



Al Collegio dei Revisori  
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 6 dicembre 2021

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 25 novembre 2021, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Accordo (**Allegato 1**), in atti prot. gen. n. 215320/2021:

**IPOSTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO IN MERITO A APPLICAZIONE CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EX ART. 16 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018 PREVISTI DA ACCORDO DEL 17 DICEMBRE 2018 E DESTINAZIONE RISORSE (PROT. 229955/2018)**

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969





Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che l'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia c) di cui sopra, ovvero contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Per completezza di informazione si precisa, infine, che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,  
CENTRALE UNICA ACQUISTI  
Dott.ssa Laura Maria Brambilla



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		25 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza		dal 1 luglio 2018 (medesimo periodo di vigenza dell'Accordo del 17 dicembre 2018, prot. gen. n. 229955)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 2) RSU 3) FP CGIL 4) CISL FP 5) UIL FPL 6) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva)  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale assunto a tempo indeterminato a seguito di procedura di stabilizzazione
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		APPLICAZIONE CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EX ART. 16 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2016-2018 PREVISTI DA ACCORDO DEL 17 DICEMBRE 2018 E DESTINAZIONE RISORSE (PROT. 229955/2018)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)  Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 78/2021 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2021-2023  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 64/2021 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti  
Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

	<b>retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, la Relazione sulla Performance anno 2021 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 116160/2021.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione prevede la condivisione tra le Parti in merito alle modalità di applicazione dei criteri per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria ex art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 previsti da accordo sindacale del 17 dicembre 2018 e destinazione risorse (prot. 229955/2018), rispetto al quale era stato acquisito il parere di competenza del Collegio dei Revisori (cfr. Verbale del Collegio dei Revisori n. 52/2018).

I criteri per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, c. 4, lett. c) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

In particolare il predetto Accordo del 17 dicembre 2018 prevede che:

*“Ai fini dell'anzianità nel livello economico in godimento si tiene conto esclusivamente del periodo lavorativo svolto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, salvo che il periodo svolto a tempo determinato sia assimilato a quello a tempo indeterminato per espressa previsione normativa o contrattuale. Per i dipendenti assunti dal Comune di Monza a seguito di concorso pubblico, i periodi precedenti di lavoro non sono computati ai fini del calcolo dei requisiti di ammissione.”*

La suddetta disposizione è stata applicata ai lavoratori assunti a tempo indeterminato a seguito di trasformazione del Contratto di Formazione e Lavoro, per i quali il periodo di Formazione e Lavoro è stato computato nel calcolo dell'anzianità di servizio utile per le procedure di progressione economica orizzontale (come espressamente previsto dall'art. 3, comma 18, del CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali del 14 settembre 2000).

Si evidenzia, al proposito, che si sta consolidando l'orientamento giurisprudenziale che, con riferimento al personale assunto a tempo indeterminato a seguito delle procedure di stabilizzazione (cfr. a titolo esemplificativo: Corte di Cassazione n. 4195/2020, n. 7309/2020, n. 986/2020, n. 24201/2020, Tribunale di Nocera Inferiore - Sentenza 1273/2020) rileva che, sulla base del principio di non discriminazione del personale a tempo determinato - sancito dalla clausola 4 della direttiva comunitaria 1999/70/CE del Consiglio del 28 giugno 1999 - occorre evitare discriminazioni verso tale personale a tempo determinato, quali la mancata valorizzazione del rapporto a tempo determinato allo stesso livello di quello a tempo indeterminato.

Nello specifico, le richiamate sentenze della Corte di Cassazione rilevano che, al lavoratore collocato in ruolo a seguito della procedura di stabilizzazione deve essere riconosciuta l'anzianità di servizio maturata, in virtù di contratti a termine, precedentemente all'acquisizione dello *status* di lavoratore a tempo indeterminato, se le funzioni svolte siano identiche a quelle precedentemente esercitate, non potendo ritenersi, in applicazione del principio di non discriminazione, che lo stesso si trovasse in una situazione differente a causa del mancato superamento del concorso pubblico per l'accesso ai ruoli della pubblica amministrazione, mirando le condizioni di stabilizzazione fissate dal legislatore proprio a consentire l'assunzione dei soli lavoratori



a tempo determinato la cui situazione poteva essere assimilata a quella dei dipendenti di ruolo.

Richiamato, altresì, l'art. 51, comma 7, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, che dispone:

*“In caso di assunzione a tempo indeterminato, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente o presso Unioni di comuni con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali”;*

Con l'ipotesi di Accordo in oggetto le Parti hanno condiviso:

- che ai lavoratori assunti a tempo indeterminato a seguito di procedura di stabilizzazione, debba essere computata ai fini dell'applicazione del citato Accordo del 17 dicembre 2018, prot. gen. n. 229955/2018, l'anzianità di servizio maturata con riferimento ai periodi di lavoro con contratti a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il Comune di Monza con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento;
- che la suddetta posizione è supportata dal fatto che, con specifico riferimento ai lavoratori assunti in ruolo a seguito di procedura di stabilizzazione, o di trasformazione del Contratto Formazione Lavoro, si determina una diretta correlazione di causa effetto tra i contratti a termine/contratto a tempo indeterminato, in quanto i pregressi contratti a termine rappresentano il presupposto per il sorgere del correlato e successivo contratto a tempo indeterminato;
- che quanto previsto ai precedenti punti si applichi a tutte le procedure di progressione economica orizzontale realizzate o da realizzarsi nell'Ente in data successiva alla sottoscrizione dell'Accordo del 17 dicembre 2018, prot. gen. n. 229955/2018
- di prendere atto che l'applicazione di quanto sopra indicato implica una revisione della procedura di progressione economica orizzontale già realizzata nell'Ente con decorrenza 1 luglio 2018 con riferimento alla quale, con determinazione dirigenziale n. 3412 del 28 dicembre 2018 sono stati individuati i soggetti aventi diritto al passaggio al livello economico superiore per progressione economica orizzontale;
- di precisare che, a seguito della revisione in oggetto, siano confermati i beneficiari individuati con determinazione dirigenziale 3412/2018 e che possano essere identificati nuovi e ulteriori beneficiari della progressione economica orizzontale con decorrenza 1 luglio 2018, individuati nei soggetti che, nelle rispettive graduatorie, abbiano un “Parametro Graduatoria PEO”, superiore o uguale a quello dell'ultimo beneficiario già individuato nella relativa graduatoria con determinazione dirigenziale n. 3412/2018;
- che le risorse per la progressione economica orizzontale degli eventuali nuovi beneficiari trovino finanziamento:
  - con riferimento alle annualità 2018, 2019 e 2020 (i cui rispettivi Fondi per le risorse decentrate risultano già destinati) nelle economie del Fondo anno 2020 fino a capienza delle stesse e, per l'eventuale quota residua,



- nelle risorse del Fondo anno 2021 destinate alle progressioni economiche consolidate in anni precedenti;
- con riferimento al finanziamento dell'annualità 2021 e successive, nelle risorse destinate alle progressioni economiche consolidate in anni precedenti.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del Fondo anno 2021 (attualmente costituite quasi esclusivamente da risorse stabili, come indicato nel successivo Modulo 1 della relazione tecnico-finanziaria) sono così utilizzate:

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2021
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	978.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	418.000,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	4.800,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	48.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	38.400,00
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	177.980,45
Premio correlati alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e comma 12 CCI)	373.555,87
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	70.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	52.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	94.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	225.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	72.000,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	60.000,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>2.670.736,32</b>



**c) Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato. La verifica della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche era già stata esplicitata nella Relazione illustrativa (prot. gen. n. 211677/2018) riferita all'Ipotesi di Accordo avente oggetto: "Criteri per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria ex Art. 16 Del CCNL Funzioni Locali 2016-2018", a seguito della quale è stato acquisito il parere di competenza da parte del Collegio dei Revisori (cfr. verbale n. 52/2018) ed è stato successivamente sottoscritto l'Accordo del 17 dicembre 2018 (prot. gen. n. 229955/2018).

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.**

L'Ipotesi di Accordo prevede che ai lavoratori assunti a tempo indeterminato a seguito di procedura di stabilizzazione, debba essere computata - ai fini dell'applicazione del citato Accordo del 17 dicembre 2018, prot. gen. n. 229955/2018 -, l'anzianità di servizio maturata con riferimento ai periodi di lavoro con contratti a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il Comune di Monza con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento; tutto ciò al fine di evitare discriminazioni verso tale personale a tempo determinato (in applicazione del principio di non discriminazione del personale a tempo determinato, sancito dalla clausola 4 della direttiva comunitaria 1999/70/CE del Consiglio del 28 giugno 1999).





## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2021 (nel seguito, per brevità, anche "Fondo") è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, con determinazione dirigenziale n. 148 del 15 febbraio 2021.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 148/2021 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2021, il cui importo complessivo è pari a € **2.670.736,32**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2021:

	2021
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	2.662.731,12
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	8.005,20
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	8.005,20
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>2.670.736,32</b>

#### **1) Risorse Stabili**

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2021 sono pari a € **2.662.731,12**.

Tale valore è pari all'importo unico consolidato di risorse stabili, di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali (determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017 e delle stabili decurtazioni ex art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ex art. 9 comma 2bis DL78/2010, è pari a € 2.473.470,88, come dettagliato nel prospetto riportato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 3654/2018), incrementato:

- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL Funzioni Locali di un importo, su base annua, pari a €83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL Funzioni Locali, in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali, dell'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, precisando che tali differenze sono calcolate con



riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali, dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.

RISORSE STABILI	2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	61.004,21
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>2.662.731,12</b>

## 2) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2021 è stato integrato con importi di natura variabile corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (art. 67, comma 3, lettera d) CCNL Funzioni Locali).

RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2021
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018)	8.005,20
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>8.005,20</b>



Nella determinazione dirigenziale n. 148/2021 si dà atto che con successivo provvedimento si provvederà a ulteriori integrazioni di parte variabile del Fondo anno 2021, che sarà adottato entro la fine del corrente anno.

### 3) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come già precisato al punto 1) l'importo unico consolidato di risorse stabili ex art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali è stato determinato al netto delle stabili decurtazioni ex art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ex art. 9 comma 2bis DL78/2010.

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 148/2021, il valore del Fondo rilevante ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 ( nel seguito, per brevità, "ex art. 23 D.Lgs 75/2017"), relativo all'anno 2021 è pari a € 2.542.480,30 e risulta, pertanto, inferiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017, quantificato in un importo pari a € 2.610.339.

Le voci escluse dall'ambito applicativo dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 sono state individuate sulla base del parere, prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

SINTESI FONDO ANNO 2021 E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017	Importo anno 2021	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	2.662.731,12	128.256	2.534.475,09
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	8.005,20	0	8.005,20
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	-	0	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	8.005,20	0	8.005,20
<b>a) TOTALE FONDO 2021</b>	<b>2.670.736,32</b>	<b>128.256</b>	<b>2.542.480,30</b>
<b>b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017, CALCOLATO al netto della retribuzione di posizione e risultato PO istituite anno 2017 (3.239.343- 629.004)</b>			<b>2.610.339</b>



#### 4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2021 e anni precedenti:

	2018	2019	2020	2021
<b>Risorse Stabili</b>	2.531.629	2.637.343	2.650.668	2.662.731
<b>Risorse Variabili</b>	28.168	70.804	71.726	8.005
<b>Risorse Variabili a destinazione Vincolata</b>	131.637	256.444	79.400	0
<b>TOTALE FONDO</b>	2.691.434	2.964.591	2.801.794	2.670.736
<b>RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017</b>	85.701	332.345	224.716	128.256
<b>FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017</b>	2.605.733	2.632.246	2.577.077	2.542.480
<b>TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017</b>	2.610.339			
<b>Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016</b>	0	-21.907	0	0
<b>TOTALE FONDO DESTINABILE</b>	2.691.433	2.942.684	2.801.794	2.670.736



## Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

### Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### 1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutti gli istituti contemplati nel fondo risorse decentrate sono regolati direttamente dai CCNL o dal vigente CCI o da altre fonti interne di natura regolamentare (a titolo esemplificativo: reperibilità).

Gli importi di ciascuna voce sono, allo stato, stati determinati (in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2021
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	978.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	418.000,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	4.800,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	48.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	38.400,00
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	177.980,45
Premio correlati alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e comma 12 CCI)	373.555,87
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	70.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	52.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	94.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	225.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	72.000,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	60.000,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>2.670.736,32</b>

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



## 2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

## 3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutti gli istituti sono regolati direttamente dai vigenti CCNL o dal vigente CCI o da altre fonti interne di natura regolamentare.

## 4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	2021
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 2.670.736
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 0
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	€ 2.670.736

## 5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

## 6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili, ammontano a € 2.662.731, e si attesta, pertanto, la capienza delle risorse stabili ai fini del finanziamento dei seguenti istituti:

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2021
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	978.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	418.000,00
Indennità ex 8 <sup>^</sup> q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	4.800,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	48.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	38.400,00

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2021
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	52.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	94.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	225.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	72.000,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	60.000,00
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>2.046.200,00</b>

Anche i Premi correlati alla Performance Individuale e Organizzativa sono finanziati per un importo pari a € 616.531,32 da risorse stabili, e solo per una quota residuale (pari a €8.005) da risorse variabili.

Si evidenzia, in particolare, che gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni (Premi Performance Individuale - ad esclusione del premio performance individuale Nidi Estivi) sono attribuiti sulla base delle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni del personale. Il premio performance individuale Nidi Estivi è invece riconosciuto in funzione dell'apporto del personale educativo nell'implementazione dei servizi educativi nel mese di luglio, ovvero nel periodo di estensione del calendario scolastico oltre le 42 settimane ordinarie di apertura (cfr. artt. 8 e 9 del CCI).

### Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Destinazione risorse stabili e variabili (non a destinazione vincolata)	2020	2021	delta
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	996.200,00	978.000,00	-18.200,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	414.800,00	418.000,00	+3.200,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	5.300,00	4.800,00	-500,00

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Destinazione risorse stabili e variabili (non a destinazione vincolata)	2020	2021	delta
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	53.100,00	48.000,00	-5.100,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	32.800,00	38.400,00	+5.600,00
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	194.939,00	177.980,45	-16.958,55
Premio correlati alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e comma 12 CCI)	439.904,69	373.555,87	-66.348,82
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	70.000,00	70.000,00	0,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	50.000,00	52.000,00	+2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	93.800,00	94.000,00	+200,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	201.000,00	225.000,00	+24.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	63.500,00	72.000,00	+8.500,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	900,00	2.000,00	+1.100,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00	45.000,00	0,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	11.150,00	12.000,00	+850,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	50.000,00	60.000,00	+10.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI e RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>2.722.393,69</b>	<b>2.670.736,32</b>	<b>-51.657,37</b>

#### Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2021 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 148/2021 e come anche attestato dal relativo parere contabile espresso dal dirigente del Settore Bilancio, Programmazione Economica, Tributi.