



Settore Organizzazione, Personale  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

Al Collegio dei Revisori  
del Comune di Monza

SUA SEDE

**Monza, 9 febbraio 2024**

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 30 gennaio 2024, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale del comparto del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in merito ai criteri di riconoscimento indennità condizioni di lavoro e indennità servizi esterni, prot. n. 23733/2024 (Allegato 1).

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

L'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia a) di cui sopra, contratti integrativi normativi.

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE**  
Dott.ssa Paola Stevanin  
*Documento firmato digitalmente*



## SOMMARIO

Parte I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA .....	4
<u>MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge .....</u>	<u>4</u>
<u>MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto .....</u>	<u>5</u>
1) <u>Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo .....</u>	<u>5</u>
2) <u>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse .....</u>	<u>6</u>
3) <u>Effetti abrogativi impliciti .....</u>	<u>6</u>
4) <u>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa .....</u>	<u>7</u>
5) <u>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche .....</u>	<u>7</u>
6) <u>Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. ....</u>	<u>7</u>
Parte II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.....	8
<u>MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa .....</u>	<u>8</u>
1) <u>Risorse Stabili .....</u>	<u>8</u>
2) <u>Risorse Variabili.....</u>	<u>9</u>
3) <u>Risorse Variabili a destinazione vincolata .....</u>	<u>9</u>
4) <u>(Eventuali) decurtazioni del Fondo .....</u>	<u>9</u>
5) <u>Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti .....</u>	<u>10</u>
6) <u>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo .....</u>	<u>10</u>
<u>MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa .....</u>	<u>11</u>
1) <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione .....</u>	<u>11</u>
2) <u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo .....</u>	<u>11</u>
3) <u>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare .....</u>	<u>11</u>
4) <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione .....</u>	<u>11</u>
5) <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo .....</u>	<u>11</u>
6) <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale .....</u>	<u>11</u>
<u>MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.....</u>	<u>12</u>
<u>MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....</u>	<u>13</u>

### **Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## Parte I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30 gennaio 2024
Periodo temporale di vigenza		Dalla data di sottoscrizione dell'accordo di contrattazione integrativa
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Personale, Organizzazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) CISL FP 3) FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale
Materie trattate (descrizione sintetica)		<b>CRITERI DI RICONOSCIMENTO INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO E INDENNITA' SERVIZI ESTERNI</b>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)  Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 106/2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che contiene una specifica sezione dedicata al Piano della Performance. Il PIAO 2024-2026 è in fase di predisposizione e sarà approvato nel rispetto delle tempistiche previste dalla normativa
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 27/2024 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2024-2026
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2022 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 113510/2023. E' attualmente in corso il processo di valutazione della performance dell'anno 2023.

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Personale  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

Eventuali osservazioni

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### 1) Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo

Con l'ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno concordato, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera d) ed e) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, la parziale revisione delle misure e dei criteri di attribuzione dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 e delle misure e criteri di attribuzione dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del medesimo CCNL.

Tali indennità erano già regolamentate dall'art. 12 e dall'art. 19 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 24 dicembre 2019 e con l'ipotesi di Accordo in oggetto è stata prevista:

- l'integrazione di alcune fattispecie di attività cui corrispondere l'indennità condizioni di lavoro:
  - Addetti Front-Office Procedimenti sanzionatori/Verbali PL: € 1,50/gg
  - Addetti Front-Office Casa Comunale: € 1,00/gg
  - Addetti Front-Office SUE (personale dedicato a Accesso agli atti): € 1,00/gg
  - Altro personale tecnico a presidio di funzioni del Servizio Sociale a contatto con utenza per gestione casi: € 1,00/gg
  - Addetti Centrale Operativa PL: € 1,00/gg
- la revisione dell'importo giornaliero delle indennità condizioni di lavoro corrisposto a:
  - ASA: da € 1,00 a € 2,00/gg
  - Operai, Operai Professionali, Operai Specializzati, Capo-Operai: da € 1,00 a € 1,50
- la revisione dell'importo giornaliero per le indennità di servizio esterno previsto per:
  - Servizi esterni di vigilanza notturni: da € 6,00/gg a € 7,00/gg
  - Servizi esterni di vigilanza diurni e serali: da € 5,00/gg a € 6,00/gg
  - Servizi esterni specialistici PL: da € 2,00/gg a € 4,00/gg.

Nell'ipotesi di accordo non sono più contemplate le indennità condizioni di lavoro che erano state previste nel CCI del 2019 per gli Addetti Front-Office Servizi Sociali e per gli Addetti Front-Office Tutela Ambientale/Servizio Raccolta Rifiuti in quanto, a seguito della riorganizzazione della modalità di erogazione del servizio al pubblico di tali sportelli, non ricorre più la fattispecie di "sportello con afflusso continuativo di pubblico".

#### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## 2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La previsione attuale di utilizzo delle del Fondo anno 2024 (costituito solo con risorse stabili) sono nel seguito indicate:

Risorse stabili già destinate:	2024
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.325.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	425.000,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.500,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	60.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	38.000,00
<b>(d) Totale RISORSE STABILI GIA' DESTINATE</b>	<b>1.851.500,00</b>

Altre destinazioni RISORSE STABILI	2024
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	158.000,00
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e art. 10 CCI)	369.433,42
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	65.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	66.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	106.000,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	260.001,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	75.001,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	70.001,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	13.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	100.000,00
<b>(e) TOTALE altre destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>1.283.436,42</b>

## 3) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

**4) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

L'Ipotesi di Accordo assicura nell'annualità 2024 una quota di risorse stabili destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale rispettivamente pari a € 158.000,00 e € 369.433,42.

I premi di performance organizzativa e individuale sono distribuiti in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente.

**5) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente.

**6) Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.**

L'Ipotesi di Accordo prevede un riequilibrio nel riconoscimento delle indennità condizioni di lavoro e di servizio esterno, in funzione del livello di disagio e rischio insito nelle specifiche attività individuate.



## Parte II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2024 (nel seguito, per brevità, anche “Fondo”) è stato costituito con risorse stabili, ai sensi dell’art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, con determinazione dirigenziale n. 200/2024.

L’allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 200/2024 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2023, il cui importo complessivo è pari a € **3.579.072,99**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2024:

	2024
TOTALE RISORSE STABILI	3.134.936,42
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	-
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-
TOTALE FONDO 2024	3.134.936,42
Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	-
TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	3.134.936,42

#### 1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2024 sono pari a € 3.134.936,42 il cui dettaglio è nel seguito riportato.

RISORSE STABILI	2024
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno 2019 (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43

#### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



RISORSE STABILI	2024
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	102.419,22
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022)	77.148,50
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022)	49.023,65
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 con decorrenza 1 aprile 2023 (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022) - importo annuo a regime: € 304.618,14	304.618,14
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.134.936,42</b>

## 2) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2024 è stato costituito, al momento solo con risorse stabili. Nella determinazione dirigenziale n. 200/2024 si dà atto che con successivo provvedimento si provvederà all'integrazione del fondo anno 2024 con risorse variabili.

## 3) Risorse Variabili a destinazione vincolata

Cfr. precedente punto 2).

## 4) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 200/2024, la consistenza del Fondo "ex art. 23 D. Lgs 75/2017" relativo all'anno 2024 è pari a € 2.575.890,10, e risulta, pertanto, inferiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017, quantificato in un importo pari a € 2.587.667,00.

SINTESI FONDO E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, DLGS 75/2017	2024	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.134.936,42</b>	<b>559.046</b>	<b>2.575.890,10</b>
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	-	0	0,00
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	-	0	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>a) TOTALE FONDO</b>	<b>3.134.936,42</b>	<b>559.046</b>	
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017, CALCOLATO al netto della retribuzione di posizione e risultato PO istituite anno 2017 (3.216.671-629.004)			2.587.667,00
(a- b) Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017			-
<b>c) TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE</b>	<b>3.134.936,42</b>	<b>559.046</b>	<b>2.575.890,10</b>

### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## 5) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2024 e anni precedenti (non confrontabili, in quanto il fondo 2024 è costituito al momento solo con risorse stabili)

	2022	2023	2024
Risorse Stabili	2.730.355,95	3.053.911,69	3.134.936,42
Risorse Variabili	127.399,98	323.500,76	-
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	213.393,34	252.111,80	-
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>3.071.149,27</b>	<b>3.629.524,26</b>	<b>3.134.936,42</b>
RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	442.820	991.406	559.046
FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	2.628.329,09	2.638.118,27	2.575.890,10
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016	-40.662,09	-50.451,27	-
<b>TOTALE FONDO DESTINABILE</b>	<b>3.030.487,18</b>	<b>3.579.072,99</b>	<b>3.134.936,42</b>

## 6) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente



## MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutti gli istituti contemplati nel fondo risorse decentrate sono regolati direttamente dai CCNL o dal vigente CCI (in fase di ridefinizione) o dal contratto integrativo sottoposto a certificazione o da altre fonti interne di natura regolamentare (a titolo esemplificativo: reperibilità).

### 2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno concordato, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettere d) e e) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 i criteri di attribuzione dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 e delle misure e criteri di attribuzione dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del medesimo CCNL.

### 3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutti gli istituti del Fondo anno 2024 sono destinati.

### 4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni anno 2024	
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	66.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	70.001,00

### 5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

### 6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Tutti gli istituti del salario accessorio indicati nella Parte 1, Modulo 2, punto 2) sono finanziati da risorse stabili.

Gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni (Premi Performance Organizzativa e Individuale - ad esclusione del premio performance



individuale Nidi Estivi) sono attribuiti sulla base delle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (cfr. artt. 8 e 9 del CCI).

Il premio performance individuale Nidi Estivi è invece riconosciuto in funzione dell'apporto del personale educativo nell'implementazione dei servizi educativi nel mese di luglio, ovvero nel periodo di estensione del calendario scolastico oltre le 42 settimane ordinarie di apertura (cfr. art 9, comma 9, del CCI).

Si precisa, altresì, che:

- con riferimento alle annualità 2023 e 2024, il Comune di Monza prevede di rispettare i vincoli in materia di spesa di personale, come si evince, in ultimo, nella deliberazione di Giunta Comunale n. 231/2023 avente oggetto: "Il AGGIORNAMENTO SEZIONE "3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025";
- coerentemente alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento ai Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi):
  - con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30 maggio 2023 è stato approvato l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Principi Generali" e l'aggiornamento alla metodologia di Valutazione del Segretario Generale;
  - con disposizione del Direttore Generale prot. gen. n. 104460/2023, in esecuzione della deliberazione di cui al precedente punto, sono state approvate le "Metodologie di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale del comparto, del personale con incarico di Elevata Qualificazione e del personale dirigenziale";
  - gli artt. 8, 9 e 10 del vigente Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza (prot.gen. n. 225284/2019) disciplinano i criteri per l'attribuzione dei premi collegati alla performance;
  - l'art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo richiamato al precedente punto disciplina i criteri generali per l'attribuzione del premio di risultato agli incaricati di posizione organizzativa (dal 1 aprile 2023 denominati "titolari di incarico di Elevata Qualificazione");
  - l'art. 6 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Area dirigenza 2023-2025, prot. gen. n. 156008/2023 individua i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente.

### **MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Destinazione risorse stabili	2023	2024	delta
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.270.000,00	1.325.000,00	+55.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	420.000,00	425.000,00	+5.000,00

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Destinazione risorse stabili	2023	2024	delta
Indennità ex 8^ q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	4.225,00	3.500,00	-725,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	60.000,00	60.000,00	0,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	36.000,00	38.000,00	+2.000,00
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	189.553,00	158.000,00	-31.553,00
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e art. 10 CCI)	664.211,31	369.433,42	-294.777,89
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	54.000,00	65.000,00	+11.000,00
Welfare Integrativo (art. 82, comma 2, del CCNL 16/11/2022)	12.000,00		+12.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	56.000,00	66.000,00	+10.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	102.400,00	106.000,00	+3.600,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	250.000,00	260.001,00	+10.001,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	80.000,00	75.001,00	-4.999,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00	1.000,00	-1.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	54.000,00	70.001,00	+16.001,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.600,00	13.000,00	+400,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	59.971,88	100.000,00	+40.028,12
<b>TOTALE destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>3.326.961,19</b>	<b>3.134.936,42</b>	<b>-168.024,77</b>

#### **MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2024 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 200/2024 e come anche attestato dal relativo parere contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario.

#### **Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969