accessorio stabilmente riconosciuti, la cui entità è variabile in funzione delle scelte organizzative adottate (nidi estivi, turno, reperibilità) sono interamente finanziati dalle risorse di costituzione del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità (cfr. allegato 2).

All'istituto della produttività viene destinato un importo pari a € 785.504,69, i cui criteri di distribuzione sono stati oggetto di specifico Accordo sottoscritto tra le Parti in data 28 dicembre 2012, prot. gen. n. 1179 del 4 gennaio 2013 e prevedono che il premio produttività riconosciuto al personale dipendente (di cui all'art. 37 del CCNL del 22 gennaio 2004) sia suddiviso in due ambiti:

- Produttività di Settore/Gruppo (80%), correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore (dettagliati nel Piano della Performance anno 2012), rilevato in ottemperanza a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Produttività Individuale (20%), correlata al punteggio finale derivante dalla scheda di valutazione, prevista dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente.

I suddetti criteri risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto i compensi di produttività verranno erogati al personale dipendente commisurando gli importi alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla valutazione individuale della prestazione.

Si rileva, infine, che in considerazione di quanto previsto dall'art. 9, commi 1 e 21, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 (nel seguito, per brevità, DL 78/2010), non viene destinato alcun importo alla realizzazione di nuove progressioni orizzontali.

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Con la sottoscrizione della presente Preintesa si intende procedere ad una ripartizione corretta e trasparente delle risorse del fondo 2012, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale.

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - anno 2012 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 937 del 4 maggio 2012 per la parte stabile, ed è stato successivamente integrato nella parte variabile con determinazione n. 2477 del 14 dicembre 2012. Con determinazione dirigenziale n. 939 del 14 aprile 2013 il Fondo anno 2012 è stato, inoltre, oggetto di apposita ricognizione finalizzata a:

- quantificare le risorse da decurtare, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, in conseguenza della diminuzione del personale in servizio;
- accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo a fine esercizio finanziario, relativi alle voci stanziare in via previsionale nel Fondo anno 2012 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettere d) e k) del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali del personale dipendente (nel seguito, per brevità, denominato anche "CCNL") del 1° aprile 1999 e degli articoli 27 e 54 del CCNL del 14 settembre 2000;
- accertare, a consuntivo, i risparmi realizzati per il minor ricorso alle prestazioni straordinarie, che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera m), del CCNL del 1° aprile 1999, possono essere portate a integrazione delle risorse variabili del Fondo 2012;
- integrare le risorse costitutive del Fondo anno 2012 per l'importo accertato con determinazione n. 634 del 16 aprile 2013 relativo a risorse stanziare e non distribuite nei fondi anni precedenti (Economie da fondi anni precedenti), ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999.

Il prospetto allegato alla Preintesa mostra nel dettaglio le voci che concorrono alla costituzione del Fondo anno 2012, la cui consistenza complessiva risulta pari a € 3.621.788,86, di cui:

1) RISORSE STABILI per un importo complessivo pari a € 3.265.687,07

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2011), pari a € 3.248.346,35, che sono state integrate nel 2012 per un importo pari a € 17.340,72, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente.

2) RISORSE VARIABILI

2.1) RISORSE VARIABILI per un importo complessivo pari a € 51.232,39

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Le risorse stabili di cui sopra sono state poi incrementate (in attuazione delle linee guida esplicitate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 721 dell'11 dicembre 2012) dei seguenti valori aventi carattere di variabilità, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004 e riferite all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 1 aprile 1999 con riferimento ai seguenti progetti di miglioramento dei servizi, per un importo complessivo pari a € 20.000,00:

a) € 18.000,00, per l'incentivazione del progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis del D.Lgs n.285/1992", la cui scheda di progetto, trasmessa dal dirigente del Settore Polizia Locale, è agli atti del Settore Organizzazione e Personale;

b) € 2.000,00 per l'incentivazione (quota di competenza dell'anno 2012) del progetto pluriennale attivato nell'anno 2011 e da concludersi nel 2012 "Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza", già approvato con provvedimento di Giunta Comunale n. 631 del 27 settembre 2011.

Si rileva, con riferimento al precedente punto a), che:

- tali risorse sono interamente finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative e pecuniarie, ai sensi dell'art. 208 del Decreto Legislativo 30 aprile 1992, n. 285 (c.d. Codice della Strada);
- il progetto *de quo* è stato validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 luglio 2011, e finanziato dalla Giunta Comunale anche nell'anno 2011, con propria deliberazione n. 631 del 27 settembre 2011.

Le suddette risorse acquisite al Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 saranno erogate solo a seguito dell'accertamento, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi.

Si evidenzia, inoltre, che nella determinazione di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile, si dà atto che il Comune di Monza ha rispettato i parametri e le condizioni previsti dall'art. 40, comma 3-quinquies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per poter procedere a tale integrazione.

Nello specifico l'art. 40, comma 3-quinquies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli Enti Locali possono *"destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali"*.

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Le risorse variabili, sono, inoltre state incrementate in sede di ricognizione del Fondo 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera m), per un importo pari a € 31.232,39, relativo ai risparmi accertati a consuntivo del fondo straordinari anno 2012.

2.2) RISORSE VARIABILI a DESTINAZIONE VINCOLATA per un importo complessivo pari a € 411.519,00

Sempre in attuazione delle linee guida esplicitate nella deliberazione di Giunta Comunale n. 721 dell'11 dicembre 2012, il Fondo anno 2012 è stato, inoltre, integrato con le seguenti voci afferenti a risorse variabili "a destinazione vincolata", i cui importi sono stati oggetto di successiva ricognizione (cfr. determinazione n. 639 del 16 aprile 2013) a seguito del completamento delle operazioni, a fine esercizio finanziario, per la determinazione della loro esatta consistenza:

- € 61.692,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d) sub b) del CCNL 1° aprile 1999 (Gran Premio Formula 1), risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2012;
- € 4.430,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d) sub b) del CCNL 1° aprile 1999 (Superbike), risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2012;
- € 704,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d) sub b) del CCNL 1° aprile 1999 (Lotterie), risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2012;
- € 127.340,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999 - Compensi per progettazione interna, ex art. 92, comma 5, Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n.163, a fronte di risorse pari € 134.171,00 stanziate, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2012;
- € 3.015,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999 - Compensi ISTAT, a fronte di risorse pari € 750,00 stanziate, in via previsionale, in sede di integrazione del Fondo anno 2012;
- € 159.740,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999 - Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57, Legge 662/1996, risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di costituzione del Fondo anno 2012;
- € 2.098,00, ai sensi dell'art. 54 del CCNL 14 settembre 2000 (Messi notificatori), risultando pertanto confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di costituzione del Fondo anno 2012;
- € 52.500,00, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999 e relative a Compensi Censimento, risultando, al momento, confermato l'importo stanziato, in via previsionale, in sede di

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

costituzione del Fondo anno 2012, in quanto non ancora disponibili i calcoli definitivi in merito alle spettanze da liquidare ai dipendenti interessati.

2.3) ECONOMIE ANNI PRECEDENTI per un importo complessivo pari a € 1.733,49

Sono state previste nel Fondo 2012, le economie (ovvero risorse stanziare e non distribuite) dei fondi anni precedenti ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 1 aprile 1999, quantificate in € 1.733,49 e così valorizzate a seguito di un'accurata ricognizione (cfr. determinazione dirigenziale n. 634 del 16 aprile 2013), già sottoposta al Collegio dei revisori per le verifiche di competenza (cfr. verbale del Collegio dei Revisori n. 33 del 24 maggio 2013).

3) DECURTAZIONI DEL FONDO per un importo complessivo pari a € 108.383,20

L'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nella determinazione n. 639 del 16 aprile 2013 di ricognizione del Fondo anno 2012, si dà atto:

- 1) del rispetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, essendo l'importo del Fondo anno 2012 rilevante per le verifiche previste da tale disposizione pari a € 3.482.476,46 e, pertanto, inferiore al "Tetto Fondo anno 2010" puntualmente individuato con determinazione dirigenziale n. 631 del 15 aprile 2013 e pari a € 3.760.875,27 come si evince dai prospetti nel seguito riportati:

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
 Referente Istruttoria: Paola Stevanin

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2010			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
	Descrizione	Importo EURO	Importi rilevanti per definizione Tetto Fondo anno 2010 di cui all'art. 9, comma 2bis del DL 78/2010
a)	RISORSE STABILI	3.271.225,07	3.271.225,07
b)	RISORSE VARIABILI	303.500,00	303.500,00
c)	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010	3.574.725,07	3.574.725,07
d)	Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione interna	40.835,23	-
e)	Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000	7.921,35	-
f)	Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi operatori anagrafe ex art. 2, c.11 L.244/2007 - attività non ordinarie	7.499,68	-
g)	Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Gran Premio Formula 1) - attività non ordinarie	54.520,83	-
h)	Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	186.150,20	186.150,20
i)	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2010 (incluse risorse variabili a destinazione vincolata)	3.881.652,36	3.760.875,27
l)	Economie Fondi anni precedenti e Differenziali progressioni economiche ex CCNL 22/1/2004, 9/5/2006, 11/4/2008 - Rettifica modalità di finanziamento	407.830,60	-
m)	TOTALE GENERALE FONDO 2010	4.289.482,96	3.760.875,27
n)	Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del DL 78/2010	-349.610,52	-
o)	TOTALE GENERALE FONDO DESTINATO ANNO 2010	3.939.872,44	3.760.875,27

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391
 Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata
protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it
 Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012			
FONTI DI FINANZIAMENTO			
Descrizione	Importo Fondo 2012	Importi rilevanti Fondo 2012 - ex art. 9, comma 2bis	Voci incluse/escluse Fondo 2012 - ex art. 9, comma 2bis
a) RISORSE STABILI	3.265.687,07	3.265.687,07	Voci incluse nel computo
b) RISORSE VARIABILI	51.232,39	51.232,39	Voci incluse nel computo
c) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012	3.316.919,46	3.316.919,46	
d) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi per progettazione interna	127.340,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
e) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000	0,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
f) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. k) (Censimento) - attività non ordinarie	52.500,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
g) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Gran Premio Formula 1) - attività non ordinarie	61.692,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
h) Risorse variabili a destinazione vincolata - Art. 15, comma 1, lett. d) (Superbike) - attività non ordinarie	4.430,00	-	Voci da escludere dal computo - Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 (pagg. 129 e 130)
i) Altre Risorse Variabili a destinazione vincolata	165.557,00	165.557,00	Voci incluse nel computo
l) TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2012 (incluse risorse variabili a destinazione vincolata)	3.728.438,46	3.482.476,46	
m) Economie Fondi anni precedenti	1.733,49	-	0,00
n) TOTALE GENERALE FONDO 2012	3.730.171,95	3.482.476,46	

2) che, la decurtazione del Fondo anno 2012 in funzione della riduzione del personale in servizio, prevista dal secondo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, è pari a € 108.383,20. Tale valore è stato calcolato utilizzando il criterio della semisomma proposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 12 del 15 aprile 2011, ovvero "sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.". L'algoritmo di calcolo di tale valore è dettagliato nell'allegato 4 alla determinazione dirigenziale n. 639 del 16 aprile 2013.

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

5) Sintesi della costituzione del Fondo e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

	2010	2011	2012
Risorse Stabili	€ 3.271.225	€ 3.248.346	€ 3.265.687
Risorse Variabili	€ 303.500	€ 200.890	€ 51.232
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 306.927	€ 356.387	€ 411.519
Economie Fondo anni precedenti	€ 407.831		€ 1.733
TOTALE FONDO	€ 4.289.483	€ 3.805.623	€ 3.730.172
Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122	-€ 349.611		
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010	-	-€ 18.629	-€ 108.383
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 3.939.872	€ 3.786.994	€ 3.621.789

6) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti istituti non sono disponibili alla contrattazione integrativa (in quanto regolati direttamente dai CCNL) o non sono stati regolati dalla Preintesa in oggetto (in quanto regolati da precedenti accordi di contrattazione decentrata integrativa, o da altre fonti interne di natura regolamentare, a titolo esemplificativo: reperibilità, posizioni organizzative):

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2012	IMPORTO DESTINATO
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative	€ 550.000,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche già realizzate	€ 730.311,70
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 ^a q.f.	€ 26.336,21
art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto	€ 459.527,91
art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido	€ 53.008,73
art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento	€ 33.323,05

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedi Monza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio	€ 13.428,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio	€ 22.350,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Estivi	€ 70.000,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Turno	€ 188.005,01
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) - Riliquidazioni turno ai sensi art. 40, comma 3 quinquies D.Lgs. 165/2001	€ 83.022,80
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Reperibilità	€ 70.451,66
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) (incremento qualità dei servizi) - Progetto Efficientamento controllo del territorio	€ 18.000,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) (incremento qualità dei servizi) - Progetto Segnaletica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza	€ 2.000,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Gran Premio Formula 1	€ 61.692,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Superbike	€ 4.430,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Lotterie	€ 704,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163	€ 127.340,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi ISTAT	€ 3.015,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Censimento	€ 52.500,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996	€ 159.740,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori)	€ 2.098,00
TOTALE	€ 2.731.284,07

2) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

I seguenti istituti sono stati regolati dalla Preintesa in oggetto:

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2012	IMPORTO DESTINATO
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità	€ 105.000,00
art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività	€ 785.504,69
TOTALE	€ 890.504,69

3)- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Destinazioni

Il Fondo anno 2012 è stato interamente destinato, per cui non sussistono destinazioni ancora da regolare.

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALI	IMPORTO DESTINATO
--------	-------------------

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 2.731.284,07
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 890.504,69
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	3.621.788,76

7) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO	2011	2012	delta
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative	€ 530.000	€ 550.000	+€ 20.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche consolidate	€ 737.470	€ 730.312	-€ 7.158
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 ^a q.f.	€ 25.047	€ 26.336	+€ 1.289
art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto	€ 474.548	€ 459.528	-€ 15.020
art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido	€ 53.835	€ 53.009	-€ 826
art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento	€ 33.873	€ 33.323	-€ 550
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio, Turno, Reperibilità	€ 287.500	€ 271.885	-€ 15.615
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio	€ 24.282	€ 22.350	-€ 1.932
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Estivi	€ 85.000	€ 70.000	-€ 15.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) - Riliquidazioni turno ai sensi art. 40, comma 3quinquies D.Lgs. 165/2001	€ 15.000	€ 83.023	+€ 68.023
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità	€ 105.000	€ 105.000	€ 0
art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività	€ 942.814	€ 785.505	-€ 157.309
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) (incremento qualità dei servizi) - Progetto Efficientamento controllo del territorio	€ 85.000	€ 18.000	-€ 67.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) Altri progetti incremento qualità dei servizi	€ 30.890	€ 2.000	-€ 28.890

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Gran Premio Formula 1	€ 62.687	€ 61.692	-€ 995
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Superbike	€ 5.548	€ 4.430	-€ 1.118
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Lotterie	€ 448	€ 704	+€ 256
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000	€ 5.462	€ 0	-€ 5.462
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163	€ 80.558	€ 127.340	+€ 46.782
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi ISTAT	€ 2.260	€ 3.015	+€ 755
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Censimento	€ 0	€ 52.500	+€ 52.500
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996	€ 192.881	€ 159.740	-€ 33.141
Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori)	€ 6.452	€ 2.098	-€ 4.354
TOTALE	€ 3.786.555	€ 3.621.789	-€ 164.767

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione e Personale
Ufficio organizzazione

Responsabile procedimento: Annamaria Iotti
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2012 sopra descritto hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 937 del 4 maggio 2012 di costituzione del Fondo anno 2012 - parte stabile, e n. 2477 del 14 dicembre 2012 di integrazione del Fondo anno 2012 - parte variabile e n. 939 del 14 aprile 2013 di ricognizione del Fondo anno 2012.

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito ai criteri di destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività anno 2012;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE
Dott.ssa Annamaria Iotti

Ufficio organizzazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238 | Fax +39.039.2374.391

Email: organizzazione@comune.monza.it Posta certificata

protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax

+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

PERSONALE NON DIRIGENTE

Fondo anno 2012

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

FONDI FINANZIARI E CONTINUTIVI FINANZIATI DA RISORSE STABILI		Importo EURO
DESCRIZIONE		
art. 17 CCNL 1/4/1999	- comma 1 a) produttività	1.898.130,43
	- comma 1 b) risorse aggiuntive	177.468,53
	- comma 1 c) risparmi text. Accessorio	0,00
	- comma 1 d) economie trav. P.O.	34.799,90
	- comma 1 e) risparmi trav. Economici + lav.	0,00
	- comma 1 f) risorse per LED	175.595,33
	- comma 1 g) indennità ex 8° qf	34.862,39
	- comma 1 h) 0,52% mal/1997	97.892,34
	- comma 1 i) text. Accessorio pers. Transfer.	0,00
	- comma 5 (incremento dot. Organiche)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		
art. 17 CCNL 1/4/1999 (Ripartimenti straordinari)		714.080,68
art. 17 CCNL 1/4/1999 (Ripartimenti straordinari)		229.431,33
art. 17 CCNL 1/4/1999 (Ripartimenti straordinari)		220.827,84
art. 17 CCNL 1/4/1999 (Ripartimenti straordinari)		125.546,73
0,50% mal/2001 (verificata spesa personale)		101.247,36
0,20% mal/2001 (alle professionalità)		40.500,00
art. 4 - comma 1 CCNL 9/09/2000 (0,50 mal/2000)		115.320,58
art. 8 - comma 2 CCNL 1/27/2008 (0,60 mal/2001)		136.803,42
Procedura di selezione per stabilire i sensi dell'art. 17, comma 194 della legge 23 dicembre 2000 n. 266 e seguito della funzione di selezione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011 in materia di trasferimento di dipendenti all'Azienda Speciale Scuola Pubblica Borsari		16.717,83
art. 15 CCNL 1/4/1999		37.656,66
art. 15 CCNL 1/4/1999		31.232,39
art. 15 CCNL 1/4/1999		0,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		2.000,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		18.000,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		51.232,39
art. 15 CCNL 1/4/1999		4.430,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		704,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		127.340,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		0,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		3.015,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		52.500,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		159.740,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		2.098,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		4.430,00
art. 15 CCNL 1/4/1999		1.733,49
art. 15 CCNL 1/4/1999		3.750.171,95
art. 15 CCNL 1/4/1999		-108.383,20
art. 15 CCNL 1/4/1999		3.621.788,76

(1) Verificare il cui importo definitivo è da accertare all'atto delle operazioni di riscossione
 (2) Importo la cui erogazione è soggetta a validazione e consumazione a cura dell'Organismo indipendente di validazione
 (3) Importo già accertato a consuntivo

DESTINAZIONE FONDO 2012		Importo EURO
DESCRIZIONE		
ISTITUTI FISSE CONTINUTIVI FINANZIATI DA RISORSE STABILI		
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. c) Postioni Organizzative		510.000,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. b) Progressioni Economiche		730.311,70
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) Indennità ex 8° q.f.		26.336,21
art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto		499.527,91
art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido		33.008,73
art. 6 CCNL 9/10/2001 Indennità educatori nido incremento		33.323,05
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio		13.428,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio		22.330,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. f) Specifiche responsabilità		105.000,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Serivi		1.993.265,60
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Serivi		70.000,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) - Turno		188.005,01
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) - Rifiquazioni turno ai sensi art. 40, comma 3 quinquages D.Lgs. 165/2001		83.022,80
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Reseribilità		70.451,66
ISTITUTI FINANZIATI DA RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINGOLATA		431.573,47
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) Incremento qualità dei servizi - Progetto		18.000,00
Efficientamento controllo del territorio		2.000,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) Incremento qualità dei servizi - Progetto		2.000,00
Segnalistica turistica culturale sul territorio del Comune di Monza		61.692,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Gran Premio Formula 1		4.430,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Superbike		704,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Lotterie		127.340,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art. 92, comma 5 D.lgs. 12/4/2006 n. 163		0,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14/9/2000		3.015,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi ISTAT		52.500,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Consorzio		159.740,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art. 3, comma 57 L. 662/1996		2.098,00
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) Produttività		785.504,69
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) Produttività		3.621.788,76



Stampa illeggibile, probabilmente un timbro o un'etichetta.

IPOTESI DI ACCORDO

OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE ANNO 2012

Monza, 11 LUGLIO 2013

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "C.C.N.L.") del 31 marzo 1999, del 1 aprile 1999, del 14 settembre 2000, del 5 ottobre 2001, del 22 aprile 2004, del 9 maggio 2006, del 11 aprile 2008 e del 31 luglio 2009;

Richiamato, in particolare, l'art. 31 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, il quale prevede che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità stabilite nei vigenti contratti;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 594 del 25 ottobre 2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata definita la composizione della delegazione trattante di Parte pubblica con competenza sulla trattativa degli istituti demandati alla contrattazione decentrata del personale non dirigente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 721 del 11 dicembre 2012, esecutiva ai sensi di legge, di indirizzo per la quantificazione delle risorse variabili da destinare all'integrazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale anno 2012;
- le seguenti determinazioni dirigenziali:
 - n. 937 del 4 maggio 2012 di costituzione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012 - parte stabile;
 - n. 2477 del 14 dicembre 2012 di integrazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012 - parte variabile;
 - n. 639 del 16 aprile 2013, con cui è stata operata la ricognizione e la decurtazione del Fondo anno 2012 ai sensi del secondo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Richiamati i seguenti Accordi siglati tra le delegazioni di Parte pubblica e sindacale in data 28 dicembre 2012:

- Accordo in merito al sistema di distribuzione dell'istituto della produttività anno 2012, per il personale non dirigente, prot. gen. n. 0001179 del 4 gennaio 2013;
- Accordo in merito ai criteri di distribuzione delle risorse variabili previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente anno 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999 del Comparto Regioni Autonomie Locali del personale non dirigente e relative al progetto "Potenziamento servizi esterni ufficio Area Centro e Aree Esterne, ai sensi dell'art. 208, comma 5bis, del D.Lgs n.285/1992", prot. gen. n. 0001186 del 4 gennaio 2013;
- Accordo in merito ai criteri di distribuzione delle risorse variabili inserite nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1° aprile 1999 del Comparto Regioni Autonomie Locali del personale non dirigente - "Incentivazione Censimento 2011", prot. gen. n. 0001206 del 4 gennaio 2013;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 721 del 11 dicembre 2012 con cui sono stati approvati i progetti di miglioramento dei servizi ex art. 15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999 da realizzarsi nell'anno 2012 e sono state rese disponibili le risorse destinate a ogni singolo progetto;
- n. 438 del 24 luglio 2012 di approvazione del Piano della mobilità e del potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione dell'83° Gran Premio d'Italia di Formula 1;
- n. 309 del 3 maggio 2012 di approvazione del Piano di potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione della 5° prova del mondiale Superbike;
- n. 1169 del 17 ottobre 2002 avente ad oggetto "Determinazione compenso spettante all'incaricato a presenziare le manifestazioni del tipo lotterie, tombole, pesche e banchi di beneficenza";

Visto l'Accordo relativo all'incentivazione del personale degli asili nido, sottoscritto tra le Parti in data 26 aprile 2010, prot. gen. n.0050801 del 17 maggio 2010;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, 2013-2015, per il personale dipendente, siglato il 2 maggio 2013;

Visto l'art. 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 1 aprile 1999;

Visto l'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, commi 1 e 2bis, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto l'art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Considerata la procedura di raffreddamento e/o conciliazione promossa avanti il Prefetto con nota del 6 giugno 2013 dalla Rappresentanza sindacale unitaria del Comune di Monza;

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

1. di destinare il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente - anno 2012, come da allegato prospetto.
2. di evidenziare che all'istituto della produttività viene destinato l'importo di € 785.504,69 e, comunque, l'importo residuale derivante dalla differenza tra le consistenze complessive del Fondo e tutti altri diversi istituti di destinazione del Fondo medesimo;
3. che l'Amministrazione Comunale destinerà al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente - anno 2013, ai sensi dell'art. 16 del Decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111, un importo alimentato dal 25% delle economie di gestione dell'anno 2013, accertate e certificate a consuntivo dal competente organo di controllo, come previste dal Piano di razionalizzazione 2013-2015. Tale importo non sarà inferiore a €300.000,00, salvo mancato raggiungimento di economie di gestione, nell'anno 2013, in misura almeno pari ad 1/4 di tale cifra. Qualora gli stanziamenti del bilancio consuntivo 2013 dovessero eccedere quelli del bilancio preventivo 2013, la predetta cifra (€300.000,00) sarà incrementata di un importo pari al 7% della differenza tra gli stanziamenti di bilancio determinatasi.
4. che la restante parte delle economie di gestione (75%) di cui al precedente punto contribuisca a migliorare i saldi di bilancio, rinunciando, pertanto, l'Amministrazione Comunale, come previsto dall'art. 6 del Decreto Legislativo 1° agosto 2011, n. 141, alla possibile applicazione alla contrattazione di un ulteriore 25% di economie di gestione con vincolo obbligatorio di destinazione al personale secondo le modalità previste

dall'art. 31, comma 2, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. fasce di merito);

5. che i piani di razionalizzazione in corso di sviluppo da parte dell'Ente per l'anno 2013 non riguarderanno in alcun modo processi di riduzione dell'organico stabile dell'Ente, ma unicamente azioni di efficientamento dei processi e razionalizzazione nell'utilizzo delle risorse.
6. che il presente accordo costituisca positiva risoluzione della vertenza in corso, promossa avanti il Prefetto con nota del 6 giugno 2013 dalla Rappresentanza sindacale unitaria del Comune di Monza, del cui esito si fornirà riscontro all'autorità competente.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

R.S.U.: il vice-coordinatore Elisa Gabutti

Presidente: Annamaria Iotti

C.G.I.L. - F.P.: Luisa Perego

C.I.S.L. - F.P.S.: Giuseppe Leone

U.I.L. - F.P.L.: Davide Ballabio - Armando Florelli

CSA R.A.L.: Aldo Tritto

DICCAP: Simone Negri

