



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Organizzazione

Alla cortese attenzione di:

Presidente del Comitato Unico di Garanzia
Arch. Alberto Gnoni

A tutti/e i/le componenti del Comitato
Unico di Garanzia

e p.c.

Responsabile Ufficio Organizzazione
Dott. Edoardo Polla Mancin

Oggetto: Risposta a istanza n. 2 - seduta del 28/11/2022 - Ampliamento risorse finanziarie da destinarsi ai voucher di conciliazione.

In relazione all'istanza del C.U.G. n. 2/2022 avente oggetto "Ampliamento risorse finanziarie da destinarsi ai voucher di conciliazione", si fa presente quanto segue:

- a partire dall'anno 2018, in base a quanto previsto dall'art. 72 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, sono state annualmente stanziati risorse pari a € 6.000,00 per le iniziative di Welfare Integrativo di cui al medesimo art. 72 (che per la nostra Amministrazione, si sono concretizzate nell'erogazione dei "voucher di conciliazione"); tale importo ha rappresentato, fino all'annualità 2022, il limite massimo di risorse stanziabili, in quanto il comma 2 dell'art. 72 prevedeva che: "*Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziati dagli enti, ai sensi delle vigenti disposizioni [...]*".
- il vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 ha introdotto la possibilità di ampliamento delle risorse da destinare a Welfare Integrativo, ma tale incremento non può discendere da una scelta unilaterale dell'Amministrazione, essendo subordinato alla sottoscrizione tra delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale di un accordo di contrattazione integrativa che preveda una ridestinazione a tale specifica finalità di quota parte delle risorse del fondo risorse decentrate. Per chiarezza, si riporta nel seguito quanto previsto in merito dall'art. 82 del CCNL del 16 novembre 2022:
 1. *Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:*
 - iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
 - supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
 - contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
 - anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;

Ufficio Organizzazione

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza
Tel. +39.039.2372.290-570 | E-mail monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969
Posta certificata monza@pec.comune.monza.it Email protocollo@comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione
Ufficio Organizzazione

- polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale;

2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme, nonché mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 79, nel limite definito in sede di contrattazione integrativa [...].

Il tema sarà, quindi, affrontato nell'ambito della più ampia negoziazione delle materie rimesse alla contrattazione integrativa, con le rappresentanze sindacali.

A disposizione per ulteriori chiarimenti, si inviano cordiali saluti.

LA DIRIGENTE
SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

Dott.ssa Laura Maria Brambilla

(Documento firmato digitalmente)

Ufficio Organizzazione

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza

Tel. +39.039.2372.290-570 | E-mail monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

Posta certificata monza@pec.comune.monza.it Email protocollo@comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969