

COMUNE DI MONZA
Provincia di Monza e della Brianza

Coll. Rev. 44 - 2023

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori dei Conti composto dai Sigg.ri:

Oggioni Maurizio Presidente;
Belotti Battista Componente;
Pozzi Andrea Componente;

Vista la nota del 18 dicembre 2023 con la quale viene trasmesso:

- l'ipotesi di accordo del 13 dicembre 2023 sottoscritto tra delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale dirigente del Comune di Monza, prot. 222004/2023, in merito al criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e ai criteri riconoscimento incentivi finalizzati al recupero evasione ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145(Allegato 1);
- la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, prot. gen. n. 223208/2023;
- la deliberazione n. 394/2023 con la quale la Giunta Comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica del personale dirigente in merito al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2023 e ha autorizzato lo stanziamento di risorse variabili ex art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 2016-2018 fino a un importo massimo pari a € 97.251,07;
- la deliberazione n. 99/2023, con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alle delegazioni trattanti di parte pubblica per la contrattazione integrativa dei criteri per il trattamento accessorio del personale dipendente impegnato nelle attività di accertamento e riscossione del maggior gettito dell'imposta municipale propria e della tassa rifiuti, ai sensi dell'art. 1 comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145
- la deliberazione n. 316/2023 di approvazione del regolamento incentivi finalizzati al recupero evasione ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145;
- le determinazioni dirigenziali n. n. 994/2023 e n. 2265/2023 rispettivamente di costituzione e integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2023

Visto il bilancio di previsione triennio 2023-2024-2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale dell'area Funzioni Locali sottoscritto il 17 dicembre 2020;

Premesso che

1) *l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;*

2) *l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;*

3) *le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione triennio 2023-2024-2025*

RILEVATO che

a) *è stato adottato il piano della performance ed il piano di integrità, anticorruzione e trasparenza;*

b) *la relazione della performance è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione;*

c) *la Giunta Comunale con deliberazione n. 153 del 30 maggio 2023 ha adottato l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Principi Generali" e l'aggiornamento della metodologia di Valutazione del Segretario Generale;*

d) *con disposizione dirigenziale prot. gen. n. 104460/2023, il Direttore Generale, in attuazione dei principi generali di cui alla sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 153/2023, ha adottato le metodologie di valutazione del personale dirigenziale, del personale con incarico di elevata qualificazione e del personale del comparto da applicare a partire dal ciclo della performance dell'anno 2023;*

e) *l'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e risultato è pari a complessivi euro € 663.039,68 così ripartito:*

SINTESI FONDO ANNO 2023 E VERIFICA LIMITE EX 23, COMMA 2, DLgs. 75/2017	Importo anno 2023	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex 23, comma 2, DLgs.75/2017 (*)	FONDO RILEVANTE ex 23, comma 2, DLgs.75/2017
TOTALE RISORSE STABILI	€ 516.026,60	€ 17.866,10	€ 498.160,50
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 130.924,10	€ 0	€ 97.251
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 16.088,97	€ 0	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 147.013,07	€ 0	€ 0
a) TOTALE FONDO 2023	€ 663.039,68	€ 17.866,10	€ 595.411,570
b) TOTALE FONDO 2016 ex 23 DLgs 75/2017			€ 650.610,20
DIFFERENZA b - a			+ € 55.198,62

f) la consistenza del Fondo "ex art. 23 D.Lgs 75/2017" relativo all'anno 2023 è pari a € 595.411,57 ed è inferiore al valore del limite del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017 quantificato - per l'anno 2023 in un importo pari a € 650.610,20 (cfr. Allegato 3 alla determinazione dirigenziale n. 2265/2023) e non è pertanto necessario operare ulteriori decurtazioni;

g) i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

VERIFICATO NEL DETTAGLIO

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001
- il rispetto del limite del fondo ex art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

L'organo di controllo **ATTESTA** che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa (area dirigenza) previsti dall'ipotesi di Accordo in oggetto sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Presidente: Oggioni Maurizio
 Componente: Belotti Battista
 Componente: Pozzi Andrea

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R.
 445/2000 e del D.L.vo 82/2005.