

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - DICEMBRE 2009**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	65	1495	405,5	187,5	27,1%	12,5%	72,9%	87,5%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	27	621	145,0	71,0	23,3%	11,4%	76,7%	88,6%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	4	92	21,5	6,0	23,4%	6,5%	76,6%	93,5%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	81	1863	467,0	212,0	25,1%	11,4%	74,9%	88,6%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	28	644	175,0	51,0	27,2%	7,9%	72,8%	92,1%
Cultura e Attività Sportive	48	1104	270,0	112,0	24,5%	10,1%	75,5%	89,9%
Direzione Generale	4	92	39,5	31,0	42,9%	33,7%	57,1%	66,3%
Edilizia	15	345	73,5	19,0	21,3%	5,5%	78,7%	94,5%
Educazione	75	1725	435,0	167,0	25,2%	9,7%	74,8%	90,3%
Legale	7	161	39,5	14,0	24,5%	8,7%	75,5%	91,3%
Manutenzione Edilizia	28	644	226,0	118,0	35,1%	18,3%	64,9%	81,7%
Organizzazione e Personale	70	1610	447,9	207,4	27,8%	12,9%	72,2%	87,1%
Parco e Villa Reale	23	529	150,5	60,0	28,4%	11,3%	71,6%	88,7%
Patrimonio e Logistica	21	483	107,0	40,0	22,2%	8,3%	77,8%	91,7%
Pianificazione Territoriale	13	299	90,0	38,0	30,1%	12,7%	69,9%	87,3%
Polizia Locale e Protezione Civile	154	3542	1071,5	558,0	30,3%	15,8%	69,7%	84,2%
Progettazione e Realizzazione	14	322	110,0	32,0	34,2%	9,9%	65,8%	90,1%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	46	16,5	4,5	35,9%	9,8%	64,1%	90,2%
Servizi Sociali	299	6877	1585,5	843,0	23,1%	12,3%	76,9%	87,7%
Sportello del Cittadino	53	1219	339,5	163,0	27,9%	13,4%	72,1%	86,6%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	483	124,0	53,0	25,7%	11,0%	74,3%	89,0%
Sviluppo Economico	12	276	79,0	34,0	28,6%	12,3%	71,4%	87,7%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.064</b>	<b>24.472</b>	<b>6.419</b>	<b>3.021</b>	<b>26,2%</b>	<b>12,3%</b>	<b>73,8%</b>	<b>87,7%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - NOVEMBRE 2009**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	65	1365	315,5	268,0	23,1%	19,6%	76,9%	80,4%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	27	567	109,5	86,0	19,3%	15,2%	80,7%	84,8%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	4	84	13,5	12,0	16,1%	14,3%	83,9%	85,7%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1680	395,5	329,0	23,5%	19,6%	76,5%	80,5%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	28	588	89,5	71,0	15,2%	12,1%	84,8%	87,9%
Cultura e Attività Sportive	47	987	129,0	106,0	13,1%	10,7%	86,9%	89,3%
Direzione Generale	4	84	27,0	23,0	32,1%	27,4%	67,9%	72,6%
Edilizia	15	315	68,0	56,0	21,6%	17,8%	78,4%	82,2%
Educazione	76	1596	293,0	235,5	18,4%	14,8%	81,6%	85,2%
Legale	7	147	23,5	21,0	16,0%	14,3%	84,0%	85,7%
Manutenzione Edilizia	28	588	156,5	124,0	26,6%	21,1%	73,4%	78,9%
Organizzazione e Personale	70	1470	303,5	241,0	20,6%	16,4%	79,4%	83,6%
Parco e Villa Reale	23	483	97,5	77,0	20,2%	15,9%	79,8%	84,1%
Patrimonio e Logistica	22	462	64,5	53,0	14,0%	11,5%	86,0%	88,5%
Pianificazione Territoriale	13	273	53,5	38,0	19,6%	13,9%	80,4%	86,1%
Polizia Locale e Protezione Civile	155	3255	627,5	482,5	19,3%	14,8%	80,7%	85,2%
Progettazione e Realizzazione	14	294	48,5	42,0	16,5%	14,3%	83,5%	85,7%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	42	8,0	8,0	19,0%	19,0%	81,0%	81,0%
Servizi Sociali	298	6258	1096,0	926,0	17,5%	14,8%	82,5%	85,2%
Sportello del Cittadino	52	1092	246,5	198,0	22,6%	18,1%	77,4%	81,9%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	441	100,0	79,0	22,7%	17,9%	77,3%	82,1%
Sviluppo Economico	12	252	64,0	58,0	25,4%	23,0%	74,6%	77,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.063</b>	<b>22.323</b>	<b>4.330</b>	<b>3.534</b>	<b>19,4%</b>	<b>15,8%</b>	<b>80,6%</b>	<b>84,2%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - OTTOBRE 2009**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	64	1408	264,0	202,0	18,8%	14,3%	81,3%	85,7%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	28	616	88,5	67,0	14,4%	10,9%	85,6%	89,1%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	4	88	6,0	5,0	6,8%	5,7%	93,2%	94,3%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	80	1760	298,0	222,0	16,9%	12,6%	83,1%	87,4%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	28	616	78,0	50,0	12,7%	8,1%	87,3%	91,9%
Cultura e Attività Sportive	47	1034	98,7	71,2	9,5%	6,9%	90,5%	93,1%
Direzione Generale	4	88	29,0	26,0	33,0%	29,5%	67,0%	70,5%
Edilizia	14	308	42,0	28,0	13,6%	9,1%	86,4%	90,9%
Educazione	73	1606	217,5	199,0	13,5%	12,4%	86,5%	87,6%
Legale	7	154	13,5	9,0	8,8%	5,8%	91,2%	94,2%
Manutenzione Edilizia	28	616	89,5	78,0	14,5%	12,7%	85,5%	87,3%
Organizzazione e Personale	69	1518	339,0	268,5	22,3%	17,7%	77,7%	82,3%
Parco e Villa Reale	23	506	90,5	53,0	17,9%	10,5%	82,1%	89,5%
Patrimonio e Logistica	22	484	56,0	39,0	11,6%	8,1%	88,4%	91,9%
Pianificazione Territoriale	14	308	60,0	52,0	19,5%	16,9%	80,5%	83,1%
Polizia Locale e Protezione Civile	156	3432	647,0	450,0	18,9%	13,1%	81,1%	86,9%
Progettazione e Realizzazione	14	308	50,0	34,0	16,2%	11,0%	83,8%	89,0%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	44	17,0	15,0	38,6%	34,1%	61,4%	65,9%
Servizi Sociali	299	6578	1121,0	926,0	17,0%	14,1%	83,0%	85,9%
Sportello del Cittadino	53	1166	215,5	142,0	18,5%	12,2%	81,5%	87,8%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	21	462	105,5	70,5	22,8%	15,3%	77,2%	84,7%
Sviluppo Economico	12	264	47,5	37,0	18,0%	14,0%	82,0%	86,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.062</b>	<b>23.364</b>	<b>3.974</b>	<b>3.044</b>	<b>17,0%</b>	<b>13,0%</b>	<b>83,0%</b>	<b>87,0%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - SETTEMBRE 2009**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	62	1364	314,0	167,0	23,0%	12,2%	77,0%	87,8%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	28	616	96,5	39,0	15,7%	6,3%	84,3%	93,7%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	4	88	13,0	7,0	14,8%	8,0%	85,2%	92,0%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	79	1738	328,0	158,0	18,9%	9,1%	81,1%	90,9%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	28	616	93,0	12,0	15,1%	1,9%	84,9%	98,1%
Cultura e Attività Sportive	48	1056	137,1	69,6	13,0%	6,6%	87,0%	93,4%
Direzione Generale	4	88	24,0	23,0	27,3%	26,1%	72,7%	73,9%
Edilizia	14	308	24,5	4,0	8,0%	1,3%	92,0%	98,7%
Educazione	72	1584	197,5	147,0	12,5%	9,3%	87,5%	90,7%
Legale	7	154	20,5	4,0	13,3%	2,6%	86,7%	97,4%
Manutenzione Edilizia	28	616	106,0	74,0	17,2%	12,0%	82,8%	88,0%
Organizzazione e Personale	68	1496	355,5	213,5	23,8%	14,3%	76,2%	85,7%
Parco e Villa Reale	23	506	86,0	40,0	17,0%	7,9%	83,0%	92,1%
Patrimonio e Logistica	23	506	73,5	32,0	14,5%	6,3%	85,5%	93,7%
Pianificazione Territoriale	15	330	63,0	29,0	19,1%	8,8%	80,9%	91,2%
Polizia Locale e Protezione Civile	156	3432	704,5	423,0	20,5%	12,3%	79,5%	87,7%
Progettazione e Realizzazione	14	308	82,5	40,0	26,8%	13,0%	73,2%	87,0%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	44	20,5	11,0	46,6%	25,0%	53,4%	75,0%
Servizi Sociali	302	6644	1130,5	769,0	17,0%	11,6%	83,0%	88,4%
Sportello del Cittadino	50	1100	207,5	94,0	18,9%	8,5%	81,1%	91,5%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	22	484	81,5	49,0	16,8%	10,1%	83,2%	89,9%
Sviluppo Economico	13	286	87,0	30,0	30,4%	10,5%	69,6%	89,5%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.062</b>	<b>23.364</b>	<b>4.246</b>	<b>2.435</b>	<b>18,2%</b>	<b>10,4%</b>	<b>81,8%</b>	<b>89,6%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - AGOSTO 2009

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	61	1281	699,5	122,5	54,6%	9,6%	45,4%	90,4%
Ambiente, Qualità e Riqualficazione Urbana	27	567	281,5	56,5	49,6%	10,0%	50,4%	90,0%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	4	84	45,5	4,0	54,2%	4,8%	45,8%	95,2%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	78	1638	843,5	160,0	51,5%	9,8%	48,5%	90,2%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	28	588	335,0	20,0	57,0%	3,4%	43,0%	96,6%
Cultura e Attività Sportive	46	966	590,5	59,0	61,1%	6,1%	38,9%	93,9%
Direzione Generale	4	84	66,0	21,0	78,6%	25,0%	21,4%	75,0%
Edilizia	14	294	186,5	6,0	63,4%	2,0%	36,6%	98,0%
Educazione	70	1470	1053,0	127,0	71,6%	8,6%	28,4%	91,4%
Legale	7	147	62,0	2,0	42,2%	1,4%	57,8%	98,6%
Manutenzione Edilizia	25	525	305,0	84,0	58,1%	16,0%	41,9%	84,0%
Organizzazione e Personale	63	1323	704,5	102,0	53,3%	7,7%	46,7%	92,3%
Parco e Villa Reale	22	462	191,5	40,0	41,5%	8,7%	58,5%	91,3%
Patrimonio e Logistica	24	504	235,0	46,0	46,6%	9,1%	53,4%	90,9%
Pianificazione Territoriale	15	315	219,0	25,0	69,5%	7,9%	30,5%	92,1%
Polizia Locale e Protezione Civile	167	3507	1759,5	306,0	50,2%	8,7%	49,8%	91,3%
Progettazione e Realizzazione	13	273	159,0	17,0	58,2%	6,2%	41,8%	93,8%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	42	25,5	23,5	60,7%	56,0%	39,3%	44,0%
Servizi Sociali	274	5754	4384,0	457,0	76,2%	7,9%	23,8%	92,1%
Sportello del Cittadino	53	1113	620,5	117,0	55,8%	10,5%	44,2%	89,5%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	22	462	208,0	33,0	45,0%	7,1%	55,0%	92,9%
Sviluppo Economico	13	273	139,0	33,0	50,9%	12,1%	49,1%	87,9%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.032</b>	<b>21.672</b>	<b>13113,5</b>	<b>1861,5</b>	<b>60,5%</b>	<b>8,6%</b>	<b>39,5%</b>	<b>91,4%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - LUGLIO 2009**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
Affari Istituzionali, Appalti e Enti Partecipati	61	1403	424,0	177,0	30,2%	12,6%	69,8%	87,4%
Ambiente, Qualità e Riqualificazione Urbana	27	621	163,5	36,0	26,3%	5,8%	73,7%	94,2%
Ambito di Coordinamento Lavori Pubblici	3	69	18,0	4,0	26,1%	5,8%	73,9%	94,2%
Bilancio, Programmazione Economica e Tributi	79	1817	632,5	191,0	34,8%	10,5%	65,2%	89,5%
Comunicazione, Turismo, Spettacolo, Pari Opportunità, Politiche Giovanili e Sistemi Informativi	28	644	179,5	70,0	27,9%	10,9%	72,1%	89,1%
Cultura e Attività Sportive	48	1104	241,0	77,0	21,8%	7,0%	78,2%	93,0%
Direzione Generale	4	92	36,5	25,0	39,7%	27,2%	60,3%	72,8%
Edilizia	14	322	65,5	8,0	20,3%	2,5%	79,7%	97,5%
Educazione	68	1564	491,0	157,0	31,4%	10,0%	68,6%	90,0%
Legale	7	161	48,0	2,0	29,8%	1,2%	70,2%	98,8%
Manutenzione Edilizia	27	621	223,0	74,0	35,9%	11,9%	64,1%	88,1%
Organizzazione e Personale	66	1518	519,5	178,0	34,2%	11,7%	65,8%	88,3%
Parco e Villa Reale	22	506	173,5	21,0	34,3%	4,2%	65,7%	95,8%
Patrimonio e Logistica	24	552	190,0	64,0	34,4%	11,6%	65,6%	88,4%
Pianificazione Territoriale	15	345	91,0	27,0	26,4%	7,8%	73,6%	92,2%
Polizia Locale e Protezione Civile	158	3634	1285,5	368,0	35,4%	10,1%	64,6%	89,9%
Progettazione e Realizzazione	15	345	94,0	48,0	27,2%	13,9%	72,8%	86,1%
Risorse, Progetti e Finanziamenti esterni	2	46	36,0	24,0	78,3%	52,2%	21,7%	47,8%
Servizi Sociali	295	6785	2265,5	672,0	33,4%	9,9%	66,6%	90,1%
Sportello del Cittadino	53	1219	383,0	96,0	31,4%	7,9%	68,6%	92,1%
Strade, Viabilità, Infrastrutture e Project Financing	22	506	167,0	44,0	33,0%	8,7%	67,0%	91,3%
Sviluppo Economico	13	299	80,0	37,0	26,8%	12,4%	73,2%	87,6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.051</b>	<b>24.173</b>	<b>7807,5</b>	<b>2400,0</b>	<b>32,3%</b>	<b>9,9%</b>	<b>67,7%</b>	<b>90,1%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).