



Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 21 dicembre 2021

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 21 dicembre 2021, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Accordo (**Allegato 1**), in atti prot. gen. n. 231863/2021:

IPOSTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO IN MERITO A DEFINIZIONE CRITERI DESTINAZIONE RISPARMI ANNO 2020 EX ART. 1 COMMA 870 L.178/2020





Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che l'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia **b)** di cui sopra, ovvero contratti integrativi economici.

Per completezza di informazione si precisa, infine, che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
CENTRALE UNICA ACQUISTI
Dott.ssa Laura Maria Brambilla

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		21 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 2) RSU 3) FP CGIL 4) CISL FP 5) UIL FPL 6) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non titolare di incarico dirigenziale o di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		DEFINIZIONE CRITERI DESTINAZIONE RISPARMI ANNO 2020 EX ART. 1 COMMA 870 L.178/2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 78/2021 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2021-2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 64/2021 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2021 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 116160/2021.
Eventuali osservazioni		

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione prevede la condivisione tra le Parti dei criteri di destinazione delle risorse, ex art. 1, comma 870, della Legge 178/2020 integrative del fondo risorse decentrate anno 2021.

Si evidenzia al proposito che:

- l'art. 1, comma 870, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, prevede che: *“In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo”*;
- con deliberazione n. 264 del 7 dicembre 2021 la Giunta Comunale:
 - ha reso disponibile alla contrattazione integrativa, subordinatamente all'acquisizione della prevista certificazione da parte del Collegio dei Revisori, le risorse ex art. 1, comma 870, della Legge 178/2020 relative ai risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nell'anno 2020 e ai risparmi dell'anno 2020 connessi all'istituto delle prestazioni straordinarie;
 - ha formulato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, indicando, in considerazione del carattere *una tantum* di tali risparmi, di destinare gli stessi a uno degli istituti del salario accessorio correlati alla performance;
- con verbale n. 39/2021, prot. n. 225117/2021, l'organo di revisione, ai sensi del richiamato art. 1, comma 870, della Legge 178/2020, ha accertato risparmi anno 2020, di importo complessivo pari a € 182.250,84 relativi a:
 - buoni pasto non utilizzati, pari a € 82.923,32;
 - risorse per prestazione lavoro straordinario non utilizzate nell'anno 2020, pari € 99.327,52;
- con determinazione dirigenziale n. 2201 del 15 dicembre 2021, il fondo risorse decentrate anno 2021 è stato integrato, tra l'altro, con le risorse di cui al punto precedente.

Nello specifico, con l'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione le Parti hanno concordato che le risorse ex art. 1, comma 870, della Legge 178/2020 integrative del Fondo anno 2021 siano così destinate:

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



ISTITUTO DEL SALARIO ACCESSORIO	% DESTINAZIONE
Premio PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ex art. 8 del vigente CCI	30%
Premio PERFORMANCE INDIVIDUALE ex art. 9, commi da 1 a 8, e art. 10 del vigente CCI	70%

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del Fondo anno 2021 sono così utilizzate:

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2021
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	975.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	418.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	4.800,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	48.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	38.400,00
Premio correlato alla performance organizzativa - art. 8 CCI	231.484,92
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e comma 12 CCI)	565.502,24
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	70.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	52.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	94.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	225.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	72.000,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	60.000,00
TOTALE	2.912.987,16



Destinazione risorse variabili a destinazione vincolata:	2021
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1 (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	1.152,82
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	3.211,57
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	615,62
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	48.302,23
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	60.021,55
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D. Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	8.861,40
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	52.740,42
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	14.495,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/5/2018)	3.533,46
TOTALE	192.934,07
TOTALE FONDO ANNO 2021	3.105.921,23

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'ipotesi di Accordo assicura nell'annualità 2021 una maggior quota di risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale. I premi di performance



organizzativa e individuale sono distribuiti in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Come già indicato al precedente punto d), l'Ipotesi di Accordo assicura nell'annualità 2021 una maggior quota di risorse destinate ai premi correlati alla performance. Il vigente sistema di valutazione del personale prevede che il punteggio di valutazione della performance organizzativa e individuale sia correlato al raggiungimento degli obiettivi contemplati negli strumenti di programmazione gestionale dell'Ente (PEG/Piano della Performance).



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2021 (nel seguito, per brevità, anche "Fondo") è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, con determinazione dirigenziale n. 148 del 15 febbraio 2021 e successivamente integrato con determinazione dirigenziale n. 2201 del 15 dicembre 2021.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 2201/2021 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2021, il cui importo complessivo è pari a € 3.105.921,23.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2021:

	2021
TOTALE RISORSE STABILI	2.662.731,12
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	250.256,04
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	192.934,07
TOTALE RISORSE VARIABILI	443.190,11
TOTALE FONDO 2021	3.105.921,23

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2021 sono pari a € 2.662.731,12.

Tale valore è pari all'importo unico consolidato di risorse stabili, di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali (determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017 e delle stabili decurtazioni ex art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ex art. 9 comma 2bis DL78/2010, è pari a € 2.473.470,88, come dettagliato nel prospetto riportato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 3654/2018), incrementato:

- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL Funzioni Locali di un importo, su base annua, pari a €83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL Funzioni Locali, in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali, dell'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi



riconosciuti alle posizioni iniziali, precisando che tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali, dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.

RISORSE STABILI	2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	61.004,21
TOTALE RISORSE STABILI	2.662.731,12

2) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2021 è stato integrato con importi di natura variabile corrispondenti a:

- frazione di RIA ex art. 67, comma 3, lettera d) CCNL Funzioni Locali, per un importo pari a €8.005,20, del personale cessato dal servizio nell'annualità 2020, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- risorse ex art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL Funzioni Locali e art. 1, comma 870, della Legge 178/2020, relative ai risparmi dell'anno 2020 connessi all'istituto delle prestazioni straordinarie, per un importo complessivo pari a € 99.327,52, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 7 dicembre 2021 e certificato dal Collegio dei Revisori con proprio verbale n. 39/2021, prot. n. 225117/2021;
- risorse ex art. 1, comma 870, della Legge 178/2020, relative a risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nell'anno 2020, per un importo complessivo pari a € 82.923,32, autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 7 dicembre 2021 e certificato dal Collegio dei Revisori con proprio verbale n. 39/2021, prot. n. 225117/2021;



- risorse variabili ex art. 67, comma 3, lett. h) del CCNL Funzioni Locali, per un importo complessivo pari a € 60.000,00, reso disponibile alla contrattazione integrativa con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 7 dicembre 2021.

RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2021
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018)	8.005,20
Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 (art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/5/2018) e art. 1, comma 870, L178/2020	99.327,52
Art. 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178 - risparmi buoni pasto anno 2020	82.923,32
Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% MS1997 (Art. 67, comma 3, lettera h) del CCNL 21/05/2018)	60.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	250.256,04

Nella determinazione dirigenziale n. 2201/2021 si dà atto che con successivo provvedimento si provvederà all'integrazione del fondo anno 2021 con risorse variabili previste dall'art. 68, comma 1, del CCNL Funzioni Locali (ovvero risorse stabili non integralmente utilizzate in anni precedenti), in quanto non è ancora stata completata la liquidazione di alcuni istituti del salario accessorio finanziati dal Fondo anno 2020.

3) Risorse Variabili a destinazione vincolata

Il Fondo anno 2021 è stato, altresì, integrato con le seguenti risorse variabili a destinazione vincolata, i cui importi sono determinati in via previsionale e soggette a verifica a consuntivo a fine esercizio, o al termine delle relative operazioni di rendicontazione:

- € 1.152,82 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera a) del CCNL Funzioni Locali- risorse per l'incentivazione di attività o prestazioni verso terzi paganti, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 417 del 11 dicembre 2015, di approvazione del Regolamento in materia di convenzioni con soggetti pubblici o privati e di contributi all'utenza per la fornitura, a titolo oneroso, di consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;



- € 188.247,79 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL Funzioni Locali - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale - e così ripartite:
 - € 3.211,57 relativi a incentivi per recupero evasione I.C.I. riferibili all'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662;
 - € 615,62 relativi a compensi ISTAT per lo svolgimento di attività di rilevazione statistica, ex art. 70ter CCNL Funzioni Locali;
 - € 48.302,23 relativi a compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese, ex art. 9 DL90/2014, convertito con L. 114/2014;
 - € 60.021,55 relativi a compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico della controparte, ex art. 9 DL90/2014, convertito con L. 114/ 2014;
 - € 8.861,40 relativi a incentivi - ad esaurimento - per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 16;
 - € 52.740,42 relativi a compensi riconosciuti per l'espletamento di servizi aggiuntivi di Polizia Locale di iniziativa privata, previsti dall'art.22, comma 3-bis, del DL n. 50/2017 e dall'art. 56-ter CCNL 21/5/2018;
 - € 14.495,00 relativi a compensi correlati alle indennità di ordine pubblico, ai sensi dell'art. 10 del DPR 164/2002, dell'art. 4, comma 9, del DL19/2020 e della Circolare del Ministero dell'Interno n. 7216/2020;
- € 3.533,46 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera f) relativi a compensi spettanti ai messi notificatori, ex art. 54 del CCNL del 14/09/2000.

Si evidenzia, al proposito, che la voce relativa a “Incentivi avvocatura a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese ex art. 45 del CCNL area 2016-2018”, è stata esclusa dal “Tetto Fondo anno 2016”, coerentemente alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato per la compilazione del Conto Annuale anno 2020 (cfr. tabella del Conto Annuale 2020 - “Incongruenza 15” di cui alla circolare RGS n. 18 del 28 giugno 2021), successivamente confermate con deliberazione della Corte Conti Liguria n. 76/PAR/2021 nella quale sono dettagliate le ragioni sottese a tale esclusione, riconducibili sia nell'assoggettamento di tali compensi ai limiti specifici contenuti nell'art. 9 del Decreto Legge n. 90/2014, sia all'aderenza degli stessi alle caratteristiche poste a fondamento dell'esclusione riportate nella pronuncia nomofilattica delle Sezioni riunite n. 51/2011/QMIG (ovvero compensi finalizzati a remunerare prestazioni professionali destinate a specifico personale e non alla generalità dei dipendenti che, altrimenti, l'ente locale dovrebbe acquisire, con maggior spesa, all'esterno).

4) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come già precisato al punto 1) l'importo unico consolidato di risorse stabili ex art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali è stato determinato al netto delle stabili decurtazioni ex art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ex art. 9 comma 2bis DL78/2010.

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2201/2021, il valore del Fondo rilevante ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25



maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, “ex art. 23 D.Lgs 75/2017”), relativo all’anno 2021 è pari a € 2.609.225,33 e risulta, pertanto, inferiore al valore del “Tetto Fondo anno 2016”, determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative “istituite” nell’anno 2017, quantificato in un importo pari a € 2.610.339.

Nell’anno 2021 la previsione di consistenza del personale del comparto in servizio, calcolata secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota MEF-RGS-prot. 179877 del 01/09/2020, non è superiore a quella dell’anno 2018, e pertanto, non è possibile adeguare in aumento il limite del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017, ai sensi del decreto ministeriale del 17 marzo 2020 attuativo dell’art. 33 della Legge 58/2019.

SINTESI FONDO ANNO 2021 E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017	Importo anno 2021	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
TOTALE RISORSE STABILI	2.662.731,12	128.256	2.534.475,09
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	250.256,04	182.251	68.005,20
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	192.934,07	61.790	6.745,03
TOTALE RISORSE VARIABILI	443.190,11	244.041	74.750,23
a) TOTALE FONDO 2021	3.105.921,23	372.297	2.609.225,33
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017, CALCOLATO al netto della retribuzione di posizione e risultato PO istituite anno 2017 (3.239.343- 629.004)			2.610.339



5) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2021 e anni precedenti:

	2018	2019	2020	2021
Risorse Stabili	2.531.629	2.637.343	2.650.668	2.662.731
Risorse Variabili	28.168	70.804	71.726	250.256
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	131.637	256.444	91.204	192.934
TOTALE FONDO	2.691.434	2.964.591	2.813.597	3.105.921
RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	85.701	332.345	236.520	372.297
FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	2.605.733	2.632.246	2.577.077	2.609.225
TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017	2.610.339			
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016	0	-21.907	0	0
TOTALE FONDO DESTINABILE	2.691.433	2.942.684	2.813.597	3.105.921

6) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente



Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutti gli istituti contemplati nel fondo risorse decentrate sono regolati direttamente dai CCNL o dal vigente CCI o da altre fonti interne di natura regolamentare (a titolo esemplificativo: reperibilità).

Gli importi di ciascuna voce sono, allo stato, stati determinati (in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2021
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	975.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	418.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	4.800,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	48.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	38.400,00
Premio correlato alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	176.809,67
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e comma 12 CCI)	437.926,66
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	70.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	52.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	94.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	225.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	72.000,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	60.000,00
TOTALE	2.730.736,32



Destinazione risorse variabili a destinazione vincolata:	2021
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1 (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	1.152,82
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	3.211,57
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	615,62
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	48.302,23
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	60.021,55
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	8.861,40
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	52.740,42
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	14.495,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/5/2018)	3.533,46
TOTALE	192.934,07
TOTALE FONDO DESTINATO ANNO 2021	2.923.670,39

2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione le Parti hanno concordato che le risorse integrative del Fondo risorse decentrate anno 2021 ex art. 1, comma 870, della Legge 178/2020 il cui importo complessivo è pari a € 182.250,84 siano così destinate:

ISTITUTO DEL SALARIO ACCESSORIO	% DESTINAZIONE	IMPORTO DESTINATO
---------------------------------	-------------------	----------------------

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Premio correlato alla performance organizzativa - art. 8 CCI	30%	54.675,25
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e comma 12 CCI)	70%	127.575,59
		182.250,84

3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutti gli istituti del Fondo anno 2021 sono destinati.

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	2021
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	2.923.670,39
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	182.250,84
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	3.105.921,23

5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili, ammontano a € **2.662.731**, e si attesta, pertanto, la capienza delle risorse stabili ai fini del finanziamento dei seguenti istituti:

Istituti del salario accessorio interamente finanziati da risorse stabili	2021
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	975.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	418.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	4.800,00

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	48.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	38.400,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	52.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	94.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	225.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	72.000,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	2.000,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	12.000,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	60.000,00
TOTALE	2.046.200,00

Anche i Premi correlati alla Performance Individuale e Organizzativa (complessivamente pari a € 866.987,16) sono finanziati per un importo pari a € 616.531,12 da risorse stabili, e solo per una quota pari a € 250.256,04 da risorse variabili.

Si evidenzia, in particolare, che gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni (Premi Performance Organizzativa e Individuale - ad esclusione del premio performance individuale Nidi Estivi) sono attribuiti sulla base delle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni del personale. Il premio performance individuale Nidi Estivi è invece riconosciuto in funzione dell'apporto del personale educativo nell'implementazione dei servizi educativi nel mese di luglio, ovvero nel periodo di estensione del calendario scolastico oltre le 42 settimane ordinarie di apertura (cfr. artt. 8 e 9 del CCI).

Si precisa, altresì, che:

- il Comune di Monza ha rispettato, con riferimento all'anno 2020 i vincoli di spesa di personale e di finanza pubblica, come certificato nella Relazione dell'organo di revisione allegata al Rendiconto della Gestione anno 2020;
- con riferimento all'anno 2021, il Comune di Monza prevede di rispettare i vincoli in materia di spesa di personale, come attestato nel parere contabile alla determinazione dirigenziale n. **2201/2021**;
- coerentemente alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento a Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi):

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



- con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018 avente oggetto "Reingegnerizzazione sistema di misurazione e valutazione della performance", sono stati approvati:
 - il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Principi Generali
 - il Sistema di valutazione della Performance Dirigenziale
 - il Sistema di valutazione della Performance delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 386 del 11 dicembre 2018 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del personale, da applicare, a partire dal Ciclo della Performance dell'anno 2019, al personale dell'Ente non dirigente e non titolare di incarico di Posizione Organizzativa/Alta Professionalità;
- gli artt. 8, 9 e 10 del vigente Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza (prot.gen. n. 225284, del 24 dicembre 2019) disciplinano i criteri per l'attribuzione dei premi collegati alla performance;
- l'art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo richiamato al precedente punto disciplina i criteri generali per l'attribuzione del premio di risultato agli incaricati di posizione organizzativa;
- l'art. 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area dirigenza 2013-2015 sottoscritto in data 20 febbraio 2014, prot. gen. n. 22652 del 20 febbraio 2014 (nel seguito, per brevità, "CCDI") individua i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente;
- nell'Allegato 2 alla deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 10 novembre 2020 sono stati definiti, nell'ambito dei criteri generali definiti dal sopra richiamato art. 4 del vigente CCDI Area Dirigenza, i criteri specifici per la determinazione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente applicabili dall'anno 2020 e disciplina, in particolare, la correlazione della stessa con le risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Destinazione risorse stabili e variabili (non a destinazione vincolata)	2020	2021	delta
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	996.200,00	975.000,00	-21.200,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	414.800,00	418.000,00	+3.200,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	5.300,00	4.800,00	-500,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	53.100,00	48.000,00	-5.100,00

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
 Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Destinazione risorse stabili e variabili (non a destinazione vincolata)	2020	2021	delta
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	32.800,00	38.200,00	+5.400,00
Premio correlato alla performance organizzativa - art. 8 CCI	194.939,00	231.484,92	+36.545,92
Premio correlato alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e comma 12 CCI)	439.904,69	565.502,24	+125.597,55
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	70.000,00	70.000,00	0,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	50.000,00	52.000,00	+2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	93.800,00	94.000,00	+200,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	201.000,00	225.000,00	+24.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	63.500,00	72.000,00	+8.500,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	900,00	2.000,00	+1.100,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00	45.000,00	0,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	11.150,00	12.000,00	+850,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	50.000,00	60.000,00	+10.000,00
TOTALE RISORSE STABILI e RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2.722.393,69	2.912.987,16	+190.593,47

Destinazione risorse variabili a destinazione vincolata:	2020	2021	delta
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - GP F1 (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	13.279,91	0,00	-13.279,91
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 - ALTRI SERVIZI C/O TERZI (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018)	2.902,47	1.152,82	-1.749,65
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57 L.662/1996 e art. 59, comma 1, lett.	11.138,56	3.211,57	-7.926,99

Ufficio processi strategici, organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Destinazione risorse variabili a destinazione vincolata:	2020	2021	delta
p, D. Lgs 446/1997) - Compensi ICI (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)			
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 70ter CCNL 21/5/2018) - Compensi ISTAT (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	8.911,67	615,62	-8.296,05
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE con COMPENSAZIONE DELLE SPESE (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	34.813,56	48.302,23	+13.488,67
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 9 DL90/2014 convertito con L.114/2014) - LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE CON SPESE A CARICO CONTROPARTE (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	4.192,57	60.021,55	+55.828,98
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 113 D. Lgs. 50/2016) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	-	-	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 92, commi 5 e 6, L163/2006) - INCENTIVI PROGETTAZIONE ad esaurimento (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	-	8.861,40	+8.861,40
Risorse di cui all'art. 56-ter CCNL 21/5/2018 - SERVIZI AGGIUNTIVI PL INIZIATIVA PRIVATA	-	52.740,42	+52.740,42
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art. 10 DPR 164/2002 e art. 4, comma 9, DL 19/2020) - INDENNITA' ORDINE PUBBLICO COVID-19 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)	11.804,00	14.495,00	+2.691,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/5/2018)	4.160,90	3.533,46	-627,44
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	91.203,64	192.934,07	+101.730,43
TOTALE	2.813.597	3.105.921,23	+292.324,23

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2021 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 148/2021 e n. 2201/2021 e come anche attestato dal relativo parere contabile espresso dal dirigente del Settore Bilancio, Programmazione Economica, Tributi.