



VERBALE INCONTRO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL 02/07/2024

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

SEDUTA DEL C.U.G. 2024-2028
MARTEDÌ 02/07/2024 - SALETTA 14, ORE 14.15

ELENCO CONVOCATI:

COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE			
Componente effettivo	Pres/ass	Componente supplente	Pres/ass
Pres. Lucia Negretti	P	Vice-Pres. Fabio Conzi	-
Alessandro Carbone	A	Davide Antonio Cusano	P
Monica Pagani	A	Marco Mauri	A
Francesca Stanislao	P	Fiorella Fiorini	A
Laura Bevilacqua	A	Andrea Sebastiano Sciuto	P
COMPONENTI SINDACALI			
Componente effettivo	Pres/ass	Componente supplente	Pres/ass
Maria Daniela Dell'Acqua	P	Francesca Bianchi	-
Non nominato	-	Alessia Giuseppina Tronchi	A
Fabiana Ravizza	P	Ilaria Cavalleri	-
Antonio Musciacchio	A	Nadia De Marzo	A
Non nominato	-	Non nominato	-

La verbalizzazione è curata dalla Dott.ssa Marta Rezzolla, Segretaria del C.U.G. 2024-2028.

Presenti alla riunione anche la Dott.ssa Rosaria Gioffe', Responsabile dell'Ufficio Selezione e Gestione del Personale chiamata in audizione per esporre i procedimenti relativi alle mobilità interne dell'Ente, la Dott.ssa Vittoria Mamerti, Responsabile del Servizio Partecipazione, Giovani, Pari Opportunità - convocata per illustrare l'adesione del Comune di Monza alla Rete RE.A.DY - e i componenti supplenti Arch. Davide Antonio Cusano e Dott. Andrea Sebastiano Sciuto.

In data 12/06/2024 è stata inoltrata la convocazione, prot. gen. n. 110048, a firma della Presidente del C.U.G., Dott.ssa Lucia Negretti, ai componenti del C.U.G., con il seguente ordine del giorno (o.d.g):

1. Approvazione verbale seduta 22 maggio 2024;
2. Intervento rappresentante del Settore "Personale, Organizzazione": pari opportunità nelle mobilità interne e relative tempistiche;
3. Intervento della Dott.ssa Vittoria Mamerti in merito all'adesione del Comune di Monza alla Rete RE.A.DY;

Segreteria C.U.G.

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. 039.2372.475-260 |
Email segreteriaucug@comune.monza.it

COMUNE DI MONZA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0173910/2024 del 02/10/2024
Class.: 2.14 «ORGANI DI CONTROLLO INTERNI»
Firmatario: LUCIA NEGRETTI



Segreteria C.U.G.

4. Presentazione della pillola formativa sulla violenza di genere;
5. Varie ed eventuali.

Alle ore 14.15 la Presidente, accertata la presenza del numero legale, come previsto dall'art. 10 comma 3 del Regolamento di funzionamento del CUG, dà inizio alla seduta e alla disamina dei punti.

Esame del punto 1

Viene approvato il verbale del 22 maggio 2024 sottoscritto dalla Presidente del C.U.G. 2024-2028, anticipato via mail dalla Segreteria in data 12/06/2024.

Esame del punto 2

La Presidente introduce la Dott.ssa Rosaria Gioffre', chiamata in audizione dal C.U.G. come rappresentante del Settore "Personale, Organizzazione" per approfondire il tema delle mobilità interne.

Nel Comune di Monza le mobilità interne, più che strumenti di percorsi di carriera professionale (per i quali sono previste nell'Ente altre modalità), sono concepite come:

- **strumento organizzativo dell'Ente**, poiché ciascun dirigente ha la facoltà di strutturare al meglio il proprio settore, assecondando fin dove è possibile le esigenze o le aspettative del proprio personale ed eventualmente metterlo in disponibilità per altri settori.
- **conseguenza delle visite di sorveglianza sanitaria**, infatti, quando il medico del lavoro, nella valutazione del personale, esprime un giudizio di idoneità con limitazioni non compatibili con le mansioni proprie del profilo professionale e svolte fino a quel momento, è necessario trovare rapidamente una nuova collocazione, con eventuale cambio profilo.
- **strumento a disposizione del singolo dipendente** che manifesta un disagio ambientale tale da richiedere un trasferimento presso altro servizio. La Direzione del Personale analizza periodicamente le richieste pervenute per valutare eventuali migliori collocazioni. La riassegnazione può essere accordata solo nel caso in cui il richiedente abbia profilo professionale e skills adeguate al nuovo ruolo e a seguito del parere favorevole del relativo dirigente.

Occasione favorevole a questo tipo di operazioni è la fase post concorsuale, che fornisce al personale interno, in possesso delle competenze necessarie, la possibilità di cambiare assegnazione e di coprire i conseguenti posti rimasti vacanti con i vincitori del concorso.

Per quanto riguarda le tempistiche, l'esigenza di mobilità di carattere medico ha necessariamente la priorità rispetto a una mobilità di altro genere, che richiede l'accordo delle varie figure coinvolte e quindi tempi di attuazione maggiori.

Segreteria C.U.G.

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. 039.2372.475-260 |
Email segreteriaucug@comune.monza.it



Segreteria C.U.G.

Il Comitato, ascoltato l'intervento della Dott.ssa Rosaria Gioffre', concorda nel non ravvisare discriminazioni o violazioni delle pari opportunità nelle procedure di mobilità interna proprie del Comune di Monza.

Esame del punto 3

Su invito della Presidente, la Dott.ssa Vittoria Mamerti interviene per illustrare la Rete RE.A.DY - Rete Nazionale delle Regioni e degli Enti Locali per prevenire e superare l'omolesbobitansfobia.

La Rete nasce a Torino nel 2006, con la volontà di mettere in contatto enti diversi e creare sinergie a livello territoriale per contrastare ogni discriminazione legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere.

L'adesione del Comune di Monza alla Rete è stata formalizzata nel dicembre '23, su richiesta dell'Amministrazione stessa e del Consiglio Comunale.

La firma da parte del sindaco della Carta d'Intenti della Rete ha una duplice finalità:

1. Sul piano amministrativo-gestionale dell'Ente, l'interscambio di specifiche buone pratiche, che ogni aderente può eventualmente attuare per il benessere del proprio personale e della cittadinanza. In tal senso il Comune di Monza ha condiviso il suo Regolamento per l'attuazione dell'identità alias per il personale;
2. Per quanto riguarda invece l'esterno e i cittadini, la Rete fornisce degli input di attività, legate in particolar modo alle date importanti per la comunità LGBTQIA+, incoraggiando la collaborazione tra enti.

Il C.U.G., dopo l'illustrazione della Dott.ssa Vittoria Mamerti, chiede di essere coinvolto e/o informato rispetto alle attività e ai temi trattati dalla Rete R.E.A.DY e si impegna a comunicare le eventuali proposte che dovessero sorgere dallo stesso organismo.

Esame del punto 4

La Segretaria fornirà via e-mail al Comitato le indicazioni per visionare in anteprima, tramite il portale Syllabus, il corso "RIFORMA Mentis. Costruiamo una nuova cultura contro le molestie sul lavoro" promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, che verrà proposto nei prossimi mesi a tutto il personale.

Il C.U.G. si prende l'impegno per settembre di visionarlo, esprimere un parere e valutare se affiancare al corso una presentazione e/o un approfondimento predisposto dal Comitato.

Esame del punto 5

La Presidente - come stabilito dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 05/06/2024 - firma davanti ai componenti presenti la Carta del Forum dei Comitati Unici di Garanzia e il Regolamento per il funzionamento del Forum dei Comitati Unici di Garanzia. I documenti così firmati verranno inviati dalla Segreteria alla Rete dei C.U.G per ufficializzarne l'adesione del Comune di Monza.

Segreteria C.U.G.

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. 039.2372.475-260 |
Email segreteriaucug@comune.monza.it



Segreteria C.U.G.

Viene fissata inoltre la prossima seduta del Comitato per il 17 settembre 2024 alle ore 14.15, presso la Sala Riunioni.

La seduta termina alle ore 15.45.

La Presidente del C.U.G.

Dott.ssa Lucia Negretti

(Firmato digitalmente)

Segreteria C.U.G.

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. 039.2372.475-260 |

Email segreteriaucug@comune.monza.it