



Verbale incontro del COMITATO UNICO DI GARANZIA del 23 marzo 2021

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

MARTEDI' 23 MARZO 2021- SULLA PIATTAFORMA TEAMS alle ore 14.30
CONVOCAZIONE COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI

ELENCO CONVOCATI:

COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE			
Componente effettivo	Pres/ass	Componente supplente	Pres/ass
Presidente GNONI ALBERTO	X	Vice pres. NEGRETTI LUCIA	=
BALLABIO SIMONA	X	BONETTI MONICA MARIA	X
BERIA PAOLO	X	BOECHE STEFANO	=
CASERTA RAFFAELLA	Assente Giustificata	INVERSINI SIMONA	=
CRESTANI CINZIA	X	ANSALONI PAOLA	=
GERARDI SALVATORE	X	VARIN MICHELE	X
IARRERA CARMELO	=	MAURI MARCO	=
COMPONENTI SINDACALI			
Componente effettivo	Pres/ass	Componente supplente	Pres/ass
ALESSANDRO GIUSEPPINA	Assente giustificata	ROTELLI CLAUDIIO	=
Non nominato		Non nominato	
Non nominato		Non nominato	
Non nominato		Non nominato	
Non nominato		Non nominato	
Non nominato		Non nominato	

La verbalizzazione è curata dalla Sig.ra Cinzia Balzani in qualità di Segretaria del C.U.G. in carico all'ufficio Organizzazione e Benessere.

Nell'impossibilità di convocare la seduta in presenza, la Segreteria C.U.G. ha inoltrato la comunicazione via e-mail in data 18/03/2021 di convocazione dei componenti effettivi e supplenti del C.U.G. per lo svolgimento in data odierna sulla piattaforma Teams.

Ufficio Organizzazione e Benessere - Segreteria C.U.G.

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372211 | Fax 039.2372554
E-mail segreteriaucug@comune.monza.it



Come da convocazione l'o.d.g. odierno risulta essere:

1. Discussione ed approvazione del documento Allegato 2 alla Direttiva 2/2019 relativo all'anno 2020;
2. Discussione ed approvazione del documento Allegato 2 alla Direttiva 2/2019 relativo all'anno 2019;
3. varie ed eventuali.

Per la stesura dei verbali di riunione del C.U.G. si procede come da modello di riunione sindacale, con verbalizzazione delle dichiarazioni rese integralmente e delle decisioni sintetiche assunte.

Esame del punto1)

La segretaria del C.U.G. fa presente che il Comitato è stato riunito per adempiere alla Direttiva 2/2019 che prevede l'inoltro del documento "Allegato 2" entro il 30 marzo ai competenti organi e che in occasione dell'invio relativo al 2020 si procederà ad inviare anche il documento relativo al 2019 che non era stato possibile predisporre ed inviare a marzo 2020 a causa dell'emergenza sanitaria.

La signora Crestani e il sig. Beria rilevano che rispetto all'analisi dei dati sui dipendenti la prima cosa che salta all'occhio è l'innalzamento dell'età media dei dipendenti.

Il presidente arch. Gnoni chiede conferme in merito alla veridicità ed ufficialità dei dati trasmessi nell'Allegato 1 e riportati come valutazione nell'Allegato 2 e rileva come l'Amministrazione pubblica sia fondata sulle donne e manchi un dato relativamente alla fruizione della L. 104.

Chiede inoltre se il documento ricalchi quanto fatto negli anni precedenti o costituisca una novità.

La segretaria dice che è la prima volta che vengono compilati i modelli predisposti dalla Direttiva n.2 ma che anche in passato il C.U.G. in carica era tenuto a compilare una relazione annua analoga che valutava i dati sul personale e riassumeva le azioni positive realizzate e non realizzate dall'Amministrazione e le attività esercitate dal C.U.G.

La sig.ra Crestani segnala il divario percentuale del genere femminile nella retribuzione media ma viene fatto presente che dipende anche dall'anzianità di servizio.

Si rileva che la disparità di genere nella presidenza delle commissioni concorso evidenziata nel 2019 è stata invece ottemperata nel 2020.

Rispetto alla somministrazione di questionari sul benessere si rileva l'opportunità di riuscire al più presto ad espletarli nel secondo semestre dell'anno in corso.

Riguardo alle azioni di conciliazione e ai voucher previsti ed erogati nel 2020 si rileva la forte diminuzione di richieste ma si ritiene che questa sia dovuta principalmente all'emergenza sanitaria in corso e pertanto si considerano valide le azioni di conciliazione proposte dall'Ente e opportuno mantenerle cercando, se possibile, di pubblicizzare e diffondere ancora di più l'informazione tra i dipendenti e le dipendenti, così come per tutte le convenzioni in essere attivate dall'Ufficio Organizzazione e Benessere delle quali non tutti i dipendenti e le dipendenti sono a conoscenza.

Ufficio Organizzazione e Benessere - Segreteria C.U.G.

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372211 | Fax 039.2372554
E-mail segreteriaucug@comune.monza.it



Rispetto alle politiche di conciliazione dell'orario di lavoro si dà atto che, grazie all'emergenza sanitaria in corso, ha preso piede nell'Amministrazione il ricorso al lavoro agile.

Si prende atto con rammarico che non è invece decollato il nuovo progetto voucher "Baby-Sitting".

Riguardo all'elenco delle azioni non realizzate si conviene sull'opportunità di aver eliminato dal nuovo PAP quelle azioni che non si è riuscito a realizzare nel corso del triennio precedente.

Per quanto riguarda invece le attività specifiche del C.U.G. il Presidente arch. Gnoni rileva che non è stato ancora fatto il nuovo appalto per l'affidamento del servizio di erogazione di alimenti e bevande nelle sedi comunali e non si è avuto mai riscontro alle segnalazioni portate avanti dal Comitato sullo stato di degrado delle macchinette e i costi alti delle consumazioni che sono state anche unilateralmente alzate di recente. Si ritiene pertanto di sollecitare nuovamente l'Amministrazione su questa questione.

A seguito della lettura ed analisi del documento il C.U.G. trae le seguenti conclusioni:

- malgrado il protrarsi dell'emergenza sanitaria che si è verificata nel 2020 e l'impossibilità di riunirsi si dà atto che le azioni positive previste nel PAP sono state in linea di massima attuate anche se con tutti i limiti oggettivi imposti dalla pandemia.
- la stessa ha dato invece grande impulso all'incremento delle posizioni di lavoro agile che deve ormai entrare nell'ottica della pubblica amministrazione che può essere però attivata solo con l'estensione dell'informatizzazione del lavoro.

Esame del punto 2)

Viene fatta una veloce lettura ed analisi del documento "Allegato 2" relativo al 2019 che viene approvato come predisposto non ritenendo di dover apportare modifiche.

Rispetto alle conclusioni da trarre si rileva che a riscontro delle innumerevoli segnalazioni ed istanze portate avanti dal C.U.G. non ha fatto seguito una pronta e esauriente risposta dei vertici dell'Ente per la risoluzione delle problematiche presentate e quindi il Comitato si auspica per il futuro una maggior collaborazione.

Esame del punto 3)

Il Presidente arch. Gnoni ritiene che il Comitato debba farsi sempre più parte attiva nella risoluzione delle problematiche di benessere segnalando formalmente all'Ente dove occorre intervenire e tenendo monitorato gli esiti delle segnalazioni.

Il sig. Beria chiede se sia possibile sollecitare l'Ente sulle vaccinazioni per il Covid-19 per il personale addetto al pubblico, visto che gli operatori socio-educativi sono stati già vaccinati.

Il Presidente arch. Gnoni fa presente al momento è possibile vaccinare solo le categorie a rischio previste dalla norma e indicate da Regione Lombardia e che non è possibile per l'Amministrazione acquistare vaccini in autonomia.

Ufficio Organizzazione e Benessere - Segreteria C.U.G.

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372211 | Fax 039.2372554

E-mail segreteriaucug@comune.monza.it



Non ritenendo di dover discutere altro viene chiusa la riunione senza calendarizzare i prossimi incontri in attesa dell'evolversi della situazione sanitaria.

La seduta è iniziata alle ore 14.30 e termina alle ore 16.15.

Il Presidente del C.U.G.