



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 8 luglio 2024

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 21, 28 giugno e 1° luglio 2024, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale del comparto del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo di contratto collettivo integrativo, in atti prot. n. 122196/2024.

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

L'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia a) di cui sopra, contratti integrativi normativi.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE**
Dott.ssa Paola Stevanin
Documento firmato digitalmente



SOMMARIO

Parte I -	RELAZIONE ILLUSTRATIVA	4
	<u>MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</u>	<u>4</u>
	<u>MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto</u>	<u>5</u>
	1) <u>Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo</u>	<u>5</u>
	2) <u>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.....</u>	<u>7</u>
	3) <u>Effetti abrogativi impliciti</u>	<u>8</u>
	4) <u>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.....</u>	<u>8</u>
	5) <u>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</u>	<u>9</u>
	6) <u>Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.</u>	<u>9</u>
Parte II -	RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.....	10
	<u>MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</u>	<u>10</u>
	2) <u>Risorse Stabili</u>	<u>10</u>
	3) <u>Risorse Variabili</u>	<u>11</u>
	4) <u>Risorse Variabili a destinazione vincolata</u>	<u>11</u>
	5) <u>(Eventuali) decurtazioni del Fondo</u>	<u>11</u>
	6) <u>Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti</u>	<u>12</u>
	7) <u>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>	<u>12</u>
	<u>MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</u>	<u>13</u>
	1) <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	<u>13</u>
	2) <u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....</u>	<u>13</u>
	3) <u>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare.....</u>	<u>14</u>
	4) <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	<u>14</u>
	5) <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	<u>15</u>
	6) <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.....</u>	<u>15</u>
	<u>MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.....</u>	<u>16</u>
	<u>MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</u>	<u>17</u>

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Parte I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21, 28 giugno e 1° luglio 2024
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione dell'accordo di contrattazione integrativa
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Personale, Organizzazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale
Materie trattate (descrizione sintetica)	Art. 1 - Oggetto e obiettivi Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria Art. 3 - Rappresentanza legittimata alla sottoscrizione degli accordi Art. 4 - Interpretazione autentica Art. 5 - Quantificazione delle risorse Art. 6 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa (art. 7, c. 4, lett. a), CCNL 16 novembre 2022) Art. 7 - Criteri per l'attribuzione dei premi legati alla Performance Organizzativa (art. 7, c. 4, lett. b), CCNL 16 novembre 2022) Art. 8 - Criteri per l'attribuzione dei premi legati alla Performance Individuale (art. 7, c. 4, lett. b), CCNL 16 novembre 2022) Art. 9 - Differenziazione del premio individuale (art. 7, c. 4, lett. ae) e art. 81 CCNL 16 novembre 2022) Art.10 - Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 7, c. 4, lett. c), CCNL 16 novembre 2022) Art. 12 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, c. 4, lett. f), CCNL 16 novembre 2022) Art. 13 - Indennità di reperibilità (art. 7, c. 4, lett. k) CCNL 16 novembre 2022) Art. 14 - Turnazioni (art. 7, c. 4, lett. z), e art. 30 CCNL 16 novembre 2022) Art. 15 - Compensi per attività di docenza interna (art. 7, c. 4, lett. af) e art. 55, comma 8, CCNL 16 novembre 2022) Art. 16 - Welfare integrativo (art. 7, c. 4, lett. h), CCNL 16 novembre 2022) 14

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



		<p>Art. 17 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione (art. 7, c. 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022)</p> <p>Art. 18 - Correlazione tra compensi di cui all'art. 18, c. 1, lett. h), CCNL 16 novembre 2022 e retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione (art. 7, c. 4, lett. j), CCNL 16 novembre 2022)</p> <p>Art. 19 - Indennità di servizio esterno (art. 7, c. 4, lett. e) e art. 100 CCNL 16 novembre 2022)</p> <p>Art. 20 - Indennità di funzione (art. 7, c. 4, lett. w) e art. 97 CCNL 16 novembre 2022)</p> <p>Art. 21 - Trattamenti accessori fissati per legge (art. 7, c. 4, lett. g), CCNL 16 novembre 2022)</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 66 del 27 febbraio 2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 che contiene la specifica sezione dedicata al Piano della Performance</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 27/2024 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2024-2026</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2023 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 119902/2024.</p>

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

1) Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo

Le Parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (cfr. All_CCI Comune di Monza) che disciplina gli istituti oggetto di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. a, b, c, f, g, h, i, k, v, w, ab), ae) e af) del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 (nel seguito, per brevità, CCNL Funzioni Locali). Il nuovo Contratto Collettivo Integrativo ha decorrenza ha efficacia a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nell'articolato contrattuale.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



In particolare il contratto definisce:

- al Titolo I: le disposizioni generali del contratto integrativo, ovvero oggetto e obiettivi del contratto, ambito di applicazione, durata, rappresentanza legittimata alla sottoscrizione degli accordi integrativi, modalità di realizzazione dell'interpretazione autentica dell'articolato contrattuale.
- al Titolo II: i Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili. In particolare in sede di contrattazione si è stabilito di destinare alla Performance organizzativa il 15% delle Risorse stabili disponibili (al netto dunque degli istituti economici stabili individuati nell'art. 80, c. 1, del CCNL 16.11.2022) e alla Performance Individuale il 30% delle medesime Risorse stabili disponibili. Sono inoltre disciplinati i Criteri per l'attribuzione dei premi legati alla Performance Organizzativa ed alla Performance Individuale, nonché i criteri di correlazione tra compensi per le forme di incentivazione previste da disposizioni speciali di legge e di CCNL e i premi di Performance individuale.

In tale sezione vengono anche disciplinati i premi di Performance individuale spettanti alle educatrici Nido, in caso di svolgimento di attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico degli asili nido, ai sensi dell'art. ai sensi dell'art. 87, c. 5, del CCNL del 16 novembre 2022, le prestazioni rese dal personale in relazione a servizi conto terzi, gli incentivi relativi ai progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale finanziati dall'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992.

Sono inoltre definiti i criteri per la maggiorazione del premio di Performance Individuale ex art. 81 del CCNL 16.11.2022, le Progressioni Economiche all'interno delle aree, le Indennità condizioni di lavoro, facendo espresso rimando all'Accordo di Contrattazione Integrativa prot. gen. n. 46779/2024, le Indennità per specifiche responsabilità, le indennità di reperibilità, le turnazioni e i compensi per attività di docenza interna. Si evidenzia in particolare che rispetto al precedente contratto integrativo:

- sono state integrate le fattispecie di indennità di specifica responsabilità, estendendo tale istituto alle specifiche professionalità poste a presidio di attività/processi/procedimenti complessi, rilevanti e trasversali che non trovano riconoscimento attraverso altri istituti regolamentati dalle vigenti previsioni normative o regolamentari; a tali specifiche responsabilità (e a quelle analoghe disciplinate all'interno dell'istituto delle indennità di funzione) sono destinate risorse per un importo massimo pari a € 35.000,00 per l'annualità 2024 e € 70.000,00 per le annualità successive;
 - sono stati introdotti i compensi volti a remunerare le attività di docenza interna (possibilità introdotta dal CCNL 2019-2021);
- al Titolo III: le misure di welfare integrativo, prevedendo tra l'altro di destinare annualmente un importo di risorse del Fondo risorse decentrate, pari a almeno € 15.000,00, al finanziamento del welfare integrativo, e nello specifico, al finanziamento dei voucher di conciliazione previsti nel Piano Azioni Positive, al fine di garantire l'integrale riconoscimento dei medesimi voucher agli aventi

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



diritto. A tali benefici possono concorrere tutti i dipendenti che non accedono alle forme di welfare integrativo riservate alla Polizia Locale e finanziate con i proventi ex art. 208 Codice della Strada.

- al Titolo IV: la disciplina degli istituti relativi al personale titolare di incarico di Posizione Organizzativa (Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa; la correlazione tra compensi di cui all'art. 18, c. 1, lett. h), CCNL 16.11.2022 e retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa)
- al Titolo V: la disciplina degli istituti da applicarsi al personale della Polizia Locale. In particolare le indennità di servizio esterno, facendo espresso rimando all'Accordo di Contrattazione Integrativa prot. gen. n. 46779/2024, nonché le indennità di funzione. Anche per le indennità di funzione, analogamente a quanto sopra precisato con riferimento alle indennità di specifica responsabilità, è stato esteso tale istituto anche alle responsabilità di funzione poste a presidio di attività/processi/procedimenti complessi, rilevanti e trasversali che non trovano riconoscimento attraverso altri istituti regolamentati dalle vigenti previsioni normative o regolamentari; a tali specifiche responsabilità (e a quelle analoghe disciplinate all'interno dell'istituto delle particolari responsabilità) sono complessivamente destinate risorse per un importo massimo pari a € 35.000,00 per l'annualità 2024 e € 70.000,00 per le annualità successive
- al Titolo VI: il richiamo dei trattamenti accessori fissati per legge (art. 7, c. 4, lett. g), CCNL 16.11.2022) ed il rinvio agli specifici Regolamenti per la disciplina delle modalità di erogazione degli stessi.

2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La previsione attuale di utilizzo delle del Fondo anno 2024 (costituito solo con risorse stabili) sono nel seguito indicate:

Risorse stabili già destinate:	2024
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.320.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	420.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.500,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	60.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	38.000,00
(d) Totale RISORSE STABILI GIA' DESTINATE	1.841.500,00

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

Altre destinazioni RISORSE STABILI	2024
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 7 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	194.015,46
Premio correlato alla performance individuale (art. 7 commi da 1 a 7 e art. 9 CCI)	313.017,95
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 8, comma 8, CCI)	65.000,00
Welfare Integrativo (art.16 CCI)	15.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 11 CCI)	66.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCI)	145.000,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	260.001,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	75.001,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	70.001,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	18.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 10 CCI)	71.400,00
(e) TOTALE altre destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	1.293.436,42

3) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

4) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

I criteri previsti nell'Ipotesi di Accordo risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in quanto i premi performance individuale e organizzativa, nonché la maggiorazione del premio performance individuale sono correlati ai punteggi di valutazione della performance organizzativa e individuale.

La valutazione della performance organizzativa e individuale è effettuata in applicazione della metodologia di valutazione in vigore presso l'Amministrazione. Ad una percentuale massima stabilita nel 10% dei dipendenti di ciascuna direzione che conseguano la valutazione più elevata, è attribuita una maggiorazione economica pari a almeno il 40% del valore medio pro-capite dei premi di performance individuale. Tale maggiorazione è attribuita mediante una graduatoria fra tutti i dipendenti della Direzione in base alla valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



5) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di Accordo è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto prevede:

- specifici requisiti di ammissione alla Progressione Economica Orizzontale (PEO), che sono correlati sia all'esperienza maturata (è richiesto un periodo minimo di permanenza nel livello economico in godimento pari a trentasei mesi), che al livello qualitativo della prestazione resa nel tempo, rilevata in applicazione del sistema permanente di valutazione in uso nell'Ente;
- le risorse destinate alla PEO, essendo limitate al 70% di quelle non più utilizzate per il medesimo istituto dai dipendenti cessati dal servizio nell'anno precedente, implica che tali risorse siano sufficienti per il finanziamento di nuove PEO solo per una quota limitata di dipendenti in servizio;
- che i dipendenti che beneficiano del passaggio al livello economico superiore sono individuati secondo criteri di selettività che tengono conto, prioritariamente del merito individuale rilevato in applicazione del sistema di valutazione (il criterio della valutazione ha peso pari al 60% del punteggio utile per la progressione economica) e della professionalità.

6) Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

L'ipotesi di Accordo si propone di assicurare la continuità e il migliore svolgimento delle funzioni pubbliche, nonché di agevolare il mantenimento della qualità dei servizi, attraverso la valorizzazione dell'impegno profuso e delle professionalità e competenze acquisite. Il vigente sistema di valutazione del personale (sulle cui risultanze è correlata l'erogazione dei premi legati alla performance) prevede che il punteggio di valutazione sia correlato al raggiungimento degli obiettivi contemplati negli strumenti di programmazione gestionale dell'Ente (Piano della Performance).



Parte II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2024 (nel seguito, per brevità, anche "Fondo") è stato costituito con risorse stabili, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, con determinazione dirigenziale n. 200/2024.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 200/2024 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2023, il cui importo complessivo è pari a € **3.134.936,42**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2024:

	2024
TOTALE RISORSE STABILI	3.134.936,42
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	-
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-
TOTALE FONDO 2024	3.134.936,42
Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	-
TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	3.134.936,42

2) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2024 sono pari a € 3.134.936,42 il cui dettaglio è nel seguito riportato.

RISORSE STABILI	2024
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



RISORSE STABILI	2024
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	102.419,22
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022)	77.148,50
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022)	49.023,65
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 con decorrenza 1 aprile 2023 (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022) - importo annuo a regime: € 304.618,14	304.618,14
TOTALE RISORSE STABILI	3.134.936,42

3) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2024 è stato costituito, al momento solo con risorse stabili. Nella determinazione dirigenziale n. 200/2024 si dà atto che con successivo provvedimento si provvederà all'integrazione del fondo anno 2024 con risorse variabili.

4) Risorse Variabili a destinazione vincolata

Cfr. precedente punto 3).

5) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 200/2024, la consistenza del Fondo "ex art. 23 D. Lgs 75/2017" relativo all'anno 2024 è pari a € 2.575.890,10, e risulta, pertanto, inferiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017, quantificato in un importo pari a € 2.587.667,00.

SINTESI FONDO E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, DLGS 75/2017	2024	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
TOTALE RISORSE STABILI	3.134.936,42	559.046	2.575.890,10
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	-	0	0,00
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	-	0	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	0	0,00
a) TOTALE FONDO	3.134.936,42	559.046	
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017, CALCOLATO al netto della retribuzione di posizione e risultato PO istituite anno 2017 (3.216.671-629.004)			2.587.667,00
(a- b) Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017			-
c) TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	3.134.936,42	559.046	2.575.890,10

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



6) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2024 e anni precedenti (non confrontabili, in quanto il fondo 2024 è costituito al momento solo con risorse stabili)

	2022	2023	2024
Risorse Stabili	2.730.355,95	3.053.911,69	3.134.936,42
Risorse Variabili	127.399,98	329.277,13	-
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	213.393,34	232.290,64	-
TOTALE FONDO	3.071.149,27	3.615.479,47	3.134.936,42
RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	442.820	977.361	559.046
FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	2.628.329,09	2.638.118,27	2.575.890,10
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016	-40.662,09	-50.451,27	-
TOTALE FONDO DESTINABILE	3.030.487,18	3.565.028,20	3.134.936,42

7) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente



MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti istituti non sono disponibili alla contrattazione integrativa, in quanto regolati direttamente dai CCNL o dal precedente Accordo di Contrattazione Integrativa prot. gen. n. 46779/2024 (criteri per le Indennità Condizioni Lavoro e Indennità di Servizio Esterno).

Gli importi di ciascuna voce sono determinati (allo stato in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

Risorse STABILI non disponibili alla contrattazione integrativa:	2024
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.320.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	420.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.500,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	60.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	38.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 11 CCI)	66.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	70.001,00
Totale RISORSE STABILI non disponibili alla contrattazione integrativa	1.977.501,00

2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli importi di ciascuna voce sono determinati (allo stato in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

RISORSE STABILI regolate dal presente contratto integrativo	2024
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 7 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	194.015,46
Premio correlato alla performance individuale (art. 7 commi da 1 a 7 e art. 9 CCI)	313.017,95
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 8, comma 8, CCI)	65.000,00
Welfare Integrativo (art.16 CCI)	15.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCI)	145.000,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	260.001,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	75.001,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	18.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 10 CCI)	71.400,00
TOTALE RISORSE STABILI regolate dal presente contratto integrativo	1.157.435,41

3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutti gli istituti del Fondo anno 2024 sono destinati.

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	2024
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	1.977.501,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	1.157.435,41
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	3.134.936,41

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Tutti gli istituti del salario accessorio indicati nella Parte 1, Modulo 2, punto 2) sono finanziati da risorse stabili.

Gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni (Premi Performance Organizzativa e Individuale - ad esclusione del premio performance individuale Nidi Estivi) sono attribuiti sulla base delle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (cfr. artt. 7, 8 e 10 del CCI).

Il premio performance individuale Nidi Estivi è invece riconosciuto in funzione dell'apporto del personale educativo nell'implementazione dei servizi educativi nel mese di luglio, ovvero nel periodo di estensione del calendario scolastico oltre le 42 settimane ordinarie di apertura (cfr. art 8, comma 8, del CCI).

Si precisa, altresì, che:

- con riferimento all'annualità 2024, il Comune di Monza prevede di rispettare i vincoli in materia di spesa di personale, come si evince, in ultimo, nella deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 18 aprile 2024 avente oggetto "PIAO 2024-2026- I AGGIORNAMENTO SEZIONE "3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";
- coerentemente alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento ai Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi):
 - con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30 maggio 2023 è stato approvato l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Principi Generali" e l'aggiornamento alla metodologia di Valutazione del Segretario Generale;
 - con disposizione del Direttore Generale prot. gen. n. 61051/2024, in esecuzione della deliberazione di cui al precedente punto, sono state approvate le "Metodologie di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale del comparto, del personale con incarico di Elevata Qualificazione e del personale dirigenziale";
 - gli artt. 7, 8 e 9 del Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione per il personale dipendente del Comune di Monza (prot.gen. n. 225284/2019) disciplinano i criteri per l'attribuzione dei premi collegati alla performance;
 - l'art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo richiamato al precedente punto disciplina i criteri generali per l'attribuzione del premio di risultato agli incaricati Elevata Qualificazione;



- l'art. 6 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Area dirigenza 2023-2025, prot. gen. n. 156008/2023 individua i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si evidenzia che gli importi non sono confrontabili, in quanto il Fondo anno 2024 è al momento costituito solo con le risorse stabili

	2023	2024	delta
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.270.000,00	1.320.000,00	+50.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	414.705,38	420.000,00	+5.294,62
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.681,39	3.500,00	-181,39
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	54.791,12	60.000,00	+5.208,88
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	34.830,36	38.000,00	+3.169,64
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 7 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	191.385,52	194.015,46	+2.629,95
Premio correlato alla performance individuale (art. 7 commi da 1 a 7 e art. 9 CCI)	705.268,73	313.017,95	-392.250,78
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 8, comma 8, CCI)	53.500,00	65.000,00	+11.500,00
Welfare Integrativo (art.16 CCI)	5.167,67	15.000,00	+9.832,33
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 11 CCI)	50.906,00	66.000,00	+15.094,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCI)	101.486,78	145.000,00	+43.513,22
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	244.228,35	260.001,00	+15.772,65
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	74.681,45	75.001,00	+319,55
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.080,66	1.000,00	-80,66
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	54.892,00	70.001,00	+15.109,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.160,27	18.000,00	+5.839,73
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 10 CCI)	59.971,88	71.400,00	+11.428,12
TOTALE destinazioni RISORSE STABILI E (solo per anno 2023) VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	3.326.961,19	3.134.936,42	-168.024,77

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale
Servizio Organizzazione, Pianificazione

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2024 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 200/2024 e come anche attestato dal relativo parere contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969