

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - SETTEMBRE 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	58	1275	268,0	141,0	21,0%	11,1%	79,0%	88,9%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	24	524	79,0	25,0	15,1%	4,8%	84,9%	95,2%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	102	2241	404,0	178,0	18,0%	7,9%	82,0%	92,1%
SEGRETERIA GENERALE	34	747	129,0	71,0	17,3%	9,5%	82,7%	90,5%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	174	3813	449,0	317,0	11,8%	8,3%	88,2%	91,7%
SETTORE LEGALE	11	242	37,0	11,0	15,3%	4,5%	84,7%	95,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	62	1360	250,0	131,0	18,4%	9,6%	81,6%	90,4%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	51	1120	231,0	125,0	20,6%	11,2%	79,4%	88,8%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	154	3384	714,0	362,0	21,1%	10,7%	78,9%	89,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	140	3078	629,0	386,0	20,4%	12,5%	79,6%	87,5%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	43	945	180,0	83,0	19,0%	8,8%	81,0%	91,2%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	37	812	133,0	73,0	16,4%	9,0%	83,6%	91,0%
DIREZIONE GENERALAE	1	22	0,0	0,0	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Totale complessivo	891	19.563	3.503	1.903	17,9%	9,7%	82,1%	90,3%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - AGOSTO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	58	1276	636,0	125,0	49,8%	9,8%	50,2%	90,2%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	23	504	187,0	22,0	37,1%	4,4%	62,9%	95,6%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	105	2308	980,0	161,0	42,5%	7,0%	57,5%	93,0%
SEGRETERIA GENERALE	35	768	382,0	49,0	49,7%	6,4%	50,3%	93,6%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	153	3362	2605,0	293,0	77,5%	8,7%	22,5%	91,3%
SETTORE LEGALE	11	242	146,0	8,0	60,3%	3,3%	39,7%	96,7%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	63	1384	643,0	140,0	46,5%	10,1%	53,5%	89,9%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	52	1144	579,0	77,0	50,6%	6,7%	49,4%	93,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	152	3342	1922,0	310,0	57,5%	9,3%	42,5%	90,7%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	139	3057	1277,0	224,0	41,8%	7,3%	58,2%	92,7%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	43	945	411,0	82,0	43,5%	8,7%	56,5%	91,3%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	36	790	314,0	46,0	39,7%	5,8%	60,3%	94,2%
Totale complessivo	870	19.122	10.082	1.537	52,7%	8,0%	47,3%	92,0%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - LUGLIO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	58	1218	419,0	143,0	34,4%	11,7%	65,6%	88,3%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	25	525	166,0	30,0	31,6%	5,7%	68,4%	94,3%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	107	2247	762,0	266,0	33,9%	11,8%	66,1%	88,2%
SEGRETERIA GENERALE	36	756	197,0	94,0	26,1%	12,4%	73,9%	87,6%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	162	3402	1389,0	590,0	40,8%	17,3%	59,2%	82,7%
SETTORE LEGALE	11	231	66,0	34,0	28,6%	14,7%	71,4%	85,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	63	1323	457,0	233,0	34,5%	17,6%	65,5%	82,4%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	51	1071	357,0	135,0	33,3%	12,6%	66,7%	87,4%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	154	3234	924,0	322,0	28,6%	10,0%	71,4%	90,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	138	2898	961,0	241,0	33,2%	8,3%	66,8%	91,7%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	945	312,0	98,0	33,0%	10,4%	67,0%	89,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	36	756	186,0	66,0	24,6%	8,7%	75,4%	91,3%
Totale complessivo	886	18.606	6.196	2.252	33,3%	12,1%	66,7%	87,9%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	58	1274	237,0	104,0	18,6%	8,2%	81,4%	91,8%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	569	104,0	42,0	18,3%	7,4%	81,7%	92,6%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	106	2327	543,0	315,0	23,3%	13,5%	76,7%	86,5%
SEGRETERIA GENERALE	36	788	160,0	77,0	20,3%	9,8%	79,7%	90,2%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	161	3537	630,0	325,0	17,8%	9,2%	82,2%	90,8%
SETTORE LEGALE	11	242	50,0	18,0	20,7%	7,4%	79,3%	92,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	63	1380	316,0	193,0	22,9%	14,0%	77,1%	86,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	50	1097	186,0	107,0	17,0%	9,8%	83,0%	90,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	156	3428	720,0	362,0	21,0%	10,6%	79,0%	89,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	140	3077	660,0	340,0	21,4%	11,0%	78,6%	89,0%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	46	1011	184,0	70,0	18,2%	6,9%	81,8%	93,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	37	812	191,0	106,0	23,5%	13,1%	76,5%	86,9%
Totale complessivo	890	19.542	3.981	2.059	20,4%	10,5%	79,6%	89,5%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1254	176,0	122,0	14,0%	9,7%	86,0%	90,3%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	27	594	100,0	48,0	16,8%	8,1%	83,2%	91,9%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	107	2354	409,0	227,0	17,4%	9,6%	82,6%	90,4%
SEGRETERIA GENERALE	36	792	87,0	57,0	11,0%	7,2%	89,0%	92,8%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	163	3586	466,0	341,0	13,0%	9,5%	87,0%	90,5%
SETTORE LEGALE	11	242	21,0	9,0	8,7%	3,7%	91,3%	96,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	62	1364	209,0	147,0	15,3%	10,8%	84,7%	89,2%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	52	1144	198,0	137,0	17,3%	12,0%	82,7%	88,0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	159	3498	597,0	458,0	17,1%	13,1%	82,9%	86,9%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	141	3102	503,0	312,0	16,2%	10,1%	83,8%	89,9%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	47	1034	191,0	104,0	18,5%	10,1%	81,5%	89,9%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	36	792	126,0	84,0	15,9%	10,6%	84,1%	89,4%
Totale complessivo	898	19.756	3.083	2.046	15,6%	10,4%	84,4%	89,6%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1083	192,0	95,0	17,7%	8,8%	82,3%	91,2%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	27	513	89,0	32,0	17,3%	6,2%	82,7%	93,8%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	106	2014	458,0	238,0	22,7%	11,8%	77,3%	88,2%
SEGRETERIA GENERALE	36	684	122,0	59,0	17,8%	8,6%	82,2%	91,4%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	164	3116	777,0	565,0	24,9%	18,1%	75,1%	81,9%
SETTORE LEGALE	11	209	44,0	28,0	21,1%	13,4%	78,9%	86,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	63	1197	272,0	156,0	22,7%	13,0%	77,3%	87,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	53	1007	264,0	129,0	26,2%	12,8%	73,8%	87,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	158	3002	788,0	361,0	26,2%	12,0%	73,8%	88,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	2698	672,0	321,0	24,9%	11,9%	75,1%	88,1%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	46	874	171,0	92,0	19,6%	10,5%	80,4%	89,5%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	36	684	129,0	73,0	18,9%	10,7%	81,1%	89,3%
Totale complessivo	899	17.081	3.978	2.149	23,3%	12,6%	76,7%	87,4%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1311	227,0	152,0	17,3%	11,6%	82,7%	88,4%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	598	111,0	88,0	18,6%	14,7%	81,4%	85,3%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	105	2415	392,0	239,0	16,2%	9,9%	83,8%	90,1%
SEGRETERIA GENERALE	35	805	79,0	54,0	9,8%	6,7%	90,2%	93,3%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	159	3657	592,0	388,0	16,2%	10,6%	83,8%	89,4%
SETTORE LEGALE	11	253	34,0	27,0	13,4%	10,7%	86,6%	89,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	61	1403	211,0	131,0	15,0%	9,3%	85,0%	90,7%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	53	1219	220,0	141,0	18,0%	11,6%	82,0%	88,4%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	156	3588	578,0	387,0	16,1%	10,8%	83,9%	89,2%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	3266	589,0	455,0	18,0%	13,9%	82,0%	86,1%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	1035	221,0	154,0	21,4%	14,9%	78,6%	85,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	805	140,0	96,0	17,4%	11,9%	82,6%	88,1%
Totale complessivo	885	20.355	3.394	2.312	16,7%	11,4%	83,3%	88,6%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1140	175,0	119,0	15,4%	10,4%	84,6%	89,6%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	25	500	26,0	15,0	5,2%	3,0%	94,8%	97,0%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	104	2080	312,0	189,0	15,0%	9,1%	85,0%	90,9%
SEGRETERIA GENERALE	34	680	72,0	43,0	10,6%	6,3%	89,4%	93,7%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	158	3160	658,0	483,0	20,8%	15,3%	79,2%	84,7%
SETTORE LEGALE	11	220	29,0	21,0	13,2%	9,5%	86,8%	90,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	62	1240	140,0	105,0	11,3%	8,5%	88,7%	91,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	55	1100	152,0	102,0	13,8%	9,3%	86,2%	90,7%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	156	3120	497,0	380,0	15,9%	12,2%	84,1%	87,8%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	2840	427,0	290,0	15,0%	10,2%	85,0%	89,8%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	900	169,0	125,0	18,8%	13,9%	81,2%	86,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	700	130,0	91,0	18,6%	13,0%	81,4%	87,0%
Totale complessivo	884	17.680	2.787	1.963	15,8%	11,1%	84,2%	88,9%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1140	329,0	199,0	28,9%	17,5%	71,1%	82,5%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	25	500	62,0	22,0	12,4%	4,4%	87,6%	95,6%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	105	2100	636,0	360,0	30,3%	17,1%	69,7%	82,9%
SEGRETERIA GENERALE	33	660	214,0	110,0	32,4%	16,7%	67,6%	83,3%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	157	3140	1121,0	785,0	35,7%	25,0%	64,3%	75,0%
SETTORE LEGALE	11	220	28,0	7,0	12,7%	3,2%	87,3%	96,8%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	62	1240	296,5	130,5	23,9%	10,5%	76,1%	89,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	53	1060	306,0	179,0	28,9%	16,9%	71,1%	83,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	155	3100	986,0	576,0	31,8%	18,6%	68,2%	81,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	2840	773,0	511,0	27,2%	18,0%	72,8%	82,0%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	900	295,0	156,0	32,8%	17,3%	67,2%	82,7%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	700	212,0	90,0	30,3%	12,9%	69,7%	87,1%
Totale complessivo	880	17.600	5.259	3.126	29,9%	17,8%	70,1%	82,2%

* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc.).