



**ACCORDO EX ART. 4, COMMA 2, LETTERA D)
CCNL COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI DEL 1° APRILE 1999**

OGGETTO: PROGRAMMA 2011-2012 DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, RIQUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE PER ADEGUARLO AI PROCESSI DI INNOVAZIONE

Monza, 25 ottobre 2011

RICHIAMATI

- il C.C.N.L. Comparto Regioni-Autonomie Locali (Personale non dirigente) del 1° aprile 1999, art. 23 "Sviluppo delle attività formative";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, art. 7-bis, così come introdotto dall'art. 4 della Legge 16 gennaio 2003 n. 3;
- il C.C.N.L. Comparto Regioni- Autonomie Locali (Personale non dirigente) del 22 gennaio 2004, comma 2, art. 45 "Conferma di discipline precedenti";
- il Decreto Legge 31 maggio 2010 n.78, art. 6, comma 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010 n.122;
- le Direttive della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - del 13 dicembre 2001 e del 30 luglio 2010, rispettivamente in materia di formazione e valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni e di programmazione della formazione delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO

il Protocollo d'intesa siglato tra le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 5 aprile 2006 in merito ai Programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale per adeguarlo ai processi di innovazione;

VISTA

la deliberazione di Giunta Comunale n.556 del 29 luglio 2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state individuate e approvate le "Linee guida per l'elaborazione del Piano Operativo di formazione anni 2011/2012 ai fini dell'inoltro alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 4, c. 2, lettera D), del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 1 aprile 1999";

Rilevato che in data 10 agosto 2011 è stato avviato l'istituto di relazione sindacale connesso all'art. 4, comma 2, lettera d) del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali dell'1 aprile 1999;

Dato atto che in data 30 agosto 2011 è stata sottoscritta, tra delegazioni di parte pubblica e sindacale, la preintesa con cui sono state integralmente approvate le Linee guida per l'elaborazione del Piano Operativo di formazione anni 2011/2012 contenute nella deliberazione di Giunta Comunale n.556 del 29 luglio 2011;

Considerato che:

- come previsto dal comma 3 dell'art. 5 del CCNL, comparto Regioni ed Autonomie Locali (personale non Dirigente) dell'1 aprile 1999, in data 14 settembre 2011 la preintesa *de qua* è stata inviata al Collegio dei Revisori unitamente alla relativa relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente del Settore Organizzazione e Personale, al fine di esperire il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio;

- il Collegio dei Revisori, riunitosi nella stessa giornata del 14 settembre 2011, ad esito delle verifiche e dei controlli, ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell'1 aprile 1999, non ha effettuato alcun rilievo, con riferimento alla preintesa *de qua*, sulla compatibilità dei costi ipotizzati, in relazione ai vincoli di bilancio;

Vista, infine, la deliberazione di Giunta Comunale n. 616 del 20 settembre 2011 che approva definitivamente le linee guida per l'elaborazione del Piano Operativo della Formazione, anni 2011-2012, di cui alla citata deliberazione di Giunta comunale n. 556 del 29 luglio 2011, autorizzando la Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e all'attuazione dello stesso;

CONCORDANO

sui contenuti delle deliberazione di Giunta Comunale n.616 del 20 settembre 2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state definitivamente approvate le Linee guida per l'elaborazione del Piano Operativo di formazione anni 2011/2012.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

CSA

DICAPP

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Arch. Mauro Ronzoni

D.ssa Laura Peroncini

Dr. Luca Pontiggia

