

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - DICEMBRE 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|--|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO | 70 | 1470 | 401,0 | 206,0 | 27,3% | 14,0% | 72,7% | 86,0% |
| SETTORE MOBILITÀ E VIABILITÀ, PATRIMONIO | 28 | 588 | 97,0 | 32,0 | 16,5% | 5,4% | 83,5% | 94,6% |
| SETTORE PROMOZIONE DEL TERRITORIO E SERVIZI AL CITTADINO | 77 | 1617 | 457,0 | 239,0 | 28,3% | 14,8% | 71,7% | 85,2% |
| SEGRETERIA GENERALE | 54 | 1134 | 322,0 | 161,0 | 28,4% | 14,2% | 71,6% | 85,8% |
| SETTORE ISTRUZIONE, BIBLIOTECHE | 172 | 3612 | 1127,0 | 845,0 | 31,2% | 23,4% | 68,8% | 76,6% |
| SETTORE LEGALE, CONTRATTI | 18 | 378 | 100,0 | 44,0 | 26,5% | 11,6% | 73,5% | 88,4% |
| SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE | 34 | 714 | 182,0 | 80,0 | 25,5% | 11,2% | 74,5% | 88,8% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO | 29 | 609 | 135,0 | 75,0 | 22,2% | 12,3% | 77,8% | 87,7% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 124 | 2604 | 850,0 | 370,0 | 32,6% | 14,2% | 67,4% | 85,8% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 141 | 2961 | 889,0 | 439,0 | 30,0% | 14,8% | 70,0% | 85,2% |
| SETTORE PARTECIPAZIONE, POLITICHE ABITATIVE, SPORT | 41 | 861 | 251,0 | 121,0 | 29,2% | 14,1% | 70,8% | 85,9% |
| SETTORE AMBIENTE ED ENERGIA | 22 | 462 | 119,0 | 71,0 | 25,8% | 15,4% | 74,2% | 84,6% |
| SETTORE AGENDA DIGITALE | 25 | 525 | 105,0 | 31,0 | 20,0% | 5,9% | 80,0% | 94,1% |
| SETTORE LAVORI PUBBLICI | 54 | 1134 | 248,0 | 111,0 | 21,9% | 9,8% | 78,1% | 90,2% |
| SETTORE PNRR, PROGETTAZIONE EUROPEA | 3 | 63 | 9,0 | 2,0 | 14,3% | 3,2% | 85,7% | 96,8% |
| DIREZIONE GENERALE | 1 | 21 | 0,0 | 0,0 | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% |
| Totale complessivo | 893 | 18.753 | 5.292 | 2.827 | 28,2% | 15,1% | 71,8% | 84,9% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - NOVEMBRE 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 58 | 1218 | 248,0 | 201,0 | 20,4% | 16,5% | 79,6% | 83,5% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 24 | 504 | 58,0 | 32,0 | 11,5% | 6,3% | 88,5% | 93,7% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 105 | 2205 | 419,0 | 291,0 | 19,0% | 13,2% | 81,0% | 86,8% |
| SEGRETERIA GENERALE | 37 | 777 | 93,0 | 74,0 | 12,0% | 9,5% | 88,0% | 90,5% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 173 | 3633 | 492,0 | 364,0 | 13,5% | 10,0% | 86,5% | 90,0% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 231 | 29,0 | 25,0 | 12,6% | 10,8% | 87,4% | 89,2% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 64 | 1344 | 214,0 | 161,0 | 15,9% | 12,0% | 84,1% | 88,0% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 51 | 1071 | 164,0 | 128,0 | 15,3% | 12,0% | 84,7% | 88,0% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 155 | 3255 | 643,0 | 540,0 | 19,8% | 16,6% | 80,2% | 83,4% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 142 | 2982 | 686,0 | 571,0 | 23,0% | 19,1% | 77,0% | 80,9% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 42 | 882 | 121,0 | 74,0 | 13,7% | 8,4% | 86,3% | 91,6% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 37 | 777 | 135,0 | 110,0 | 17,4% | 14,2% | 82,6% | 85,8% |
| DIREZIONE GENERALAE | 1 | 21 | 0,0 | 0,0 | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% |
| Totale complessivo | 900 | 18.900 | 3.302 | 2.571 | 17,5% | 13,6% | 82,5% | 86,4% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - OTTOBRE 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 58 | 1218 | 258,0 | 197,0 | 21,2% | 16,2% | 78,8% | 83,8% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 24 | 504 | 61,0 | 35,0 | 12,1% | 6,9% | 87,9% | 93,1% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 102 | 2142 | 441,0 | 279,0 | 20,6% | 13,0% | 79,4% | 87,0% |
| SEGRETERIA GENERALE | 35 | 735 | 120,0 | 59,0 | 16,3% | 8,0% | 83,7% | 92,0% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 173 | 3633 | 604,0 | 410,0 | 16,6% | 11,3% | 83,4% | 88,7% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 231 | 27,0 | 8,0 | 11,7% | 3,5% | 88,3% | 96,5% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 64 | 1344 | 217,0 | 139,0 | 16,1% | 10,3% | 83,9% | 89,7% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 51 | 1071 | 238,0 | 186,0 | 22,2% | 17,4% | 77,8% | 82,6% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 155 | 3255 | 613,0 | 423,0 | 18,8% | 13,0% | 81,2% | 87,0% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 141 | 2961 | 523,0 | 356,0 | 17,7% | 12,0% | 82,3% | 88,0% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 43 | 903 | 170,0 | 123,0 | 18,8% | 13,6% | 81,2% | 86,4% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 37 | 777 | 168,0 | 97,0 | 21,6% | 12,5% | 78,4% | 87,5% |
| DIREZIONE GENERALAE | 1 | 21 | 0,0 | 0,0 | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% |
| Totale complessivo | 895 | 18.795 | 3.440 | 2.312 | 18,3% | 12,3% | 81,7% | 87,7% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - SETTEMBRE 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 58 | 1275 | 268,0 | 141,0 | 21,0% | 11,1% | 79,0% | 88,9% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 24 | 524 | 79,0 | 25,0 | 15,1% | 4,8% | 84,9% | 95,2% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 102 | 2241 | 404,0 | 178,0 | 18,0% | 7,9% | 82,0% | 92,1% |
| SEGRETERIA GENERALE | 34 | 747 | 129,0 | 71,0 | 17,3% | 9,5% | 82,7% | 90,5% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 174 | 3813 | 449,0 | 317,0 | 11,8% | 8,3% | 88,2% | 91,7% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 242 | 37,0 | 11,0 | 15,3% | 4,5% | 84,7% | 95,5% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 62 | 1360 | 250,0 | 131,0 | 18,4% | 9,6% | 81,6% | 90,4% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 51 | 1120 | 231,0 | 125,0 | 20,6% | 11,2% | 79,4% | 88,8% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 154 | 3384 | 714,0 | 362,0 | 21,1% | 10,7% | 78,9% | 89,3% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 140 | 3078 | 629,0 | 386,0 | 20,4% | 12,5% | 79,6% | 87,5% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 43 | 945 | 180,0 | 83,0 | 19,0% | 8,8% | 81,0% | 91,2% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 37 | 812 | 133,0 | 73,0 | 16,4% | 9,0% | 83,6% | 91,0% |
| DIREZIONE GENERALAE | 1 | 22 | 0,0 | 0,0 | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 100,0% |
| Totale complessivo | 891 | 19.563 | 3.503 | 1.903 | 17,9% | 9,7% | 82,1% | 90,3% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - AGOSTO 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 58 | 1276 | 636,0 | 125,0 | 49,8% | 9,8% | 50,2% | 90,2% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 23 | 504 | 187,0 | 22,0 | 37,1% | 4,4% | 62,9% | 95,6% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 105 | 2308 | 980,0 | 161,0 | 42,5% | 7,0% | 57,5% | 93,0% |
| SEGRETERIA GENERALE | 35 | 768 | 382,0 | 49,0 | 49,7% | 6,4% | 50,3% | 93,6% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 153 | 3362 | 2605,0 | 293,0 | 77,5% | 8,7% | 22,5% | 91,3% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 242 | 146,0 | 8,0 | 60,3% | 3,3% | 39,7% | 96,7% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 63 | 1384 | 643,0 | 140,0 | 46,5% | 10,1% | 53,5% | 89,9% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 52 | 1144 | 579,0 | 77,0 | 50,6% | 6,7% | 49,4% | 93,3% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 152 | 3342 | 1922,0 | 310,0 | 57,5% | 9,3% | 42,5% | 90,7% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 139 | 3057 | 1277,0 | 224,0 | 41,8% | 7,3% | 58,2% | 92,7% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 43 | 945 | 411,0 | 82,0 | 43,5% | 8,7% | 56,5% | 91,3% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 36 | 790 | 314,0 | 46,0 | 39,7% | 5,8% | 60,3% | 94,2% |
| Totale complessivo | 870 | 19.122 | 10.082 | 1.537 | 52,7% | 8,0% | 47,3% | 92,0% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - LUGLIO 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 58 | 1218 | 419,0 | 143,0 | 34,4% | 11,7% | 65,6% | 88,3% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 25 | 525 | 166,0 | 30,0 | 31,6% | 5,7% | 68,4% | 94,3% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 107 | 2247 | 762,0 | 266,0 | 33,9% | 11,8% | 66,1% | 88,2% |
| SEGRETERIA GENERALE | 36 | 756 | 197,0 | 94,0 | 26,1% | 12,4% | 73,9% | 87,6% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 162 | 3402 | 1389,0 | 590,0 | 40,8% | 17,3% | 59,2% | 82,7% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 231 | 66,0 | 34,0 | 28,6% | 14,7% | 71,4% | 85,3% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 63 | 1323 | 457,0 | 233,0 | 34,5% | 17,6% | 65,5% | 82,4% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 51 | 1071 | 357,0 | 135,0 | 33,3% | 12,6% | 66,7% | 87,4% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 154 | 3234 | 924,0 | 322,0 | 28,6% | 10,0% | 71,4% | 90,0% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 138 | 2898 | 961,0 | 241,0 | 33,2% | 8,3% | 66,8% | 91,7% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 45 | 945 | 312,0 | 98,0 | 33,0% | 10,4% | 67,0% | 89,6% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 36 | 756 | 186,0 | 66,0 | 24,6% | 8,7% | 75,4% | 91,3% |
| Totale complessivo | 886 | 18.606 | 6.196 | 2.252 | 33,3% | 12,1% | 66,7% | 87,9% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 58 | 1274 | 237,0 | 104,0 | 18,6% | 8,2% | 81,4% | 91,8% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 26 | 569 | 104,0 | 42,0 | 18,3% | 7,4% | 81,7% | 92,6% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 106 | 2327 | 543,0 | 315,0 | 23,3% | 13,5% | 76,7% | 86,5% |
| SEGRETERIA GENERALE | 36 | 788 | 160,0 | 77,0 | 20,3% | 9,8% | 79,7% | 90,2% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 161 | 3537 | 630,0 | 325,0 | 17,8% | 9,2% | 82,2% | 90,8% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 242 | 50,0 | 18,0 | 20,7% | 7,4% | 79,3% | 92,6% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 63 | 1380 | 316,0 | 193,0 | 22,9% | 14,0% | 77,1% | 86,0% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 50 | 1097 | 186,0 | 107,0 | 17,0% | 9,8% | 83,0% | 90,2% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 156 | 3428 | 720,0 | 362,0 | 21,0% | 10,6% | 79,0% | 89,4% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 140 | 3077 | 660,0 | 340,0 | 21,4% | 11,0% | 78,6% | 89,0% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 46 | 1011 | 184,0 | 70,0 | 18,2% | 6,9% | 81,8% | 93,1% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 37 | 812 | 191,0 | 106,0 | 23,5% | 13,1% | 76,5% | 86,9% |
| Totale complessivo | 890 | 19.542 | 3.981 | 2.059 | 20,4% | 10,5% | 79,6% | 89,5% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 57 | 1254 | 176,0 | 122,0 | 14,0% | 9,7% | 86,0% | 90,3% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 27 | 594 | 100,0 | 48,0 | 16,8% | 8,1% | 83,2% | 91,9% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 107 | 2354 | 409,0 | 227,0 | 17,4% | 9,6% | 82,6% | 90,4% |
| SEGRETERIA GENERALE | 36 | 792 | 87,0 | 57,0 | 11,0% | 7,2% | 89,0% | 92,8% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 163 | 3586 | 466,0 | 341,0 | 13,0% | 9,5% | 87,0% | 90,5% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 242 | 21,0 | 9,0 | 8,7% | 3,7% | 91,3% | 96,3% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 62 | 1364 | 209,0 | 147,0 | 15,3% | 10,8% | 84,7% | 89,2% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 52 | 1144 | 198,0 | 137,0 | 17,3% | 12,0% | 82,7% | 88,0% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 159 | 3498 | 597,0 | 458,0 | 17,1% | 13,1% | 82,9% | 86,9% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 141 | 3102 | 503,0 | 312,0 | 16,2% | 10,1% | 83,8% | 89,9% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 47 | 1034 | 191,0 | 104,0 | 18,5% | 10,1% | 81,5% | 89,9% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 36 | 792 | 126,0 | 84,0 | 15,9% | 10,6% | 84,1% | 89,4% |
| Totale complessivo | 898 | 19.756 | 3.083 | 2.046 | 15,6% | 10,4% | 84,4% | 89,6% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|----------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------|-------------------|--|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 57 | 1083 | 192,0 | 95,0 | 17,7% | 8,8% | 82,3% | 91,2% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 27 | 513 | 89,0 | 32,0 | 17,3% | 6,2% | 82,7% | 93,8% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 106 | 2014 | 458,0 | 238,0 | 22,7% | 11,8% | 77,3% | 88,2% |
| SEGRETERIA GENERALE | 36 | 684 | 122,0 | 59,0 | 17,8% | 8,6% | 82,2% | 91,4% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 164 | 3116 | 777,0 | 565,0 | 24,9% | 18,1% | 75,1% | 81,9% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 209 | 44,0 | 28,0 | 21,1% | 13,4% | 78,9% | 86,6% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 63 | 1197 | 272,0 | 156,0 | 22,7% | 13,0% | 77,3% | 87,0% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 53 | 1007 | 264,0 | 129,0 | 26,2% | 12,8% | 73,8% | 87,2% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 158 | 3002 | 788,0 | 361,0 | 26,2% | 12,0% | 73,8% | 88,0% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 142 | 2698 | 672,0 | 321,0 | 24,9% | 11,9% | 75,1% | 88,1% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 46 | 874 | 171,0 | 92,0 | 19,6% | 10,5% | 80,4% | 89,5% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 36 | 684 | 129,0 | 73,0 | 18,9% | 10,7% | 81,1% | 89,3% |
| Totale complessivo | 899 | 17.081 | 3.978 | 2.149 | 23,3% | 12,6% | 76,7% | 87,4% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 57 | 1311 | 227,0 | 152,0 | 17,3% | 11,6% | 82,7% | 88,4% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 26 | 598 | 111,0 | 88,0 | 18,6% | 14,7% | 81,4% | 85,3% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 105 | 2415 | 392,0 | 239,0 | 16,2% | 9,9% | 83,8% | 90,1% |
| SEGRETERIA GENERALE | 35 | 805 | 79,0 | 54,0 | 9,8% | 6,7% | 90,2% | 93,3% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 159 | 3657 | 592,0 | 388,0 | 16,2% | 10,6% | 83,8% | 89,4% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 253 | 34,0 | 27,0 | 13,4% | 10,7% | 86,6% | 89,3% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 61 | 1403 | 211,0 | 131,0 | 15,0% | 9,3% | 85,0% | 90,7% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 53 | 1219 | 220,0 | 141,0 | 18,0% | 11,6% | 82,0% | 88,4% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 156 | 3588 | 578,0 | 387,0 | 16,1% | 10,8% | 83,9% | 89,2% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 142 | 3266 | 589,0 | 455,0 | 18,0% | 13,9% | 82,0% | 86,1% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 45 | 1035 | 221,0 | 154,0 | 21,4% | 14,9% | 78,6% | 85,1% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 35 | 805 | 140,0 | 96,0 | 17,4% | 11,9% | 82,6% | 88,1% |
| Totale complessivo | 885 | 20.355 | 3.394 | 2.312 | 16,7% | 11,4% | 83,3% | 88,6% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 57 | 1140 | 175,0 | 119,0 | 15,4% | 10,4% | 84,6% | 89,6% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 25 | 500 | 26,0 | 15,0 | 5,2% | 3,0% | 94,8% | 97,0% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 104 | 2080 | 312,0 | 189,0 | 15,0% | 9,1% | 85,0% | 90,9% |
| SEGRETERIA GENERALE | 34 | 680 | 72,0 | 43,0 | 10,6% | 6,3% | 89,4% | 93,7% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 158 | 3160 | 658,0 | 483,0 | 20,8% | 15,3% | 79,2% | 84,7% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 220 | 29,0 | 21,0 | 13,2% | 9,5% | 86,8% | 90,5% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 62 | 1240 | 140,0 | 105,0 | 11,3% | 8,5% | 88,7% | 91,5% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 55 | 1100 | 152,0 | 102,0 | 13,8% | 9,3% | 86,2% | 90,7% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 156 | 3120 | 497,0 | 380,0 | 15,9% | 12,2% | 84,1% | 87,8% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 142 | 2840 | 427,0 | 290,0 | 15,0% | 10,2% | 85,0% | 89,8% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 45 | 900 | 169,0 | 125,0 | 18,8% | 13,9% | 81,2% | 86,1% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 35 | 700 | 130,0 | 91,0 | 18,6% | 13,0% | 81,4% | 87,0% |
| Totale complessivo | 884 | 17.680 | 2.787 | 1.963 | 15,8% | 11,1% | 84,2% | 88,9% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2022

| Settore/Unità Organizzativa | N. Dipendenti | Tot GG lavorativi standard | Tot GG assenza * | Tot GG assenza (ferie escluse) | % Assenza * | % Assenza (ferie escluse) | % Presenza | % Presenza (ferie considerate presenza) |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---|
| SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI | 57 | 1140 | 329,0 | 199,0 | 28,9% | 17,5% | 71,1% | 82,5% |
| SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI | 25 | 500 | 62,0 | 22,0 | 12,4% | 4,4% | 87,6% | 95,6% |
| SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI | 105 | 2100 | 636,0 | 360,0 | 30,3% | 17,1% | 69,7% | 82,9% |
| SEGRETERIA GENERALE | 33 | 660 | 214,0 | 110,0 | 32,4% | 16,7% | 67,6% | 83,3% |
| SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO | 157 | 3140 | 1121,0 | 785,0 | 35,7% | 25,0% | 64,3% | 75,0% |
| SETTORE LEGALE | 11 | 220 | 28,0 | 7,0 | 12,7% | 3,2% | 87,3% | 96,8% |
| SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI | 62 | 1240 | 296,5 | 130,5 | 23,9% | 10,5% | 76,1% | 89,5% |
| SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO | 53 | 1060 | 306,0 | 179,0 | 28,9% | 16,9% | 71,1% | 83,1% |
| SETTORE SERVIZI SOCIALI | 155 | 3100 | 986,0 | 576,0 | 31,8% | 18,6% | 68,2% | 81,4% |
| SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE | 142 | 2840 | 773,0 | 511,0 | 27,2% | 18,0% | 72,8% | 82,0% |
| SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT | 45 | 900 | 295,0 | 156,0 | 32,8% | 17,3% | 67,2% | 82,7% |
| SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI | 35 | 700 | 212,0 | 90,0 | 30,3% | 12,9% | 69,7% | 87,1% |
| Totale complessivo | 880 | 17.600 | 5.259 | 3.126 | 29,9% | 17,8% | 70,1% | 82,2% |

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).