



Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 11 dicembre 2020

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 11 dicembre 2020, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Accordo (**Allegato 1**).

IPOTESI DI ACCORDO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2020 - DESTINAZIONE

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.





Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti

L'Ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia **b)** di cui sopra, ovvero contratti integrativi economici, che rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale.

Per completezza di informazione si evidenzia che a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
CENTRALE UNICA ACQUISTI
Dott.ssa Laura Maria Brambilla

Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		11 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.A. - FP CGIL- CISL FP - UIL FPL - CSA Regioni e Autonomie Locali - DIRER - DIREL - FP CIDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		DESTINAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2020 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2020-2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 13/2020 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2020 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 100232/2020.
Eventuali osservazioni		



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

Le parti Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato - anno 2020.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito nell'Ipotesi di Accordo, le risorse del Fondo anno 2020 sono così utilizzate:

	2020
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 355.286,77
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 237.065,91
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 17.494,68
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 609.847,36

Nell'Ipotesi di Accordo viene precisato che:

- la quota di risorse destinate al Premio Risultato è soggetta a variazione in funzione di eventuali successive modifiche alla decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017
- la consistenza degli istituti a destinazione vincolata è, per ciascun istituto, la medesima prevista in sede di costituzione del Fondo.

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le previsioni risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto il Premio di Risultato è distribuito sulla base delle risultanze del Sistema di Valutazione della performance del personale dirigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018, fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente, la quale è distribuita in applicazione del Regolamento sull'organizzazione e funzionamento del servizio legale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 431/2015.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza (nel seguito, per brevità, "Fondo"), è stato costituito ed integrato con determinazioni dirigenziali n. 1226/2020 e n. 1974/2020.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 1974/2020 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2020, il cui importo complessivo è pari a € **609.847,36**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2020:

	2020
TOTALE RISORSE STABILI	€ 498.160,50
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 109.392,78
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 17.494,68
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 126.887,46
Decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs75/2017	- € 15.200,61
TOTALE FONDO 2020	€ 609.847,36

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2020 sono pari a € **498.160,50**.

Tale valore è pari alle risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2020.

Le risorse stabili del Fondo anno 2020 sono state determinate al netto della decurtazione permanente, pari a € 86.624,90, prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122.

RISORSE STABILI	2020
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 comma 1 lett. a) CCNL 98-01)	€ 306.950,99
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 comma 1 lett. d)	€ 12.908,32
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. commi 1,3)	€ 23.084,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 commi 1,4)	€ 38.424,00



RISORSE STABILI	2020
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 commi 1,4)	€ 31.574,80
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 commi 1,4)	€ 21.131,76
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 comma 1 lett. g) CCNL 98-01)	€ 109.662,58
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 comma 5 CCNL 98-01)	€ 41.048,96
Totale Risorse fisse	584.785,40
Decurtazione Fondo anno 2014 ex art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78 da portare stabilmente in decurtazione delle risorse del Fondo a partire dal 1/1/2015	-€ 86.624,90
Totale Risorse fisse POST DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2BIS DL78/2010	€ 498.160,50

2) Risorse Variabili

Le risorse variabili stanziati nel Fondo anno 2020 sono pari a € 109.392,78.

Nello specifico, il Fondo anno 2020 è stato integrato:

- ai sensi dell'art. 28, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999, per un importo pari a € 12.141,71 (cfr. Allegato 2 alla determinazione dirigenziale n. 1974/2020), afferente alla quota di risorse del Fondo anno 2019 non distribuite a titolo di retribuzione di risultato e che, in applicazione nella nota Aran prot. n. 18248/2016, possono essere portate in aumento del Fondo anno 2020 (trattasi nello specifico della quota di retribuzione risultato anno 2019 non distribuita in conseguenza della copertura di posti dotazionali dirigenziali solo per una parte dell'anno 2019);
- in attuazione delle linee guida esplicitate con deliberazioni di Giunta Comunale n. 246 del 10 dicembre 2020:
 - per un importo pari a € 12.391,87 ai sensi dell'art. 26, comma 2, del CCNL del 23 dicembre 1999, avendo preventivamente accertato la sussistenza di tali risorse nel bilancio di previsione 2020;
 - per un importo pari a € 84.859,20 ai sensi dell'art. 26, comma 3 del CCNL del 23 dicembre 1999, dando atto che tale importo risulta da apposita ricognizione, come attestato dalla Relazione in merito alla situazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, ex art. 26 del CCNL 23 dicembre 1999 - Area Dirigenza allegata alla determinazione dirigenziale n. 2479 del 14 dicembre 2012; tale importo è confermato anche per l'anno 2020 (cfr. determinazione dirigenziale n. 1880/2020, con la quale la Direzione del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti dà atto, a seguito di apposita ricognizione effettuata presso le Direzioni dell'Ente, ha accertato che sussistono tuttora le situazioni organizzative che legittimano l'incremento del Fondo ex art 26, comma 3, del CCNL del 23 dicembre 1999, per un importo annuo pari a € 84.859,20).



RISORSE VARIABILI	2020
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 comma 2 CCNL 98-01)	€ 12.391,87
RIORGANIZZ. (ART. 26 comma 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	€ 84.859,20
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 12.141,71
TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 109.392,78

Tra le voci di finanziamento del Fondo sono state, inoltre, contemplate anche le risorse variabili a destinazione vincolata, previste dell'art. 26, comma 1, lettera e) del CCNL del 23 dicembre 1999, per un importo complessivo pari a € 17.494,68 (importo determinato, allo stato, in via previsionale, nelle more dell'effettiva disponibilità degli importi definitivi, da calcolarsi a consuntivo a fine esercizio finanziario) e così ripartite:

- € 10.755,70 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23 dicembre 1999;
- € 6.738,98 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico della controparte, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23 dicembre 1999.

RISORSE VARIABILI_A DESTINAZIONE VINCOLATA	2020
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con compensazione delle spese	€ 10.755,70
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) con spese a carico della controparte	€ 6.738,98
TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 17.494,68

3) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come già precisato al punto le risorse stabili del Fondo sono determinate al netto della stabile decurtazione ex art. 9 comma 2bis DL78/2010, per un importo pari a € 86.624,90.

Il Fondo anno 2020 è stato, inoltre, decurtato di un importo pari a € 15.200,61, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, "ex art. 23 D.Lgs 75/2017").

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 1974/2020, il valore del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017 ante decurtazione, è pari a € 606.167,27 e risulta, pertanto, superiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", quantificato in un importo pari a € 590.966,67.



SINTESI FONDO ANNO 2020 E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, DLgs. 75/2017	Importo anno 2020	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017 (*)	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
TOTALE RISORSE STABILI	€ 498.160,50	€ 0,00	€ 498.160,50
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 109.392,78	€ 12.141,71	€ 97.251,07
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 17.494,68	€ 6.738,98	€ 10.755,70
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 126.887,46	€ 18.880,69	€ 108.006,77
a) TOTALE FONDO 2020	€ 625.047,96	€ 18.880,69	€ 606.167,27
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017			€ 590.966,67
DIFFERENZA b - a			- € 15.200,61

(*) cfr parere, prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nel quale sono puntualmente elencate le voci del fondo risorse decentrate escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 23 D.Lgs 75/2017

4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2020 e anni precedenti:

	2016	2017	2018	2019	2020
Risorse Stabili	€ 573.876	€ 573.876	€ 579.203	€ 584.785	€ 584.785
Risorse Variabili	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 10.874	€ 13.575	€ 17.804	€ 22.488	€ 17.495
Economie Fondo anni precedenti	€ 10.373	€ 0	€ 13.698	€ 9.572	€ 12.142
TOTALE FONDO	€ 692.374	€ 684.702	€ 707.956	€ 714.096	€ 711.673
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625
Decurtazione Fondo per riduzione personale in servizio - ex art. 1, comma 236, L.208/2015					
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016			- € 13.562	- € 12.233	- € 15.201
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 605.749	€598.077	€ 607.769	€ 615.239	€ 609.847



5) **Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) - **Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nessuna

2) - **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse del Fondo anno 2020, la cui consistenza complessiva è pari a € 609.847,36, sono così suddivise:

	2020
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 27 CCNL 23/12/1999)	€ 355.286,77
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ⁽¹⁾ (art. 28 CCNL 23/12/1999)	€ 237.065,91
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA ⁽²⁾ (art. 37 CCNL 23/12/1999)	€ 17.494,68
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 609.847,36

3) **(eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sussistono istituti che risultano ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa.

4) **Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	2020
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 609.847,36
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	€ 609.847,36



5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato (complessivamente pari a € 254.560,59) rappresentano il 42% del totale delle risorse costitutive del Fondo anno 2020 (paria a € 609.847,36), ed è pertanto rispettato il vincolo di cui all'art. 28 del CCNL del 23 dicembre 1999, che prevede che alla retribuzione di risultato sia destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo.

La retribuzione di risultato è erogata, nel rispetto dei principi di legge, coerentemente alle risultanze il sistema di valutazione della performance dirigenziale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018 (secondo i criteri specifici di correlazione stabiliti nell'Allegato A alla deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 10 novembre 2020), fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente, la quale è distribuita in applicazione del Regolamento sull'organizzazione e funzionamento del servizio legale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 431/2015.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2019	2020	delta
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 27 CCNL 23/12/1999)	€ 355.287	€ 355.287	€ 0
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ⁽¹⁾ (art. 28 CCNL 23/12/1999)	€ 237.465	€ 237.066	-€ 399
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA ⁽²⁾ (art. 37 CCNL 23/12/1999)	€ 22.488	€ 17.495	-€ 4.993
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 615.239	€ 609.847	-€ 5.392

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2020 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 1226/2020 e n. 1974/2020, e come anche attestato dai relativi pareri contabili espressi dal dirigente del Settore Bilancio, Programmazione Economica, Tributi.