



Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 11 luglio 2025

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 26 giugno 2025 le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale del comparto del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in merito ai criteri di ripartizione delle risorse ex art. 45, comma 3, del d.lgs. n. 36/2023 (incentivi funzioni tecniche) prot. n. 132130/2025 (Allegato 1).

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

L'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia a) di cui sopra, contratti integrativi normativi.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE**
Dott.ssa Paola Stevanin
Documento firmato digitalmente

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



SOMMARIO

Parte I -	RELAZIONE ILLUSTRATIVA	4
	<u>MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</u>	<u>4</u>
	<u>MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto</u>	<u>5</u>
	<u>1) Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo</u>	<u>5</u>
	<u>2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.....</u>	<u>5</u>
	<u>3) Effetti abrogativi impliciti</u>	<u>7</u>
	<u>4) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.....</u>	<u>7</u>
	<u>5) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</u>	<u>7</u>
	<u>6) Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.</u>	<u>8</u>
Parte II -	RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.....	9
	<u>MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</u>	<u>9</u>
	<u>1) Risorse Stabili</u>	<u>10</u>
	<u>2) Risorse Variabili</u>	<u>10</u>
	<u>3) Risorse Variabili a destinazione vincolata</u>	<u>11</u>
	<u>4) (Eventuali) decurtazioni del Fondo</u>	<u>12</u>
	<u>5) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti</u>	<u>13</u>
	<u>6) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	<u>13</u>
	<u>MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</u>	<u>14</u>
	<u>1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	<u>14</u>
	<u>2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....</u>	<u>14</u>
	<u>3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</u>	<u>14</u>
	<u>4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	<u>14</u>
	<u>5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	<u>14</u>
	<u>6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....</u>	<u>14</u>
	<u>MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente</u>	<u>15</u>
	<u>MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</u>	<u>17</u>



Parte I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		26 GIUGNO 2025
Periodo temporale di vigenza		Dalla data di entrata in vigore del D. Lgs. 36/2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Personale, Organizzazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) CISL FP 3) FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale
Materie trattate (descrizione sintetica)		CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE EX ART. 45, COMMA 3, DEL D.LGS. N. 36/2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 101/2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che contiene una specifica sezione dedicata al Piano della Performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 36/2025 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2025-2027
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2024 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 79664/2025.
Eventuali osservazioni		



MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo

L'art.45 del D.lgs. 36/2023 (Codice dei Contratti Pubblici) disciplina l'erogazione degli incentivi per lo svolgimento delle attività tecniche di cui all'allegato 1.10 al medesimo Codice prevedendo, al comma 2, che le stazioni appaltanti e gli enti concedenti destinano risorse finanziarie, a valere sugli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti, per le funzioni tecniche svolte dal proprio personale e per le finalità indicate al comma 5 del medesimo articolo, ovvero acquisto di beni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, attività di formazione/specializzazione del personale o copertura degli oneri di assicurazione obbligatoria dello stesso.

La finalità dell'istituto è quella di stimolare, attraverso la corretta erogazione degli incentivi, lo sviluppo e pieno utilizzo delle professionalità interne all'amministrazione e il risparmio di spesa per mancato ricorso a professionisti esterni.

Le attività tecniche incentivabili svolte dal personale interno sono tassativamente elencate nell'allegato I.10 al medesimo D. Lgs. 36/2023.

Il D. Lgs. 209/2024, (cd "correttivo"), è intervenuto sull'ambito dei soggetti ai quali possono essere riconosciuti gli incentivi, estendendo tale ambito anche al personale con qualifica dirigenziale.

Con l'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione, le Parti hanno concordato le modalità di ripartizione delle risorse finanziarie destinate agli incentivi in oggetto tra il personale che svolge le attività tecniche di cui al sopra citato allegato I10.

I criteri di ripartizione sono stati definiti assicurando una appropriata differenziazione dell'incentivo correlata al livello di responsabilità professionale e al livello di complessità delle attività tecniche espletate.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La previsione attuale di utilizzo delle del Fondo anno 2025 sono nel seguito indicate:

Risorse stabili già destinate:	2025
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.261.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	407.200,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.500,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	55.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	36.100,00
Totale RISORSE STABILI GIA' DESTINATE	1.762.800,00

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

Altre destinazioni	2025
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 7 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	206.702,02
Premio correlato alla performance individuale (art. 7 commi da 1 a 7 e art. 9 CCI)	370.036,35
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 8, comma 8, CCI)	60.000,00
Welfare Integrativo (art.16 CCI)	15.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 11 CCI)	65.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCI)	195.000,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	287.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	73.500,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	85.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	18.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 10 CCI)	74.317,73
TOTALE altre destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	1.451.556,10

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Altre destinazioni RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	2025
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	10.000,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	10.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	6.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	50.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	5.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento	0,00
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	80.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19	1.000,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI	4.000,00
TOTALE altre destinazioni RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	266.000,00

3) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

4) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

I criteri di cui all'Allegato 1 assicurano, con riferimento al personale che svolge le funzioni tecniche previste dall'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023, un'appropriata differenziazione correlata al livello di responsabilità professionale e al livello di complessità delle funzioni espletate.

5) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

6) Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

La definizione dei criteri di cui all'Allegato 1 permette di dar seguito al riconoscimento degli incentivi previsti dall'art. 45 del D. Lgs. 36/2023 al personale che svolge le attività tecniche previste dal medesimo disposto normativo.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Parte II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2025 (nel seguito, per brevità, anche “Fondo”) è stato costituito, ai sensi dell’art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, con determinazione dirigenziale n. 1223/2025.

L’allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 1223/2025 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2025, il cui importo complessivo è pari a € **3.480.356,10**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2025:

	2025
TOTALE RISORSE STABILI	3.140.813,46
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	73.542,64
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	266.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	339.542,64
TOTALE FONDO 2025	3.480.356,10
Decurtazione Fondo per superamento Limite unico salario accessorio - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	-
TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	3.480.356,10

Come precisato nella determinazione dirigenziale n. 1223/2025, con successivo provvedimento, si procederà alla integrazione/ricognizione del Fondo anno 2025, a seguito:

- della finalizzazione delle valutazioni in merito alle possibilità e entità di integrazione strutturale della componente stabile del fondo ai sensi dell’art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025 richiamato in premessa e dei conseguenti indirizzi da parte della Giunta Comunale;
- dell’accertamento dell’effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a fine esercizio finanziario, relativi alle voci stanziati in via previsionale nel Fondo anno 2025 afferenti le risorse variabili a destinazione vincolata;
- dell’accertamento delle economie del Fondo anno 2024 riferite a risorse stabili non integralmente utilizzate in tale annualità (allo stato non quantificabili in quanto non risulta completata la liquidazione di alcune competenze dell’annualità 2024) che possono integrare il Fondo anno 2025, ai sensi dell’art. 80, comma 1, del CCNL 2019-2021;
- della eventuale necessità di procedere alla decurtazione del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017 e conseguente calcolo dell’importo definitivo di tale decurtazione.



1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziare nel Fondo anno 2025 sono pari a € 3.140.813,46 il cui dettaglio è nel seguito riportato.

RISORSE STABILI	2025
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	108.296,26
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022)	77.148,50
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022)	49.023,65
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 con decorrenza 1 aprile 2023 (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022) - importo annuo a regime: € 304.618,14	304.618,14
TOTALE RISORSE STABILI	3.140.813,46

Come rilevato nella determinazione dirigenziale n. 1223/2025, sono attualmente in corso analisi e valutazioni in merito alle possibilità e entità di integrazione strutturale della componente stabile del fondo ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025; in esito alle valutazioni in oggetto, tale integrazione sarà eventualmente operata con successivo provvedimento.

2) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2025 è, allo stato, integrato con le seguenti risorse variabili:

RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2025
Importi una tantum frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15gg (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018)	3.922,86
Incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	43.083,99



RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2025
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 (art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022)	26.535,80
TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	73.542,64

3) Risorse Variabili a destinazione vincolata

Il Fondo anno 2025 è, allo stato, integrato con le seguenti risorse variabili a destinazione vincolata (importi determinati, allo stato, in via previsionale, nelle more dell'effettiva disponibilità degli importi definitivi da calcolarsi a consuntivo a fine esercizio finanziario):

RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	2025
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	10.000,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	10.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	6.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	50.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	5.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento	0,00
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	80.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19	1.000,00

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

RISORSE VARIABILI_A DESTINAZIONE VINCOLATA	2025
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI	4.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	266.000,00

4) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Non è stata operata alcuna decurtazione del Fondo, in quanto è rispettato il limite unico complessivo al trattamento accessorio del personale dell'Ente (da considerarsi per la verifica del vincolo ex art. 23 D.Lgs. 75/2017, in coerenza con la deliberazione Corte dei Conti Lombardia n. 195/2024/PAR) come dettagliato nell'Allegato 3 alla determinazione dirigenziale n. 1223/2025.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



5) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2025 e anni precedenti.

	2023	2024	2025
Risorse Stabili	3.053.911,69	3.134.936,42	3.140.813,46
Risorse Variabili	329.277,13	232.064,86	73.542,64
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	232.290,64	322.882,03	266.000,00
TOTALE FONDO	3.615.479,47	3.689.883,31	3.480.356,10
RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	977.361,20	1.060.144,59	890.666,10
FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	2.638.118,27	2.629.738,72	2.589.690,00
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016	-50.451,27	-	-
TOTALE FONDO DESTINABILE	3.579.072,99	3.689.883,31	3.480.356,10

6) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente



MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutti gli istituti contemplati nel fondo risorse decentrate sono regolati direttamente dai CCNL o dal vigente CCI o dal contratto integrativo sottoposto a certificazione o da altre fonti interne di natura regolamentare.

2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno concordato, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera g) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 i criteri di distribuzione degli incentivi funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs. 36/2023.

3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutti gli istituti del Fondo anno 2025 sono destinati.

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni anno 2025	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000,00*

**importo determinato in via previsionale*

5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni (Premio Risultato Elevate Qualificazione, Premi Performance Organizzativa e Individuale - ad esclusione del premio performance individuale Nidi Estivi) sono attribuiti sulla base delle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (cfr. artt. 7 e 8 del CCI).

Il premio performance individuale Nidi Estivi è invece riconosciuto in funzione dell'apporto del personale educativo nell'implementazione dei servizi educativi nel mese di luglio, ovvero nel periodo di estensione del calendario scolastico oltre le 42 settimane ordinarie di apertura (cfr. art 8, comma 8, del CCI).



Si precisa, altresì, che:

- con riferimento alle annualità 2025-2026 e 2027 il Comune di Monza prevede di rispettare i vincoli in materia di spesa di personale e di sostenibilità finanziaria di tale spesa, come si evince, in ultimo, nella deliberazione di Giunta Comunale n. 124/2025 avente oggetto: “I AGGIORNAMENTO SEZIONE “3.4 - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027”;
- coerentemente alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento ai Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi):
 - con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30 maggio 2023 è stato approvato l’aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance - Principi Generali” e l’aggiornamento alla metodologia di Valutazione del Segretario Generale;
 - con disposizione del Direttore Generale prot. gen. n. 65900/2025, in esecuzione della deliberazione di cui al precedente punto, sono state in ultimo aggiornate le “Metodologie di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale del comparto, del personale con incarico di Elevata Qualificazione e del personale dirigenziale”;
 - gli artt. 7, 8, 9 del vigente Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza (prot.gen. n. 137509/2024) disciplinano i criteri per l’attribuzione dei premi collegati alla performance;
 - l’art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo richiamato al precedente punto disciplina i criteri generali per l’attribuzione del premio di risultato ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione;
 - l’art. 6 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Area dirigenza, prot. gen. n. 156008/2023, individua i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente;

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

	2024	2025	delta
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.272.739,96	1.261.000,00	-11.739,96
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	413.410,35	407.200,00	-6.210,35
Indennità ex 8 [^] q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.357,12	3.500,00	+142,88
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	56.774,07	55.000,00	-1.774,07
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	36.138,98	36.100,00	-38,98
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 7 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	202.877,39	206.702,02	+3.824,63
Premio correlato alla performance individuale (art. 7 commi da 1 a 7 e art. 9 CCI)	633.530,05	370.036,35	-263.493,69
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 8, comma 8, CCI)	57.005,02	60.000,00	+2.994,98
Welfare Integrativo (art.16 CCI)	15.000,00	15.000,00	+0,00

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale
 Servizio Organizzazione, Pianificazione

	2024	2025	delta
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 11 CCI)	58.102,00	65.500,00	+7.398,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCI)	109.390,10	195.000,00	+85.609,90
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	263.048,09	287.000,00	+23.951,91
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	72.741,89	73.500,00	+758,11
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.687,78	1.500,00	-187,78
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	75.150,00	85.000,00	+9.850,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	14.259,30	18.000,00	+3.740,70
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 10 CCI)	81.789,18	74.317,73	-7.471,45
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	11.124,65	10.000,00	-1.124,65
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	14.531,75	10.000,00	-4.531,75
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	0,00	0,00	+0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	9.899,68	6.000,00	-3.899,68
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	95.612,71	50.000,00	-45.612,71
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	6.713,76	5.000,00	-1.713,76
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	86.831,22	100.000,00	+13.168,78
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento	668,89	0,00	-668,89
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	94.304,35	80.000,00	-14.304,35
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19	1.326,00	1.000,00	-326,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI	1.869,02	4.000,00	+2.130,98
TOTALE	3.689.883,31	3.480.356,10	-209.527,21

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2025 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 1223/2025 e come anche attestato dal relativo parere contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario.

Con specifico riferimento incentivi per le funzioni tecniche (e i relativi oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione) sono finanziati con risorse poste a carico degli stanziamenti di bilancio previsti per i singoli appalti di lavori/servizi/forniture.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969