



**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

Al Collegio dei Revisori  
del Comune di Monza

SUA SEDE

**Monza, 14 dicembre 2023**

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 5 dicembre 2023, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale del comparto del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2023, prot. n. 220917/2023 (Allegato 1).

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

L'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia b) di cui sopra, b), contratti integrativi economici.

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE**  
Dott.ssa Paola Stevanin  
*Documento firmato digitalmente*



## SOMMARIO

Parte I -	RELAZIONE ILLUSTRATIVA .....	4
<u>MODULO 1 -</u>	<u>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge .....</u>	<u>4</u>
<u>MODULO 2 -</u>	<u>Illustrazione dell'articolato del contratto .....</u>	<u>5</u>
1)	Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo .....	5
2)	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse .....	5
3)	Effetti abrogativi impliciti .....	7
4)	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa .....	7
5)	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.....	7
6)	Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. ....	7
Parte II -	RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA .....	8
<u>MODULO 1 -</u>	<u>La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa .....</u>	<u>8</u>
1)	Risorse Stabili .....	8
2)	Risorse Variabili .....	9
3)	Risorse Variabili a destinazione vincolata .....	10
4)	(Eventuali) decurtazioni del Fondo.....	11
5)	Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti .....	12
6)	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo .....	12
<u>MODULO 2 -</u>	<u>Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.....</u>	<u>13</u>
1)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.....	13
2)	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo .....	13
3)	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare .....	13
4)	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione .....	13
5)	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo .....	13
6)	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale .....	13
<u>MODULO 3 -</u>	<u>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.....</u>	<u>15</u>
<u>MODULO 4 -</u>	<u>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .....</u>	<u>17</u>



## Parte I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		5 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza		Dalla data di sottoscrizione dell'accordo di contrattazione integrativa
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Personale, Organizzazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale
Materie trattate (descrizione sintetica)		DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)  Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 106/2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che contiene una specifica sezione dedicata al Piano della Performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 80/2023 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023-2025
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2022 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 113510/2023.
Eventuali osservazioni		



## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### 1) Illustrazione dei contenuti dell'accordo integrativo

L'ipotesi di accordo in oggetto fa seguito alla deliberazione n. 393/2023 avente oggetto "CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - ATTO DI INDIRIZZO PER IL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO E PER L'INTEGRAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023" con la quale la Giunta Comunale ha definito, tra l'altro, gli indirizzi per l'integrazione di parte variabile del Fondo anno 2023 e ha dato mandato alla delegazione trattante di parte pubblica in sede di destinazione del fondo anno 2023 ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL Funzioni Locali, di valutare le possibilità di applicazione di quanto previsto dall'art. 82, comma 2, del CCNL Funzioni Locali, prevedendo che una parte delle risorse del fondo risorse decentrate sia destinata al finanziamento del welfare integrativo ex art. 16, comma 1, del vigente contratto collettivo integrativo e, nello specifico, al finanziamento dei voucher di conciliazione previsti nel Piano Azioni Positive, al fine di garantire l'integrale riconoscimento dei medesimi voucher agli aventi diritto.

Con l'ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno concordato, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023 di cui all'art. 79 del medesimo CCNL. La destinazione delle risorse ai vari istituti è stata operata in applicazione dei criteri previsti nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 24 dicembre 2019 in relazione alla regolazione degli istituti ivi previsti.

E' stata inoltre concordato, in applicazione dell'art. 82, comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, di destinare un importo massimo di risorse del Fondo risorse decentrate, stabilito in € 12.000,00, al finanziamento del welfare integrativo ex art. 16, comma 1, del vigente contratto collettivo integrativo e, nello specifico, al finanziamento dei voucher di conciliazione previsti nel Piano Azioni Positive, al fine di garantire l'integrale riconoscimento dei medesimi voucher agli aventi diritto.

### 2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del Fondo anno 2023 sono così utilizzate:

Risorse stabili già destinate:	2023
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.270.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	420.000,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	4.225,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	60.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	36.000,00
(d) Totale RISORSE STABILI GIA' DESTINATE	1.790.225,00

#### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

Altre destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2023
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	189.553,00
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e art. 10 CCI)	664.211,31
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	54.000,00
Welfare Integrativo (art. 82, comma 2, del CCNL 16/11/2022)	12.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	56.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	102.400,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	250.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	80.000,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	54.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.600,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	59.971,88
<b>(e) TOTALE altre destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>1.536.736,19</b>

RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	2023
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	15.479,54
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	35.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	3.750,91
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	14.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	35.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	25.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento	10.000,00
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	90.000,00

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	2023
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19	2.000,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI	1.881,35
(f) TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	252.111,80
TOTALE FONDO 2023 DESTINATO [(d) + (e) + (f)]	3.579.072,99

### 3) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente

#### 4) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'Ipotesi di Accordo assicura nell'annualità 2023 una rilevante quota di risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale (rispettivamente € 189.553,00 e € 718.211,31).

I premi di performance organizzativa e individuale sono distribuiti in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente.

#### 5) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente.

#### 6) Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Come già indicato al precedente punto 4), l'Ipotesi di Accordo prevede nell'annualità 2023 la destinazione di una quota rilevante di risorse destinate ai premi correlati alla performance. Il vigente sistema di valutazione del personale prevede che il punteggio di valutazione della performance organizzativa e individuale sia correlato al raggiungimento degli obiettivi contemplati negli strumenti di programmazione gestionale dell'Ente (PIAO - sezione Performance).

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## Parte II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2023 (nel seguito, per brevità, anche "Fondo") è stato costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, con determinazione dirigenziale n. 753/2023 e n. 2012/2023.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 2012/2023 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2023, il cui importo complessivo è pari a € **3.579.072,99**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2023:

	2023
TOTALE RISORSE STABILI	3.053.911,69
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	323.500,76
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	252.111,80
TOTALE RISORSE VARIABILI	575.612,56
TOTALE FONDO 2023	3.629.524,26
Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	-50.451,27
TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE	3.579.072,99

#### 1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2023 sono pari a € **3.053.911,69** il cui dettaglio è nel seguito riportato.

RISORSE STABILI	2023
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 - art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 79, comma 1, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	91.690,99

#### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969





**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

RISORSE STABILI	2023
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022)	77.148,50
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022)	49.023,65
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 con decorrenza 1 aprile 2023 (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022) - importo annuo a regime: € 304.618,14	234.321,64
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.053.911,69</b>

## 2) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2023 è stato integrato con importi di natura variabile come nel seguito dettagliato:

RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2023
Importi una tantum frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15gg (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018)	7.324,13
Incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	43.083,99
Incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 - una tantum anno 2022 (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022)	43.083,99
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022) - una tantum anni 2021 e 2022 (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022)	154.297,00
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 (art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022)	15.711,66
Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% MS1997 (art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022)	60.000,00
Risorse stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/11/2022)	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>323.500,76</b>

Nella determinazione dirigenziale n. 2012/2023 si dà atto che con successivo provvedimento si provvederà all'integrazione del fondo anno 2023 con risorse variabili previste dall'art. 80, comma 1, CCNL Funzioni Locali (ovvero risorse stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti), in quanto non è ancora stata completata la liquidazione di alcuni istituti del salario accessorio finanziati dal Fondo anno 2022.

### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



### 3) Risorse Variabili a destinazione vincolata

Il Fondo anno 2023 è stato, altresì, integrato con le seguenti risorse variabili a destinazione vincolata, i cui importi sono determinati in via previsionale e soggette a verifica a consuntivo a fine esercizio, o al termine delle relative operazioni di rendicontazione:

RISORSE VARIABILI_A DESTINAZIONE VINCOLATA	2023
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1 (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	15.479,54
Risorse derivanti dall'applicazione art. 43 L449/1997, anche tenuto conto art. 15, c.1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificato da art. 4, c. 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	35.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	3.750,91
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	14.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	35.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	25.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19 (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	2.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.22, comma 3-bis, del D.L. n. 50/2017 e art. 56-ter CCNL 21/5/2018) - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	90.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	20.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	10.000,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (art. 79, comma 2, lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/5/2018)	1.881,35
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI_A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>252.111,80</b>

#### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



#### 4) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2012/2023, il valore del Fondo rilevante ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 ( nel seguito, per brevità, "ex art. 23 D.Lgs 75/2017"), relativo all'anno 2023 è pari a € 2.638.118,27 e risulta, pertanto, superiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017, quantificato in un importo pari a € 2.587.667,00. E' stata pertanto operata la decurtazione del Fondo per superamento del limite 2016 per un importo pari a € 50.451,27.

Nell'anno 2023 la previsione di consistenza del personale del comparto in servizio, calcolata secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota MEF-RGS-prot. 179877 del 01/09/2020, non è superiore a quella dell'anno 2018, e pertanto, non è possibile adeguare in aumento il limite del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017, ai sensi del decreto ministeriale del 17 marzo 2020 attuativo dell'art. 33 della Legge 58/2019.

SINTESI FONDO E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, DLGS 75/2017	2023	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	3.053.911,69	488.750	2.565.161,87
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	323.500,76	256.177	67.324,13
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	252.111,80	246.480	5.632,26
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	575.612,56	502.656	72.956,39
<b>a) TOTALE FONDO</b>	3.629.524,26	991.406	2.638.118,27
<b>b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017, CALCOLATO al netto della retribuzione di posizione e risultato PO istituite anno 2017 (3.216.671-629.004)</b>			2.587.667,00
(a- b) Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	50.451,27		50.451,27
<b>c) TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE</b>	3.579.072,99	991.405,99	2.587.667,00

## 5) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2023 e anni precedenti:

	2021	2022	2023
Risorse Stabili	2.662.731,12	2.730.355,95	3.053.911,69
Risorse Variabili	255.581,54	127.399,98	323.500,76
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	192.934,07	213.393,34	252.111,80
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>3.111.246,73</b>	<b>3.071.149,27</b>	<b>3.629.524,26</b>
RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	502.021,40	442.820	991.406
FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	2.609.225,33	2.628.329,09	2.638.118,27
<b>TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017</b>	<b>2.587.667,00</b>		
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016	-21.558,15	-40.662,09	-50.451,27
<b>TOTALE FONDO DESTINABILE</b>	<b>3.089.688,58</b>	<b>3.030.487,18</b>	<b>3.579.072,99</b>

## 6) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente



## MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 1) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutti gli istituti contemplati nel fondo risorse decentrate sono regolati direttamente dai CCNL o dal vigente CCI o dal contratto integrativo sottoposto a certificazione o da altre fonti interne di natura regolamentare (a titolo esemplificativo: reperibilità).

### 2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo in oggetto, le Parti hanno concordato, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, il prospetto di utilizzo delle risorse decentrate riferite all'annualità 2023 di cui all'art. 79 del medesimo CCNL, come indicato nel Modulo 2) punto 2). La destinazione delle risorse ai vari istituti è stata operata in applicazione dei criteri previsti nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 24 dicembre 2019 in relazione alla regolazione degli istituti ivi previsti.

E' stata inoltre concordato, in applicazione dell'art. 82, comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, di destinare un importo massimo di risorse del Fondo risorse decentrate, stabilito in € 12.000,00, al finanziamento del welfare integrativo ex art. 16, comma 1, del vigente contratto collettivo integrativo e, nello specifico, al finanziamento dei voucher di conciliazione previsti nel Piano Azioni Positive, al fine di garantire l'integrale riconoscimento dei medesimi voucher agli aventi diritto

### 3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutti gli istituti del Fondo anno 2023 sono destinati.

### 4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Per le poste di destinazione del Fondo, si rimanda a quanto indicato al Modulo 2) punto 2).

### 5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

### 6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili, ammontano a € 3.053.911,69, e si attesta, pertanto, la capienza delle risorse stabili ai fini del finanziamento dei seguenti istituti:

#### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

Istituti del salario accessorio interamente finanziati da risorse stabili	2023
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	1.270.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	420.000,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	4.225,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	60.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	36.000,00
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	189.553,00
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	54.000,00
Welfare Integrativo (art. 82, comma 2, del CCNL 16/11/2022)	12.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	56.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	102.400,00
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	250.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	80.000,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	54.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.600,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	59.971,88
<b>TOTALE</b>	<b>2.662.749,88</b>

Anche il premio correlato alla Performance Individuale (pari a € 664.211,31) è prevalentemente finanziato - per un importo pari a € 391.161,81- da risorse stabili, e solo per una quota pari a € 273.049,50 da risorse variabili.

Si evidenzia, in particolare, che gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni (Premi Performance Organizzativa e Individuale - ad esclusione del premio performance individuale Nidi Estivi) sono attribuiti sulla base delle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (cfr. artt. 8 e 9 del CCI).

Il premio performance individuale Nidi Estivi è invece riconosciuto in funzione dell'apporto del personale educativo nell'implementazione dei servizi educativi nel mese di luglio, ovvero nel periodo di estensione del calendario scolastico oltre le 42 settimane ordinarie di apertura (cfr. art 9, comma 9, del CCI).

Si precisa, altresì, che:

- il Comune di Monza ha rispettato, con riferimento all'anno 2022 i vincoli di spesa di personale e di finanza pubblica, come certificato nella Relazione dell'organo di revisione allegata al Rendiconto della Gestione anno 2022;

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

- con riferimento all'anno 2023, il Comune di Monza prevede di rispettare i vincoli in materia di spesa di personale, come si evince, in ultimo, nella deliberazione di Giunta Comunale n. 231/2023 avente oggetto: "Il AGGIORNAMENTO SEZIONE "3.4 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025";
- coerentemente alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento ai Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi):
  - con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30 maggio 2023 è stato approvato l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Principi Generali" e l'aggiornamento alla metodologia di Valutazione del Segretario Generale;
  - con disposizione del Direttore Generale prot. gen. n. 104460/2023, in esecuzione della deliberazione di cui al precedente punto, sono state approvate le "Metodologie di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale del comparto, del personale con incarico di Elevata Qualificazione e del personale dirigenziale";
  - gli artt. 8, 9 e 10 del vigente Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza (prot.gen. n. 225284/2019) disciplinano i criteri per l'attribuzione dei premi collegati alla performance;
  - l'art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo richiamato al precedente punto disciplina i criteri generali per l'attribuzione del premio di risultato agli incaricati di posizione organizzativa (dal 1 aprile 2023 denominati "titolari di incarico di Elevata Qualificazione");
  - l'art. 6 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Area dirigenza 2023-2025, prot. gen. n. 156008/2023 individua i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente.

### MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Destinazione risorse stabili e variabili (non a destinazione vincolata)	2022	2023	delta
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti	971.822,92	1.270.000,00	+298.177,08
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	414.839,55	420.000,00	+5.160,45
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	3.895,08	4.225,00	+329,92
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	50.055,48	60.000,00	+9.944,52
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	32.352,67	36.000,00	+3.647,33
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	188.608,54	189.553,00	+944,47
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e art. 10 CCI)	465.684,20	664.211,31	+198.527,11
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	61.791,65	54.000,00	-7.791,65

#### Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

Destinazione risorse stabili e variabili (non a destinazione vincolata)	2022	2023	delta
Welfare Integrativo (art. 82, comma 2, del CCNL 16/11/2022)	-	12.000,00	+12.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	48.839,50	56.000,00	+7.160,50
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	95.185,96	102.400,00	+7.214,04
Indennità di turno - (art. 30 CCNL 16/11/2022)	217.928,40	250.000,00	+32.071,60
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	74.341,72	80.000,00	+5.658,28
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	1.131,68	2.000,00	+868,32
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	49.414,00	54.000,00	+4.586,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.410,96	12.600,00	+189,04
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	128.791,53	59.971,88	-68.819,65
<b>TOTALE destinazioni RISORSE STABILI E VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>2.817.093,84</b>	<b>3.326.961,19</b>	<b>+509.867,35</b>

RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	2022	2023	delta
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1	9.390,87	15.479,54	+6.088,67
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI	520,51	35.000,00	+34.479,49
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI	2.727,25	3.750,91	+1.023,66
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT	14.772,99	14.000,00	-772,99
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE	57.639,92	35.000,00	-22.639,92
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE	46.310,63	25.000,00	-21.310,63
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	-	20.000,00	+20.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento	-	10.000,00	+10.000,00
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	74.890,58	90.000,00	+15.109,42
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO	5.304,00	2.000,00	-3.304,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI	1.836,59	1.881,35	+44,76
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>213.393,34</b>	<b>252.111,80</b>	<b>+38.718,46</b>

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969





**Settore Organizzazione, Personale**  
Servizio Organizzazione, Pianificazione

#### **MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2023 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 753/2023 e n. 2012/2023 e come anche attestato dal relativo parere contabile espresso dal dirigente del Settore Economico Finanziario.