



# PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023 - 2025



---

Approvato con determinazione dirigenziale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ 2023.



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

## SOMMARIO

1. OBIETTIVO 1 - STUDIO, INDAGINI, PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ E TUTELA DELL'AMBIENTE DI LAVORO - AZIONI ..... 3
2. OBIETTIVO 2 - PROMOZIONE DEL BENESSERE, DELLA CONCILIAZIONE E SUPPORTO AL PERSONALE - AZIONI ..... 6

Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: [benessere.organizzativo@comune.monza.it](mailto:benessere.organizzativo@comune.monza.it)

Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione  
Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

## 1. OBIETTIVO 1 - STUDIO, INDAGINI, PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ E TUTELA DELL'AMBIENTE DI LAVORO - AZIONI

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
1.1	Compilazione dell'Allegato 1 "Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell'amministrazione ai C.U.G." previsto dalla Direttiva n. 2 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità, del 26 giugno 2019.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• C.U.G.</li></ul>	Annuale (entro 1 marzo)
1.2	Compilazione dell'Allegato 2 "Relazione annuale C.U.G." previsto dalla Direttiva n. 2 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità, del 26 giugno 2019.	<ul style="list-style-type: none"><li>• C.U.G.</li><li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo (supporto)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organi di indirizzo politico dell'Ente</li><li>• NIV</li><li>• Presidenza del Consiglio dei Ministri (D.P.O.)</li><li>• Dirigente Risorse Umane</li></ul>	Annuale (entro 30 marzo)
1.3	Somministrazione al personale comunale di un questionario di indagine in materia di conciliazione e benessere organizzativo e conseguente analisi al fine di raccogliere elementi per l'elaborazione di azioni positive.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale comunale</li><li>• C.U.G.</li></ul>	Biennale
1.4	Somministrazione al personale comunale di un questionario di indagine al fine di raccogliere elementi utili per la disciplina del welfare integrativo ex art. 82 del CCNL 2019-2021.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale comunale</li><li>• C.U.G.</li></ul>	Entro il 2023
1.5	Analisi propedeutiche per la predisposizione di progetti finalizzati alla mappatura delle competenze professionali per conoscere e valorizzare la qualità del lavoro.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale comunale</li></ul>	Entro il 2024

Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: [benessere.organizzativo@comune.monza.it](mailto:benessere.organizzativo@comune.monza.it)

Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione**  
 Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
1.6	Vigilanza del rispetto degli adempimenti applicativi delle principali disposizioni normative in materia di pari opportunità. In via esemplificativa: <ul style="list-style-type: none"> <li>• presenza di pari genere nelle commissioni di concorso e di selezione per il reclutamento del personale;</li> <li>• in sede di indizione di avvisi di procedure selettive pubbliche o di mobilità per l'acquisizione di personale, eliminazione della possibilità di privilegio a favore dell'uno o dell'altro sesso e garanzia di esplicita e adeguata motivazione in caso di scelta di candidato di genere maschile a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale da parte di candidati di genere femminile.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane</li> <li>• C.U.G.</li> <li>• Dirigenti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
1.7	Agevolare l'accesso ai dipendenti e alle dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale adottando modalità organizzative atte a consentire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla formazione del personale</li> <li>• Dirigenti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
1.8	Informative, corsi, seminari e convegni nell'ambito dei temi delle pari opportunità, della condivisione tra i generi, del benessere organizzativo e della conciliazione rivolti al personale comunale da attuarsi attraverso collaborazioni a titolo gratuito con soggetti terzi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla formazione del personale</li> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> <li>• Provincia</li> <li>• Regione</li> <li>• C.U.G.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
1.9	Aggiornamento PAP.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> <li>• C.U.G.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> <li>• NIV</li> <li>• C.U.G.</li> <li>• OO.SS.</li> <li>• Presidenza del Consiglio dei Ministri (D.P.O.)</li> <li>• Consiglierà parità provinciale</li> </ul>	Annuale

**Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza  
 Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557  
 E-mail: [benessere.organizzativo@comune.monza.it](mailto:benessere.organizzativo@comune.monza.it)  
 Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)  
 Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione**  
Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
1.10	Migliorare la diffusione nell'Ente del grado di informazione del personale su costituzione e compiti del C.U.G. e sul Codice di condotta.	<ul style="list-style-type: none"><li>• C.U.G.</li><li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo (supporto)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale comunale</li></ul>	Entro il 2024
1.11	Approvazione regolamentazione interna per gestione Identità Alias ex art. 28 del CCNL 2019-2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale comunale</li></ul>	Entro il 2023
1.12	Avvio e sviluppo di un percorso di coinvolgimento e rilevazione delle competenze e abilità del personale mediante la somministrazione di specifici questionari	<ul style="list-style-type: none"><li>• Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale comunale</li></ul>	Entro il 2023
1.13	Diffusione di un "Annuario", strumento di condivisione di statistiche relative agli andamenti occupazionali e alla composizione e caratteristiche del personale	<ul style="list-style-type: none"><li>• Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale comunale</li></ul>	Entro il 2023

**Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: [benessere.organizzativo@comune.monza.it](mailto:benessere.organizzativo@comune.monza.it)

Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione**  
 Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

## 2. OBIETTIVO 2 - PROMOZIONE DEL BENESSERE, DELLA CONCILIAZIONE E SUPPORTO AL PERSONALE - AZIONI

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
2.1	Favorire la circolazione delle informazioni per una gestione collaborativa e partecipativa attraverso la intranet comunale e/o e-mailing list mirate.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> <li>• C.U.G.</li> <li>• Dirigenti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
2.2	Favorire l'informazione e la formazione del personale comunale con lo scopo di: <ul style="list-style-type: none"> <li>- migliorare le competenze digitali;</li> <li>- migliorare competenze relative all'area amministrativa e all'area tecnico-informatica per quanto attiene, in particolare, l'utilizzo di strumenti informatici e procedure in dotazione all'Ente;</li> <li>- potenziare le conoscenze, le competenze e le abilità e favorire la condivisione di know-how e di esperienze tra dipendenti;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla formazione del personale</li> <li>• Tutti i Settori</li> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo (supporto)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutti i dipendenti</li> </ul>	Annuale
2.3	Attivazioni di accordi/convenzioni per la fruizione a costi agevolati di servizi rivolti al personale quali, a titolo esemplificativo, servizi di parcheggio e trasporto, servizi sanitari e attivazione gruppi di acquisto solidali.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> <li>• Soggetti esterni pubblici e privati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutti i dipendenti</li> </ul>	Annuale
2.4	Predisposizione del "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro" (PSCL), documento che ha lo scopo di gestire e organizzare al meglio gli spostamenti giornalieri casa-lavoro del personale comunale nell'ottica di una maggiore sostenibilità ambientale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobility Manager</li> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo (supporto)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutti i dipendenti</li> </ul>	Annuale
2.5	"Una vacanza un po' speciale", rimborso di quota parte della spesa sostenuta per l'acquisto di pacchetti educativi/ricreativi presso i Centri Estivi comunali.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
2.6	"Al lavoro senza l'auto", rimborso di quota parte della spesa sostenuta per l'acquisto di abbonamenti annuali al servizio di trasporto pubblico locale, regionale o interregionale stipulati a proprio favore o a favore di un familiare fiscalmente a carico.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
2.7	"Al lavoro tranquilli", rimborso di quota parte della spesa sostenuta per iscrizioni ad Asili Nido comunali o privati.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale

**Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: [benessere.organizzativo@comune.monza.it](mailto:benessere.organizzativo@comune.monza.it)

Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione**  
 Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
2.8	“Voucher Baby-Sitting”, rimborso di quota parte della spesa sostenuta per l'acquisto di prestazioni di assistenza e sorveglianza (spese per baby-sitter, pre-scuola, post-scuola).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
2.9	“Voucher Mens sana in corpore sano”, rimborso di quota parte della spesa sostenuta per l'acquisto di abbonamenti o iscrizioni ad associazioni sportive, palestre, piscine e altre strutture e impianti finalizzati alla pratica di attività sportiva dilettantistica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
2.10	“Al lavoro senza barriere”, promozione di attività di volontariato a sostegno di colleghe e colleghi non autosufficienti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> <li>• Tutti i dipendenti e le dipendenti volontari e volontarie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale con gravi limitazioni dell'autonomia fisica, non automunito e non in grado di servirsi dei mezzi pubblici di trasporto</li> </ul>	Annuale
2.11	Iniziative di sensibilizzazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>• “Mens sana in corpore sano” iniziative di sensibilizzazione alla pratica sportiva come leva per la prevenzione della salute.</li> <li>• “Opportunità salute”, iniziative di sensibilizzazione alla prevenzione sanitaria prevenzione del personale comunale (campagna di informazione, convenzioni, test, screening e trattamenti gratuiti).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> <li>• Soggetti esterni pubblici e privati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
2.12	“#Io TiAscolto” offerta di uno sportello gratuito di counseling aziendale per lo stress da lavoro correlato.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> <li>• Associazioni private che offrono servizio a titolo gratuito</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale</li> </ul>	Annuale
2.13	Approvazione e sviluppo del progetto di valorizzazione del capitale umano Over-55 del Comune di Monza “Age Management Over-55”.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li> <li>• Ufficio deputato alla formazione del personale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personale comunale Over-55</li> </ul>	Entro il 2024

**Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza  
 Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557  
 E-mail: [benessere.organizzativo@comune.monza.it](mailto:benessere.organizzativo@comune.monza.it)  
 Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)  
 Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione**  
Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
2.14	Favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e vita familiare.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo</li><li>• Dirigenti</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale comunale</li></ul>	Annuale
2.15	Gestione istituto delle Ferie e riposi solidali previsto dal vigente CCNL.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ufficio Retribuzioni</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personale comunale</li></ul>	Annuale

**Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: [benessere.organizzativo@comune.monza.it](mailto:benessere.organizzativo@comune.monza.it)

Posta certificata: [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969