

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - DICEMBRE 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	45	855	254,5	156,0	29,8%	18,2%	70,2%	81,8%
Staff del Sindaco e Giunta	14	266	83,0	48,0	31,2%	18,0%	68,8%	82,0%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	31	589	162,0	77,0	27,5%	13,1%	72,5%	86,9%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	79	1501	343,5	131,0	22,9%	8,7%	77,1%	91,3%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	551	178,5	78,0	32,4%	14,2%	67,6%	85,8%
Cultura e Attività Sportive	53	1007	246,5	81,0	24,5%	8,0%	75,5%	92,0%
Direzione Generale	3	57	14,5	4,0	25,4%	7,0%	74,6%	93,0%
Edilizia	14	266	91,0	54,0	34,2%	20,3%	65,8%	79,7%
Educazione	173	3287	541,5	356,0	16,5%	10,8%	83,5%	89,2%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	19	361	66,0	19,0	18,3%	5,3%	81,7%	94,7%
Manutenzione Edilizia	28	532	138,0	30,0	25,9%	5,6%	74,1%	94,4%
Organizzazione e Personale	60	1140	283,5	118,0	24,9%	10,4%	75,1%	89,6%
Parco e Villa Reale	18	342	104,0	27,0	30,4%	7,9%	69,6%	92,1%
Patrimonio e Logistica	9	171	30,5	13,0	17,8%	7,6%	82,2%	92,4%
Urbanistica	8	152	26,5	3,0	17,4%	2,0%	82,6%	98,0%
Polizia Locale	148	2812	711,5	302,0	25,3%	10,7%	74,7%	89,3%
Progettazione e Realizzazione	14	266	68,5	33,0	25,8%	12,4%	74,2%	87,6%
Servizi Sociali	188	3572	1032,5	568,5	28,9%	15,9%	71,1%	84,1%
Sportello del Cittadino	44	836	238,0	107,0	28,5%	12,8%	71,5%	87,2%
Mobilità, strade e viabilità	28	532	106,0	34,0	19,9%	6,4%	80,1%	93,6%
Sviluppo Economico	10	190	28,5	7,0	15,0%	3,7%	85,0%	96,3%
Totale complessivo	1.015	19.285	4.749	2.247	24,6%	11,6%	75,4%	88,4%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - NOVEMBRE 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	45	945	213,0	170,0	22,5%	18,0%	77,5%	82,0%
Staff del Sindaco e Giunta	13	273	37,0	29,5	13,6%	10,8%	86,4%	89,2%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	31	651	128,0	103,0	19,7%	15,8%	80,3%	84,2%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	79	1659	224,0	120,0	13,5%	7,2%	86,5%	92,8%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	609	117,0	95,0	19,2%	15,6%	80,8%	84,4%
Cultura e Attività Sportive	54	1134	136,5	79,0	12,0%	7,0%	88,0%	93,0%
Direzione Generale	3	63	12,5	8,0	19,8%	12,7%	80,2%	87,3%
Edilizia	14	294	46,5	42,0	15,8%	14,3%	84,2%	85,7%
Educazione	173	3633	485,0	378,0	13,3%	10,4%	86,7%	89,6%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	19	399	41,0	24,0	10,3%	6,0%	89,7%	94,0%
Manutenzione Edilizia	28	588	60,5	35,0	10,3%	6,0%	89,7%	94,0%
Organizzazione e Personale	60	1260	242,5	180,0	19,2%	14,3%	80,8%	85,7%
Parco e Villa Reale	18	378	49,0	24,0	13,0%	6,3%	87,0%	93,7%
Patrimonio e Logistica	9	189	21,5	14,5	11,4%	7,7%	88,6%	92,3%
Urbanistica	8	168	15,5	9,0	9,2%	5,4%	90,8%	94,6%
Polizia Locale	139	2919	571,5	383,5	19,6%	13,1%	80,4%	86,9%
Progettazione e Realizzazione	14	294	57,5	41,0	19,6%	13,9%	80,4%	86,1%
Servizi Sociali	187	3927	861,0	688,0	21,9%	17,5%	78,1%	82,5%
Sportello del Cittadino	44	924	196,0	112,0	21,2%	12,1%	78,8%	87,9%
Mobilità, strade e viabilità	28	588	58,0	32,0	9,9%	5,4%	90,1%	94,6%
Sviluppo Economico	10	210	11,0	7,0	5,2%	3,3%	94,8%	96,7%
Totale complessivo	1.005	21.105	3.585	2.575	17,0%	12,2%	83,0%	87,8%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - OTTOBRE 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	44	1012	221,0	192,5	21,8%	19,0%	78,2%	81,0%
Staff del Sindaco e Giunta	13	299	48,0	40,5	16,1%	13,5%	83,9%	86,5%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	31	713	101,5	72,0	14,2%	10,1%	85,8%	89,9%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1840	217,0	139,0	11,8%	7,6%	88,2%	92,4%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	667	116,5	95,5	17,5%	14,3%	82,5%	85,7%
Cultura e Attività Sportive	54	1242	142,0	91,0	11,4%	7,3%	88,6%	92,7%
Direzione Generale	3	69	5,0	1,0	7,2%	1,4%	92,8%	98,6%
Edilizia	14	322	44,5	36,0	13,8%	11,2%	86,2%	88,8%
Educazione	48	1104	121,0	89,0	11,0%	8,1%	89,0%	91,9%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	19	437	57,0	37,0	13,0%	8,5%	87,0%	91,5%
Manutenzione Edilizia	28	644	60,5	26,0	9,4%	4,0%	90,6%	96,0%
Organizzazione e Personale	60	1380	214,0	146,0	15,5%	10,6%	84,5%	89,4%
Parco e Villa Reale	18	414	67,0	47,0	16,2%	11,4%	83,8%	88,6%
Patrimonio e Logistica	9	207	10,5	3,5	5,1%	1,7%	94,9%	98,3%
Urbanistica	8	184	12,5	4,0	6,8%	2,2%	93,2%	97,8%
Polizia Locale	141	3243	568,5	411,0	17,5%	12,7%	82,5%	87,3%
Progettazione e Realizzazione	15	345	87,0	78,0	25,2%	22,6%	74,8%	77,4%
Servizi Sociali	311	7153	1059,0	898,0	14,8%	12,6%	85,2%	87,4%
Sportello del Cittadino	45	1035	180,0	107,0	17,4%	10,3%	82,6%	89,7%
Mobilità, strade e viabilità	29	667	74,5	47,0	11,2%	7,0%	88,8%	93,0%
Sviluppo Economico	10	230	46,5	29,0	20,2%	12,6%	79,8%	87,4%
Totale complessivo	1.009	23.207	3.454	2.590	14,9%	11,2%	85,1%	88,8%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - SETTEMBRE 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	45	900	275,0	155,5	30,6%	17,3%	69,4%	82,7%
Staff del Sindaco e Giunta	13	260	76,0	32,5	29,2%	12,5%	70,8%	87,5%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	31	620	126,0	82,0	20,3%	13,2%	79,7%	86,8%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1600	268,0	119,5	16,8%	7,5%	83,3%	92,5%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	580	121,0	80,5	20,9%	13,9%	79,1%	86,1%
Cultura e Attività Sportive	55	1100	217,0	105,0	19,7%	9,5%	80,3%	90,5%
Direzione Generale	2	40	8,0	0,0	20,0%	0,0%	80,0%	100,0%
Edilizia	14	280	37,5	9,0	13,4%	3,2%	86,6%	96,8%
Educazione	49	980	152,5	97,0	15,6%	9,9%	84,4%	90,1%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	19	380	78,0	28,0	20,5%	7,4%	79,5%	92,6%
Manutenzione Edilizia	28	560	73,5	40,0	13,1%	7,1%	86,9%	92,9%
Organizzazione e Personale	60	1200	257,0	111,0	21,4%	9,3%	78,6%	90,8%
Parco e Villa Reale	18	360	64,0	40,0	17,8%	11,1%	82,2%	88,9%
Patrimonio e Logistica	9	180	11,0	2,5	6,1%	1,4%	93,9%	98,6%
Urbanistica	8	160	11,5	4,0	7,2%	2,5%	92,8%	97,5%
Polizia Locale	144	2880	614,5	346,0	21,3%	12,0%	78,7%	88,0%
Progettazione e Realizzazione	15	300	108,5	68,0	36,2%	22,7%	63,8%	77,3%
Servizi Sociali	312	6240	1246,5	860,0	20,0%	13,8%	80,0%	86,2%
Sportello del Cittadino	45	900	238,5	126,0	26,5%	14,0%	73,5%	86,0%
Mobilità, strade e viabilità	29	580	87,5	56,0	15,1%	9,7%	84,9%	90,3%
Sviluppo Economico	9	180	27,5	11,0	15,3%	6,1%	84,7%	93,9%
Totale complessivo	1.014	20.280	4.099	2.374	20,2%	11,7%	79,8%	88,3%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - AGOSTO 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	45	1035	508,5	108,5	49,1%	10,5%	50,9%	89,5%
Staff del Sindaco e Giunta	13	299	121,5	31,0	40,6%	10,4%	59,4%	89,6%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	31	713	290,0	83,0	40,7%	11,6%	59,3%	88,4%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1840	879,0	124,0	47,8%	6,7%	52,2%	93,3%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	667	358,5	95,0	53,7%	14,2%	46,3%	85,8%
Cultura e Attività Sportive	54	1242	675,5	100,0	54,4%	8,1%	45,6%	91,9%
Direzione Generale	2	46	25,0	23,0	54,3%	50,0%	45,7%	50,0%
Edilizia	14	322	166,5	7,0	51,7%	2,2%	48,3%	97,8%
Educazione	51	1173	695,0	64,0	59,2%	5,5%	40,8%	94,5%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	19	437	163,5	14,0	37,4%	3,2%	62,6%	96,8%
Manutenzione Edilizia	28	644	319,5	20,0	49,6%	3,1%	50,4%	96,9%
Organizzazione e Personale	60	1380	658,0	141,0	47,7%	10,2%	52,3%	89,8%
Parco e Villa Reale	18	414	145,5	18,0	35,1%	4,3%	64,9%	95,7%
Patrimonio e Logistica	10	230	114,0	6,0	49,6%	2,6%	50,4%	97,4%
Urbanistica	8	184	97,0	1,0	52,7%	0,5%	47,3%	99,5%
Polizia Locale	144	3312	1502,0	345,0	45,4%	10,4%	54,6%	89,6%
Progettazione e Realizzazione	15	345	177,0	52,0	51,3%	15,1%	48,7%	84,9%
Servizi Sociali	324	7452	4756,0	750,0	63,8%	10,1%	36,2%	89,9%
Sportello del Cittadino	46	1058	498,5	132,5	47,1%	12,5%	52,9%	87,5%
Mobilità, strade e viabilità	29	667	320,5	25,0	48,1%	3,7%	51,9%	96,3%
Sviluppo Economico	9	207	101,0	4,0	48,8%	1,9%	51,2%	98,1%
Totale complessivo	1.029	23.667	12.572	2.144	53,1%	9,1%	46,9%	90,9%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - LUGLIO 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	43	989	318,0	103,5	32,2%	10,5%	67,8%	89,5%
Staff del Sindaco e Giunta	13	299	68,0	31,5	22,7%	10,5%	77,3%	89,5%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	31	713	188,0	47,0	26,4%	6,6%	73,6%	93,4%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1840	509,0	111,5	27,7%	6,1%	72,3%	93,9%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	667	177,0	83,0	26,5%	12,4%	73,5%	87,6%
Cultura e Attività Sportive	54	1242	317,0	101,0	25,5%	8,1%	74,5%	91,9%
Direzione Generale	2	46	32,0	23,0	69,6%	50,0%	30,4%	50,0%
Edilizia	15	345	87,5	15,0	25,4%	4,3%	74,6%	95,7%
Educazione	50	1150	419,5	145,0	36,5%	12,6%	63,5%	87,4%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	19	437	102,0	17,0	23,3%	3,9%	76,7%	96,1%
Manutenzione Edilizia	28	644	167,5	22,0	26,0%	3,4%	74,0%	96,6%
Organizzazione e Personale	60	1380	436,0	123,0	31,6%	8,9%	68,4%	91,1%
Parco e Villa Reale	18	414	123,0	15,0	29,7%	3,6%	70,3%	96,4%
Patrimonio e Logistica	10	230	73,5	44,0	32,0%	19,1%	68,0%	80,9%
Urbanistica	7	161	39,0	1,0	24,2%	0,6%	75,8%	99,4%
Polizia Locale	143	3289	1083,5	352,0	32,9%	10,7%	67,1%	89,3%
Progettazione e Realizzazione	15	345	116,5	56,0	33,8%	16,2%	66,2%	83,8%
Servizi Sociali	312	7176	2513,5	956,5	35,0%	13,3%	65,0%	86,7%
Sportello del Cittadino	46	1058	376,5	122,0	35,6%	11,5%	64,4%	88,5%
Mobilità, strade e viabilità	28	644	117,0	8,0	18,2%	1,2%	81,8%	98,8%
Sviluppo Economico	11	253	44,5	8,0	17,6%	3,2%	82,4%	96,8%
Totale complessivo	1.014	23.322	7.309	2.385	31,3%	10,2%	68,7%	89,8%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	44	924	202,5	106,5	21,9%	11,5%	78,1%	88,5%
Staff del Sindaco e Giunta	13	273	75,0	31,5	27,5%	11,5%	72,5%	88,5%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	31	651	125,0	57,0	19,2%	8,8%	80,8%	91,2%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	2	42	6,5	5,0	15,5%	11,9%	84,5%	88,1%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1680	305,5	163,0	18,2%	9,7%	81,8%	90,3%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	609	159,0	83,0	26,1%	13,6%	73,9%	86,4%
Cultura e Attività Sportive	54	1134	178,5	93,0	15,7%	8,2%	84,3%	91,8%
Direzione Generale	4	84	31,5	21,0	37,5%	25,0%	62,5%	75,0%
Edilizia	14	294	61,0	20,0	20,7%	6,8%	79,3%	93,2%
Educazione	53	1113	176,0	102,0	15,8%	9,2%	84,2%	90,8%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	19	399	47,5	24,0	11,9%	6,0%	88,1%	94,0%
Manutenzione Edilizia	22	462	54,5	21,0	11,8%	4,5%	88,2%	95,5%
Organizzazione e Personale	60	1260	249,5	118,0	19,8%	9,4%	80,2%	90,6%
Parco e Villa Reale	18	378	63,5	22,0	16,8%	5,8%	83,2%	94,2%
Patrimonio e Logistica	25	525	101,5	57,5	19,3%	11,0%	80,7%	89,0%
Pianificazione Territoriale	12	252	31,5	7,0	12,5%	2,8%	87,5%	97,2%
Polizia Locale e Protezione Civile	144	3024	776,0	492,0	25,7%	16,3%	74,3%	83,7%
Progettazione e Realizzazione	13	273	65,5	59,0	24,0%	21,6%	76,0%	78,4%
Servizi Sociali	303	6363	1265,0	863,5	19,9%	13,6%	80,1%	86,4%
Sportello del Cittadino	47	987	277,5	138,0	28,1%	14,0%	71,9%	86,0%
Strade, Viabilità e Infrastrutture	24	504	70,5	46,0	14,0%	9,1%	86,0%	90,9%
Sviluppo Economico	11	231	62,0	25,5	26,8%	11,0%	73,2%	89,0%
Totale complessivo	1.022	21.462	4.385	2.556	20,4%	11,9%	79,6%	88,1%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	45	990	214,0	175,0	21,6%	17,7%	78,4%	82,3%
Ufficio di Gabinetto del Sindaco	8	176	32,0	13,0	18,2%	7,4%	81,8%	92,6%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	31	682	127,5	94,0	18,7%	13,8%	81,3%	86,2%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	3	66	4,0	4,0	6,1%	6,1%	93,9%	93,9%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	81	1782	276,0	182,0	15,5%	10,2%	84,5%	89,8%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	29	638	134,0	110,5	21,0%	17,3%	79,0%	82,7%
Cultura e Attività Sportive	54	1188	159,0	105,5	13,4%	8,9%	86,6%	91,1%
Direzione Generale	4	88	10,0	4,0	11,4%	4,5%	88,6%	95,5%
Edilizia	14	308	40,5	23,0	13,1%	7,5%	86,9%	92,5%
Educazione	53	1166	172,5	123,0	14,8%	10,5%	85,2%	89,5%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	20	440	51,5	34,5	11,7%	7,8%	88,3%	92,2%
Manutenzione Edilizia	22	484	54,0	39,0	11,2%	8,1%	88,8%	91,9%
Organizzazione e Personale	60	1320	217,5	172,0	16,5%	13,0%	83,5%	87,0%
Parco e Villa Reale	18	396	58,5	41,0	14,8%	10,4%	85,2%	89,6%
Patrimonio e Logistica	24	528	80,5	61,0	15,2%	11,6%	84,8%	88,4%
Pianificazione Territoriale	12	264	32,0	21,5	12,1%	8,1%	87,9%	91,9%
Polizia Locale e Protezione Civile	149	3278	628,0	472,0	19,2%	14,4%	80,8%	85,6%
Progettazione e Realizzazione	14	308	88,0	65,0	28,6%	21,1%	71,4%	78,9%
Servizi Sociali	305	6710	1144,0	892,0	17,0%	13,3%	83,0%	86,7%
Sportello del Cittadino	47	1034	185,0	129,0	17,9%	12,5%	82,1%	87,5%
Strade, Viabilità e Infrastrutture	24	528	70,5	59,0	13,4%	11,2%	86,6%	88,8%
Sviluppo Economico	12	264	54,0	40,0	20,5%	15,2%	79,5%	84,8%
Totale complessivo	1.029	22.638	3.833	2.860	16,9%	12,6%	83,1%	87,4%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	45	945	197,5	102,5	20,9%	10,8%	79,1%	89,2%
Ufficio di Gabinetto del Sindaco	9	189	20,0	5,0	10,6%	2,6%	89,4%	97,4%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	31	651	137,0	59,0	21,0%	9,1%	79,0%	90,9%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	3	63	16,0	1,0	25,4%	1,6%	74,6%	98,4%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1680	265,5	124,0	15,8%	7,4%	84,2%	92,6%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	630	131,5	71,0	20,9%	11,3%	79,1%	88,7%
Cultura e Attività Sportive	54	1134	190,5	84,0	16,8%	7,4%	83,2%	92,6%
Direzione Generale	5	105	53,5	35,0	51,0%	33,3%	49,0%	66,7%
Edilizia	14	294	47,5	13,0	16,2%	4,4%	83,8%	95,6%
Educazione	53	1113	209,0	89,0	18,8%	8,0%	81,2%	92,0%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	20	420	63,0	17,5	15,0%	4,2%	85,0%	95,8%
Manutenzione Edilizia	23	483	65,5	12,0	13,6%	2,5%	86,4%	97,5%
Organizzazione e Personale	62	1302	303,5	141,0	23,3%	10,8%	76,7%	89,2%
Parco e Villa Reale	18	378	56,5	24,0	14,9%	6,3%	85,1%	93,7%
Patrimonio e Logistica	25	525	141,5	77,5	27,0%	14,8%	73,0%	85,2%
Pianificazione Territoriale	11	231	35,0	8,5	15,2%	3,7%	84,8%	96,3%
Polizia Locale e Protezione Civile	154	3234	689,5	403,0	21,3%	12,5%	78,7%	87,5%
Progettazione e Realizzazione	14	294	64,0	50,0	21,8%	17,0%	78,2%	83,0%
Servizi Sociali	308	6468	1240,0	822,0	19,2%	12,7%	80,8%	87,3%
Sportello del Cittadino	47	987	253,5	175,0	25,7%	17,7%	74,3%	82,3%
Strade, Viabilità e Infrastrutture	19	399	51,0	14,0	12,8%	3,5%	87,2%	96,5%
Sviluppo Economico	12	252	65,5	36,0	26,0%	14,3%	74,0%	85,7%
Totale complessivo	1.037	21.777	4.297	2.364	19,7%	10,9%	80,3%	89,1%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	45	990	182,5	149,0	18,4%	15,1%	81,6%	84,9%
Ufficio di Gabinetto del Sindaco	9	198	21,5	7,0	10,9%	3,5%	89,1%	96,5%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	31	682	101,5	66,0	14,9%	9,7%	85,1%	90,3%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	3	66	3,5	1,0	5,3%	1,5%	94,7%	98,5%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1760	189,5	122,0	10,8%	6,9%	89,2%	93,1%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	660	95,0	71,5	14,4%	10,8%	85,6%	89,2%
Cultura e Attività Sportive	54	1188	138,8	98,3	11,7%	8,3%	88,3%	91,7%
Direzione Generale	5	110	32,0	31,0	29,1%	28,2%	70,9%	71,8%
Edilizia	14	308	32,5	12,0	10,6%	3,9%	89,4%	96,1%
Educazione	53	1166	155,5	118,0	13,3%	10,1%	86,7%	89,9%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	20	440	34,5	18,5	7,8%	4,2%	92,2%	95,8%
Manutenzione Edilizia	23	506	40,0	25,0	7,9%	4,9%	92,1%	95,1%
Organizzazione e Personale	63	1386	242,5	185,0	17,5%	13,3%	82,5%	86,7%
Parco e Villa Reale	18	396	58,0	27,0	14,6%	6,8%	85,4%	93,2%
Patrimonio e Logistica	25	550	110,0	86,0	20,0%	15,6%	80,0%	84,4%
Pianificazione Territoriale	11	242	16,0	6,0	6,6%	2,5%	93,4%	97,5%
Polizia Locale e Protezione Civile	154	3388	564,0	432,0	16,6%	12,8%	83,4%	87,2%
Progettazione e Realizzazione	14	308	56,5	47,0	18,3%	15,3%	81,7%	84,7%
Servizi Sociali	311	6842	1144,5	941,5	16,7%	13,8%	83,3%	86,2%
Sportello del Cittadino	47	1034	205,5	175,0	19,9%	16,9%	80,1%	83,1%
Strade, Viabilità e Infrastrutture	19	418	34,0	15,0	8,1%	3,6%	91,9%	96,4%
Sviluppo Economico	12	264	63,5	52,0	24,1%	19,7%	75,9%	80,3%
Totale complessivo	1.041	22.902	3.521	2.686	15,4%	11,7%	84,6%	88,3%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	46	966	177,0	146,5	18,3%	15,2%	81,7%	84,8%
Ufficio di Gabinetto del Sindaco	9	189	9,5	3,0	5,0%	1,6%	95,0%	98,4%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	31	651	96,0	71,0	14,7%	10,9%	85,3%	89,1%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	3	63	6,0	3,0	9,5%	4,8%	90,5%	95,2%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	81	1701	227,0	151,5	13,3%	8,9%	86,7%	91,1%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	30	630	123,0	100,0	19,5%	15,9%	80,5%	84,1%
Cultura e Attività Sportive	53	1113	149,5	97,5	13,4%	8,8%	86,6%	91,2%
Direzione Generale	5	105	28,0	26,5	26,7%	25,2%	73,3%	74,8%
Edilizia	14	294	38,5	22,0	13,1%	7,5%	86,9%	92,5%
Educazione	53	1113	201,0	150,0	18,1%	13,5%	81,9%	86,5%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	19	399	34,0	19,0	8,5%	4,8%	91,5%	95,2%
Manutenzione Edilizia	23	483	73,0	38,0	15,1%	7,9%	84,9%	92,1%
Organizzazione e Personale	64	1344	273,5	204,5	20,3%	15,2%	79,7%	84,8%
Parco e Villa Reale	18	378	69,0	46,0	18,3%	12,2%	81,7%	87,8%
Patrimonio e Logistica	26	546	85,0	54,0	15,6%	9,9%	84,4%	90,1%
Pianificazione Territoriale	10	210	26,5	7,0	12,6%	3,3%	87,4%	96,7%
Polizia Locale e Protezione Civile	155	3255	673,5	510,0	20,7%	15,7%	79,3%	84,3%
Progettazione e Realizzazione	14	294	56,5	36,0	19,2%	12,2%	80,8%	87,8%
Servizi Sociali	309	6489	1344,5	1128,0	20,7%	17,4%	79,3%	82,6%
Sportello del Cittadino	47	987	231,5	182,0	23,5%	18,4%	76,5%	81,6%
Strade, Viabilità e Infrastrutture	20	420	58,0	41,0	13,8%	9,8%	86,2%	90,2%
Sviluppo Economico	12	252	60,5	45,0	24,0%	17,9%	76,0%	82,1%
Totale complessivo	1.042	21.882	4.041	3.082	18,5%	14,1%	81,5%	85,9%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2012

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Segreteria generale	46	1012	226,5	95,5	22,4%	9,4%	77,6%	90,6%
Ufficio di Gabinetto del Sindaco	7	154	22,0	7,0	14,3%	4,5%	85,7%	95,5%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	31	682	124,5	50,0	18,3%	7,3%	81,7%	92,7%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	3	66	15,0	4,0	22,7%	6,1%	77,3%	93,9%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	81	1782	390,5	150,0	21,9%	8,4%	78,1%	91,6%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	31	682	184,0	119,0	27,0%	17,4%	73,0%	82,6%
Cultura e Attività Sportive	54	1188	261,0	148,0	22,0%	12,5%	78,0%	87,5%
Direzione Generale	5	110	20,5	15,0	18,6%	13,6%	81,4%	86,4%
Edilizia	13	286	58,5	34,0	20,5%	11,9%	79,5%	88,1%
Educazione	53	1166	221,5	141,5	19,0%	12,1%	81,0%	87,9%
Legale, Appalti e Enti Partecipati	20	440	66,0	13,5	15,0%	3,1%	85,0%	96,9%
Manutenzione Edilizia	23	506	124,0	54,0	24,5%	10,7%	75,5%	89,3%
Organizzazione e Personale	65	1430	338,0	175,0	23,6%	12,2%	76,4%	87,8%
Parco e Villa Reale	18	396	103,5	63,0	26,1%	15,9%	73,9%	84,1%
Patrimonio e Logistica	25	550	124,0	48,0	22,5%	8,7%	77,5%	91,3%
Pianificazione Territoriale	10	220	34,5	14,0	15,7%	6,4%	84,3%	93,6%
Polizia Locale e Protezione Civile	157	3454	862,5	477,0	25,0%	13,8%	75,0%	86,2%
Progettazione e Realizzazione	14	308	71,5	37,0	23,2%	12,0%	76,8%	88,0%
Servizi Sociali	306	6732	1743,5	1126,0	25,9%	16,7%	74,1%	83,3%
Sportello del Cittadino	47	1034	284,5	167,0	27,5%	16,2%	72,5%	83,8%
Strade, Viabilità e Infrastrutture	20	440	68,5	37,0	15,6%	8,4%	84,4%	91,6%
Sviluppo Economico	12	264	65,0	40,0	24,6%	15,2%	75,4%	84,8%
Totale complessivo	1.041	22.902	5.410	3.016	23,6%	13,2%	76,4%	86,8%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).