



PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023 - 2025



Approvato con determinazione dirigenziale n. ____ del ____ 2023.



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

SOMMARIO

1. OBIETTIVO 1 - STUDIO, INDAGINI, PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ E TUTELA DELL'AMBIENTE DI LAVORO - AZIONI 3
2. OBIETTIVO 2 - PROMOZIONE DEL BENESSERE, DELLA CONCILIAZIONE E SUPPORTO AL PERSONALE - AZIONI 6

Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: benessere.organizzativo@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

1. OBIETTIVO 1 - STUDIO, INDAGINI, PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ E TUTELA DELL'AMBIENTE DI LAVORO - AZIONI

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
1.1	Compilazione dell'Allegato 1 "Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell'amministrazione ai C.U.G." previsto dalla Direttiva n. 2 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità, del 26 giugno 2019.	<ul style="list-style-type: none">• Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• C.U.G.	Annuale (entro 1 marzo)
1.2	Compilazione dell'Allegato 2 "Relazione annuale C.U.G." previsto dalla Direttiva n. 2 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità, del 26 giugno 2019.	<ul style="list-style-type: none">• C.U.G.• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo (supporto)	<ul style="list-style-type: none">• Organi di indirizzo politico dell'Ente• NIV• Presidenza del Consiglio dei Ministri (D.P.O.)• Dirigente Risorse Umane	Annuale (entro 30 marzo)
1.3	Somministrazione al personale comunale di un questionario di indagine in materia di conciliazione e benessere organizzativo e conseguente analisi al fine di raccogliere elementi per l'elaborazione di azioni positive.	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo	<ul style="list-style-type: none">• Personale comunale• C.U.G.	Biennale
1.4	Somministrazione al personale comunale di un questionario di indagine al fine di raccogliere elementi utili per la disciplina del welfare integrativo ex art. 82 del CCNL 2019-2021.	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo	<ul style="list-style-type: none">• Personale comunale• C.U.G.	Entro il 2023
1.5	Analisi propedeutiche per la predisposizione di progetti finalizzati alla mappatura delle competenze professionali per conoscere e valorizzare la qualità del lavoro.	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo	<ul style="list-style-type: none">• Personale comunale	Entro il 2024

Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: benessere.organizzativo@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
 Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
1.6	Vigilanza del rispetto degli adempimenti applicativi delle principali disposizioni normative in materia di pari opportunità. In via esemplificativa: <ul style="list-style-type: none"> • presenza di pari genere nelle commissioni di concorso e di selezione per il reclutamento del personale; • in sede di indizione di avvisi di procedure selettive pubbliche o di mobilità per l'acquisizione di personale, eliminazione della possibilità di privilegio a favore dell'uno o dell'altro sesso e garanzia di esplicita e adeguata motivazione in caso di scelta di candidato di genere maschile a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale da parte di candidati di genere femminile. 	<ul style="list-style-type: none"> • Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane • C.U.G. • Dirigenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
1.7	Agevolare l'accesso ai dipendenti e alle dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale adottando modalità organizzative atte a consentire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla formazione del personale • Dirigenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
1.8	Informative, corsi, seminari e convegni nell'ambito dei temi delle pari opportunità, della condivisione tra i generi, del benessere organizzativo e della conciliazione rivolti al personale comunale da attuarsi attraverso collaborazioni a titolo gratuito con soggetti terzi.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla formazione del personale • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo • Provincia • Regione • C.U.G. 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
1.9	Aggiornamento PAP.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo • C.U.G. 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale • NIV • C.U.G. • OO.SS. • Presidenza del Consiglio dei Ministri (D.P.O.) • Consiglierà parità provinciale 	Annuale

Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
 Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557
 E-mail: benessere.organizzativo@comune.monza.it
 Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
 Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
1.10	Migliorare la diffusione nell'Ente del grado di informazione del personale su costituzione e compiti del C.U.G. e sul Codice di condotta.	<ul style="list-style-type: none">• C.U.G.• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo (supporto)	<ul style="list-style-type: none">• Personale comunale	Entro il 2024
1.11	Approvazione regolamentazione interna per gestione Identità Alias ex art. 28 del CCNL 2019-2021	<ul style="list-style-type: none">• Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Personale comunale	Entro il 2023
1.12	Avvio e sviluppo di un percorso di coinvolgimento e rilevazione delle competenze e abilità del personale mediante la somministrazione di specifici questionari	<ul style="list-style-type: none">• Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Personale comunale	Entro il 2023
1.13	Diffusione di un "Annuario", strumento di condivisione di statistiche relative agli andamenti occupazionali e alla composizione e caratteristiche del personale	<ul style="list-style-type: none">• Settore deputato alle politiche di gestione delle Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none">• Personale comunale	Entro il 2023

Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: benessere.organizzativo@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
 Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

2. OBIETTIVO 2 - PROMOZIONE DEL BENESSERE, DELLA CONCILIAZIONE E SUPPORTO AL PERSONALE - AZIONI

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
2.1	Favorire la circolazione delle informazioni per una gestione collaborativa e partecipativa attraverso la intranet comunale e/o e-mailing list mirate.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo • C.U.G. • Dirigenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
2.2	Favorire l'informazione e la formazione del personale comunale con lo scopo di: <ul style="list-style-type: none"> - migliorare le competenze digitali; - migliorare competenze relative all'area amministrativa e all'area tecnico-informatica per quanto attiene, in particolare, l'utilizzo di strumenti informatici e procedure in dotazione all'Ente; - potenziare le conoscenze, le competenze e le abilità e favorire la condivisione di know-how e di esperienze tra dipendenti; 	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla formazione del personale • Tutti i Settori • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo (supporto) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tutti i dipendenti 	Annuale
2.3	Attivazioni di accordi/convenzioni per la fruizione a costi agevolati di servizi rivolti al personale quali, a titolo esemplificativo, servizi di parcheggio e trasporto, servizi sanitari e attivazione gruppi di acquisto solidali.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo • Soggetti esterni pubblici e privati 	<ul style="list-style-type: none"> • Tutti i dipendenti 	Annuale
2.4	Predisposizione del "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro" (PSCL), documento che ha lo scopo di gestire e organizzare al meglio gli spostamenti giornalieri casa-lavoro del personale comunale nell'ottica di una maggiore sostenibilità ambientale.	<ul style="list-style-type: none"> • Mobility Manager • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo (supporto) 	<ul style="list-style-type: none"> • Tutti i dipendenti 	Annuale
2.5	"Una vacanza un po' speciale", rimborso di quota parte della spesa sostenuta per l'acquisto di pacchetti educativi/ricreativi presso i Centri Estivi comunali.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
2.6	"Al lavoro senza l'auto", rimborso di quota parte della spesa sostenuta per l'acquisto di abbonamenti annuali al servizio di trasporto pubblico locale, regionale o interregionale stipulati a proprio favore o a favore di un familiare fiscalmente a carico.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
2.7	"Al lavoro tranquilli", rimborso di quota parte della spesa sostenuta per iscrizioni ad Asili Nido comunali o privati.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale

Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: benessere.organizzativo@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
 Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
2.8	“Voucher Baby-Sitting”, rimborso di quota parte della spesa sostenuta per l'acquisto di prestazioni di assistenza e sorveglianza (spese per baby-sitter, pre-scuola, post-scuola).	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
2.9	“Voucher Mens sana in corpore sano”, rimborso di quota parte della spesa sostenuta per l'acquisto di abbonamenti o iscrizioni ad associazioni sportive, palestre, piscine e altre strutture e impianti finalizzati alla pratica di attività sportiva dilettantistica.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
2.10	“Al lavoro senza barriere”, promozione di attività di volontariato a sostegno di colleghe e colleghi non autosufficienti.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo • Tutti i dipendenti e le dipendenti volontari e volontarie 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale con gravi limitazioni dell'autonomia fisica, non automunito e non in grado di servirsi dei mezzi pubblici di trasporto 	Annuale
2.11	Iniziative di sensibilizzazione: <ul style="list-style-type: none"> • “Mens sana in corpore sano” iniziative di sensibilizzazione alla pratica sportiva come leva per la prevenzione della salute. • “Opportunità salute”, iniziative di sensibilizzazione alla prevenzione sanitaria prevenzione del personale comunale (campagna di informazione, convenzioni, test, screening e trattamenti gratuiti). 	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo • Soggetti esterni pubblici e privati 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
2.12	“#Io TiAscolto” offerta di uno sportello gratuito di counseling aziendale per lo stress da lavoro correlato.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo • Associazioni private che offrono servizio a titolo gratuito 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale 	Annuale
2.13	Approvazione e sviluppo del progetto di valorizzazione del capitale umano Over-55 del Comune di Monza “Age Management Over-55”.	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo • Ufficio deputato alla formazione del personale 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale comunale Over-55 	Entro il 2024

Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
 Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557
 E-mail: benessere.organizzativo@comune.monza.it
 Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
 Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 - 2025

COD.	AZIONI	SOGGETTI CHE AGISCONO	DESTINATARI	PERIODO
2.14	Favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e vita familiare.	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio deputato alla gestione del benessere organizzativo• Dirigenti	<ul style="list-style-type: none">• Personale comunale	Annuale
2.15	Gestione istituto delle Ferie e riposi solidali previsto dal vigente CCNL.	<ul style="list-style-type: none">• Ufficio Retribuzioni	<ul style="list-style-type: none">• Personale comunale	Annuale

Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290/211 | Fax +39.039.2372.557

E-mail: benessere.organizzativo@comune.monza.it

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969